广州方邦电子股份有限公司 第四届监事会第四次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述 或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、会议召开情况

广州方邦电子股份有限公司(下称"公司") 2025 年 6 月 13 日在公司会议 室以现场方式召开第四届监事会第四次会议。本次会议通知已于 2025 年 6 月 10 日以电子邮件送达给全体监事,本次会议由监事喻建国先生主持,应出席监事3 名,实到3名。其中,监事崔成强先生以通讯方式参加会议并表决。本次会议的 召集、召开符合《中华人民共和国公司法》和《公司章程》等相关法律、法规及 规范性文件的规定,会议合法有效。

二、会议审议情况

经与会监事认真审议,会议以投票表决方式形成以下决议:

1、审议通过了《关于注销部分股票期权的议案》

公司监事会核查后认为:公司本次因 13 名首次授予和预留授予的 3 名激励 对象已离职或即将离职,及预留授予第二个行权期未达行权条件而注销 43.75 万 份股票期权,符合公司《2022年股票期权激励计划(草案)》的相关规定。本 次注销部分股票期权不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响,不会影响 公司 2022 年股票期权激励计划的实施,不存在损害公司及股东特别是中小股东 利益的情况, 监事会一致同意本议案。

表决结果: 3票同意,0票反对,0票弃权。

详情请参见公司于上交所(www.sse.com.cn)披露的《广州方邦电子股份有 限公司关于注销部分股票期权的公告》(公告编号: 2025-033)。

2、审议通过了《关于 2022 年股票期权激励计划首次授予第二个行权期行 权条件成就的议案》

公司监事会核查后认为: 监事会对本次拟行权的激励对象名单进行核查后, 认为其作为激励对象的行权资格合法有效,各激励对象个人层面绩效考核结果合 规、真实。根据《2022 年股票期权激励计划(草案)》的有关规定,本激励计 划首次授予第二个行权期的行权条件已成就;本次可行权的激励对象行权资格合 法、有效,满足本激励计划首次授予第二个行权期的行权条件;本次行权安排(包 括行权期、行权条件等事项)符合相关法律、法规和规范性文件的有关规定。同 意符合行权条件的 46 名激励对象在规定的行权期内采取自主行权的方式行权。

表决结果: 3票同意, 0票反对, 0票弃权。

详情请参见公司于上交所(www.sse.com.cn)披露的《广州方邦电子股份有限公司关于 2022 年股票期权激励计划预留授予第一个行权期行权条件成就的公告》(公告编号: 2025-034)。

3、审议通过了《关于调整 2022 年股票期权激励计划与 2024 年限制性股票 激励计划相关权益价格的议案》

公司监事会核查后认为:根据公司《2022年股票期权激励计划(草案)》《2024年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定及公司股东大会的授权,鉴于公司拟实施 2024年利润分配方案,监事会一致同意对上述激励计划相关权益价格作出调整。

表决结果: 3票同意, 0票反对, 0票弃权。

详情请参见公司于上交所(www.sse.com.cn)披露的《广州方邦电子股份有限公司关于调整 2022 年股票期权激励计划与 2024 年限制性股票激励计划相关权益价格的公告》(公告编号: 2025-035)。

特此公告。

广州方邦电子股份有限公司 监事会 2025年6月16日