

## 广州方邦电子股份有限公司 关于注销部分股票期权的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

广州方邦电子股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年6月13日召开第四届董事会第五次会议、第四届监事会第四次会议，审议通过了《关于注销部分股票期权的议案》。鉴于公司《2022年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”或“本激励计划”）首次授予的13名和预留授予的3名激励对象已离职或即将离职，及预留授予第二个行权期未达行权条件，其已获授但尚未行权的43.75万份股票期权应由公司注销。现将有关事项说明如下：

### 一、已履行的相关审批程序和信息披露情况

1、2022年5月27日，公司召开第三届董事会第五次会议，审议通过了《关于公司<2022年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》以及《关于提请召开2022年第二次临时股东大会的议案》。公司独立董事就2022年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）是否有利于公司的持续发展以及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表独立意见。同日，公司召开第三届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司<2022年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2022年股票期权激励计划首次授予激励对象名单>的议案》，公司监事会对本激励计划的激励对象名单进行核实并出具了相关核查意见。

2、2022年5月28日至2022年6月6日，公司将激励对象姓名和职务通过公司公告栏进行了公示。在公示期内，公司监事会未接到与本激励计划拟激励对

象有关的任何异议。2022年6月8日，公司披露了《监事会关于2022年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

3、2022年6月13日，公司2022年第二次临时股东大会审议通过了《关于公司<2022年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2022年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司实施本激励计划获得批准，董事会被授权确定股票期权授予日、在符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所必需的全部事宜，并披露了《关于2022年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2022年7月11日，公司召开第三届董事会第六次会议和第三届监事会第五次会议，审议通过了《关于调整2022年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向2022年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》。公司独立董事发表了独立意见，监事会发表了核查意见，认为本激励计划的授予条件已经成就，激励对象的主体资格合法有效，确定的首次授予日符合相关规定。

5、2022年8月6日，公司披露了《关于2022年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告》，本次实际向68名激励对象首次授予股票期权192万份，行权价格为34元/份，期权简称为方邦股份期权，期权代码为1000000188、1000000189。

6、2023年5月26日，公司召开第三届董事会第十五次会议和第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于向激励对象授予2022年股票期权激励计划预留股票期权的议案》。公司独立董事发表了独立意见，监事会发表了核查意见，认为本激励计划的预留授予条件已经成就，激励对象的主体资格合法有效，确定的预留授予日符合相关规定。

7、2023年6月16日，公司召开第三届董事会第十六次会议和第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于注销部分股票期权的议案》《关于2022年股票期权激励计划首次授予第一个行权期行权条件成就的议案》。公司独立董事发表了独立意见，监事会发表了核查意见。

8、2024年6月24日，公司召开第三届董事会第二十五次会议和第三届监

事会第二十次会议，审议通过了《关于调整 2022 年股票期权激励计划首次及预留授予股票期权行权价格的议案》《关于注销部分股票期权的议案》《关于 2022 年股票期权激励计划预留授予第一个行权期行权条件成就的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会发表了审核意见，监事会发表了核查意见。

9、2025 年 6 月 13 日，公司召开第四届董事会第五次会议和第四届监事会第四次会议，审议通过了《关于注销部分股票期权的议案》《关于 2022 年股票期权激励计划首次授予第二个行权期行权条件成就的议案》《关于调整 2022 年股票期权激励计划与 2024 年限制性股票激励计划相关权益价格的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会发表了审核意见，监事会发表了核查意见。

## 二、本次注销部分股票期权的情况

### （一）因部分激励对象离职注销

根据公司《激励计划（草案）》的规定，由于本激励计划首次授予的 13 名激励对象和预留授予的 3 名激励对象已离职或即将离职，已不符合公司《激励计划（草案）》中有关激励对象的规定，应对其所涉已获授但尚未行权的 21.4 万份首次授予和 3.4 万份预留授予股票期权进行注销。

### （二）因预留授予第二个行权期未达行权条件注销

根据公司《2024 年年度报告》，本激励计划预留授予第二个行权期对应的考核年度（2024 年度）业绩未达到业绩考核目标，应对 12 名在职预留授予激励对象所涉已获授但尚未行权的 18.95 万份股票期权进行注销。

综上，本次拟合计注销 43.75 万份已获授但尚未行权的股票期权。根据公司 2022 年第二次临时股东大会的授权，本次事项由公司董事会通过即可，无需提交股东大会审议。

## 三、本次注销部分股票期权对公司的影响

公司本次注销部分股票期权，符合《上市公司股权激励管理办法》《激励计划（草案）》的有关规定，不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，也不会影响公司管理团队的稳定性。

## 四、薪酬与考核委员会意见

公司本次合计注销 43.75 万份股票期权，符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规及公司《激励计划（草案）》的相关规定。本次注销不会对公司

的财务状况和经营成果产生重大影响，不会影响公司 2022 年股票期权激励计划的实施，不存在损害公司及股东特别是中小股东利益的情况。因此，我们同意公司注销上述股票期权。

## 五、监事会意见

公司本次因 13 名首次授予和 3 名预留授予激励对象已离职或即将离职，及预留授予第二个行权期未达成行权条件而注销 43.75 万份股票期权，符合公司《激励计划（草案）》的相关规定。本次注销部分股票期权不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响，不会影响公司 2022 年股票期权激励计划的实施，不存在损害公司及股东特别是中小股东利益的情况，监事会一致同意本议案。

## 六、法律意见书结论性意见

广东信达律师事务所：律师认为，截至本《法律意见书》出具之日，本次调整、注销及行权已取得必要的授权和批准；公司本次注销的原因、注销的数量符合《管理办法》《2022 年激励计划（草案）》的相关规定；本次调整已履行了必要的内部决策程序，公司本次调整不存在损害公司及全体股东利益的情形；2022 年激励计划首次授予的股票期权第二个等待期将于 2025 年 7 月 10 日届满，《2022 年激励计划（草案）》规定的首次授予部分第二次行权期行权条件已成就；公司尚需根据《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件的规定，继续履行相应的信息披露义务。

## 七、报备文件

- 1、《广州方邦电子股份有限公司第四届董事会第五次会议决议》；
- 2、《广州方邦电子股份有限公司第四届监事会第四次会议决议》；
- 3、《广东信达律师事务所关于广州方邦电子股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划调整授予价格、2022 年股票期权激励计划调整首次及预留行权价格、注销部分股票期权以及首次授予第二个行权期行权条件成就相关事项的法律意见书》。

特此公告。

广州方邦电子股份有限公司  
董事会

2025年6月16日