

证券代码：300407

证券简称：凯发电气

天津凯发电气股份有限公司 2025 年度
投资者关系活动记录表

编号：2025-02

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input checked="" type="checkbox"/> 现场参观调研 <input type="checkbox"/> 一对一沟通 <input type="checkbox"/> 其他（请文字说明其他活动内容）
参与单位名称及人员 姓名	长江证券：孙伟艳 中银国际：国云鹏 中信证券：韩睿钱、岳芳 财信证券：忻宏、金力 华福证券：安建杰、吴延立 天风证券：王伟 国泰君安：赵行键 浙商证券：赵静辉 中金公司：易扬、闫汐语 兴业银行：赵建华 东北证券：王爽、李宜昂 证券时报：严惠惠 上证报：张海英 全景网：王梓博 证券日报：胡艳萍、桂小笋 中证报：方璐 国信证券：孙静、付蓉蓉 工研院：赵行健 天津上市公司协会：刘敏、朱晔晖、卢姗、杨竣程
时间	2025 年 5 月 19 日下午 14:00-16:00
地点	天津凯发电气股份有限公司会议报告厅
上市公司接待人员	总经理：王传启 董事会秘书：苏光辉 总工程师：宋金川 副总经理：赵志锦
投资者关系活动主要	2025 年 5 月 19 日，在天津证监局的指导下，由天津上市公司

内容介绍

协会主办，天津凯发电气股份公司承办【“5·15 全国投资者保护宣传日——走进上市公司凯发电气”】活动。天津上市公司协会、证券时报、上证报、证券日报、中证报、全景网、天津辖区证券经营机构领导及相关负责人共计 30 余人参加。主要活动内容如下：

一、凯发电气总经理王传启、总工程师宋金川、董事会秘书苏光辉及副总经理赵志锦带领与会者参观了天津凯发电气股份有限公司展厅及生产车间。

二、凯发电气总经理王传启致欢迎词，副总经理赵志锦介绍公司基本情况，内容包括：公司的发展历程、经营业绩、主要产品与客户、核心竞争优势、研发制造能力、发展前景等。

三、现场互动交流主要内容：

问题一：近期公司作为大股东参股天津凯育智航科技有限公司，请问贵公司在该控股公司业务发展方面的规划及前景能否介绍一下。

答：公司一直重视产学研合作，与诸多高校建立了多层次的合作关系，自主研发的供电教学仿真系统已在几十所高校及科研院所中得到应用。作为公司积极培养第二增长曲线的举措之一，公司正在寻求以凯育智航为平台，发挥公司自身技术优势，研发新一代教培系统和产品，应用于智慧园区、智慧校园和新能源领域。

问题二：观察 24 年度报告，贵司 24 年度在营业收入及利润角度均有提升，尤其 16 年收购的德国 RPS 子公司，24 年度收入增长了 75%，利润也实现了近 1000 万欧元，且期末未完成订单金额也

很大，可以支撑未来业绩。所以想问一下：

1、我司有哪些优势可以在境外拿到这些订单？

2、站在现在时间点看向未来，我司德国子公司是否有其他地域或者方向的布局？

答：1、德国 RPS 子公司是一家具有悠久历史和技术积累的专业化公司，是我国高铁建设初期重要的供电系统技术转让方之一。其在轨道交通牵引供电领域具有设计、供货、安装、调试和运维全套的技术服务能力，并持有欧盟完备的企业资质，涵盖城市轨道交通、普速铁路、高速铁路等不同牵引制式及不同速度等级。其轨道交通牵引供电业务在德国处于市场领先地位，并且延伸到欧洲、亚洲、北美、澳洲等地区的多个国家，在业界具有良好口碑和较强的市场竞争力。

2、RPS 除了立足于德国本土市场以及欧盟市场以外，也在积极开拓更广泛的其他境外市场。近些年亚太地区及新兴市场国家和地区随着经济的发展对轨道交通建设的需求及投入明显增加，凯发电气和德国子公司将一起充分利用这一机遇深耕相关市场。

问题三：保护投资者、回报投资者最好的方式就是稳健经营，以提升估值和分红能力，公司采取了哪些措施，来提升经营质量，保障利润获取能力？

答：公司管理层始终以提升股东价值为核心目标，不断加强与投资者沟通，清晰传递战略规划和增长逻辑。同时在符合《公司章程》及监管要求的前提下，结合盈利情况和未来投资需求，制定稳

	<p>定、可预期的分红计划。未来也会通过扎实的业绩增长和透明的沟通，推动估值与分红能力同步提升。</p> <p>在经营质量和保障利润方面，公司不断强化优势领域的研发与市场投入，提高市场竞争力和新产品的利润率；同时深化产业链协同和推进生产信息化升级，通过精益管理实现降本增效。对于应收账款的管理也在不断加强，完善客户信用评估体系，保障现金流健康。在人才管理方面推行绩效导向的考核体系，核心骨干参与股权激励计划，激发团队活力。</p> <p>未来，公司将持续推进精细化运营，平衡规模与效益，以稳健的财务状况回报投资者信任。具体经营数据也会在公司的定期报告中详情披露，敬请您的关注。</p>
<p>关于本次活动是否涉及应披露重大信息的说明</p>	<p>本次活动不涉及未公开披露的重大信息。</p>
<p>附件清单（如有）</p>	<p>无</p>
<p>日期</p>	<p>2025年5月19日</p>