

露笑科技股份有限公司

关于 2024 年员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

露笑科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 5 月 9 日召开第六届董事会第五次会议及第六届监事会第五次会议，会议审议通过了《关于<2024 年员工持股计划（草案）> 及其摘要的议案》、《关于<2024 年员工持股计划管理办法> 的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案。上述议案已经公司 2024 年 5 月 27 日召开的 2024 年第三次临时股东大会审议通过。具体内容详见公司刊登在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《露笑科技股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》（以下简称“《2024 年员工持股计划》”）等相关规定，公司 2024 年员工持股计划第一个锁定期将于 2025 年 7 月 1 日届满，现将相关情况公告如下：

一、员工持股计划的持股情况和第一个锁定期届满情况

（一）员工持股计划持股情况

2024 年 6 月 28 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中的 26,941,720 股股票已于 2024 年 6 月 27 日非交易过户至公司开立的员工持股计划相关账户“露笑科技股份有限公司—2024 年员工持股计划”。具体内容详见公司于 2024 年 7 月 2 日公司刊登在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上的相关公告。

（二）第一个锁定期届满情况

根据公司《2024 年员工持股计划》相关规定，本员工持股计划通过非交易过户等法律法规许可的方式所获标的股票，自本次员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告全部标的股票过户至本计划名下之日 12 个月后，分三期进行解锁，锁定期最长 36 个月。股份锁定安排具体如下：

解锁期	业绩考核目标	解锁比例
第一个解锁期	自本次员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起 12 个月后	40%
第二个解锁期	自本次员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起 24 个月后	30%
第三个解锁期	自本次员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起 36 个月后	30%

本次员工持股计划第一个锁定期将于 2025 年 7 月 1 日届满，最多可解锁股份 10,776,688 股，为本次员工持股计划总数的 40%，占公司目前总股本的 0.56%。

二、 本次员工持股计划的第一个锁定期业绩考核情况及实现情况

（一）公司层面业绩考核要求

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	2024 年净利润达到 3 亿元
第二个解锁期	2024 年、2025 年净利润累计达到 6.5 亿元
第三个解锁期	2024 年、2025 年、2026 年净利润累计达到 10.5 亿元

考核指标	业绩完成度	公司层面解锁比例（X）
净利润实际完成比例（A） =各年度实际净利润/当年 业绩考核目标净利润	$A \geq 100\%$	$X = 100\%$
	$60\% \leq A < 100\%$	$X = A$
	$A < 60\%$	$X = 0\%$

注：上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，并剔除本次或其他持股计划、股权激励计划等在当年所产生的股份支付费用影响的数值作为计算依据

根据中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《露笑科技股份有限公司专项审计报告》（众环专字（2025）0300174 号），公司 2024 年度剔除此次或其他持股计划、股权激励计划等在当年所产生的股份支付费用影响后的净利润为 27,928.78 万元，业绩完成度为 93.10%，公司层面解锁比例为 93.10%。

（二）个人层面业绩考核

本计划实施过程中，持有人个人层面的考核由人力资源部门根据公司内部考核相关制度实施。持有人个人考核评价结果分为“合格”与“不合格”两个等级。在公司业绩目标达成的前提下，若持有人对应年度个人考核结果为“合格”，则持有人根据本计划解锁安排享受其所持本计划份额对应的标的股票收益。若持有人个人考核结果为“不合格”，则持有人当期持有的本计划份额对应的标的股票不得解锁

公司根据内部绩效考核相关制度，对参加 2024 年员工持股计划的员工进行个人层面考核，考核结果均为合格，可解锁安排享受对应的标的股票收益。

综合上述公司层面业绩考核和个人层面业绩考核，公司 2024 年员工持股计划第一个解锁期可解锁的股票数为 10,033,096 股。

三、本次员工持股计划的第一个锁定期届满的后续安排

根据《2024 年员工持股计划》、《2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定，本员工持股计划存续期内，管理委员会根据持有人会议的授权，择机出售本员工持股计划项下已解锁的标的股票并完成资金分配，或根据实际情况将已解锁的标的股票非交易过户至持有人个人证券账户。

本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- （1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；
- （2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- （3）自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
- （4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

四、员工持股计划的存续、变更和终止

（一）员工持股计划的存续期

1、本员工持股计划的存续期为 48 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起

计算，本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、本员工持股计划的锁定期满后，当员工持股计划所持有的股票全部转出且员工持股计划项下货币资产（如有）已全部清算、分配完毕后，本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

4、如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现的，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

（二）员工持股计划的变更

存续期内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3（含）以上份额同意，并提交公司董事会审议通过。

（三）员工持股计划的终止

1、本员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止；

2、本员工持股计划的锁定期满后，当员工持股计划所持有的资产均为货币资金且清算、分配完毕后，本员工持股计划可提前终止；

3、本员工持股计划的存续期届满前 2 个月，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过，本员工持股计划的存续期可以延长；

4、如因公司股票停牌或者信息敏感期等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期上限届满前全部变现的，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意并提交公司董事会审议通过后，员工持股计划的存续期限可以延长。

五、其他说明

公司将持续关注 2024 年员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

露笑科技股份有限公司董事会

二〇二五年六月三十日