钢研纳克检测技术股份有限公司监事会

关于首期限限制性股票激励计划首次授予部分第二期、 预留授予部分第一期解除限售激励对象名单的核查意见

钢研纳克检测技术股份有限公司（以下简称“公司”）监事会根据《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规及规范性文件和公司《钢研纳克检测技术股份有限公司首期限限制性股票激励计划（修订稿）》及公司章程的规定，对首期限限制性股票激励计划首次授予部分第二期、预留授予部分第一期解除限售激励对象进行审核，发表意见如下：

1、公司符合《上市公司股权激励管理办法》等法律法规、规范性文件和公司相关激励计划规定的实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格，符合相关激励计划对限售期解除限售条件的要求，未发生相关激励计划中规定的不得解除限售的情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

- （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- （6）中国证监会认定的其他情形。

3、监事会对激励对象名单进行了核查，认为：

公司首期限限制性股票激励计划首次授予对象为 103 人，除 6 名激励对象因离职及工作调动，公司对其持有股票进行回购外，达到全额解锁条件，本次解锁比例为各激励对象持有限制性激励股票的 33%。故公司首期限限制性股票激励计划首次授予部分第二个解除限售期可解除限售的 97 名激励对象满足解除限售条件，同意激励对象获授的限制性股票解除限售。

公司首期限限制性股票激励计划预留授予对象为 12 人，除 2 名激励对象因工

作调动，公司对其持有股票进行回购外，达到全额解锁条件，本次解锁比例为各激励对象持有限制性激励股票的 33%。故公司首期限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期可解除限售的 10 名激励对象满足解除限售条件，同意激励对象获授的限制性股票解除限售。

综上所述，监事会认为，公司首期限制性股票激励计划首次授予部分第二期、预留授予部分第一期解除限售激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件的规定，107 名激励对象的主体资格合法、有效，其中首期限制性股票激励计划首次授予激励对象第二个解除限售期、预留授予对象第一个解除限售期解除限售条件已成就。监事会同意对首期限制性股票激励计划首次授予 97 名激励对象在第二个解除限售期可解除限售股票共 3,172,950 股办理解除限售；同意对首期限制性股票激励计划预留授予 10 名激励对象在第一个解除限售期可解除限售股票共 247,500 股办理解除限售。

钢研纳克检测技术股份有限公司监事会

2025 年 6 月 27 日