

证券代码：300041

证券简称：回天新材

公告编号：2025-46

债券代码：123165

债券简称：回天转债

## 湖北回天新材料股份有限公司 关于第三期员工持股计划股票出售完毕的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

湖北回天新材料股份有限公司（以下简称“公司”）第三期员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）所持有的公司股票已全部出售完毕，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号—创业板上市公司规范运作》及公司《第三期员工持股计划（草案）》等相关规定，现将有关情况公告如下：

### 一、第三期员工持股计划的基本情况

1、公司于2022年4月22日召开第九届董事会第二次会议、2022年5月13日召开2021年度股东大会，审议通过了《关于〈公司第三期员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于〈公司第三期员工持股计划管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司第三期员工持股计划相关事宜的议案》，同意公司实施第三期员工持股计划，并授权公司董事会办理本员工持股计划的相关事宜，具体内容详见公司于2022年4月23日、2022年5月13日在巨潮资讯网披露的相关公告。

2、2022年7月8日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的14,372,865股股票（占公司当时总股本的3.34%）已于2022年7月7日非交易过户至公司第三期员工持股计划专户。具体内容详见公司于2022年7月8日在巨潮资讯网披露的《关于第三期员工持股计划完成股票非交易过户的公告》（公告编号：2022-40）。

3、2023年5月16日，公司披露了《2022年年度权益分派实施公告》，以公司实施2022年年度权益分配方案时股权登记日的总股本扣除公司回购专用账户中的回购股份为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.50元(含税)，剩余未分配利

润结转以后年度分配；同时以资本公积金向全体股东每 10 股转增 3 股。公司第三期员工持股计划专户持有的 14,372,865 股在公司实施完成 2022 年度权益分派后增加至 18,684,724 股。

4、根据《第三期员工持股计划草案》，本期员工持股计划的存续期为不超过 48 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。本员工持股计划所获标的股票分三期解锁，解锁时点分别为自公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月、36 个月，最长锁定期为 36 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 40%、30%、30%。

5、2023 年 7 月 7 日，公司披露了《关于第三期员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告》（公告编号：2023-58），本员工持股计划第一个锁定期于 2023 年 7 月 7 日届满，可解锁分配的权益份额占本员工持股计划持有权益总额的 40%（不含预留份额），对应的标的股票数量为 7,003,360 股，占公司当时总股本的 1.25%，具体内容详见刊登在巨潮资讯网的相关公告。

6、2024 年 7 月 6 日，公司披露了《关于第三期员工持股计划第二个锁定期届满的提示性公告》（公告编号：2024-52），本员工持股计划第二个锁定期于 2024 年 7 月 7 日届满，本次解锁股份数量合计为 5,691,270 股，占公司当时总股本的 1.02%，具体内容详见刊登在巨潮资讯网的相关公告。

7、2025 年 7 月 7 日，公司披露了《关于第三期员工持股计划第三个锁定期届满的提示性公告》（公告编号：2025-43），本员工持股计划第三个锁定期于 2025 年 7 月 7 日届满，本次解锁股份数量为 5,990,094 股，占公司目前总股本的 1.07%，具体内容详见刊登在巨潮资讯网的相关公告。

## **二、本员工持股计划所持股票出售情况及后续安排**

2023 年 7 月 10 日至 2025 年 7 月 10 日期间，公司第三期员工持股计划所持有的 18,684,724 股公司股票，在各锁定期届满后已通过大宗交易和集中竞价的方式分批次出售完毕，占公司当前总股本的 3.34%。其中大宗交易的受让方与公司持股 5%以上股东、实际控制人不存在关联关系或者一致行动关系。本员工持股计划实施期间，公司严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的规定，不存在利用内幕信息进行交易的情形。

截至本公告披露日，本员工持股计划所持有的资产均为货币资产，后续将根据本员工持股计划有关规定完成清算、分配、终止等事宜。

特此公告

湖北回天新材料股份有限公司

董事会

2025年7月11日