

证券代码：002716

证券简称：湖南白银

公告编号：2025-042

## 湖南白银股份有限公司 2025年限制性股票激励计划（草案修订 稿）修订说明的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

湖南白银股份有限公司（以下简称“湖南白银”、“公司”或“本公司”）于2025年6月23日召开第六届董事会第十二次会议和第六届薪酬考核委员会2025年第三次会议审议通过了《关于〈湖南白银股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等议案，于6月24日在《证券日报》《证券时报》《上海证券报》《中国证券报》和巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）上披露的《关于〈湖南白银股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等议案。

公司于2025年7月3日召开第六届董事会第十三次会议和第六届薪酬考核委员会2025年第四次会议，审议通过了《关于〈湖南白银股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》，同意公司对《湖南白银股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）》中的相关内容进行修订。具体修订内容如下：

一、“第四章 激励对象的确定依据和范围”之“二、激

## **励对象的范围”**

修改前：

本计划首次授予的激励对象为 115 人，具体包括：公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心技术及业务骨干人员。所有激励对象必须与公司或公司的子公司具有劳动或聘用关系。所有参与本计划的激励对象不能同时参加其他任何上市公司股权激励计划，已经参与其他任何上市公司激励计划的，不得参与本计划。所有参与计划涉及的激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

修改后：

本计划首次授予的激励对象为 120 人，具体包括：公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心技术及业务骨干人员。所有激励对象必须与公司或公司的子公司具有劳动或聘用关系。所有参与本计划的激励对象不能同时参加其他任何上市公司股权激励计划，已经参与其他任何上市公司激励计划的，不得参与本计划。所有参与计划涉及的激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

## **二、“第五章 限制性股票激励计划具体内容”之“一、标的股票的来源和数量”之“（二）标的股票的数量”**

修改前：

公司拟向激励对象授予不超过 2,106 万股限制性股票，涉及的标的股票种类为人民币 A 股普通股，约占本激励计划

草案公告时公司股本总额的 0.75%。其中首次授予 1,706 万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额的 0.60%，预留股份数为 400 万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额的 0.14%。

修改后：

公司拟向激励对象授予不超过 2,174 万股限制性股票，涉及的标的股票种类为人民币 A 股普通股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的 0.77%。其中首次授予 1,774 万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额的 0.63%，预留股份数为 400 万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额的 0.14%。

**三、“第五章 限制性股票激励计划具体内容”之“二、激励对象获授的分配情况限制性股票”**

修改前：

本激励计划授予的限制性股票按照以下比例在各激励对象间进行分配：

| 姓名         | 职务         | 获授的限制性股票数量<br>(万股) | 获授限制性股票占授予总量的比例 | 占本计划公告日股本总额的比例 |
|------------|------------|--------------------|-----------------|----------------|
| 李光梅        | 董事长        | 46                 | 2.18%           | 0.02%          |
| 康如龙        | 董事、总经理     | 46                 | 2.18%           | 0.02%          |
| 赵雄飞        | 职工董事       | 44                 | 2.09%           | 0.02%          |
| 袁志勇        | 董事会秘书、副总经理 | 36                 | 1.71%           | 0.01%          |
| 扶建新        | 副总经理       | 36                 | 1.71%           | 0.01%          |
| 杨阳         | 董事、财务总监    | 36                 | 1.71%           | 0.01%          |
| 张鑫         | 副总经理       | 36                 | 1.71%           | 0.01%          |
| 其他班子成员（2人） |            | 66                 | 3.13%           | 0.02%          |

|                          |      |        |       |
|--------------------------|------|--------|-------|
| 中层管理人员、核心技术及业务骨干人员（106人） | 1360 | 64.58% | 0.48% |
| 首次授予合计（115人）             | 1706 | 81.01% | 0.60% |
| 预留部分                     | 400  | 18.99% | 0.14% |
| 合计                       | 2106 | 100%   | 0.75% |

修改后：

本激励计划授予的限制性股票按照以下比例在各激励对象间进行分配：

| 姓名                       | 职务         | 获授的限制性股票数量（万股） | 获授限制性股票占授予总量的比例 | 占本计划公告日股本总额的比例 |
|--------------------------|------------|----------------|-----------------|----------------|
| 李光梅                      | 董事长        | 46             | 2.12%           | 0.02%          |
| 康如龙                      | 董事、总经理     | 46             | 2.12%           | 0.02%          |
| 赵雄飞                      | 职工董事       | 44             | 2.02%           | 0.02%          |
| 袁志勇                      | 董事会秘书、副总经理 | 36             | 1.66%           | 0.01%          |
| 扶建新                      | 副总经理       | 36             | 1.66%           | 0.01%          |
| 杨阳                       | 董事、财务总监    | 36             | 1.66%           | 0.01%          |
| 张鑫                       | 副总经理       | 36             | 1.66%           | 0.01%          |
| 其他班子成员（3人）               |            | 102            | 4.69%           | 0.04%          |
| 中层管理人员、核心技术及业务骨干人员（110人） |            | 1392           | 64.03%          | 0.49%          |
| 首次授予合计（120人）             |            | 1774           | 81.60%          | 0.63%          |
| 预留部分                     |            | 400            | 18.40%          | 0.14%          |
| 合计                       |            | 2174           | 100%            | 0.77%          |

#### 四、“第六章 限制性股票会计处理”之“三、股份支付费用对公司经营业绩的影响”

修改前：

限制性股票的单位成本=限制性股票的公允价值-授予价格。限制性股票的公允价值=授予日收盘价。

假设 2025 年 7 月授予，授予限制性股票总成本约为 4,022.46 万元。该成本将在本计划有效期内进行摊销，在管理费用中列支，每年摊销金额如下：

| 股份支付费用        | 2025         | 2026          | 2027          | 2028         | 2029         |
|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|
| 40,224,600.00 | 7,542,112.50 | 15,084,225.00 | 11,061,765.00 | 5,028,075.00 | 1,508,422.50 |

修改后：

限制性股票的单位成本=限制性股票的公允价值-授予价格。限制性股票的公允价值=授予日收盘价。

假设 2025 年 7 月授予，授予限制性股票总成本约为 4,152.34 万元。该成本将在本计划有效期内进行摊销，在管理费用中列支，每年摊销金额如下：

| 股份支付费用        | 2025         | 2026          | 2027          | 2028         | 2029         |
|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|
| 41,523,400.00 | 7,785,637.50 | 15,571,275.00 | 11,418,935.00 | 5,190,425.00 | 1,557,127.50 |

《湖南白银股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案修订稿）》及其摘要中的相关内容已同步做出修订。

特此公告！

湖南白银股份有限公司董事会  
2025 年 7 月 4 日