

成都苑东生物制药股份有限公司

关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满

的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

成都苑东生物制药股份有限公司（以下简称“公司”）分别于 2024 年 4 月 28 日召开第三届董事会第十八次会议、于 2024 年 5 月 20 日召开 2023 年年度股东大会，审议通过了《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施 2024 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）。具体内容详见公司分别于 2024 年 4 月 29 日、2024 年 5 月 21 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

鉴于本员工持股计划的第一个锁定期于 2025 年 6 月 11 日届满，根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》及《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》的相关规定，现将相关情况公告如下：

一、本员工持股计划基本情况

根据《成都苑东生物制药股份有限公司 2024 年员工持股计划》，本员工持股计划的股份来源为公司回购专用证券账户的苑东生物 A 股普通股股票。2024 年 6 月 11 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《过户登记确认书》，公司回购专用证券账户（证券账户号码：B885991988）中所持有的 109.10 万股公司股票已于 2024 年 6 月 7 日非交易过户至“成都苑东生物制药股份有限公司—2024 年员工持股计划”证券账户（证券账户号码：B886565706），过户价格为 31.80 元/股。具体内容详见公司于 2024 年 6 月 12 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《成都苑东生物制药股份有限公司关于 2024 年员工持股计划完成非交易过户的公告》（公告编号：2024-043）。

因公司实施 2023 年年度权益分派，截至本公告披露日，本员工持股计划证

券账户持有公司股份 160.377 万股，占公司总股本的比例为 0.91%。

二、本员工持股计划的锁定期

根据公司 2024 年员工持股计划的规定，本员工持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月后分三期解锁。第一个解锁期解锁时间为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月，解锁比例为 40%，故本员工持股计划的第一个锁定期于 2025 年 6 月 11 日届满。

三、本员工持股计划的考核情况

（一）公司层面的业绩考核要求

本员工持股计划第一个解锁期公司层面业绩考核目标如下表所示：

解锁期	对应考核年度	以 2023 年营业收入为基数，各考核年度营业收入增长率（A）		以 2023 年净利润为基数，各考核年度净利润增长率（B）	
		目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）
第一个解锁期	2024 年	20%	16%	20%	16%

业绩考核指标	业绩完成度	对应系数
对应考核年度营业收入增长率（A）	$A \geq A_m$	$X_1 = 100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X_1 = (A - A_n) / (A_m - A_n) \times 20\% + 80\%$
	$A < A_n$	$X_1 = 0\%$
对应考核年度净利润增长率（B）	$B \geq B_m$	$X_2 = 100\%$
	$B_n \leq B < B_m$	$X_2 = (B - B_n) / (B_m - B_n) \times 20\% + 80\%$
	$B < B_n$	$X_2 = 0\%$
公司层面解锁比例（X）	$X = X_1 * 50\% + X_2 * 50\%$	

注：1、上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

2、上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，并剔除本次及其他股权激励计划及员工持股计划在当年所产生的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

3、 X_1 、 X_2 计算结果将向下取整至百分比个位数。

根据信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司《2024 年审计报告》（XYZH/2025CDAA3B0079），公司 2024 年营业收入为 1,349,755,302.66 元，以 2023 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率为 20.82%；公司 2024

年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 174,764,929.24 元，剔除股份支付费用影响后的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 193,630,516.44 元，以 2023 年净利润为基数，2024 年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润增长率为 22.87%。因此，本员工持股计划第一个解锁期已满足公司层面的业绩考核要求，公司层面解锁比例为 100%。

（二）个人层面的绩效考核要求

持有人个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施。持有人的年度绩效考核结果划分为“A”、“B”、“C”、“D”和“E”五个等级，届时依据对应考核期的个人年度绩效考核结果确认当期个人层面解锁比例。个人年度绩效考核结果与个人层面解锁比例对照关系如下表所示：

个人年度绩效考核结果	A	B	C	D	E
个人层面解锁比例	100%	90%	80%	0%	0%

持有人当期实际解锁份额=持有人当期计划解锁份额×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。

本员工持股计划 194 名持有人的个人绩效考核结果均为“B”及以上，个人层面解锁比例均为 100%。

综上，公司 2024 年员工持股计划本次解锁的股票数量为 64.1508 万股，占公司目前总股本的比例为 0.36%。

四、本员工持股计划锁定期届满的后续安排及交易限制

根据本员工持股计划的规定，由管理委员会根据持有人会议的授权在员工持股计划存续期间择机出售相应已解锁份额对应的标的股票，并按持有人所持本计划份额的比例进行分配；或者由管理委员会向证券登记结算机构提出申请，根据相关法律法规的要求，将持有人已解锁份额对应的标的股票过户至持有人个人账户，由个人自行处置。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖的相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（一）公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟年度报

告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

(二) 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

(三) 自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

(四) 中国证监会和上海证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

若未来相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件等发生变化，适用修改后的相关规定。

五、本员工持股计划的存续期、变更及终止

(一) 本员工持股计划的存续期

本员工持股计划的存续期为 60 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

(二) 本员工持股计划的变更

在本员工持股计划的存续期内，本计划的变更包括但不限于持有人出资方式、持有人获取股票的方式、持有人确定依据、存续期延长等事项须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意，并提交公司董事会审议通过后方可实施。

(三) 本员工持股计划的终止

1、本员工持股计划存续期满且未展期的，自行终止。

2、本员工持股计划锁定期届满后，若本员工持股计划所持有的标的股票全部出售或过户至本计划份额持有人，且按规定清算、分配完毕的，经持有人会议审议通过，并经董事会审议通过，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，或因公司股票停牌、敏感期等情形导致本员工持股计划所持有的标的股票无法在存续期届满前全部出售或过

户至本计划份额持有人时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期限可以延长，延长期届满后本员工持股计划自行终止。

4、除上述情形外，本员工持股计划的终止应当经出席持有人会议的持有人所持过 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过，并及时披露相关决议。

六、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的后续进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

成都苑东生物制药股份有限公司董事会

2025 年 6 月 12 日