

证券代码：300539

证券简称：横河精密

公告编号：2025-029

宁波横河精密工业股份有限公司

关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属结果暨股份上市的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 本次归属股票数量：54.60 万股；
- 本次归属人数：48 人；
- 本次归属股票上市流通安排：本次归属的限制性股票无限售安排，股票上市后即可流通，上市流通日为 2025 年 6 月 3 日。

宁波横河精密工业股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 28 日分别召开第五届董事会第三次会议和第五届监事会第三次会议，审议通过《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》，截至本公告披露之日，公司已办理完成 2024 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）首次授予限制性股票第一个归属期限限制性股票的归属登记工作，现将相关事项公告如下：

一、股权激励计划实施情况概要

（一）公司限制性股票激励计划简述

公司《2024 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《激励计划（草案）》或“本激励计划”）已经 2024 年第二次临时股东大会审议通过，主要内容如下：

- 激励方式：本激励计划拟授予激励对象的激励工具为第二类限制性股票。
- 标的股票来源：公司自二级市场回购和/或定向增发 A 股普通股。

3、激励对象：本激励计划首次授予的激励对象为 52 人，包括公司董事、高级管理人员以及公司（含子公司）其他核心员工，不包括公司独立董事和监事。

4、授予价格：本激励计划首次授予的限制性股票的授予价格为 4.13 元/股。

5、有效期：本激励计划的有效期为自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 60 个月。

6、归属安排：

本激励计划首次授予的限制性股票的归属安排如下：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%

激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积转增股本、派发股票红利、股票拆细、配股而增加的权益同时受归属条件约束，且归属前不得转让、质押、抵押、担保、偿还债务等。届时，若相应部分的限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的权益亦不得归属。

各归属期内，激励对象获授的限制性股票满足归属条件的，公司可按规定办理归属事项；未满足归属条件的限制性股票或者满足归属条件但激励对象未申请归属的限制性股票不得归属，并作废失效。

7、公司层面业绩考核：

本激励计划设置公司层面业绩考核，首次授予的限制性股票归属对应的考核年度为 2024 年-2026 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，以 2023 年净利润为基准，对 2024 年-2026 年净利润定比增长率进行考核，具体如下：

归属安排	业绩考核
第一个归属期	以2023年净利润为基准，2024年净利润增长率不低于20.00%
第二个归属期	以2023年净利润为基准，2025年净利润增长率不低于50.00%

第三个归属期	以2023年净利润为基准，2026年净利润增长率不低于80.00%
--------	-----------------------------------

注：1、上述“净利润”指标指经审计的扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润，并剔除考核期内公司实施股权激励计划或员工持股计划事项产生的股份支付费用的影响。

2、如公司发生包括但不限于再融资、发行股份或者现金购买资产等资本运作事项的，剔除因该等资本运作事项而新增净利润的影响。

3、上述业绩考核不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

各归属期内，公司未满足相应业绩考核的，所有激励对象当期计划归属的限制性股票不得归属，并作废失效。

8、个人层面绩效考核：

本激励计划设置个人层面绩效考核，各归属期内，公司根据激励对象于相应考核年度的个人绩效考核结果确定个人层面可归属比例，具体如下：

个人绩效考核结果	优秀	良好	合格	合格但有待改进	不合格
个人层面可归属比例	100%	100%	75%	50%	0%

各归属期内，公司满足相应业绩考核的，激励对象当期实际可归属的限制性股票数量=激励对象当期计划归属的限制性股票数量×个人层面可归属比例，激励对象当期计划归属但未归属的限制性股票不得归属，并作废失效。

（二）已履行的相关审批程序

1、2024年4月26日，公司召开第四届董事会第十七次会议，审议通过《关于<2024年限制性股票激励计划（草案）>及摘要的议案》《关于<2024年限制性股票激励计划考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于召开2024年第二次临时股东大会的议案》。公司独立董事曹惠民先生作为征集人依法采取无偿方式向公司全体股东公开征集表决权。

2、2024年4月26日，公司召开第四届监事会第十三次会议，审议通过《关于<2024年限制性股票激励计划（草案）>及摘要的议案》《关于<2024年限制性股票激励计划考核管理办法>的议案》《关于<2024年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。公司监事会对本激励计划相关事项发表了核查意见。

3、2024年4月30日至2024年5月9日，公司内部公示本激励计划的激励对象名单。公示期满，公司监事会未收到任何异议。

4、2024年5月10日，公司披露《监事会关于2024年限制性股票激励计划

激励对象名单的公示情况说明及核查意见》《关于 2024 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

5、2024 年 5 月 16 日，公司召开 2024 年第二次临时股东大会，审议通过《关于<2024 年限制性股票激励计划（草案）>及摘要的议案》《关于<2024 年限制性股票激励计划考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年限制性股票激励计划相关事项的议案》。

6、2024 年 5 月 16 日，公司分别召开第四届董事会第十八次会议和第四届监事会第十四次会议，审议通过《关于调整 2024 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会对本激励计划首次授予激励对象名单发表了核查意见。

7、2025 年 4 月 28 日，公司分别召开第五届董事会第三次会议和第五届监事会第三次会议，审议通过《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司监事会对本激励计划首次授予第一个归属期归属名单发表了核查意见。

（三）限制性股票授予价格的历次变动情况

公司于 2024 年 4 月 30 日披露《2023 年年度权益分派实施公告》，向全体股东每 10 股派发现金股利人民币 0.80 元（含税），股权登记日为 2024 年 5 月 9 日，除权除息日为 2024 年 5 月 10 日。

根据《2024 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，自本激励计划公告之日起至激励对象获授的限制性股票完成归属前，公司发生资本公积转增股本、派发股票红利、股票拆细、配股、缩股、派息等事项的，应当相应调整限制性股票的授予价格。

鉴于公司 2023 年年度权益分派方案已实施完毕，相应调整本激励计划首次授予的限制性股票的授予价格如下：

$P=P_0-V$ （ P_0 为调整前的限制性股票授予价格； V 为每股的派息额； P 为调整后的限制性股票授予价格）

首次授予的限制性股票的授予价格（调整后）=4.21 元/股-0.08 元/股=4.13 元/股。

本次调整事项属于公司 2024 年第二次临时股东大会对公司董事会的授权范围内事项，已经第四届董事会第十八次会议审议通过。

(四) 本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划存在的差异
本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划不存在差异。

二、激励对象符合归属条件的说明

(一) 董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2025 年 4 月 28 日，公司召开第五届董事会第三次会议，审议通过《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、公司《激励计划（草案）》等有关规定，以及公司 2024 年第二次临时股东大会的授权，董事会认为公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期规定的归属条件已成就，同意为符合归属资格的 48 名激励对象办理限制性股票归属事宜，本次可归属的限制性股票共计 54.60 万股。

董事黄飞虎先生、陆正苗先生为本激励计划的激励对象，对本议案回避表决。
表决结果：赞成 5 票，反对 0 票，弃权 0 票，回避 2 票，本议案获得通过。

(二) 激励对象本次归属符合股权激励计划规定的各项归属条件的说明

根据公司《激励计划（草案）》的相关规定，限制性股票首次授予部分的第一个归属期归属时间为自限制性股票首次授予之日起 12 个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，归属比例为获授限制性股票总数的 30%。本激励计划的首次授予日为 2024 年 5 月 16 日，因此，首次授予的限制性股票的第一个归属期为 2025 年 5 月 16 日至 2026 年 5 月 15 日。首次授予的限制性股票已进入第一个归属期。

满足归属条件的具体情况如下：

归属条件	达成情况
公司未发生如下任一情形： 1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；	公司未发生任一情形，满足条件。

<p>3.上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4.法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5.中国证监会认定的其他情形。</p>													
<p>激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1.最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2.最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3.最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6.中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>激励对象未发生任一情形，满足条件。</p>												
<p>首次授予部分第一个归属期公司层面绩效考核要求： 以 2023 年净利润为基准，2024 年净利润增长率不低于 20.00%</p> <p>注：1、上述“净利润”指标指经审计的扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润，并剔除考核期内公司实施股权激励计划或员工持股计划事项产生的股份支付费用的影响。</p> <p>2、如公司发生包括但不限于再融资、发行股份或者现金购买资产等资本运作事项的，剔除因该等资本运作事项而新增净利润的影响。</p> <p>各归属期内，公司未满足相应业绩考核的，所有激励对象当期计划归属的限制性股票不得归属，并作废失效。</p>	<p>根据计算口径，公司 2024 年净利润为 38,344,692.11 元（剔除考核期内公司实施股权激励计划或员工持股计划事项产生的股份支付费用的影响），较 2023 年增长率为 26.25%，高于 20%，首次授予部分第一个归属期公司层面业绩考核达标。</p>												
<p>首次授予部分第一个归属期个人层面绩效考核要求： 本激励计划设置个人层面绩效考核，各归属期内，公司根据激励对象于相应考核年度的个人绩效考核结果确定个人层面可归属比例，具体如下：</p> <table border="1" data-bbox="240 1720 986 1977"> <thead> <tr> <th>绩效考核结果</th> <th>优秀</th> <th>良好</th> <th>合格</th> <th>合格但有待改进</th> <th>不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面可归属比例</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>75%</td> <td>50%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	绩效考核结果	优秀	良好	合格	合格但有待改进	不合格	个人层面可归属比例	100%	100%	75%	50%	0%	<p>本激励计划首次授予部分的激励对象共计 52 人，其中 4 名激励对象因个人原因离职，其已获授但尚未归属的限制性股票不得归属，由公司作废，其余 48 名激励对象上一年度个人层面考核结果均为优秀，个人层面可归属比例为 100%。</p>
绩效考核结果	优秀	良好	合格	合格但有待改进	不合格								
个人层面可归属比例	100%	100%	75%	50%	0%								

各归属期内，公司满足相应业绩考核的，激励对象当期实际可归属的限制性股票数量=激励对象当期计划归属的限制性股票数量×个人层面可归属比例，激励对象当期计划归属但未归属的限制性股票不得归属，并作废失效。

综上，董事会认为，公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就，同意为符合归属资格的 48 名激励对象办理限制性股票归属事宜，本次可归属的限制性股票共计 54.60 万股。

(三) 部分或全部未达到归属条件的限制性股票的处理方法

本激励计划首次授予部分第一个归属期因 4 名激励对象离职，其已授予尚未归属的 13.50 万股限制性股票不得归属，由公司作废。

三、本次限制性股票归属的具体情况

(一) 归属上市流通日：2025 年 6 月 3 日。

(二) 归属数量：54.60 万股。

(三) 归属人数：48 人。

(四) 授予价格：4.13 元/股。

(五) 股票来源：公司定向增发的 A 股普通股。

(六) 激励对象名单及归属情况：

序号	姓名	职务	获授数量 (万股)	本次归属数量	本次归属数量 占获授数量的 比例
1	黄飞虎	董事、财务总监	15.00	4.50	30.00%
2	陆正苗	董事	12.00	3.60	30.00%
3	公司（含子公司）其他核心员工 (46 人)		155.00	46.50	30.00%
合计			182.00	54.60	30.00%

注：上表不含 4 名已离职人员。

四、本次限制性股票归属股票的上市流通安排

(一) 本次归属的股票上市流通日：2025 年 6 月 3 日；

(二) 本次归属的股票上市流通数量：54.60 万股；

(三) 董事和高级管理人员本次归属股票的限售和转让限制：

1、激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份

不得超过其所持有公司股份总数的 25%，在离职后半年内，不得转让其所持有的公司股份。

2、激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其持有的公司股票在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归公司所有，公司董事会将收回其所得收益。

3、激励对象为公司董事和高级管理人员的，减持公司股份还需遵守《上市公司股东减持股份管理暂行办法》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 18 号——股东及董事、高级管理人员减持股份》等有关规定。

4、激励对象为公司董事和高级管理人员的，在本激励计划的有效期内，如果《公司法》《证券法》和《公司章程》等对公司董事和高级管理人员转让公司股份的有关规定发生变化，则其转让公司股份应当在转让时符合修改后的《公司法》《证券法》和《公司章程》等有关规定。

五、验资及股份登记情况

公司聘请中汇会计师事务所（特殊普通合伙）对本次归属事项进行验资，中汇会计师事务所（特殊普通合伙）已于 2025 年 5 月 22 日出具了《宁波横河精密工业验资报告》，审验了公司截至 2025 年 5 月 14 日止新增注册资本及股本情况。经审验，截至 2025 年 5 月 14 日止，公司已收到 48 名激励对象的出资款人民币 2,254,980 元，其中 546,000 元计入新增注册资本，1,708,980 元计入资本公积。全部以货币出资。

截至本公告披露之日，公司已办理完成本激励计划首次授予部分第一个归属期限限制性股票的归属登记工作。

六、本次归属募集资金的使用计划

本次归属所募集资金全部用于补充公司流动资金。

七、本次归属后新增股份对公司的影响

（一）本次归属对公司股权结构的影响

股份性质	变动前	本次变动	变动后
总股本	222,254,200	+546,000	222,800,200

（二）本次归属后，公司总股本将由 222,254,200 股增加至 222,800,200 股，

本次归属不会对公司股权结构产生重大影响，不会导致公司控股股东、实际控制人发生变更，不会导致公司股权分布不符合上市条件。

(三) 本次归属事项不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响。本次归属后，公司总股本增加，将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

八、法律意见书的结论性意见

浙江六和律师事务所认为：公司 2024 年限制性股票激励计划作废部分限制性股票事项及首次授予第一个归属期归属条件成就事项已取得了现阶段必要的批准与授权，已履行了必要的信息披露义务，符合《股权激励管理办法》、《上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号—业务办理》、公司《激励计划（草案）》等有关规定，不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。公司尚需依据有关规定，向深圳证券交易所和中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司申请办理限制性股票归属登记手续，并及时履行信息披露义务。

九、独立财务顾问报告的结论性意见

深圳市他山企业管理咨询有限公司认为：截至独立财务顾问报告出具日，公司 2024 年限制性股票激励计划作废部分限制性股票事项及首次授予第一个归属期归属条件成就事项已经履行必要的审议程序和信息披露义务，符合《管理办法》《上市规则》《业务办理指南》、公司《2024 年限制性股票激励计划（草案）》等有关规定，不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。公司尚需依据有关规定，向深圳证券交易所和中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司申请办理限制性股票归属登记手续，并及时履行信息披露义务。

十、备查文件

- (一) 《公司第五届董事会第三次会议决议》；
- (二) 《公司第五届监事会第三次会议决议》；
- (三) 《公司第五届董事会薪酬与考核委员会第二次会议决议》；
- (四) 《公司第五届董事会独立董事专门会议第一次会议决议》；
- (五) 《监事会关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属名单的核查意见》；
- (六) 《浙江六和律师事务所关于宁波横河精密工业股份有限公司 2024 年

限制性股票激励计划作废部分限制性股票事项及首次授予第一个归属期归属条件成就事项的法律意见书》；

（七）《深圳市他山企业管理咨询有限公司关于宁波横河精密工业股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划作废部分限制性股票事项及首次授予第一个归属期归属条件成就事项的独立财务顾问报告》。

宁波横河精密工业股份有限公司

董 事 会

2025 年 5 月 29 日