

# 2024 年度

## 武汉逸飞激光股份有限公司

### 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告





# 目录 CONTENTS

|       |    |
|-------|----|
| 董事长致辞 | 02 |
|-------|----|

|        |    |
|--------|----|
| 走进逸飞激光 | 04 |
|--------|----|

|         |    |
|---------|----|
| 公司简介    | 04 |
| 发展历程    | 06 |
| 产品与解决方案 | 08 |
| 业务运营布局  | 12 |

|         |    |
|---------|----|
| 光启 2024 | 14 |
|---------|----|

|           |    |
|-----------|----|
| 年度亮点绩效    | 14 |
| 年度大事件     | 16 |
| 核心资质 & 荣誉 | 18 |

## 年度专题

|                          |    |
|--------------------------|----|
| 建设链式融合创新生态<br>加速激光产业新质发展 | 20 |
|--------------------------|----|

|            |    |
|------------|----|
| 产业链：创新生态建设 | 20 |
| 创新链：技术创新转化 | 23 |
| 资本链：资本运营成长 | 25 |
| 人才链：人才价值激活 | 27 |

## 01 聚光， 筑牢发展根基

|           |    |
|-----------|----|
| 完善 ESG 管理 | 30 |
| 规范公司治理    | 35 |
| 恪守商业道德    | 39 |
| 保障信息安全    | 40 |
| 推动数智运营    | 44 |

## 02 耀光， 锻造智造匠心

|        |    |
|--------|----|
| 创新驱动发展 | 48 |
| 全面质量管理 | 53 |
| 优化客户服务 | 57 |
| 负责任供应链 | 59 |

## 03 循光， 赋能绿色发展

|        |    |
|--------|----|
| 环境合规管理 | 64 |
| 应对气候变化 | 64 |
| 强化能源管理 | 68 |
| 优化资源利用 | 69 |
| 合规三废排放 | 70 |
| 生态系统保护 | 71 |

## 04 续光， 绵延责任担当

|         |    |
|---------|----|
| 员工权益与福利 | 74 |
| 员工培训与发展 | 76 |
| 安全生产与健康 | 80 |
| 员工关爱与团结 | 85 |
| 行业合作与发展 | 87 |
| 社会公益与慈善 | 91 |

|    |    |
|----|----|
| 附录 | 92 |
|----|----|

|        |     |
|--------|-----|
| 关键绩效表  | 92  |
| 指标索引表  | 96  |
| 独立审验声明 | 100 |
| 关于本报告  | 104 |





董事长致辞



逸飞激光董事长 吴轩

2024 年全球气温首次突破工业化前水平 1.5°C 的临界值，刷新有记录以来最高温年份，极端气候频发，昭示着应对气候变化已刻不容缓；在全球经济格局深刻重塑的当下，可持续发展不仅是时代命题，更是关乎人类未来的紧迫行动。联合国气候变化大会持续推动各国履行气候责任，中国“双碳”战略深刻指引着经济社会转型方向，上交所、深交所和北交所也相继出台上市公司可持续发展报告指引。身处能源革命浪潮的中心，作为新能源产业链关键一环的高端装备制造者，我们深知自身在推动能源转型方面的重要使命，致力于创新绿色技术赋能行业低碳发展，我们郑重发布 2024 年度 ESG 报告，这不仅是一份责任宣言，更标志着逸飞激光将 ESG 理念深度融入战略血脉与管理肌理的新起点。

**韧性生长，夯实治理根基。**我们革新组织架构，持续完善治理结构和内部控制体系，确保公司的决策科学、透明、高效；全面梳理 ESG 管理框架，搭建适用于公司的 ESG 治理架构，促进公司战略、业务运作和管理模式的持续改进；并加速推动公司信息技术与制造技术融合发展，报告期内，我们获得 AAA 级两化融合管理体系评定，在提升自身数智化水平的同时能够为客户提供智能化产品或智能制造解决方案，促进下游产业智能化升级。此外，自 2023 年上市以来，我们充分借助资本市场平台，通过投资、并购、孵化等方式，推动业务与资本的深度融合，在巩固锂电设备领域竞争优势和市场地位的同时，持续探索“激光 + 智能装备”战略，加大半导体、光伏钙钛矿等新兴领域拓展，不断延伸智能制造产业链布局，以“一横一纵”双向加速，构筑更强的市场竞争壁垒与韧性发展根基。

**创新驱动，激发新质力量。**科技创新是逸飞激光的基因，更是驱动可持续发展的核心引擎。我们积极把握激光与新能源电池应用产业机遇，依托工程技术研究院，联合产业链上下游、科研院所、高校等构建协同创新平台，搭建“链式融合创新生态”，以“用”为导向，推进新技术、新工艺、新装备的创新突破和产业转化。在圆柱电池装备方面，我们围绕核心技术、量产装备、市场应用等构建了全面领先优势，累计申请相关专利 420 余项，其中已授权发明专利 52 项，并推出了全系列圆柱全极耳电池量产应用，有效满足圆柱电池加速量产的市场需求。2024 年，我们研发费用占营业收入比例 13.39%，研发人员占员工总数比例 43%，承担多项国家级、省级重大项目，开发了激光调质系统、焊接质量闭环监测系统等技术，全新推出了高速磁悬浮全极耳大圆柱电池装配线，正式发布半导体 AMHS 系统并推出三大核心设备，助推行业数智化、柔性化、绿色化发展。

**低碳运营，赋能绿色发展。**在国家“双碳”战略下，我们不仅将低碳理念深植自身运营，更致力于成为客户绿色转型的核心引擎。我们积极应对气候变化，识别气候风险和机遇，推广清洁能源使用，并通过优化生产流程，精进生产工艺，提高能源利用率、减少污染排放，最小化环境足迹。同时，我们实行信息化、数智化管理，大力推行无纸化“绿色办公”，深化全员环保共识。尤为重要的是，我们视绿色技术创新为赋能客户的利器，持续投入资源进行清洁技术攻关，成功将创新成果转化为系列化、高性能的绿色智造装备与解决方案，显著提升客户能效水平，降低其碳排放强度，共筑更富竞争力的绿色智造新格局。

**凝心聚力，绵延社会责任。**我们坚持以人为本，视员工为最珍贵的财富，注重员工权益保障，通过构建多元赋能、通道清晰的职业发展体系，打造公平公正、团结互助、安全有序的职场生态，凝聚企业精神，激发人才价值。同时，我们以透明、互信为基石，深化与客户、供应商、政府及社会各界的沟通与交流，积极投身行业共建与社会公益。我们躬身践行责任担当，通过慈善捐赠等方式支持教育、健康、扶贫等领域，让发展成果润泽社群，致力于实现商业价值与社会价值的共赢。

展望 2025 年，恰逢逸飞激光成立二十周年，廿载耕耘，铸就专业底蕴；未来征途，承载时代重托。我们将始终秉持守正创新的理念，通过持续的技术创新，完善“结构件 - 电芯 - 模组 PACK - 回收 / 拆解设备 - 智慧物流装备与系统及仓储”的全产业链一体化布局，驱动智造新势能。我们将用“新生态”引领发展，以“新突破”开创局面，不断深化可持续发展管理体系，加强与利益相关方的沟通与合作，矢志不渝地追求企业与社会、环境的和谐共生。我们期待携手各方伙伴共同构筑韧性绿色、共创共赢的新未来！



# 走进逸飞激光



## 公司简介

武汉逸飞激光股份有限公司（股票代码 688646）成立于 2005 年，坐落于武汉·中国光谷，是一家专业从事精密激光加工智能装备研发、生产和销售的国家高新技术企业，国家级专精特新“小巨人”企业，科创板上市公司（SH688646）。公司始终专注于激光加工智能装备领域，创新性地将智能装备与激光工艺相融合，形成了以精密激光加工技术为核心、以智能制造装备为载体的技术和产品体系，主要产品包括精密激光加工、圆柱全极耳电池智造、方形电池智造、模组 PACK 柔性智造、智慧物流与系统等智能装备系列产品，入选“国家级制造业单项冠军产品名单”、科创中国“先导技术”榜单，广泛应用于新能源电池、半导体、家电厨卫、装配式建筑、汽车零部件等领域。公司构建了“研发创新 - 工程转化 - 分析测试”为一体的创新平台，加速推动新兴技术的创新突破与产业化应用，助力新能源电池等先进产业创新迭代与智能化升级，致力于成为“世界一流的智能制造装备供应商”。

## 企业文化

### 公司使命

致力激光创新拓展  
笃行装备智能升级



### 公司愿景

成为世界一流的  
智能制造装备供应商



### 核心价值观

求实 进取  
创新 协同



### 经营理念

以客户为中心  
以质量为保证  
以创新为驱动  
以服务为后盾





发展历程

逸飞激光自 2005 年成立以来，从自研激光器起步，攻克高反金属焊接难题，逐步突破全极耳工艺并开发圆柱全极耳电池系列装备，业务拓展至新能源电池、汽车零部件、家电厨卫、装配式建筑、智慧物流和半导体等领域，并于 2023 年登陆科创板，未来将继续聚焦主业、拓展全球市场，实现从技术研发到产业多元化的快速发展。

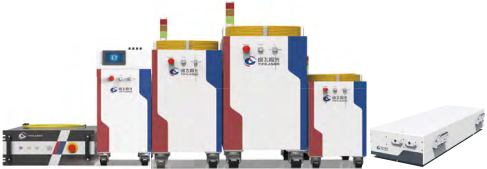
大事纪一览





产品与解决方案

● 激光系统核心部件



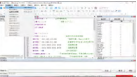
激光器



开发软件及工具

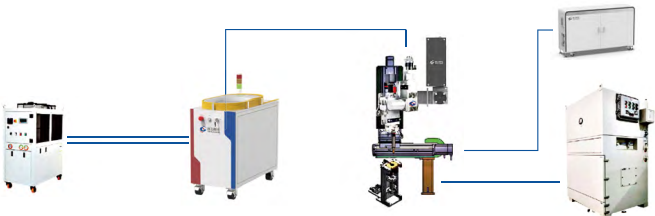


PLC 控制系统运

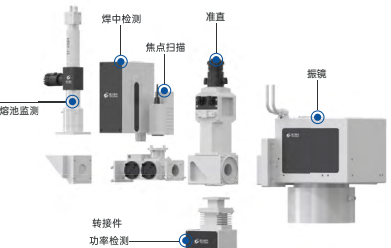


动控制卡系统

智能激光集成应用平台

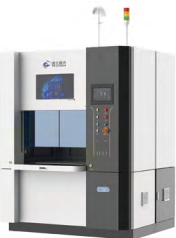


激光焊接系统模块

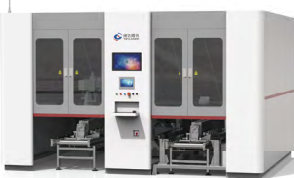


激光感知系统

● 激光智能装备



激光焊接机



激光焊接站



焊装自动线

● 新能源电池智能装备

电芯组装段

极耳成型 / 包胶入壳 / 集流盘焊接 / 封口 / 注液 / 密封钉焊接 / 氮检 / 清洗套膜 / 组盘

结构件组装段

集流盘与盖板焊接 / 极柱与盖板焊接 / 极柱焊接 / 防爆片焊接 / 塑胶组装

仓储及智慧物流系统

模组 / PACK 组装段

电芯处理 / 模组堆叠 / Busbar 焊接 / 采样线焊接 / PACK 组装 / CTP 模组焊接

解决方案

圆柱电芯封装解决方案

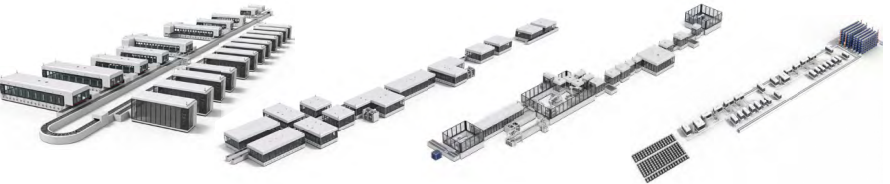
方形电芯封装解决方案

结构件组装解决方案

CTP 模组量产解决方案

储能电池系统组装正常解决方案

整厂智慧物流解决方案



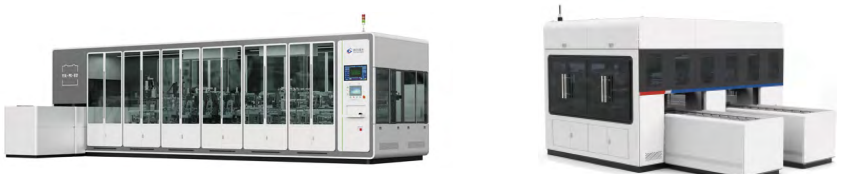
产品覆盖

研发试制单机

中试生产线

量产生产线

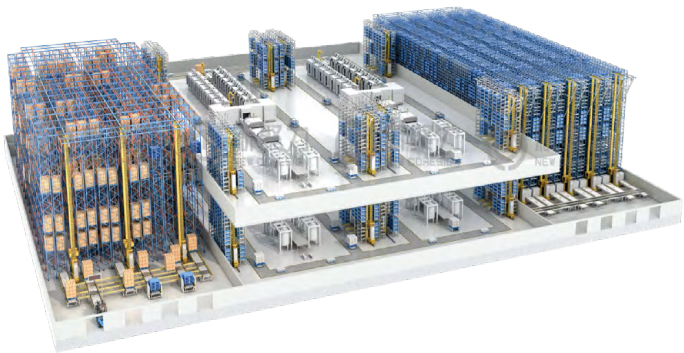
智能制造整厂





● EPC 级智慧物流解决方案

面向全行业的智能物流系统解决方案商



| 方案规划                       | 核心设备                                      | 系统开发                                | 工程实施                 |
|----------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| 场地勘察规划<br>售前方案设计<br>实施方案细化 | 生产线自动化设备<br>智能物流调度系统<br>智能仓储系统<br>AMHS 系统 | MES 系统<br>LMS/WMS<br>WCS/ACS<br>CIM | 工程安装<br>设备调试<br>软件调试 |

● 半导体晶圆厂物料搬运 AMHS 系统



线边密集库  
(Stockers)

高速塔式提升机  
(Tower)

天车搬运系统  
(OHT)

● 钙钛矿电池激光智能装备

钙钛矿薄膜电池流程



● 智能制造软件系统

采用数字孪生技术，实现数字化工厂可视化运营

| 生产厂房可视化          | 生产产线可视化                         | 生产设备可视化                              | 设备结构可视化             |
|------------------|---------------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| MES 软件<br>能效管理软件 | LES WMS 软件<br>设备标准接口<br>模块化安装设计 | WCS 软件<br>核心设备：堆垛机 /<br>输送线 / 机器人工作站 | PLC 控制程序<br>部件标准化设计 |



业务运营布局

逸飞激光通过在国内多地建立生产基地和研发中心，形成了覆盖华中、华东、华南等核心区域的多基地布局，同时积极拓展海外市场，通过与国际知名客户合作、参加国际展会、设立海外营销及售后体系等方式，提升全球市场影响力。公司凭借国内多基地布局和海外积极拓展的策略，逐步构建高效、协同的全球化业务运营体系。

产业布局

逸飞激光致力于成为世界一流的智能制造装备供应商，坚定不移地开展全球化战略。在国内，公司已形成了完善的产业布局，以武汉光谷总部为核心，形成了“1+4”的生产基地布局，包括华中基地、华东基地、无锡新聚力、珠海逸科兴，为客户提供研发生产销售一体化服务。公司重视海外市场拓展，通过设立海外子公司、与本土企业合作设立销售服务机构以及参加海外展会等方式，扩大公司品牌影响力，积极加快本土化建设。目前，已经实现了英国、德国、巴西、印度、日本、韩国、土耳其、越南等多个国家和地区的产品销售，2025 年 4 月，公司在新加坡设立子公司，作为海外运营总部，并结合本地化合作模式，以进一步拓展海外市场业务，为全球客户提供更加优质的产品和服务，并针对海外头部重点客户打造专有服务团队，提升公司的国际市场竞争力和服务能力。

集团总部 武汉·光谷

逸飞智能 湖北·鄂州

江苏逸飞 江苏·镇江

新聚力 江苏·无锡

东莞逸飞 广东·东莞

逸科兴 广东·珠海





光启 2024

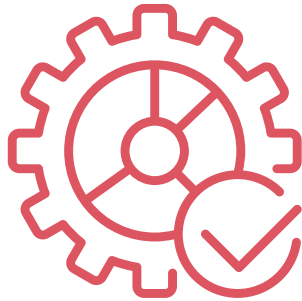
年度亮点绩效



经济绩效

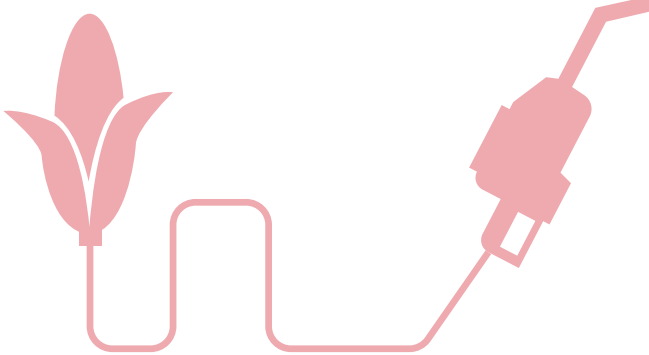
|                  |               |
|------------------|---------------|
| 营业收入             | 69,206.87 万元  |
| 资产总额             | 282,261.75 万元 |
| 归母净利润            | 2,432.62 万元   |
| 纳税总额             | 1,872.51 万元   |
| 回购股份支付金额（不含交易费用） | 8,307.19 万元   |
| 现金分红金额           | 4,324.45 万元   |

注：指于 2024 年内已分配完成的 2023 年度和 2024 年半年度分红



治理绩效

|                 |         |
|-----------------|---------|
| 独立董事占比          | 33.33 % |
| 投资者热线问题 / 投诉解决率 | 100 %   |
| 互动易回复总数量        | 104 条   |
| 投资者热线接待总次数      | 74 次    |
| 召开股东大会          | 3 次     |
| 审议议案            | 15 项    |
| 召开董事会会议         | 7 次     |
| 审议议案            | 36 项    |
| 召开监事会会议         | 4 次     |
| 审议议案            | 17 项    |



环境绩效

|                     |                      |
|---------------------|----------------------|
| 环保违法违规事件与处罚         | 0 件                  |
| 环保投入                | 117.68 万元            |
| 光伏发电自用量             | 958.33 兆瓦时           |
| 温室气体排放总量（范围一 + 范围二） | 1,095.03 吨二氧化碳当量     |
| 温室气体排放强度（范围一 + 范围二） | 0.016 吨二氧化碳当量 / 万元营收 |



社会绩效

|             |             |
|-------------|-------------|
| 研发投入        | 9,263.67 万元 |
| 研发费用占营业收入比例 | 13.39 %     |
| 研发人员比例      | 43 %        |
| 持有发明专利      | 103 件       |
| 已获授权知识产权    | 633 件       |
| 员工培训总时长     | 8,350.75 小时 |
| 参与行业峰会、展会次数 | 24 场        |
| 职业病体检覆盖率    | 100 %       |
| 社会公益投入      | 16.65 万元    |





年度大事件

2024 年，逸飞激光通过收购无锡新聚力拓展业务领域，完善国内多基地布局，同时积极拓展海内外市场，与多家知名企业深化合作并达成战略协定。公司在技术创新方面持续发力，全新推出了高速磁悬浮全极耳大圆柱电池装配线、方形电池高速装配线、方形电池 CTP 模组全自动生产线、新型电芯结构件装配线、钠离子电池智能装备、固态 / 半固态智能装备等新产品，进一步提升了市场竞争力。公司创新体系全面升级，成立工程技术研究院，构建了“研发创新 - 工程转化 - 分析测试”为一体的新型创新平台。此外，公司正式启动了数字化转型暨两化融合管理体系 AAA 级贯标工作，标志着公司正式开启数字化管理升级的新阶段，通过构建新的集团化项目运营管理平台，提升业财一体化、项目成本精细化、项目进度透明化以及集团化运营管控能力。

2 月

- 实施第一期股份回购计划



4 月

- 逸飞激光首推高速磁悬浮全极耳大圆柱电池生产线
- 逸飞激光工程技术研究院建成投入使用



6 月

- 逸飞激光与新聚力达成战略并购



7 月

- 海外圆柱全极耳电芯组装机量产线项目下线

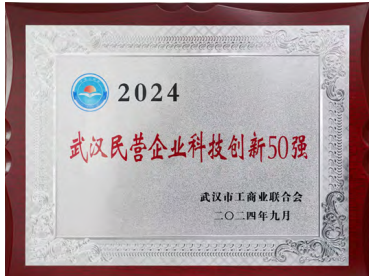
10 月

- 新聚力 2GWh 固态电池智能化成套集成系统项目顺利验收
- 46 系大圆柱电池量产线进入规模化交付
- 逸飞激光与松山湖材料实验室正式达成战略合作



12 月

- 逸飞激光推出焊接质量闭环监测系统



11 月

- 逸飞激光荣登 2024 武汉民营企业科技创新 50 强
- 新聚力推出半导体 AMHS 系统



核心资质 & 荣誉

逸飞激光凭借丰富的知识产权、技术标准成果以及强大的创新平台，荣获了包括 2024 年度锂电设备卓越品牌、2024 新能源行业智能制造 TOP30 企业等多项奖项，充分展现在锂电设备领域的卓越实力和行业影响力。

年度企业荣誉

最具影响力企业

储能领跑者联盟

中国造隐形冠军

“中国造隐形冠军”组委会

中国新型储能百大品牌

储能领跑者联盟

2024 年度卓越供应奖

国轩高科第 14 届供应商大会暨 2025 战略发布会组委会

最具成长力企业

中国汽车动力电池产业创新联盟

起点金鼎奖-2024 年钠电设备年度企业

起点钠电

年度创新企业 (设备类)

第九届动力电池应用国际峰会 (CBIS2024) 组委会

年度产品信赖企业 (设备类)

第九届动力电池应用国际峰会 (CBIS2024) 组委会

高工业机器人 2024 新能源行业智能制造 TOP30

高工咨询

高工锂电 2024 年度智能制造先锋

高工咨询

2024 激光星锐奖 - 激光行业最佳影响力企业

中国激光星锐奖组委会

高工金球奖 2024 年度仓储物流系统集成商

深圳市高工咨询有限公司



“湖北精品”认定

湖北品牌推进机制



国家级制造业单项冠军

国家工业和信息化部  
中国工业联合会

国家级专精特新“小巨人”企业

国家工业和信息化部

科创中国先导技术榜

中国科学技术协会

武汉民营企业科技创新 50 强

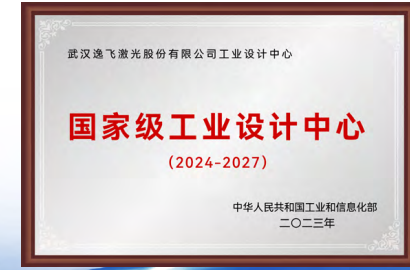
武汉市工商业联合会

国家工业设计中心

国家工业和信息化部

国家知识产权优势企业

国家知识产权局





# 年度专题

## 建设链式融合创新生态，加速激光产业新质发展

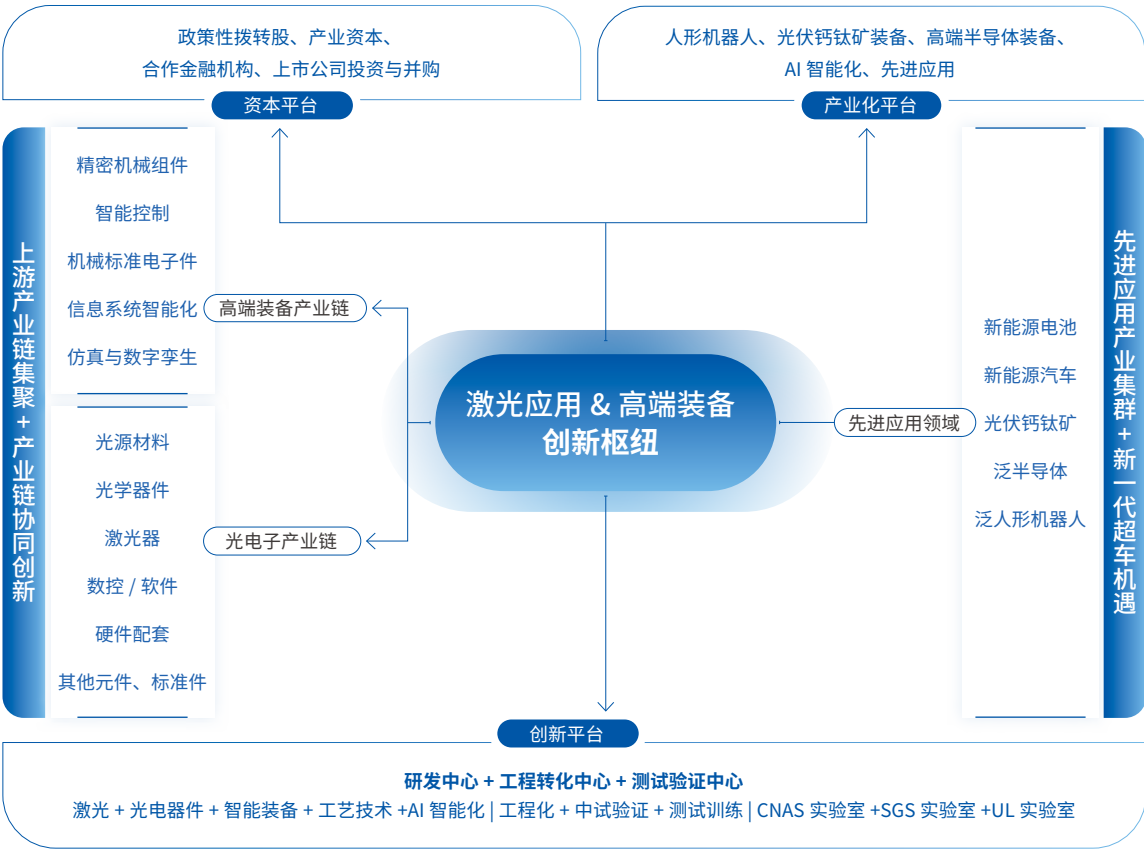
在“双碳”战略驱动下，逸飞激光依托湖北省《关于推动激光产业高质量发展的实施意见》政策支持，积极构建“四链融合”（产业链、创新链、资金链、人才链）的协同创新体系。逸飞激光作为省内“新能源电池激光应用产业链”链主企业，推动新能源先进电池及激光行业的领先技术产业化，助力新能源电池 + 激光等先进产业迭代与智能化升级，打造湖北省“激光 + 新能源”产业融合发展示范样板。

## 产业链：创新生态建设

逸飞激光通过“链主引领 + 平台支撑 + 生态共建”模式，形成“技术创新 - 工艺验证 - 测试认证 - 产业孵化”全链条服务能力，带动产业链上下游企业协同发展。

## 协同创新平台

我们依托工程技术研究院全新构建了“研发创新 - 工程转化 - 分析测试”为一体的新型创新平台，建设有先进激光元器件、激光系统、激光工艺、智能软件、智能装备、数字孪生等 23 个专业实验室，配套有工业 CT、扫描电镜、X 射线衍射仪、光束质量分析仪、分光光度计、电性能检测等 200 余套先进设备，能够实现涉及机械结构、材料成分、光学性能、电性能、安全性等方面的 119 项分析测试项目，搭建了电池结构件、电芯中试验证、电池成组应用、电池回收拆解等全产业链中试验证平台。结合产业转型升级需要，服务新能源电池产业链相关的创新研发、工程验证、检测认证、性能测试、成果转化等需求，开展针对性技术攻关，提升创新效率、提高成果转化价值、赋能产业高质量发展。



逸飞激光新能源电池激光应用产业链协同创新平台

此外，为推动圆柱全极耳电池领域的技术创新和装备发展，2023 年，依据《武汉产业创新发展研究院企业联合创新中心建设与管理暂行办法》，我们积极落实《武创院逸飞激光先进电池智能制造技术及装备企业联合创新中心建设方案》各项任务和要求，着眼于建设开放式的圆柱全极耳电池设计、制造、生产过程检测和管理信息化平台，与各相关行业主体，包括圆柱全极耳电池企业、研发机构、设备制造商和系统集成商等紧密合作，并积极与国内外相关企业、高校和研究机构展开深度合作与交流，共同研究和解决电池生产过程中的共性问题，实现技术与经验的充分共享，以推动整个行业的技术进步。



## 联合创新生态

我们以用为导向，联合高校、科研机构、供应商、合作伙伴、客户及政府等多方力量，围绕高端智能装备、新能源电池、半导体、光伏钙钛矿等领域开展创新合作，构建联合创新生态。在此基础上，我们通过整合“华中科技大学激光加工质量智能测量联合实验室”“湖北省光纤激光器产业技术创新联合体”等优质资源，构建了从基础研究到工程化应用的完整创新链条。我们与武汉产业创新发展研究院、中国科学院半导体研究所、松山湖材料实验室等科研机构深度合作，并联合华中科技大学、江苏大学等高校开展产学研协同攻关，推动技术成果的高效转化。



此外，我们与武创院正式联合对外发布“激光应用与高端装备创新枢纽”，创新枢纽将重点布局新一代电池智能装备产业、工业人形机器人、第三代太阳能电池高端装备、半导体先进封测及智慧物流等四大领域，打造“产业定义需求 - 技术响应需求 - 资本保障需求”可持续发展模式，通过支点项目打通细分产业链条，联合重点高校、科研机构、产业链企业及投资机构，集聚创新、产业与资本三链要素，“三链融合”培育更多新质生产力，构建“需求牵引创新、技术驱动产业、资本加速转化”的良性创新生态。创新枢纽的首个标杆项目，由逸飞激光与武创院的合资公司武逸科技联合武昌区政府、机器人领域权威院士团队共同投资设立的湖北荆楚人形机器人有限公司已正式落地。

## 公共服务平台

我们积极推进公共验证测试平台建设，注册成立武汉逸智信诚技术检测有限公司，配备了先进的验证测试设备和专业的技术服务团队开展检测业务，包含微观晶体结构、材料成分、光学器件系统分析、电性能等多项测试，覆盖领域包含新能源电池、半导体、电子、汽车以及五金等领域。目前，武汉逸智信诚技术检测有限公司正在积极推进第三方公共技术服务平台——CNAS 实验室（中国合格评定国家认可委员会）认可筹备工作，并同步规划 CMA、TUV 等权威资质能力建设，未来将服务链上企业验证测试需求，为产业链研发创新提供更加专业、科学的技术与产品支持。

## 创新链：技术创新转化

逸飞激光与产业链上下游企业、高校、科研院所等以新能源电池、高端智能装备等先进产业的应用需求为导向，开展关键共性技术攻关，推动新能源电池装备与激光应用技术的全面创新突破与应用转化。

## 协同创新成果

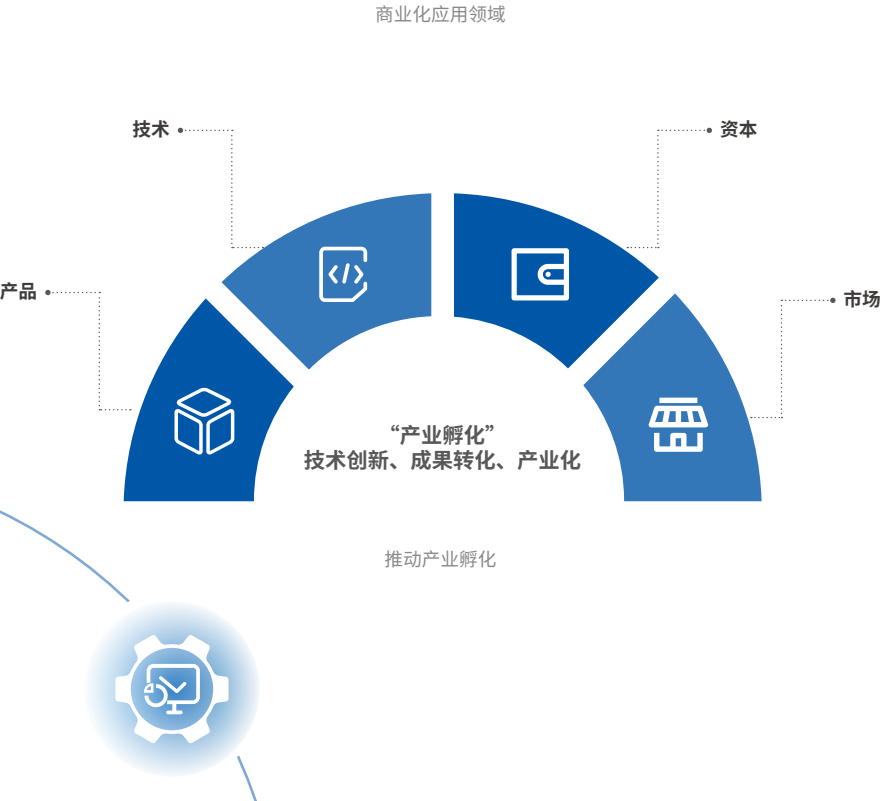
报告期内，我们已实现系统集成、高速飞行作业系统、实时感知系统融合、激光调质系统开发、激光加工表面处理等技术的成果转化，并联合华中农业大学开展了“圆柱全极耳电池智能焊接系统关键技术研究及应用”项目研发；联合华中科技大学开展了“大圆柱锂电池模组汇流排扫描点环激光焊接关键技术研究”项目研发，加快科技成果转化。



协同创新展望

我们将依托协同创新平台，携手链上生态伙伴聚焦产业共性难点如智能化激光控制系统等进行创新，秉持“以用为导向”的创新理念，推动新工艺、新技术、新产品从实验室走向商业化应用，构建多学科、新技术交叉协同创新机制，支撑产品、技术、市场、资本等多维孵化与转化，推动激光智能制造技术生态体系产业化。

|            |                                           |
|------------|-------------------------------------------|
| 新能源装备      | 专注新能源电池电芯、电池组件、光伏产品的激光焊接及整线解决方案           |
| 新能源汽车 / 储能 | 专注新能源汽车 / 储能电池模组 PACK 整线解决方案以及模组拆解整线解决方案  |
| 3C 电子      | 专注 3C 电子行业精密激光焊接及智能制造解决方案                 |
| 通用自动化      | 专注氢燃料电池、五金家电、医疗、军工、等行业激光焊接及智能制造以及激光清洗解决方案 |



资本链：资本运营成长

自上市以来，逸飞激光充分借助资本市场平台，通过投资、并购、孵化等方式，促进业务与资本的深度融合。逸飞激光聚焦主业，围绕光电、高端智能装备、新能源电池、泛半导体以及其他新兴产业方向，系统挖掘产业链上下游及相关行业的潜在价值，积极探寻新兴产业的发展机遇，通过战略性投资优质资源并加以实施高效整合，为公司注入新的增长动能，实现内生式和外延式双轮驱动的发展。

战略控股新聚力

我们积极拓展智慧物流、半导体业务版图，报告期内，公司完成了对新聚力 51% 股权的战略并购。收购完成后，双方相继召开了业务融合工作会、新聚力战略伙伴大会等，积极推动业务深度融合，充分发挥智慧物流与智能装备的协同效益，推动实现智能制造的高端化、智能化、绿色化。

案例

逸飞激光与新聚力召开业务融合工作会议

2024 年 7 月 8 日 -9 日，逸飞激光与控股子公司新聚力召开业务融合工作会议，会议以加快业务融合落地，实现“1+1 > 2”为目标，双方管理团队详细介绍了企业发展情况、战略规划、业务发展和运营管理体系，并从市场、营销、产品、技术、供应链以及企业管理等方面进行了充分交流。此次会议增进了双方管理和业务团队对彼此的了解，畅通了沟通渠道，建立了融合工作机制，为合力发展奠定了坚实的基础。



业务融合工作会议



建成投产智造基地

报告期内，公司华中智能制造基地二期、华东智能制造基地二期、珠海逸科兴基地均已投入使用，武汉总部基地项目和 IPO 募投项目按计划有序推进中，2025 年我们将推进华中智能制造基地三期项目的建设。我们将会加强募投项目管理，积极稳妥、保质保量地推进上述项目的建成落地，力争早日全面投入使用，以满足客户对产品多样化和更高性能的需求。



华东智能制造基地



武汉总部基地项目



华中智能制造基地



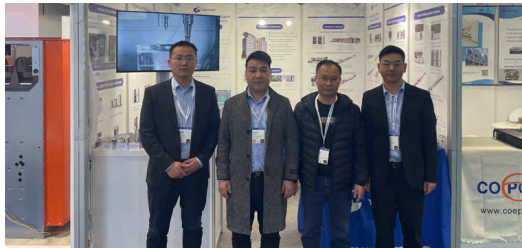
珠海逸科兴基地

推进全球化布局

我们积极拓宽海外市场，参加各类海外展会，致力于构建辐射全球业务的服务网络，打造国际业务生态。2025 年 4 月，我们在新加坡成立全资子公司，定位为公司海外运营总部，并结合本地化合作模式，以进一步拓展海外市场业务，为全球客户提供更加优质的产品和服务，并针对海外头部重点客户打造专有服务团队，提升公司的国际市场竞争力和服务能力。



欧洲电池展



德国汉诺威国际工业博览会



印度电池展



北美电池展

人才链：人才价值激活

作为工信部“国家级单项冠军产品”企业、国家重点支持专精特新小巨人企业，面对传统职称评审标准过于学术化，与制造业企业对人才技能的核心需求存在“评价标准滞后于技术迭代、评审周期与企业创新节奏不匹配、区域政策差异加剧人才流动壁垒、‘人才虹吸’现象严重”等结构性矛盾，逸飞激光多次在政府组织召开的民营企业恳谈会、企业发展创新专题座谈会以及企业困难问题调研等会议上提出赋予冠军企业和专精特新小巨人企业职称评审主导权建言，助推出台《关于创新湖北省专精特新和制造业单项冠军企业职称评审机制的若干措施（试行）》，该政策明确支持专精特新和制造业单项冠军企业自主评审，允许企业举荐人才直接申报高级职称，赋予企业人才评价与使用权，激发人才创新创造活力。



湖北省人社厅、经信厅联合下发  
《关于创新湖北省专精特新和制造业单项冠军企业职称评审机制的若干措施》



# 01 聚光， 筑牢发展根基

逸飞激光以可持续发展理念为指引，不断优化公司可持续治理架构及管理决策，始终致力于提升治理效能，保障信息披露的及时性与准确性，强化与投资者的沟通互动，持续加强风险合规管理，并将党建工作与公司治理深度融合。同时，逸飞激光高度重视商业道德建设，严格遵守反贪腐、反不正当竞争等相关法律法规，为营造健康、有序的商业环境做出贡献。此外，逸飞激光构建了完善的隐私保护与信息保障体系，切实保护客户隐私及数据安全，全面推进数智化发展战略，为提升管理效能做努力，切实加快公司高质量发展。

- 30 完善 ESG 管理
- 35 规范公司治理
- 39 恪守商业道德
- 40 保障信息安全
- 44 推动数智运营

## 贡献 SDGs

10 减少不平等



16 和平、正义与  
强大机构





完善 ESG 管理

逸飞激光贯彻可持续发展理念，重视各利益相关方的相关诉求，持续加强与各利益相关方的沟通与协作，积极听取各方的意见和建议，促进公司可持续发展决策的科学性和透明度。

ESG 治理架构

我们建立健全 ESG 治理架构及管理体系，公司 ESG 治理架构由决策层、管理层、执行层组成。其中，决策层包括董事会、战略与发展委员会；管理层为 ESG 管理工作组，由公司证券事务部门为牵头单位，由公司及各子公司各部门主管领导和 ESG 工作对接人组成；执行层由各职能部门及子公司组成。根据《战略与发展委员会工作细则》《ESG 管理制度》，决策层主要负责审议和批准公司 ESG 战略规划及管理制度等，监督 ESG 相关事项落实情况；管理层负责协调和执行落实公司 ESG 管理工作，并定期向战略与发展委员会汇报工作情况；执行层则负责配合、落实 ESG 具体工作，助力公司 ESG 战略落地。

| 管理层级                                                                                                         | 组织机构                | 职责                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div><div>决策层</div></div> | 领导和决策机构<br>董事会      | <ul style="list-style-type: none"><li>• 审议和批准公司的 ESG 发展战略与目标、重大议题、管理架构、管理制度等；</li><li>• 审议和批准公司的 ESG 报告。</li></ul>                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                              | 研究和指导机构<br>战略与发展委员会 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 推动 ESG 概念融入公司整体战略和发展规划，对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议；</li><li>• 对公司 ESG 相关事项进行研究并提出建议，包括 ESG 制度、战略与目标、ESG 相关报告等；</li><li>• 对公司 ESG 相关风险及机遇进行识别和评估并提出建议；</li><li>• 对其他影响公司发展或 ESG 相关的重大事项进行研究并提出建议；</li><li>• 对以上事项的实施及落实进行检查与监督，并向董事会汇报；</li><li>• 董事会授权的其他事宜。</li></ul> |
|                                                                                                              | 管理机构<br>ESG 管理工作组   | <ul style="list-style-type: none"><li>• 制定公司 ESG 战略规划及 ESG 相关制度政策；</li><li>• 落实公司 ESG 策略及 ESG 职责；</li><li>• 建立 ESG 工作汇报机制，定期向战略与发展委员会汇报工作情况；</li><li>• 了解利益相关方的诉求、意见和建议；组织制定和推行公司 ESG 影响、风险和机遇的应对策略和措施；</li><li>• 组织编制和发布 ESG 报告；</li><li>• 其他 ESG 相关事宜。</li></ul>                                      |

| 管理层级                                                                                                         | 组织机构                     | 职责                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div><div>执行层</div></div> | 执行单位、工作配合机构<br>各职能部门及子公司 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 统计相关 ESG 指标信息，根据年度 ESG 报告编制要求提交相关工作目标进度及主要举措；</li><li>• 建立完善 ESG 相关专项管理办法；</li><li>• 执行 ESG 各议题相关管理措施；</li><li>• 根据部门职责，开展利益相关方沟通工作，回应其 ESG 需求；</li><li>• 配合 ESG 信息收集工作，提交相关信息；</li><li>• 配合参与公司 ESG 宣贯、培训等活动；</li><li>• 其他与 ESG 相关的工作职责。</li></ul> |

利益相关方沟通

我们高度重视利益相关方的权益与诉求，积极与各利益相关方保持密切沟通，充分听取其意见，采取一系列举措对其关注的议题进行回应并持续改进。我们致力于将可持续发展理念深度融入生产运营和战略规划中，全力推动公司高质量发展目标的实现。

| 利益相关方                                                                                                              | 期望与诉求                                                                                                                                                         | 沟通与回应                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div><div>投资者与股东</div></div>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• 良好公司治理</li><li>• 完善风险管理</li><li>• 合规信息披露</li><li>• 保障投资者权益</li></ul>                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• 严格履行三会治理制度</li><li>• 业绩沟通说明会</li><li>• 信息披露</li><li>• 积极接听投资者电话</li><li>• 接待调研</li></ul>                               |
| <div><div>政府及监管机构</div></div> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 合规经营</li><li>• 可持续发展管理</li><li>• 绿色低碳运营</li><li>• 保护生态环境</li><li>• 践行商业道德</li><li>• 保障员工权益</li><li>• 参与社会公益</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 走访调研考察</li><li>• 定期汇报沟通</li><li>• 主动接受监督</li><li>• 环境合规管理</li><li>• 践行低碳生产</li><li>• 合法合规用工</li><li>• 参与社会公益</li></ul> |
| <div><div>客户</div></div>      | <ul style="list-style-type: none"><li>• 优质产品与服务</li><li>• 客户隐私保护</li><li>• 研发创新</li><li>• 数字化转型</li></ul>                                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• 提升产品质量</li><li>• 客户回访</li><li>• 及时处理客户的问题</li><li>• 建立长期合作的伙伴关系</li><li>• 推进科研创新及数智化转型</li><li>• 完善知识产权保护</li></ul>    |
| <div><div>员工</div></div>      | <ul style="list-style-type: none"><li>• 保障员工合法权益</li><li>• 重视职业发展与培训</li><li>• 有竞争力的薪酬福利</li><li>• 保障职业健康与安全</li><li>• 平衡工作与生活</li></ul>                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• 员工权益保障</li><li>• 完善沟通渠道</li><li>• 员工培训技能提升</li><li>• 民主沟通</li><li>• 员工活动</li><li>• 保障安全生产</li></ul>                    |



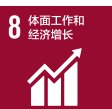
| 利益相关方                                                                                     | 期望与诉求                                                                                              | 沟通与回应                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>供应商  | <ul style="list-style-type: none"><li>● 稳定安全的合作关系</li><li>● 实现诚信互惠</li><li>● 推动行业发展与技术进步</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>● 依法履行合同</li><li>● 诚信合作</li><li>● 开展供应商交流与培训</li></ul>                                           |
| <br>社区   | <ul style="list-style-type: none"><li>● 带动就业</li><li>● 服务社区发展</li><li>● 投身公益慈善与乡村振兴</li></ul>      | <ul style="list-style-type: none"><li>● 本地化雇佣</li><li>● 组织志愿者及公益活动</li><li>● 与社区积极沟通与交流</li><li>● 乡村帮扶活动</li></ul>                     |
| <br>合作伙伴 | <ul style="list-style-type: none"><li>● 开展行业合作</li><li>● 推动产学研研究</li></ul>                         | <ul style="list-style-type: none"><li>● 构建协同创新平台</li><li>● 参与行业标准编制</li><li>● 参与行业峰会及论坛</li><li>● 参与行业相关协会</li><li>● 参与产学研研究</li></ul> |

实质性议题分析

我们通过与利益相关方进行沟通，根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》《上海证券交易所上市公司自律监管指南第 4 号——可持续发展报告编制》《GRI 可持续发展报告标准》等标准，采用双重重要性原则，结合专家意见并参考行业内优秀实践案例进行优化与调整，识别具有财务重要性和影响重要性的议题，以更有针对性地开展相关议题管理工作，并在本报告中进行详细回应，确保公司可持续发展目标的持续推进。



贡献联合国可持续发展目标

| SDGs                                                                                  | 逸飞激光责任行动                                                                                                                                                                                                                  | 章节索引                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
|    | <ul style="list-style-type: none"><li>● 制定科学的薪酬福利体系，并通过股权激励、绩效奖金等薪酬福利政策提高员工收入。</li></ul>                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>● 续光，绵延责任担当</li></ul> |
|    | <ul style="list-style-type: none"><li>● 启动安全标准化体系建设，通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证并保持有效；</li><li>● 推行 5S 管理与安全目视化建设；</li><li>● 组织实施公司级及部门级多场安全应急演练，安全培训覆盖率 100%；</li><li>● 配备安全防护用品，提供心理支持服务；</li><li>● 开展丰富多样的文体活动。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>● 续光，绵延责任担当</li></ul> |
|   | <ul style="list-style-type: none"><li>● 推进“雏鹰—飞鹰—金鹰”三阶梯人才培养工程；</li><li>● 员工培训覆盖率 100%，员工培训总时长 8,350.75 小时，人均培训时长 8.35 小时。</li></ul>                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>● 续光，绵延责任担当</li></ul> |
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>● 推动性别平等与岗位多元，逐步提高女性员工占比。</li></ul>                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>● 续光，绵延责任担当</li></ul> |
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>● 使用节水器具，定期对水龙头和阀门进行巡检，减少由于跑冒滴漏造成的水资源浪费。</li></ul>                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>● 循光，赋能绿色发展</li></ul> |
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>● 全面推广使用清洁能源发电，利用厂房屋顶安装光伏电站；</li><li>● 公司分布式光伏项目共 2 处，装机容量共 1,258.48KW，报告期内，公司光伏电力自用量 958,329.29kwh，占比 77.53%；</li><li>● 在园区里安装新能源汽车充电桩。</li></ul>                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>● 循光，赋能绿色发展</li></ul> |
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>● 通过内部选拔与外部招聘相结合的方式，优化组织结构，推动高匹配度的岗位配置；</li><li>● 采用多元用工形式，包括正式员工、项目制人员及小时工等，保障员工薪酬福利。</li></ul>                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>● 续光，绵延责任担当</li></ul> |



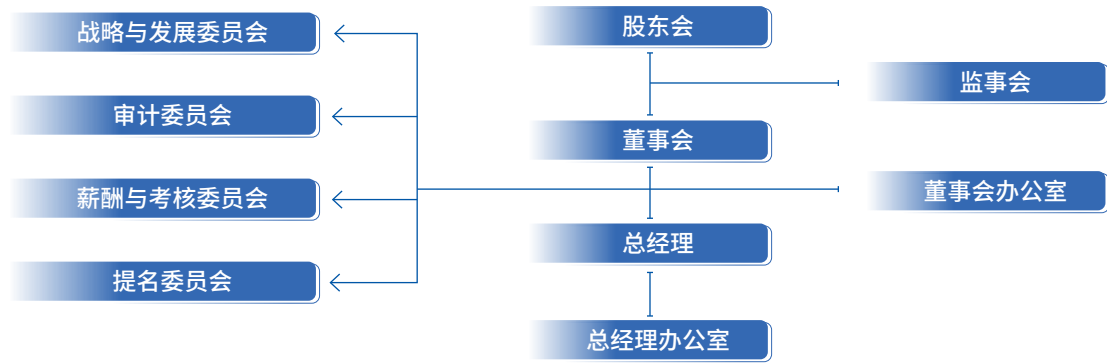
| SDGs                      | 逸飞激光责任行动                                                                                                                                                                                                             | 章节索引                                                                                                           |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div>9 产业、创新和基础设施</div>   | <ul style="list-style-type: none"><li>作为“新能源电池激光应用产业链”链主企业，构建“研发创新 - 工程转化 - 分析测试”为一体的新型创新平台，积极推动新能源先进电池及激光行业的领先技术产业化；</li><li>为科技创新提供人才、资金支持，完善研发激励机制；</li><li>研发低能耗、高柔性化、智能化的绿色技术；</li><li>推广光伏发电，降低生产能耗。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>年度专题：建设链式融合创新生态，加速激光产业新质发展</li><li>耀光，锻造智造匠心</li><li>循光，赋能绿色发展</li></ul> |
| <div>10 减少不平等</div>       | <ul style="list-style-type: none"><li>合规信息披露，维护投资者权益，保障中小投资者平等参与公司治理的权利；</li><li>平等雇佣，推动性别平等与岗位多元；</li><li>积极投身公益事业，关注教育、健康、扶贫等领域，通过慈善捐赠等方式回馈社会。</li></ul>                                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>聚光，筑牢发展根基</li><li>续光，绵延责任担当</li></ul>                                    |
| <div>12 负责任消费和生产</div>    | <ul style="list-style-type: none"><li>打造负责任供应链，促进供应链安全、稳定、绿色发展；</li><li>降低生产能耗，提高清洁能源使用占比；</li><li>合规三废排放，降低环境污染。</li></ul>                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>耀光，锻造智造匠心</li><li>循光，赋能绿色发展</li></ul>                                    |
| <div>13 气候行动</div>        | <ul style="list-style-type: none"><li>将应对气候变化融入公司战略，并通过优化能源结构、减排降碳、促进绿色技术创新等方式，减轻环境负担，提升自身应对气候变化风险的韧性和把握气候变化机遇的能力。</li></ul>                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"><li>循光，赋能绿色发展</li></ul>                                                      |
| <div>16 和平、正义与强大机构</div>  | <ul style="list-style-type: none"><li>完善 ESG 治理架构，推动可持续运营；</li><li>恪守商业道德，持续优化反贪腐管理体系，供应商需签署《廉洁协议》，员工需签署《廉洁承诺书》。</li></ul>                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>聚光，筑牢发展根基</li></ul>                                                      |
| <div>17 促进目标实现的伙伴关系</div> | <ul style="list-style-type: none"><li>与产业链伙伴建立战略伙伴关系，推动联合创新生态建设；</li><li>参与行业协会、牵头标准编制、组织或参与技术研讨会等。</li></ul>                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>耀光，锻造智造匠心</li><li>续光，绵延责任担当</li></ul>                                    |

## 规范公司治理

逸飞激光严格遵守法律法规，确保公司治理合法合规，持续完善独立董事履职机制及三会治理工作，确保信息披露的真实性、准确性和及时性，维护投资者的知情权，通过多种渠道与投资者进行沟通交流，增进投资者对公司的了解和信任。此外，逸飞激光致力于构建廉洁自律的工作环境，以党建工作筑牢思想根基，持续增强公司治理效能。

### 三会治理

我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规和有关规范性文件，依据《公司章程》规定形成了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的“三会一层”治理结构；其中，董事会下设战略与发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个委员会，各委员会依据各专委会议事规则的规定履行职权，在公司重大事项决策中给出专业意见，为董事会的科学决策提供有力支撑。



公司治理架构

2024 年，公司制定了《独立董事专门会议工作细则》；我们将在未来进一步保障独立董事履职条件，及时向独立董事沟通汇报经营情况和重大事项，切实保障独立董事的知情权，强化独立董事对公司的监督作用，以提升公司董事会决策的科学性和合理性。

我们重视董事会多元性，提倡董事会成员构成尽可能多元化、知识背景复合化，公司董事会成员由 9 人组成；其中，独立董事 3 名。现任董事均具备扎实的专业素养和良好的教育背景，覆盖新能源电池、机械制造、会计、法律、管理等多元专业背景及行业经验，可有效保障董事会的科学决策。

#### 关键绩效

报告期内：

- 独立董事占比 **33.33%**

· 召开股东大会 **3** 次

· 召开董事会 **7** 次

· 召开监事会 **4** 次

· 召开专门委员会 **6** 次

· 召开独董专门会议 **1** 次





## 投关管理

我们持续完善信息披露体系，积极畅通投资者沟通渠道，保护投资者权益，做好持续分红，积极落实“提质增效重回报”专项行动方案，提升投资者信心。

### 信息披露

我们严格按照《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》等法律法规，制定了《公司章程》《信息披露管理制度》等制度文件；报告期内，我们制定了《舆情管理制度》。

我们遵循真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，切实履行信息披露义务，不断提高信息披露质量和透明度，确保所有股东和债权人平等获取公司信息。此外，我们增加了自愿性信息披露，同时积极采用简明清晰、通俗易懂的表达方式以及图片、表格等多样化的信息展示手段，提高定期报告和临时公告的可读性。

#### 关键绩效

报告期内：

· 披露报告数量共计 **106** 份



### 投资者关系

我们高度重视投资者关系管理工作，围绕“以投资者为本”的理念，积极履行信息披露义务，加强投资者沟通交流，有效传递公司价值，确保所有股东能够公平地了解公司信息。



#### 维护投资者权益

我们依据相关法律法规及规范性文件制定了《投资者关系管理制度》，通过科学界定“三会”的权责边界，构建了权责清晰的高效决策监督机制，切实保障全体股东，尤其是中小投资者平等参与公司治理的权利，确保其充分共享公司发展成果。报告期内，公司召开的 3 次股东大会均有机构投资者和自然人投资者参与投票。



#### 加强投资者沟通

我们搭建了多元化投资者沟通平台，在公司官方网站设立投资者关系专栏以及专门的投资者电话、投资者邮箱，畅通投资者沟通渠道；通过上证 E 互动、接待投资者调研、常态化召开业绩说明会、参加券商策略会、媒体采访与宣传等方式加强与投资者沟通交流，听取投资者的意见和建议，维护与投资者良好关系，持续提升资本市场透明度。



#### 重视投资者回报

我们严格遵循利润分配政策制定年度分红方案，积极落实“提质增效重回报”专项行动方案，统筹经营发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，优化投资回报机制，平衡分红与再投资需求，确保资本投入与长期价值创造形成良性循环。



“提质增效重回报”学习交流活动

#### 关键绩效

报告期内：

- 互动易回复共计 **104** 条
- 投资者热线接待共计 **74** 次
- 投资者调研共计 **30** 次
- 召开业绩说明会共计 **4** 次
- 投资者热线问题或投诉解决率为 **100%**



## 风险内控

我们将完善风险合规管理及内部控制体系视为公司稳定运营的关键，通过持续优化风险控制体系建设，搭建了由合规管理、内部控制及内部审计组成的风险内控架构，进一步督促内部履行财税合规职责，培育合规文化，提升风险内控管理意识。

### 风险合规

- ✓ 我们的风险管理工作主要由审计部及体系部负责，其主要工作职责为持续对重点领域风险进行识别并做好风险防控及相关工作执行监督，确保风险应对举措的制定与落实。此外，我们会结合实际情况定期进行重大事项风险报表填报，进一步加强风险防范能力。
- ✓ 合规经营是高质量发展的前提和关键，我们紧密结合法律法规的更新、监管要求的变化及市场环境的变动，适时对合规管理相关文件进行修订或制定新的制度文件，以更好地适应外部环境的动态变化，进一步提升公司内部管理水平。
- ✓ 我们高度重视董事、监事及高级管理人员等“关键少数”的职责履行和风险防范。报告期内，公司积极组织董事、监事及高级管理人员参加监管机构组织的线上及线下培训，强化“关键少数”人员合规意识。

### 内部控制

- ✓ 我们严格执行内部控制制度，不断完善优化相关管理制度及管理流程，依据上市公司相关监管要求，以风险导向为原则，定期对内部控制有效性展开评价工作，为内部控制目标的实现提供合理的保障。同时，各部门依据相关管理规定完成内控自查报表。
- ✓ 报告期内，公司按照内控管理要求结合实际经营情况，排查内部控制体系中存在的问题并加以改进，以推动建立科学、有效的内部控制体系，确保经营活动有序开展。同时，我们针对报告期内，公司募集资金管理及收入确认相关的内部控制存在重大缺陷进行回应：根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。因此，公司内部控制体系基本健全、合理，并得到了有效执行。

### 内部审计

- ✓ 我们制定了《内部审计制度》，对业务中的相关风险进行审计检查，内部审计工作主要由审计部门负责，并配备专职审计人员，审计部门受董事会领导，对审计委员会负责，接受审计委员会的监督指导，定期向审计委员会报告工作。审计部门对审查过程中发现的内部控制缺陷及实施中存在的问题将进行追踪，督促相关责任部门制定整改措施和整改期限，并进行内部控制的后续审查，确保整改措施的有效落实。未来，内审工作将进入常态化管理，通过建立内审员团队，采用滚动审核的方法，多维度推进内审体系融入业务工作。



财税管理

报告期内，公司制定了《会计师事务所选聘制度》《发票管理规定》等制度文件，进一步提升审计工作和财务信息质量。我们通过规范会计和税务流程的控制活动，每年委托第三方会计师事务所依据内部审计及年报审计结果出具税审报告，确保税务合规和财务透明度；持续加强财务监督和内部审计，强化募集资金管理，确保合法经营、诚信纳税。

关键绩效

- 报告期内：
- 未发生税务违法行为
  - 不存在逾期未支付的中小企业款项
  - 金额，平等对待各中小企业



党建领航

我们坚持推进党建工作与企业经营深度融合，以党建为引领，推动业务创新和转型升级，鼓励党员在重大项目和业务挑战中发挥先锋模范作用，带领团队克服困难。同时，我们重视党建与企业文化建设的结合，将党的优良传统融入企业文化，积极组织党建活动，落实党员参加主题教育，提升党员的思想觉悟，加强党员的党性修养和团队凝聚力，确保党建工作与公司发展同频共振，共同推进高质量发展。

关键绩效

- 报告期内：
- 组织党员活动 5 场



深入学习贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断和党的二十届三中全会精神

恪守商业道德

逸飞激光对贪腐行为采取零容忍态度，严格执行反贪腐政策，确保公司运营的廉洁性和透明度。公司坚决反对任何形式的垄断行为和不正当竞争，遵守市场竞争规则，营造健康、有序的市场生态。

反贪腐管理

我们积极响应国家反腐倡廉政策，重视反商业贿赂及反贪污工作，建立了相对完善的商业道德管理体系，通过体系优化、培训教育和监督检查等方式，致力于构建一个风清气正的商业环境。

我们定期进行业务流程审查，主动开展反贪腐风险评估，持续优化反贪腐管理体系，通过切实有效的反贪腐管理举措有效预防商业贿赂和贪污行为。我们在《员工手册》中明确了员工廉洁行为准则，要求员工签署《廉洁承诺书》，组织员工开展廉洁培训，强化其廉洁自律的意识。

为保障业务活动的合规性和廉洁性，我们要求合作伙伴遵守商业道德规范，要求供应商签署《廉洁协议》，对于违规者将会严肃处理，旨在推动业务的稳健与可持续发展。我们还设立了举报渠道，鼓励员工和合作伙伴积极参与监督，确保举报信息得到及时核查与处理，并严格保护举报人信息。

反垄断与反不公平竞争

为了维护公平、公正的市场环境，推动公司与合作伙伴的良性互动，我们要求公司及子公司全体员工严格遵循反贪腐管理制度及公平竞争原则，坚持诚实守信经营。



举报信箱

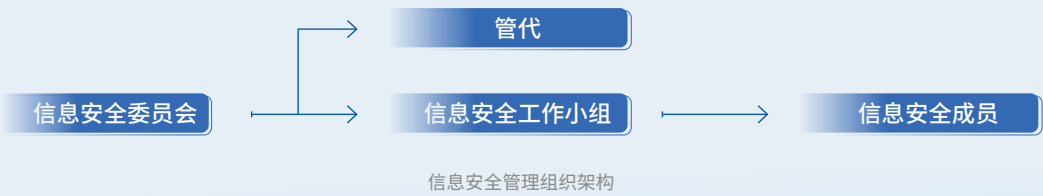


# 保障信息安全

逸飞激光严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等信息安全法律法规及制度要求，全方位筑牢信息安全防线，构建信息安全管理体系统，涵盖设备安全、网络安全、数据安全以及软硬件安全等诸多关键领域，多维度开展信息安全保护工作。

## 信息安全治理

公司制定了《信息安管理制度》《信息安全管理组织及职责》《涉密信息全生命周期管理制度》《信息安全行为规范（策略）及奖惩实施细则》等内部管理制度，持续优化信息安全管理体系统，稳步提升客户隐私及数据保护水平。我们搭建了“信息安全委员会—信息安全工作小组—信息安全成员”三层级的信息安全管理组织架构并明确了不同层级的工作职责。



| 组织       | 信息安全管理组织工作内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 信息安全委员会  | <div><div>✓ 研究制定公司信息安全战略方针、目标，支持和推进信息安全工作的开展</div><div>✓ 决策信息安全管理有关的重大事项</div><div>✓ 对公司信息安管理制度体系进行评审，审批信息安全方针、制度及相关的重大事项</div><div>✓ 负责信息安全工作的重大事项的沟通，协调各部门的资源</div><div>✓ 确保信息安全工作开展所需的资源</div><div>✓ 指导公司信息安全工作的执行和落实，监督公司各部门信息安全工作的开展，并定期向管理层汇报</div><div>✓ 定期组织风险评估工作，对风险评估结果分析，若有信息安全隐患及时向管理层汇报</div><div>✓ 编制《测量方法、测量周期及目标值》，组织信息安全检查工作，检查各部门信息安全工作的执行情况，定期召开信息安全工作会议，对发现的问题提出改进措施并监督落实</div></div> |
| 信息安全工作小组 | <div><div>✓ 依照管理小组的计划和要求，开展各部门信息安全工作</div><div>✓ 宣传落实信息安全管理体系统的各项方针、目标、策略、规范和实施细则等文件，提高信息安全相关人员的信息安全意识和技能</div><div>✓ 负责信息安全事件管理工作的具体执行，包括预案制定、演练和事件处置等</div><div>✓ 参与并配合信息安全小组定期组织的风险评估工作，对提出的整改意见进行组织协调，落实相关的风险控制措施</div></div>                                                                                                                                                                          |
| 信息安全内审小组 | <div><div>✓ 组长负责制定内审计划、人员分工并组织内审各项工作</div><div>✓ 负责根据审核计划和安排，对被审核部门的信息安全执行情况进行客观、公正、独立的审核工作，并出具相应的审核报告</div><div>✓ 对不符合项的跟进与验证</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 所有员工     | <div><div>✓ 在日常工作中根据公司及中心信息安全相关要求，积极配合相关部门实现信息安全管理工作的顺利开展</div><div>✓ 技术开发、IT 运维、技术服务与支持岗位负责在本职工作中应遵循信息安全各项要求并承担相应的信息安全执行责任</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                    |

信息安全管理组织主要工作职责



信息安全风险管理

公司注重信息安全风险防控，严格遵循国家信息安全法规及行业标准，构建覆盖“网络边界—应用系统—数据资产”的立体化安全防护体系，通过实时入侵检测、动态访问控制及多重加密技术，有效拦截外部攻击并防范数据篡改与泄露风险；内部实施“数据分级授权 + 数据分级加密 + 日志审计追踪”机制，全业务系统均按机密性要求设置访问权限，进一步保障信息安全。此外，我们在《信息安全管理制度》中明确了涉及信息安全内部管理、计算机管理、网络安全管理、机房管理等多方面的信息安全风险管理举措。

信息安全风险管理举措

✔ 信息部门需要对公司所有信息资料均要作好系统及物理的备份，且所有信息资料需进行加密存储

✔ 各部门开展网络病毒监测并定期查杀病毒，及时升级病毒库及杀毒软件，提高网络的整体病毒预防能力

✔ 制定网络安全应急预案，在发生网络重大突发事件时，应立即报告并采取应急措施，确保尽快恢复网络正常运行

✔ 加强信息审查工作，保存并备份一定期限内的网络信息日志并进行分析，排查信息安全漏洞

✔ 涉密和非涉密移动存储介质由办公室建立台帐，信息安全人员负责涉密和非涉密移动存储介质的日常管理和维护维修

✔ 加强口令管理，对文件用隐性密码方式保存，确认所有账号都有口令，当系统中的账号不再被使用时，立即从相应的数据库中清除

✔ 接入网络安全防火墙及数据库硬件防火墙，提高网络安全性

✔ 外部访问 VPN 管控，降低被病毒攻击及商业资料被窃取的可能性

我们积极开展信息安全培训与网络安全应急演练，通过全面的信息安全知识学习及信息安全意识课程考核，提升员工的安全意识和技能，保障业务系统的安全和稳定运行。

逸飞激光信息安全培训

目录

01 基本安全条例

02 数据安全条例

03 物理安全条例

04 PC相关安全条例

05 信息安全处罚条例

信息安全培训课程

关键绩效

报告期内：

· 新员工信息安全培训覆盖率 **100%**，考核通过率 **100%**

· 未发生信息安全事故或违反相关法律法规的信息安全事件

42

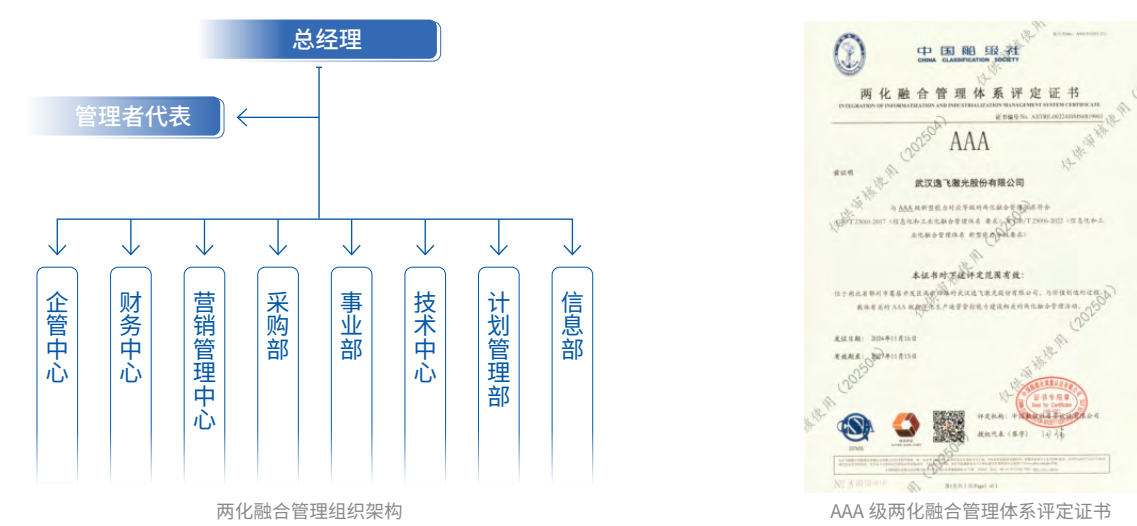
43

# 推动数智运营

逸飞激光通过人工智能、信息化和数字化技术赋能传统产业转型升级，持续加大数字化经营管理投入，全面建立内部信息化管理平台，不断推动数字化技术在研发创新过程中的应用，为开启企业的全面数字化管理夯实基础。

## 两化融合管理

公司根据《信息化和工业化融合管理体系要求》《两化融合管理体系新型能力分级要求》等制度要求，结合公司实际运行情况，2025 年 1 月制定了《两化融合管理手册》，建立健全两化融合管理体系，搭建了两化融合管理组织架构并明确了其主要工作职责。



两化融合是指信息化与工业化融合，我们以“战略主导、技术驱动、智能制造、持续改进”为两化融合方针，加快推动公司信息技术与制造技术融合发展，为客户提供智能化产品或智能制造解决方案；同时，应用数字化、智能化设备以及 MES 等提升公司智能制造管理水平及生产运营效率，尽早实现智能制造。报告期内，我们获得 AAA 级两化融合管理体系评定证书。



## 数智化进程

我们实施了全面数字化管理升级项目，从财务、仓库、品质、采购、技术、销售、计划、生产等生产经营全方位构建新的集团化项目运营管理平台，致力于提升公司业财一体化、项目成本精细化、项目进度透明化以及集团化运营管控能力。

我们通过 PDM、OA、T100、MES 等各系统间的互联互通和数据的自动传递、采集、汇总、分析，实现生产运营所涉及的人、机、料、法等过程参数的自动采集；建立研发、生产、质量、运营、财务等全业务流程的数字化管控体系，覆盖各业务流程数字化管控所涉及的重要关键节点，大幅提高公司数字化生产运营管控水平。

未来，我们将完成营运监控平台、报表平台、WMS 的数字化进程，各个系统之间将达成数据共享，进一步加快公司整体的数智化管理进程。



# 02 耀光， 锻造智造匠心

逸飞激光聚焦核心业务领域的技术迭代与前瞻性布局，坚持“激光技术 + 智能装备技术 + 工艺应用”三维一体创新战略，秉持以应用为导向的原则，遵循“需求牵引、技术驱动”的创新路径，强化创新引领与质量提升双轮驱动，切实做到“以客户为中心、以质量为保证、以创新为驱动、以服务为后盾”的经营理念。

- 48 创新驱动发展
- 53 全面质量管理
- 57 优化客户服务
- 59 负责任供应链

## 贡献 SDGs



# 创新驱动发展

逸飞激光自成立以来始终将自主创新和技术研发作为核心驱动力，坚持“激光技术 + 智能装备技术 + 工艺应用”三维一体创新战略,经过多年发展,公司形成了以精密激光加工技术为核心、以智能制造装备为载体的技术和产品体系,通过持续、稳定的研发投入，公司已搭建高质量技术研发平台，组建高素质研发团队，并取得了一系列丰硕成果。

## 创新平台

公司依托国家级工业设计中心、精密激光焊接技术湖北省工程研究中心等国家级和省级创新平台，深度参与新能源电池激光应用产业链建设，全新构建了覆盖“研发创新 - 工程转化 - 分析测试”为一体的工程技术研究院。研究院旗下设立“精密光学器件及系统研发、激光工艺研发、特种激光装备研发、工程研发及智能软件研发”五大研发方向，建设有 23 个专业实验室，配套 200 余套先进设备，提供 119 项分析测试项目，能够为新能源电池激光应用产业链上下游企业提供新能源电池激光焊接装备核心部件研发、激光焊接工艺分析测试服务、新能源电池激光焊接技术开发服务、新能源电池激光焊接工程化应用验证服务、新能源电池激光焊接装备智能软件研发等服务，推动新能源产业链全面发展。

分析测试中心：11 个

- CNAS 实验室 1（逸智信诚筹）
- CNAS 实验室 2（逸智信诚筹）
- CT 室
- 可靠性分析实验室 1
- 可靠性分析实验室 2
- 可靠性分析实验室 3
- 性能检测实验室 1
- 性能检测实验室 2
- 物理分析实验室
- 环境性能实验室
- 结构分析实验室

工程验证中心：2 个

- 工程验证中心
- 拆解分析室

通用产品事业部：9 个

- 智能软件研发中心
- 激光智能控制实验室
- 激光精密机械实验室
- 激光数字化装备实验室
- 光学器件测试实验室
- 激光精密光学实验室
- 3D 体验室
- 激光装配实验室
- 精密组件安装室

工艺验证中心：1 个

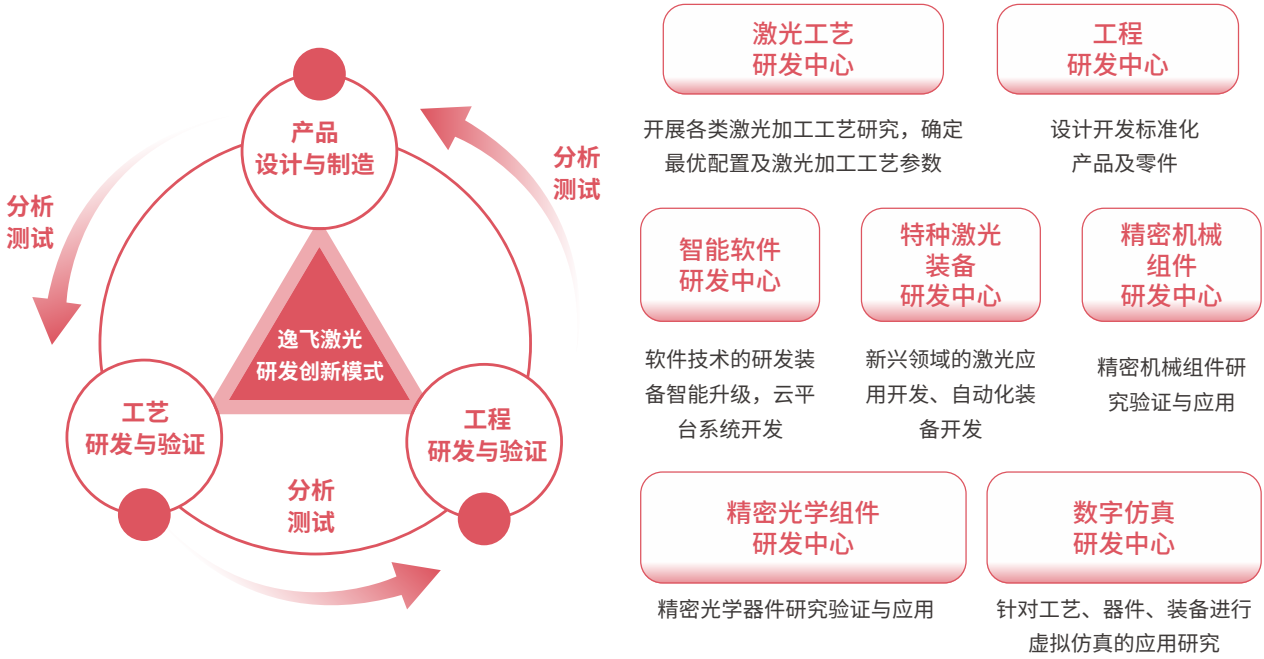
- 先进激光加工工艺实验室

研究院 23 个实验室

工程技术研究院实验室分布情况

# 创新机制

我们作为湖北省内“新能源电池激光应用产业链”链主企业，依托工程技术研究院构建“四链融合”（产业链、创新链、资金链、人才链）的协同创新体系，形成“工艺研发与验证 - 工程研发与验证 - 产品设计与制造”+“分析测试”一体的“3+1”新型创新模式，全面提升技术创新、成果转化和产业化的整体效能，助力新能源电池等先进产业创新迭代与智能化升级。



连续性、完整性、可靠性

“3+1”新型创新模式

## 研发保障

我们通过科学的项目管理、高素质的研发团队和持续高水平的研发投入保证公司技术和产品的先进性，确保能够快速攻坚新技术、新产品。

关键绩效

报告期内：

·研发投入：**9,263.67** 万元

·研发费用占营业收入比例：**13.39%**

·研发人员数量：**430** 人

·研发人员占员工总数比例：**43%**



科学项目管理

我们制定《研发项目管理流程》等研发管理制度规范研发项目“策划 - 立项 - 研发 - 成果检验 - 总结归档”全流程责任部门及应用表单，制定科学合理的研发项目计划，明确项目目标、时间节点和资源需求，确保研发项目有序、高效开展；同时建立风险预警机制，及时识别和解决项目可能会出现的风险，降低项目失败的可能性。

创新人才引进

我们以“高端人才引进 + 梯队培养”双轮驱动，建立了一支覆盖光学、机械、电气、材料、软件等多个学科领域的复合型研发团队。截至报告期末，公司及子公司共有研发人员 430 人，占员工总数 43%。在人才培养方面，公司构建了“产学研用”协同创新体系，实现领军人才“带团队”、骨干人才“精专深”、青年人才“快成长”的可持续发展生态，支持优秀人才申报各级人才计划及职称，为技术创新提供强有力的人才保障。报告期内，公司冉昌林、米仁兵、蔡汉钢被中国专利保护协会聘任为专利转化运用专项行动技术专家，推动高价值专利产业化、促进科技成果转化。

研发激励



完善激励机制

我们建立明确的绩效评估体系，将研发成果与绩效奖金、年终奖等挂钩，激励研发人员积极开展研发创新工作，提高工作效率与质量；通过设立内部奖项如“创新之星”“最佳研发团队”等对表现突出的研发人员和团队进行表彰，提升其荣誉感和成就感；此外，我们对提出创新想法、改进技术方案、获得授权专利、发表科技论文等的研发人员给予额外奖励，激发其创新积极性。



营造创新环境

我们营造鼓励创新、包容失败的文化氛围，激励研发人员敢于提出新想法、新技术；同时，促进跨部门之间的交流与合作，拓宽研发人员创新思路。我们亦鼓励研发人员积极参加新品发布会、学术会议、展览会、行业研讨会等活动，了解行业最新研究成果和技术趋势，激发创新灵感。

创新成果

报告期内，公司研发成果丰厚，开发了高动态激光加工技术、焊接质量闭环监测系统、精准定制激光调质系统等新技术，推出了光伏钙钛矿装备、结构件装备、激光超快加工设备、激光刻槽设备等新产品。在新能源电池装备领域，我们全新推出了高速磁悬浮全极耳大圆柱电池装配线、方形电池高速装配线、方形电池 CTP 模组全自动生产线、新型电芯结构件装配线、钠离子电池智能装备、固态 / 半固态智能装备等新产品。其中，在圆柱电池装备方面，公司在业内率先突破圆柱全极耳电池制造工艺技术难题，推出了圆柱全极耳电芯装配段全工序设备和圆柱全极耳电芯自动装配线等系列装备，产品效率覆盖 3-360PPM，全面用于直径 18mm、21mm、32mm、40mm、46mm、60mm 等全系列圆柱全极耳电池量产应用，以满足圆柱电池加速量产的市场需求。子公司新聚力作为锂电整厂 EPC 级解决方案供应商，正式发布半导体 AMHS 系统，加速国产化替代进程。

高速磁悬浮大圆柱全极耳电池生产线

报告期内，公司高速磁悬浮大圆柱全极耳电池智能组装线于华中制造基地完成 FAT 正式下线，交付客户工厂。该产线搭载业内首推的磁悬浮传输技术，实现主工序段最高 2,000mm/s 高速传输，结合飞拍检测技术、全清洗工艺，实现高效率、高良率、高精度、高柔性、智能化、低耗能生产，助力极限制造。

高效率

- 传送速度可达 2,000mm/s，有效缩短物料传送时间，传输效率提升 4 倍以上
- 结合飞拍检测技术，在同等机构设计的情况下，生产效率提升 50% 以上

高良率

- 采用新一代机器视觉智能检测系统，实现精细化质量控制
- 采用磁悬浮传输技术，产品定位精度控制 0.01mm 以内

高柔性

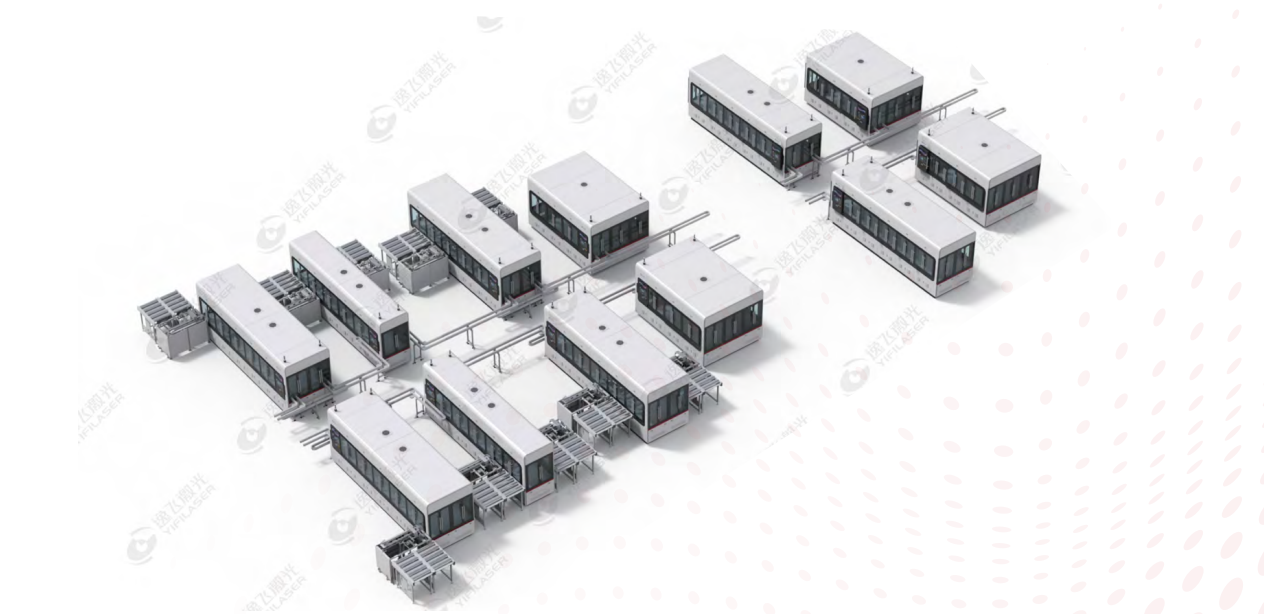
- 通过磁悬浮传输系统，实现单个动子小车独立编程控制
- 与传统物流方式相比，单模块换型时间减少 50% 以上

智能化

- 一体化智能运维管理平台，实现生产全流程过程监控
- 通过大数据互联互通，可实时捕捉并预警设备故障、人员违章操作等异常情况，具备功率监测、压力自动检测调整等功能

绿色低碳

- 同等需求下，综合能耗降低 25% 以上
- 低机械磨损，无粉尘产生，维护成本降低 25% 以上
- 设备占地面积小，照明功率及人工成本显著降低



退役动力电池重组梯次利用生产装备

我们致力于完善“结构件、电芯、模组 PACK 到回收 / 拆解设备，再到整厂智慧物流装备与系统及仓储”的全产业链一体化布局，研发退役动力电池重组梯次利用生产装备，适用于退役动力电池的测试、拆解与梯次利用电池包的自动化重组，具备安全生产、柔性生产、电池清洁、智能管理等核心优势，助力实现动力电池循环利用的生态闭环，降低新能源产业链全生命周期碳足迹。

安全生产

在线检测电池外观及规格，对退役单体电芯进行多档分选配组，同时结合数字化在线检测等技术，实现对重组电池一致性的严格控制，工艺环节严格把控，结合温度监测及绝缘防护、关键工序自动化，保障人工与装备作业安全

电池清洁

采用先进的激光清洗技术，实现电池表面蓝膜、油漆等残留物的高效去除

柔性生产

采用可重构式单元及部件模块化设计，并结合智能柔性物流系统，实现产线在生产现场的快速布局及敏捷换型，有效提升产品的扩展能力，采用可重构式单元及部件模块化设计，并结合智能柔性物流系统，实现产线在生产现场的快速布局及敏捷换型，有效提升产品的扩展能力

智能管理

采用基于 MES 的信息化制造系统，在实现重组电池生产信息可追溯的同时，为企业的生产管理、工艺优化等提供智能化生产基础

EPC 级整厂智慧物流解决方案

子公司新聚力以软件管理系统和数字孪生系统为牵引，具备软硬件一体的系统集成能力，为生产制造企业提供“整线物流 + 智能制造系统”一站式 EPC 级服务，并通过 3D 虚拟现实技术，对工厂进行立体仿真展示，实时反映工厂生产流程和运行状态,实现数字工厂可视化,打造具备智能制造与柔性生产的智慧工厂,在固态电池、钠电池领域率先获得产业应用。报告期内，新聚力推出半导体 AMHS 系统三大核心设备天车搬运系统（OHT）、高速塔式提升机（Tower）、线边密集库（Stocker），加速国产替代进程，助力实现半导体晶圆厂大规模量产条件下的无尘自动搬运，助推行业智能化、数字化、绿色化发展。



天车搬运系统（OHT）



高速塔式提升机（Tower）

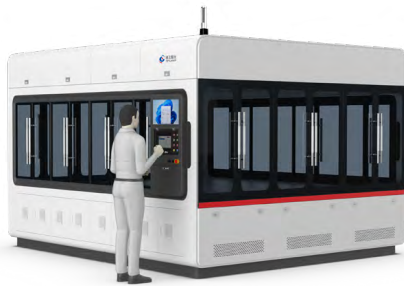


线边密集库（Stocker）

案例

产品人性化设计

除产品性能外，我们关注产品的人性化设计。非标定制化设备因形式与尺寸的多样性，导致公司设备 HMI 操作区缺乏统一规范，操作人员常感使用不便，为降低员工职业健康风险，提升设备使用舒适度，我们启动了设备 HMI 操作区域人机工程优化设计，重点优化了眼部 - 显示屏的高度、肩部 - 触摸屏及按钮的高度及时部 - 键盘的高度，确保多数使用者操作自然，减少疲劳。目前，HMI 操作区域人机工程优化设计已覆盖公司所有的非标定制化设备，并持续获得客户高度评价。



HMI 操作区域人机工程优化设计

知识产权保护

我们制定《专利管理办法》《软著管理办法》《商标管理办法》等制度规范公司知识产权申请、登记、使用及保护工作。同时，我们注重知识产权风险管理，制定《知识产权风险管理控制程序》《海外知识产权预警机制（规范）》等，通过海内外知识产权预警机制超前反馈与知识产权尤其是知识产权纠纷的有关信息，了解竞争对手实时动态，制定企业自主专利权的产生、专利技术利用和保护的措施，规避重复研发甚至专利侵权的风险。

由于公司业务增长和新技术研发，近年来公司知识产权申请及授权量呈稳步增长趋势，亟需集中管理专利、软件著作权，防止技术泄露，实时监控侵权风险与法律合规动态，保障研发投入的安全性与商业化价值。为此，我们构建智能化知识产权管理平台，整合研发、生产、法务等环节的知识产权数据，形成“全员共建共享机制”，加速技术复用与创新迭代，构建覆盖知识产权申请、维护、维权全流程的管理体系；并通过结构化分类（如专利库、商标库）和智能检索功能（如全文搜索、标签筛选），缩短研发周期（如新产品研发周期缩短 20%），为战略布局提供数据支撑（如专利地域分布分析），同时通过开放平台与上下游企业协作，推动“产学研用”融合。

全面质量管理

逸飞激光秉承“以质量为保证”的经营理念，恪守“作业标准须执行，产品缺陷追求零”的行为准则，开展全面质量管理，灵活运用精益管理方法，确保定制化产品的标准化开展，非标产品的可靠性、安全性及可持续性发展。

关键绩效

- 报告期内：
- 持有有效专利 **455** 件
  - 新增专利申请 **154** 件
  - 持有软件著作权 **152** 件
  - 新增软件著作权申请数 **44** 件
  - 新增软件著作权授权数 **54** 件
  - 持有商标 **26** 件
  - 持有发明专利 **103** 件
  - 新增专利授权 **84** 件





质量管理体系

我们高度重视质量管理,制定“品质稳定,服务贴心; 以人为本,全员参与; 安全健康,保护环境; 创新驱动, 客户满意”的质量方针,并将公司高级管理层绩效考核与质量管理 KPI 挂钩。我们已通过 ISO 9001 质量管理体系认证,非标行业的认证覆盖率达 100%,每年开展内审、管理评审及外审,保持体系有效运行。同时,为了可视化质量管理体系执行与流程关联性,我们制定二级程序过程网络图,编制《风险与机遇的应对控制程序》《产品设计、制造、交付控制程序》《不合格输出控制程序》《持续改进措施控制程序》等 40 份二级程序文件。



质量管理体系认证证书

全生命周期质量管理

我们在 SMART 原则指导下,制定清晰可落地的质量控制计划,接轨国际化 PMP 项目管理权威认证,依托数字化全流程管理平台,通过组织、思想、制度、技术、方法及信息保障机制实现产品研发到交付验收全生命周期质量管理。

项目管理

数字化全流程管理平台

依托 ERP、PDM、MES、PLM 四大智能系统,实现产品研发到交付验收全流程数字化管理,快速满足客户需求、高效达成项目目标,保质完成交付验收。

1 个中心, 构建高效执行网络

接轨国际 PMP 项目管理权威认证,以项目为中心,驱动产品研发、制造、交付、售后的项目全生命周期高效执行,化零为整,构建高凝聚力的专业团队,为客户提供项目管理全过程专业服务。

产交一体, 融创大制造体系

生产制造与工程交付融合一体化,创新贯穿制造与交付的大制造体系,实现制造到交付的无障碍联络,增效制造力、交付力,缩短项目交期。

海内外售后团队, 专业服务

分设海内外售后团队,支撑全球业务,基于数十年售后数据库存储分析,构建寄修退换,快速响应的完善售后体系、为客户提供专业售后服务。

国际认证 PMP- 项目全生命周期数字化管控

质量管理

设计

方案的可行性评估

DOE 实验设计验证

DFMEA 失效分析

SOP 作业书编制

关键技术指标输出

成本效益分析

供应链

合格供应名录维护

供应商调研考察

供应商考评

供应商稽核审查

供应商持续改进

供应商辅导

加工

检验规范与 SIP 标准化

MSA 与 SPC 分析

PFMEA 失效分析

加工图纸符合性评估

加工工艺优化

8D& 纠正持续改善

装配

巡检标准及评率实施

SOP 作业符合性监控

装配精度实施监控

检验数据收集整理

MSA 与 SPC 分析

8D 与纠正持续改善

调试

节拍功能符合性监控

调试过程记录监控

调试数据收集整理

MSA 与 SPC 分析

8D 与纠正持续改善

交付

设备 FAT 测试报告

随机资料交付

交付过程监督

遗留点闭环

客户人员培训

项目复盘

售后

客诉反馈收集

质量问题追溯

设备故障分析

客户满意度调查

全生命周期质量管理



质量提升与改善

公司质量管理部牵头组织了由质量、生产、工程跨部门的质量 QCC 小组，旨在调动全员积极性，全面改善质量。在 QCC 小组的组织下，报告期内，公司共通过 49 项提善改案，如《揉平轮 50°角检测工装》《10T 叉车安装抗干扰雷达》等，并为员工提供奖金或礼品，激励员工持续改善。同时，我们制定供应商由导入至汰换全过程的供应商管理流程，及时发现并督促供应商整改不合格项，如在公司质量管理人员的带领，供应商协同参与配合的情况下，镀铬件生锈不良率情况得到大幅度改善，生锈发生率预测降低 10% 左右。

报告期内，公司精密检验仪器实现由 0 到 1 的新增，检测能力由经验 / 检验级提升至保证 / 预防级，检验精度由 0.01mm 提升至 0.001mm，5 家供应商能力评级由 C 级提升至 B 级，带动外协原材料一次合格率、半成品一次良率、出厂项目一次合格率等核心质量指标显著提升。

案例

10T 叉车安装抗干扰雷达提高作业安全

10T 叉车因尾部较高且距离长，叉车司机在倒车时视野盲区增大，还需一人协助观察周围环境，在遇到危险时由于 10T 叉车为燃油车噪音较大，无法及时听到协助人员的口令，从而引发安全事故。为解决该痛点，我们在 10T 叉车上安装防干扰雷达，可有效探测距离并通过灯光和蜂鸣声同步报警，距离越近声音越急促，既减少人员成本浪费又提高了作业安全。

质量文化建设

我们制定质量方针、《员工十大行为准则》，明确质量管理的总体承诺与方向，号召全员每周晨会背诵，同时，制定如精益六西格玛生产宣传、质量五大工具介绍、员工风采等企业质量文化看板，提升员工质量意识。



班组质量晨会



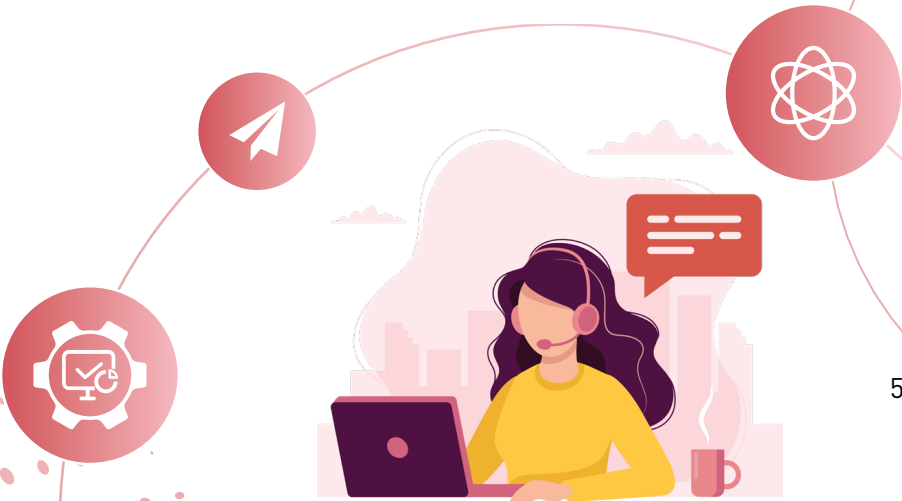
质量文化看板

质量培训

我们每年开展内外部质量相关课题培训，内部培训方面，通过线上卓逸学堂多人培训、线下 PPT 教材 OPL 单点教育的方式，共开展 80+ 场次，覆盖 1,600+ 人次；外部培训方面，组织员工参与鄂州市监督局培训、5S 目视化培训、CNAS 检测和校准实验室能力认可准则培训、省质检院质量诊断交流会等逾 8 次，覆盖 800+ 人次。公司员工整体质量管理技能水平显著提升，质量管理部员工证书普及率（如六西格玛绿带、工程师、PMP 等）超 40%，业务实操技能 B 级以上提升约 30%。

优化客户服务

逸飞激光以客户为中心，服务流程主要包括前期接触了解客户需求、技术洽谈制定技术方案、合同签订实施生产制造、进度跟进确保产品交付、产品运行满足客户验收等五个阶段，并制定《顾客满意度测量控制程序》《售后管理控制程序》《客户投诉处理程序》等制度规范客户服务管理工作。





## 提升客户满意度

我们分别于售前、售中及售后开展客户满意度调查，了解客户对服务全过程的满意程度，确保准确识别客户需求与期望，针对客户不满意项进行分类汇总并提出改进措施，形成《顾客满意度调查结构及分析报告》，督促相关责任部门进行整改，持续提升客户满意度。报告期内，我们收到多个客户发来的感谢信及荣誉奖项等，这不仅是对我们产品品质与服务水平的充分肯定，更是激励我们持续提升的强大动力。



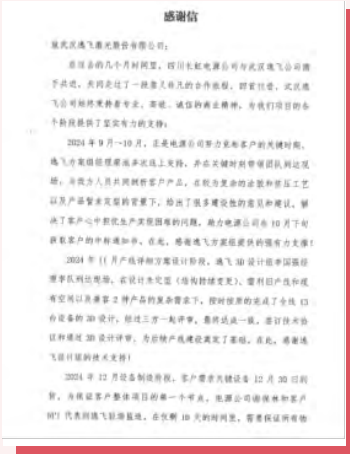
维科杯 2024 年度锂电设备卓越品牌



国轩高科 2024 年度卓越供应奖



报告期内收到的部分客户感谢信



报告期内收到的部分客户锦旗

## 客户投诉处理

我们设置客服热线、电子邮箱、意见箱、现场投诉、社交平台官方账号等投诉渠道接收客户投诉与反馈。投诉受理人员及时记录投诉信息，依据投诉内容对投诉进行分类，并将投诉信息转交至相关事业部进行评价分析与处理。若客户投诉非本公司责任，我们将给出确切调查分析报告，妥善回复客户；若投诉为本公司责任，我们将依据不同投诉等级响应要求进行处理，一般级投诉 8h 内响应，48 小时内处理；重要级投诉 2-4h 内响应，并反馈至相关部门进行改进；重大级投诉 1h 内响应，24h 内优先保障设备基本运行功能，同时在 24h 内提出解决方案；危机级投诉立即启动应急响应机制，成立专门的处理小组，由公司高层领导牵头，30min 内做出响应，确保在 24h 内恢复设备运行。我们每月汇总投诉数据，分析高频问题，优化设备设计或服务流程，并对员工进行培训，确保今后不再发生同类型问题。

## 负责任供应链

逸飞激光通过完善的供应链管理体系及全面的供应链风险管理切实保障供应商稳定供给，将可持续发展因素融入到供应链管理全流程，致力于打造负责任供应链。

## 供应链治理

我们通过优化供应链组织架构和管理制度，实现了从准入到退出的全流程风险管理。公司与核心供应商签订长期协议，确保关键材料的优先供应，同时积极拓展多元化供应渠道，针对不同类型设备引入多个供应商，有效分散供应风险。为了使采购全过程得到有效控制，确保所采购的产品符合规定要求并满足生产需要，我们进一步完善了《外部提供过程、产品和服务控制程序》文件，强化对供应商的管理，以保障供应商能够长期、稳定地提供质量优良、价格合理的物资。

### 架构优化

- 合并或拆分部门 (如采购、供应链)，减少层级，加快决策效率。
- 设立区域 / 全球供应链中心，适应业务扩张或本地化需求。

### 职能升级

- 建设供应商资源池，完善绩效管理 with 成本分析持续强化供应链能力。

### 战略匹配

- 建立集采体系，实现分子公司管控与价格共享降低整体成本。

### 核心目的

- 通过结构调整，实现更高效、敏捷、抗风险的供应链体系。

供应链组织调整核心要点

供应链管理战略

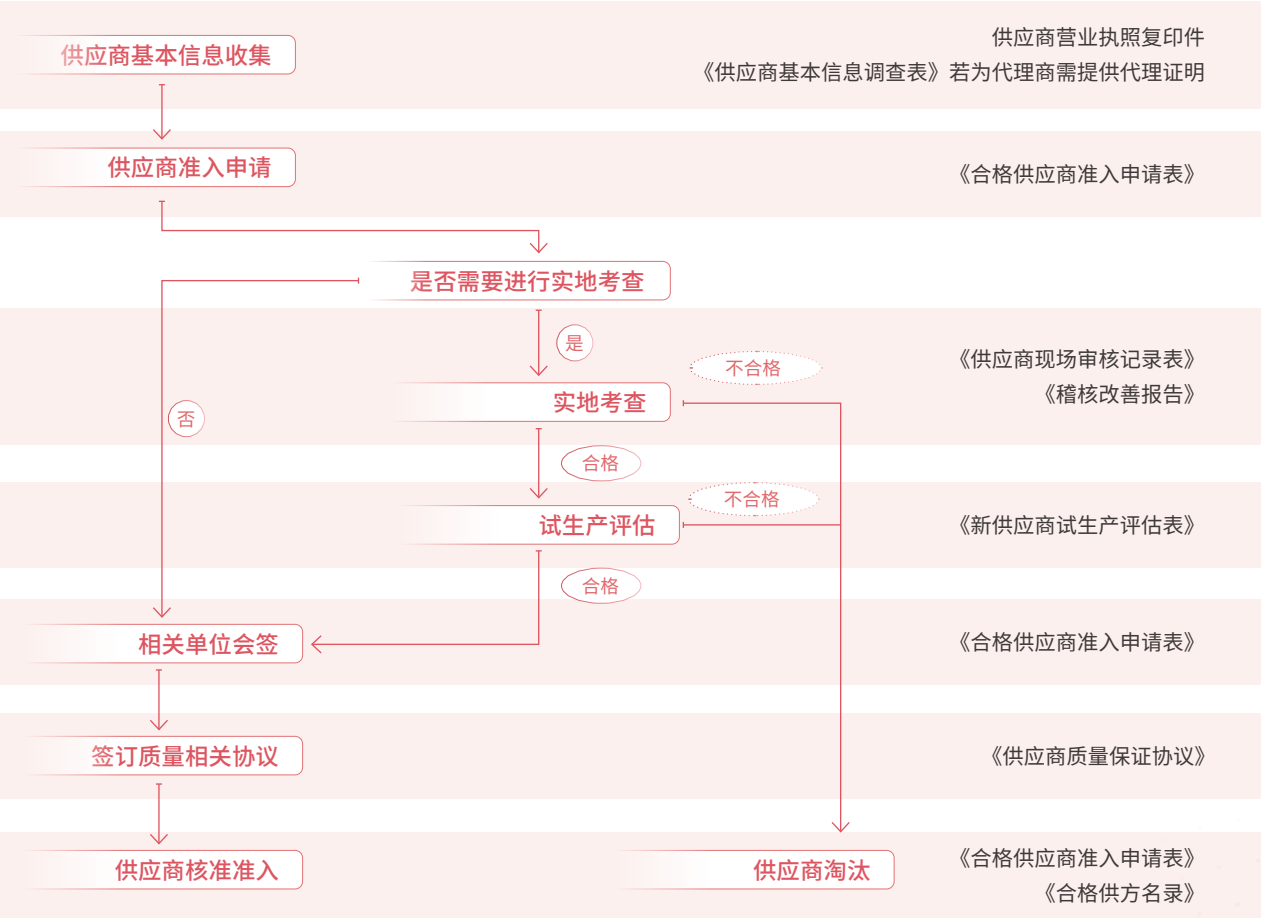
我们与重要客户达成战略协定，成为其设备战略供应商，体现了公司与核心客户深度合作、互利共赢的战略布局。我们要求供应商签署《供应商廉洁自律承诺书》《供应商基本信息调查表》《保密协议》，坚决杜绝贪腐行为，确保采购的廉洁合法。公司作为绿色供应链国家标准工作组委员，积极参与绿色供应链标准的制定和推广，推动供应链绿色可持续，致力于与供应商建立长期稳定的合作关系。



新聚力供应商大会活动现场

供应链风险管理

公司通过构建涵盖供应商准入审核、合同签订、绩效评估、专项审计及退出淘汰等环节的全流程风险管理，实现了对供应商全生命周期的精细化管控，保障供应链稳定可持续。



供应商准入到退出的全流程风险管理流程图



供应商准入审核

在供应商准入申请阶段，我们会对供应商资质进行全面验证，具体措施包括：要求供应商提供营业执照、生产许可证、质量管理体系认证（如 ISO 9001）、环境与安全认证（如 ISO 14001/45001）等关键资质文件。同时，我们对供应商的财务稳定性进行深入分析，查询其司法涉诉记录，并通过舆情监测等方式，识别潜在风险，例如拦截可能存在的“空壳公司”。通过准入审核流程，公司能够有效筛选出资质优良、信誉可靠的供应商，保障供应链的稳定可靠。



供应商现场审核

我们对准入供应商进行进一步现场审核，对供应商的生产设施、仓储条件、安全管理体系进行实地评估，确保其符合技术标准及安全生产要求。



供应商合作考核

在与供应商签订合同时，我们会明确质量要求、交付周期、保密协议及违约责任，并将其嵌入风险管理条款，以确保合同执行过程中的风险可控。通过建立完善的定期绩效评估体系，设立关键绩效指标，如交货准时率、质量合格率、问题响应速度等，对供应商进行定期评估，评估结果将作为合作延续或调整的重要依据。我们对供应商实施月度 and 年度评级管理，以动态监控供应商的表现；对于高风险供应商进行专项审计，重点检查其财务健康度、生产稳定性及合规性。



供应商退出机制

我们对终止合作的供应商进行历史风险事件分析，总结风险传导规律（如财务危机对交付的影响），存档供应商合作记录及风险案例，形成内部知识库，为未来供应商选择提供参考。

供应商风险管理全流程评估

稀缺材料稳定供应风险管理

我们致力于与核心供应商建立长期合作关系，通过签订长期协议确保关键材料（核心部件）的优先供应，并定期沟通增强合作黏性。同时，积极拓展多元化供应渠道，针对不同类型设备引入多个供应商，构建丰富的供应商资源池，有效分散供应风险。



# 03 循光， 赋能绿色发展

逸飞激光秉持绿色低碳循环发展的理念，以保护环境为己任，积极应对气候变化，持续推广清洁能源使用，通过能源资源管理、污染防治等举措有效推进环境保护工作，最小化对环境的影响，以实际行动保护环境，实现绿色发展。

- 64 环境合规管理
- 64 应对气候变化
- 68 强化能源管理
- 69 优化资源利用
- 70 合规三废排放
- 71 生态系统保护

## 贡献 SDGs





# 环境合规管理

逸飞激光严格遵守环境保护法律法规和相关标准，建立健全环境管理体系，制定《质量、环境、职业健康安全管理手册》《环境因素的识别与评价控制程序》《法律法规和其他要求获取、识别控制程序》等程序文件及内部管理制度，构建以总经理为领导的环境管理架构。逸飞激光设定环境污染 0 事故的总环保目标，并每年设定环境目标、指标和方案的具体控制措施，致力于控制污染排放、节约能源，保障绿色环保运营。截至报告期末，逸飞激光 ISO 14001 环境管理体系认证维持有效，未发生环境事故。



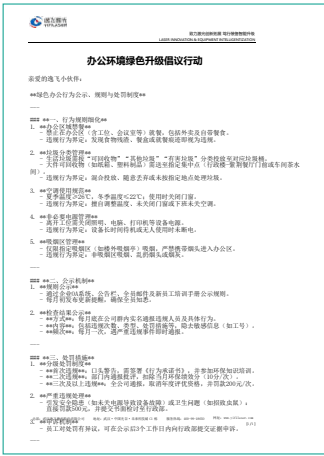
内审员培训

逸飞激光高度重视突发环境事件的防范与应对，定期开展环境因素识别工作，并针对识别的环境因素制定防控措施，形成风险与机遇的应对控制程序，建立环境隐患排查机制，有序安排环保检查。

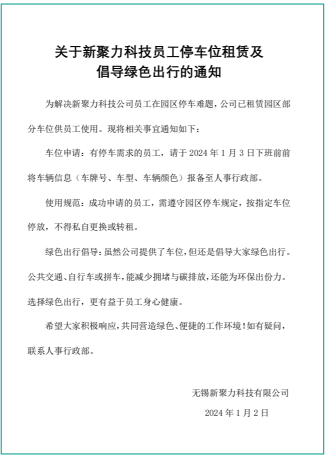
此外，逸飞激光还倡导无纸化绿色办公和绿色出行，集中管控办公区域空调的使用，减少使用打印纸张，倡导纸张二次利用，实施垃圾分类，对废旧电池等统一回收，组织环保相关培训，提高员工环保意识和行为习惯，有效控制环境相关风险及影响。



ISO 14001 环境管理体系认证



办公环境绿色升级倡议行动



绿色出行倡导

# 应对气候变化

逸飞激光践行绿色低碳循环发展，依据气候相关财务披露工作组（TCFD）建议，从治理、战略、风险管理、指标和目标四个层面搭建气候治理体系，将应对气候变化融入公司战略，并通过优化能源结构、减排降碳、促进绿色技术创新等方式，减轻环境负担，提升自身应对气候变化风险的韧性和把握气候变化机遇的能力。

# 应对气候变化治理

我们将应对气候变化治理纳入 ESG 治理，明确董事会和管理层职责，自上而下地开展应对气候变化工作，以促进我们在气候变化领域的应对能力。

# 应对气候变化战略

我们根据 TCFD 框架建议，开展气候变化物理风险、转型风险及气候机遇的识别和评估工作。

# 气候变化风险与机遇

| 风险类型    | 风险描述                                                                     | 影响周期   | 财务影响                                               |
|---------|--------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------|
| 实体风险    | 急性风险                                                                     | 短 - 中期 | ●运营能力下降造成的收入减少<br>●增加运营成本、管理费用、固定资产                |
|         | 慢性风险                                                                     | 长期     | ●增加运营成本、管理费用、固定资产                                  |
| 政策与法律风险 | 环保监管要求加强，公司的合规性管理压力逐步增加                                                  | 中期     | ●现有资产冲销和提前报废<br>●增加运营成本和管理费用                       |
| 技术风险    | 为推进碳减排，引进节能降耗设备或清洁技术需投入大量资金，且新技术研发存在不确定性，可能导致前期投入无法收回                    | 中期     | ●研发支出增加，从而降低利润<br>●产出降低导致收入减少<br>●增加资本成本、运营成本和管理费用 |
| 市场风险    | 受气候变化、全球能源转型等影响，能源、水、原材料的价格上涨，从而导致增加生产成本；客户更倾向于选择环保产品，增加研发成本和周期          | 中 - 长期 | ●订单流失导致收入减少<br>●增加运营成本和管理费用                        |
| 声誉风险    | 消费者等利益相关方日益关注公司在应对气候变化方面的表现，若公司未积极开展气候变化应对行动，可能无法满足利益相关方期待，从而导致自身形象和声誉受损 | 短 - 中期 | ●增加运营成本和管理费用                                       |



| 机遇类型 |        | 机遇描述                                                      | 影响周期   | 财务影响            |
|------|--------|-----------------------------------------------------------|--------|-----------------|
| 资源效率 | 技术革新   | 开发降低环境影响的创新技术，提高资源利用效率，降低生产成本，使公司更好地适应市场需求，赋能行业低碳发展，提升竞争力 | 中 - 长期 | ●改善竞争地位，提高收入    |
|      | 生产优化   | 优化生产流程，推动精益化管理，通过技术创新减少资源浪费，降低公司的运营成本                     | 中 - 长期 | ●减少运营成本         |
| 能源   | 能源转型   | 采用可再生能源，降低对传统能源的依赖。降低能源成本和碳排放                             | 中 - 长期 | ●减少运营成本         |
|      | 设备升级   | 淘汰低能效设备，引进节能型生产设备和 技术，减少生产过程中的能源消耗                        | 短 - 中期 | ●减少运营成本         |
| 市场   | 拓展市场份额 | 提供符合客户偏好的绿色低碳产品，增加市场份额                                    | 中 - 长期 | ●进入新型和新兴市场，提高收入 |

气候变化风险与机遇应对措施

| 风险类型 |         | 应对措施 / 策略                                                                  |
|------|---------|----------------------------------------------------------------------------|
| 实体风险 | 急性风险    | ●针对极端天气编制应急预案，储备应急物资，定期开展应急演练，提升公司应急处置能力<br>●在新建厂房的环境影响等评价中纳入对于气候灾害及其影响的考量 |
|      | 慢性风险    | ●评估可能极端天气的风险，在新场地选址建设、收并购时考虑此因素<br>●加强设备维护管理，优化环保管理，以降低合规成本，确保公司稳健运营       |
| 转型风险 | 政策与法律风险 | ●遵守气候相关的政策法规，追踪行业政策，及时对涉及到该风险的相关政策进行研究分析<br>●完善能源管理体系和双碳管理体系，定期排查环保工作      |
|      | 技术风险    | ●定期评估行业内新技术发展趋势，制定技术引进和升级计划，做好可行性评估和过程管控                                   |
|      | 市场风险    | ●探索替代原材料<br>●探索战略业务合作模式<br>●及时了解客户需求，与客户保持密切沟通                             |
|      | 声誉风险    | ●定期披露气候风险管理情况，加强与各方沟通                                                      |

| 机遇类型 | 应对措施 / 策略 |                                                               |
|------|-----------|---------------------------------------------------------------|
| 资源效率 | 技术革新      | ●洞察市场需求，加快产品创新，以智能制造解决方案赋能行业低碳发展<br>●推出高效节能的智能装备产品            |
|      | 生产优化      | ●持续优化能源管理和信息化管理系统，降低能源消耗<br>●通过产品耗材的减少以及工艺制造流程的优化，从源头降低产品的碳足迹 |
| 能源   | 能源转型      | ●制定可再生能源发展规划，提高可再生能源使用比例，优化能源结构                               |
|      | 设备升级      | ●采用先进高效的设备和仪器，推广高效节能的电机、照明系统等，降低单位产品的能耗                       |
| 市场   | 拓展市场份额    | ●布局电池回收领域，开发电池回收拆解重组柔性生产线等产品                                  |

应对气候变化风险管理

风险与机遇影响评估

对风险和机遇进行定量和定性分析，包括发生频率、风险等级等；

针对识别的重大气候相关风险和机遇，分析对披露主体经营活动的影响以及产生的财务影响；

针对分析结果，评价风险和机遇是否需要采取措施，及时修订《风险和机遇识别、分析、评价及应对措施记录表》。



风险与机遇管理流程

风险盘点与识别

初步盘点气候风险与机遇类别；  
  
建立识别和应对方法，每年至少一次开展风险与机遇识别，产出气候风险与机遇清单。

风险和机遇应对措施

加强气候风险应对策略，填写《重要风险管理计划表》；  
  
定期监测风险管控的提升进展，评估应对措施实施的有效性。

## 应对气候变化目标与指标

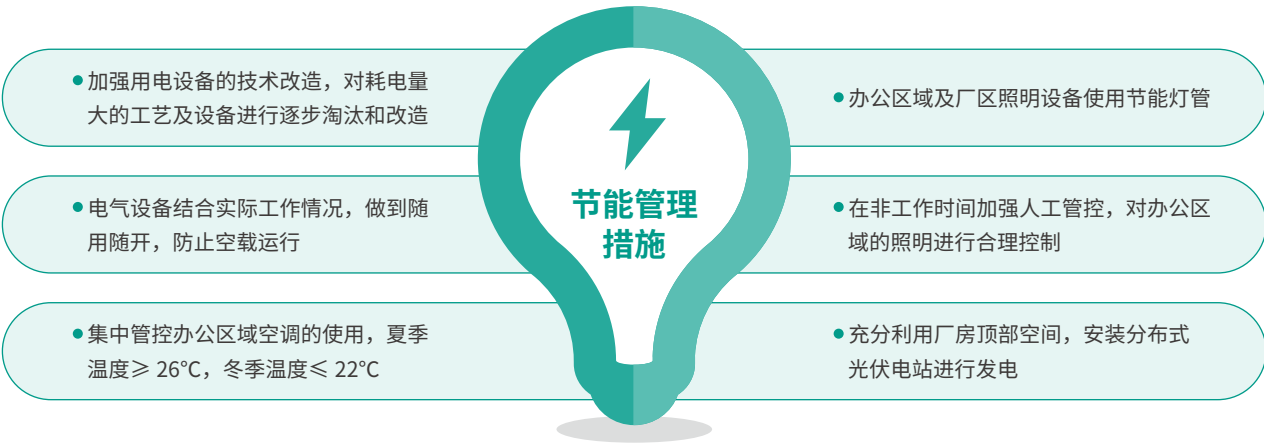
| 披露项目                | 单位             | 2024 年   |
|---------------------|----------------|----------|
| 温室气体排放总量（范围一）       | 吨二氧化碳当量        | 84.55    |
| 温室气体排放总量（范围二）       | 吨二氧化碳当量        | 1,010.48 |
| 温室气体排放总量（范围一 + 范围二） | 吨二氧化碳当量        | 1,095.03 |
| 温室气体排放强度            | 吨二氧化碳当量 / 万元营收 | 0.016    |

## 强化能源管理

逸飞激光及子公司在生产经营过程中主要消耗的能源资源类别为外购电力、光伏发电、天然气、汽油和柴油。公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等能源相关法律法规，制定《节能降耗控制程序》，遵照“开源节流，开发与节约并重，把节能放在首位”的方针，不断完善能源管理体系，致力于降低能耗，积极采取节能减排措施，推广使用清洁能源，优化生产流程，提高能源利用效率。



节电标识



### 案例 清洁能源替代

逸飞激光全面推广使用清洁能源发电，利用厂房屋顶安装光伏电站，不仅满足自身能源需求，还能将多余的电力并入电网，逐步减少对传统能源的依赖。未来，公司将继续推进光伏发电，考虑光伏储能作用，实现发电、储能、用电的动态平衡，确保极端天气或用电高峰时的能源稳定供应，进一步提升清洁能源自给率与能源利用效率。

公司分布式光伏项目共 2 处，装机容量共 1,258.48KW，报告期内，公司光伏电力自用量 958,329.29kwh，占光伏发电量比例 77.53%，相当于减少 514.24 吨二氧化碳当量排放。



逸飞智能光伏项目



江苏逸飞光伏项目

## 优化资源利用

逸飞激光建立完善的资源管理体系，通过创新管理模式，持续推动各项资源的高效利用与回收。

### 水资源管理

我们的用水全部来自市政供水，我们重视水资源的可持续利用，严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规，制定合理的用水计划，不断强化水资源管理，使用节水器具，定期对水龙头和阀门进行巡检，减少由于跑冒滴漏造成的水资源浪费，并在办公区域张贴节水标语，鼓励员工节约用水。



节水标识



## 包材管理

我们将循环经济理念贯穿于产品的全生命周期，持续推动原材料节约和包装材料减量工作，将来料和外购设备的包装箱拆箱收集进行回收利用，托盘、货架物料箱和周转箱进行循环利用，进一步降低资源浪费。



物料周转箱重复利用



来料箱回收

## 合规三废排放

逸飞激光及其子公司生产经营过程中产生的主要污染物为生活污水，以及生活垃圾等固体废弃物。公司严格遵守国家环保法规，制定并执行《废气废水控制程序》《噪声控制程序》及《废弃物管理控制程序》等程序规定，并持续优化管理制度，确保环境合规，减少对环境的影响。

## 废气管理

我们因主要生产工序为机器设备和相关模块的组装、调试等，生产过程中几乎不产生废气污染物，仅考虑食堂油烟和道路扬尘。我们对燃气和废气的排放烟道及排风扇定期进行检查，有故障及时修理排除并定期进行维修保养；清扫道路时洒水降尘，要求工程承包方的施工现场避免扬尘，对废气管理情况进行监督检查。

## 废水管理

我们的污水主要为生活污水，接入市政污水管道网络，统一由市政部门处理。

## 废弃物管理

我们将各种废弃物按规定分类并妥善处理，防止对环境的污染。我们的固体废物主要为生活垃圾，属于一般固体废弃物。生活垃圾统一收集后由当地环卫部门统一清运。

## 生态系统保护

逸飞激光严格遵守运营所在地生物多样性相关法律和生态保护红线要求，避免在生物多样性敏感地区设置工厂或开展业务活动。为减小对生态系统的影响，逸飞激光在建造和运营办公场所过程中，积极铺设景观绿化，种植本土植物，保护园区生物多样性。



### 关键绩效

截至报告期末：

·绿化面积超过 **6,785** 平方米





# 04 续光， 绵延责任担当

人才是企业高质量发展的核心驱动，责任是企业永续经营的重要底色。逸飞激光始终坚持“以人为本、向善而行”的发展理念，尊重员工价值、保障员工权益、关心员工成长与健康，致力于打造公平公正、团结互助、安全有序的职场生态，为员工提供有尊严、有希望、有温度的职业旅程。同时，作为企业公民，逸飞激光积极投身行业共建与社会公益，推动协作共赢，参与社区建设，关怀弱势群体，履行对社会的庄严承诺。我们相信，企业的成功不仅在于技术与市场的领先，更在于为员工创造价值、为社会带来福祉的担当与行动。

- 74 员工权益与福利
- 76 员工培训与发展
- 80 安全生产与健康
- 85 员工关爱与团结
- 87 行业合作与发展
- 91 社会公益与慈善

## 贡献 SDGs





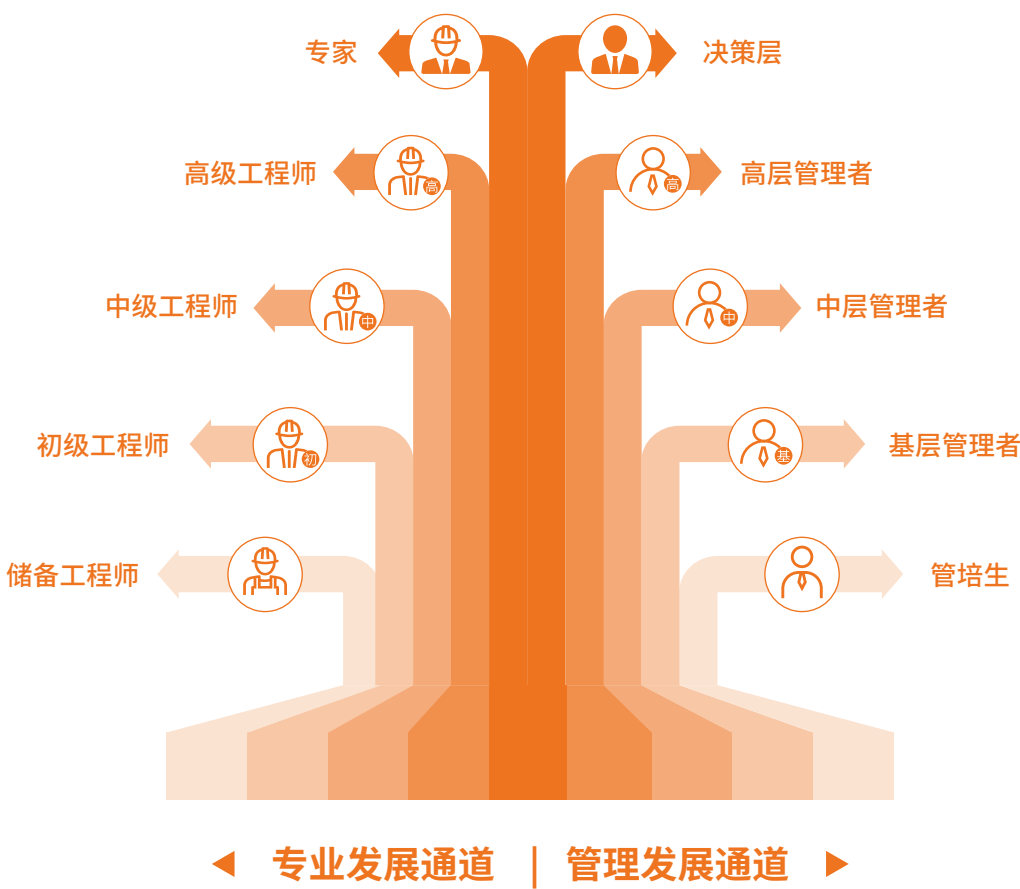


# 员工培训与发展

逸飞激光构建以岗位序列管理为基础、以绩效评估为驱动、以能力建设为核心的人才发展体系，致力于打造人才成长与企业发展同频共振的组织机制，持续推动员工与企业的双向赋能。

## 员工晋升与发展

我们明确区分技术与管理双通道的职业发展路径，建立以岗位能力与价值创造为导向的晋升评估机制。通过覆盖各类职能序列的岗位标准、任职资格和晋升评估方法，公司持续优化人才结构，提升关键岗位的梯队建设质量。在组织层面，公司统筹推进“雏鹰—飞鹰—金鹰”三阶梯人才培养工程，围绕岗位价值、能力潜力和战略适配度，分层次构建后备人才库，并通过多样化的人才识别手段与成长路径，实现人才供给的结构化、系统化。公司内部轮岗机制作为干部培养的重要环节，与岗位晋升和能力发展紧密关联，提升组织跨界协同与人才适应力。



# 绩效评价与申诉

我们构建以战略导向、能力发展和价值导向为核心的绩效管理体系，覆盖员工全员周期内的目标设定、评估与反馈环节。绩效管理以公司制度为基础，结合平衡计分卡（BSC）与关键绩效指标（KPI）方法，推动员工个人目标与组织战略深度对齐。考核体系采用月度与年度结合的方式，综合评估员工在业务成果、能力素养、组织认同与持续成长等方面的表现，并根据岗位特点灵活调整评价维度，强化绩效结果的针对性与有效性。

为保障绩效评估的公正性与信服力，我们建立考核校准机制与异议处理流程，确保结果在组织内横向公平、纵向一致。员工可通过正式渠道就绩效结果提出反馈与申诉，强化绩效沟通的公开透明与结果导向。绩效结果不仅用于激励分配，也作为人才识别、培训规划与职业发展管理的重要依据，构建“评—育—用”一体化的绩效应用体系。



# 员工赋能与培训

我们以“岗位驱动、战略导向、分类分层”为核心原则，构建制度化、体系化的员工培训与赋能机制。培训制度体系涵盖课程规划、讲师管理、资源配置、成效评估等要素，我们制定《年度培训计划》《培训管理制度》提供规范支撑，形成有组织、有目标、有评估的闭环式培训管理流程。

围绕员工全生命周期与组织发展阶段，我们建立分层分类的培训体系，覆盖新员工导入、在岗能力提升、干部综合素质培养与高潜人才成长支持。培训体系与岗位序列、职业路径、绩效管理深度融合，推动员工能力提升与组织目标协同一致。通过线上“卓逸学堂”平台与线下品牌课程联动运行，结合岗位培训地图与职业发展路径，构建多场景、多层次的学习平台。

我们持续推进内部讲师体系与外部师资合作，丰富培训资源供给，并将培训达成情况纳入绩效管理流程，实现培训工作的系统化管理与结果导向。报告期内，公司围绕中层干部、业务骨干、高潜人员等重点群体完成多项专项培训计划，培训覆盖率与反馈效果良好，组织学习能力与员工发展动能不断增强。



| 三鹰培养计划 | 培训对象  | 主要方式             | 对应目标           |
|--------|-------|------------------|----------------|
| 雏鹰     | 新员工   | 入职训练营、导师制、制度培训   | 融入组织、理解规则、胜任岗位 |
|        | 基层员工  | 技能提升、资格认证、轮岗实践   | 提升胜任力、积累经验     |
| 飞鹰     | 中层干部  | 青训营、项目管理、沟通协作培训  | 强化管理能力、承担更高责任  |
| 金鹰     | 高层管理者 | 外部论坛、MBA 支持、战略研讨 | 强化战略思维、引领组织发展  |

员工培训体系



逸飞激光“通用激光产品讲解及工艺应用培训”



江苏逸飞光线插拔培训



江苏逸飞运动机构总装走线工艺培训



新聚力利维能项目培训



关键绩效

报告期内：

- 员工培训覆盖率 **100%**
- 员工培训总时长 **8,350.75** 小时
- 员工培训平均时长 **8.35** 小时
- 员工培训总人次 **2,844** 人次



我们将职称评定与职业资格认证纳入员工能力建设的重要组成部分，通过制度化组织申报、提供政策引导与资源支持，鼓励员工在专业通道上实现持续成长。公司聚焦工程技术及一线技能岗位，统筹开展职称认定与技能等级认定，完善“培训—实操—评价—认证”闭环管理体系，逐步建立覆盖核心岗位的专业能力评价机制。同时，我们积极探索与人社部门共建企业内部职业资格认证平台，推动专业发展路径标准化、可视化，强化人才队伍的专业性与职业化程度。





# 安全生产与健康

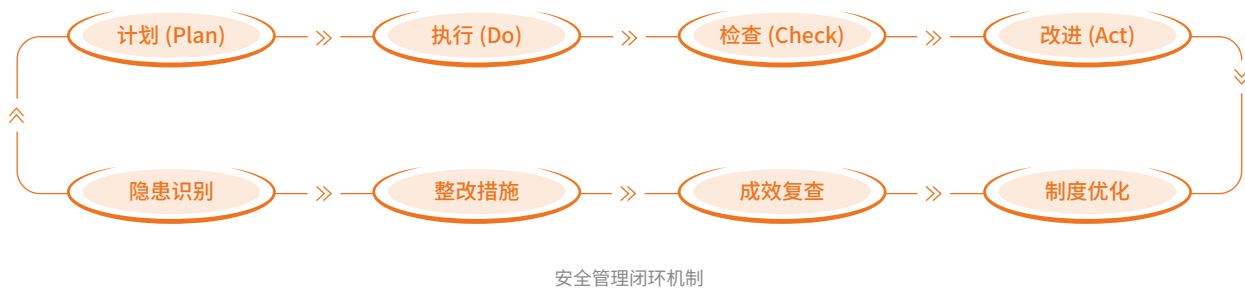
逸飞激光始终坚持“安全第一，预防为主”的管理方针，构建制度完备、机制健全、执行有力的安全生产与职业健康管理体系，设定“人身死亡事故为零、职业危害事故为零”的职业安全健康管理目标，持续提升本质安全水平，保障员工生命安全和身心健康。

## 安全生产管理

我们已建立覆盖总部、业务中心及子公司的职业健康安全管理体系，获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，并每年组织体系内审与持续改进。我们将质量、环境与职业健康安全纳入一体化运行架构，形成由安委会统筹、各中心及子公司协同推进的全覆盖管理体系。报告期内，公司启动安全生产标准化体系建设，逐步将安全绩效纳入经营管理评价体系。各业务单元设有专兼职安全员，负责落实各项安全制度、台账记录、日常检查与整改闭环，保障管理措施落地执行。

## 安全隐患防护

我们构建“计划—执行—检查—改进”闭环式安全管理机制，涵盖制度建设、隐患排查、专项整治、教育培训、应急演练等全流程环节。我们推行 5S 管理与安全目视化建设，通过区域标识、警戒线设置、设备防护改造等措施提升现场管理水平，车间叉车已全面加装警示雷达与安全光栅，重点设备配套双手启动、安全锁定与防辐射设计。



## 安全目视化建设

| 整改前                 | 整改后                       | 整改前    | 整改后     |
|---------------------|---------------------------|--------|---------|
|                     |                           |        |         |
| 设备电箱无使用说明，未标注责任人及部门 | 设备电箱张贴说明书，标注电路使用说明及电箱责任归属 | 立柱无反光贴 | 立柱增加反光贴 |

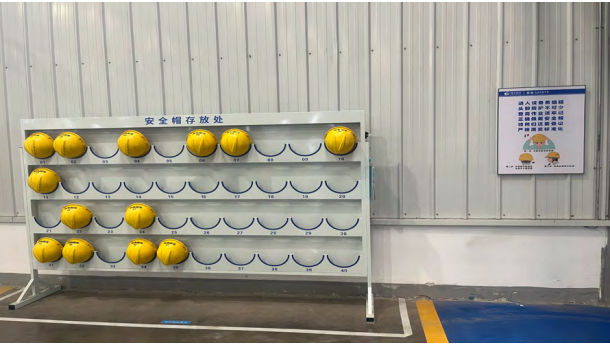
  

| 整改前                   | 整改后                         | 整改前          | 整改后           |
|-----------------------|-----------------------------|--------------|---------------|
|                       |                             |              |               |
| 消防器材消防通道有遮挡现象，并且无使用说明 | 消防器材消防通道周边无障碍物，消防栓使用说明书张贴醒目 | 车间通道行人和物流未分开 | 车间规划物流通道，人车分流 |

日常安全检查实行“部门日查、中心周查、公司月查”三级机制，排查内容覆盖作业环境、设施设备、电气安全、消防管理等重点领域，发现隐患及时闭环整改。同时，车间设置防护器材专用点位，配备安全帽、安全梯、灭火器、应急药品、冬季保暖用品等，提高作业现场应对能力。

在安全改善方面，我们每年推动多个安全专项提升项目，包括激光设备改造、危险化学品储存优化等，推动安全管理从被动防控向主动预防转变。





安全帽放置区



叉车加装距离报警及区域警示灯



消防设施位置图



车间应急医药箱

## 安全培训与演练

我们制定年度安全培训计划，覆盖全体员工及重点岗位，结合“安全生产月”开展集中宣贯、情景演练与实操培训，涵盖法律法规、岗位安全、应急响应等内容。报告期内，公司组织实施公司级及部门级多场应急演练，覆盖总部、工程中心、制造中心、研究院及各子公司，内容涉及消防逃生、灭火器与消防栓使用、心肺复苏、突发设备故障处置等，培训覆盖率达 100%。实验室设置专用防爆设备，配备湿度计、氧气浓度检测仪、隔热服、防火器材等，强化高风险区域管控能力。

| 培训 / 演练类型 | 覆盖对象             | 实施频率     |
|-----------|------------------|----------|
| 安全生产月培训   | 全员               | 每年 6 月   |
| 岗位专项培训    | 特种作业、实验室人员       | 持续开展     |
| 消防演练      | 全体员工（总部 + 子公司）   | 年度 + 不定期 |
| 应急处置演练    | 部门（制造 / 研发 / 工程） | 每季度或半年度  |
| 设备操作安全培训  | 操作工、维护人员         | 新设备上线时组织 |

安全培训与演练体系图

### 案例

#### 2024 年“安全生产月”活动

2024 年 6 月，公司围绕“人人讲安全，个个会应急”主题，组织开展“安全生产月”系列活动，全面强化员工安全意识与应急响应能力。活动由安委会统一部署，行政部牵头组织，覆盖总部及各业务单元。

活动启动会上，公司中高层签署安全目标责任书，明确岗位安全职责与管理目标。安全教育培训以“线下讲解+线上平台”双模式进行，通过“卓逸学堂”平台组织全员学习隐患排查制度与操作技巧，车间一线则开展现场规程讲解与实操演练，确保培训内容贴近岗位、覆盖到人。

活动期间，公司组织多场应急演练，包括研究院火灾疏散、制造中心叉车事故、工程中心机械伤害和园区电梯困人处置，覆盖多类场景与部门，实现应急响应能力的全面锻炼。各部门同步开展危险源辨识与安全隐患排查，对照台账限期整改，整改闭环率达 98% 以上，进一步提升了现场本质安全水平。



消防演练



叉车应急事故演练



电梯被困演练



机械伤害演练



安全生产月知识竞赛

为增强互动性与知识转化效果，公司创新性地组织“安全知识找茬竞赛”，通过图片识隐患的形式，引导员工从实际场景中掌握风险识别要点。活动共收集 17 项来自业务一线的安全改善提案，并已纳入年度改进计划。

### 关键绩效

报告期内：

- 公司共开展安全应急演练 **4** 场
- 安全培训覆盖率 **100%**
- 公司安全隐患排查整改率达 **98%** 以上





职业健康与员工福祉

我们将职业健康纳入日常管理重点，通过年度健康体检、职业病筛查与岗位风险评估，全面掌握员工健康状况。我们为高风险岗位配备专业防护用品，实验室、激光设备等关键区域按国家标准设置专用防护系统。我们同步关注员工心理健康，通过工会及第三方资源提供心理支持服务，开展健康讲座、情绪管理与舒压活动。在辐射防护方面，公司已建立辐射安全管理制度与应急预案，设立专项领导小组，确保使用激光、紫外光等设备的岗位符合国家规定的防护标准，相关设施均通过监测与备案。



新聚力开展健康讲座



车间安装专用空调及风扇

员工关爱与团结

我们注重将员工关爱融入日常管理，通过多层次、多形式的福利安排，增强员工归属感与组织黏性。在重视普惠福利的同时，关注不同民族、文化员工的差异化需求，逐步丰富福利内容与覆盖群体。我们设有完整的福利制度，体系涵盖法定保障、日常补贴、健康关怀、文化活动、特色福利及困难帮扶六大类：

|      |                                                          |
|------|----------------------------------------------------------|
| 法定保障 | ●按国家规定为员工缴纳五险一金，提供年休假、婚假、产假、护理假、丧假等。                     |
| 津贴补贴 | ●交通补贴、工作餐补贴、通讯补贴、工龄补贴、全勤奖、节日福利与项目补贴等。                    |
| 健康支持 | ●为员工每年安排一次体检，并定期开展健康讲座。                                  |
| 文化建设 | ●组织团队拓展、旅游、篮球赛 / 羽毛球社团等活动；<br>●设有员工生日祝福、定制生日餐、节日礼品等人文关怀。 |
| 特色福利 | ●设立人才补贴制度，提供员工宿舍与免费班车服务，为员工家属提供体检优惠、子女教育资源推荐等。           |
| 困难帮扶 | ●设立困难补助基金，针对因重大疾病、意外事故等原因导致家庭经济困难的员工提供一定金额的经济援助。         |

案例

江苏逸飞新生活区启用

报告期内，江苏逸飞新生活区正式启用，进一步完善员工生活配套设施，提升职工工作与生活环境。新生活区配备员工食堂、花园式公共休憩空间及多功能运动场地，包含标准篮球场和羽毛球场，丰富员工业余生活，促进身心健康。在餐饮服务方面，设置员工日常用餐区。同时，我们根据员工反馈对食堂菜品结构进行了优化，扩大菜品选择、提升营养均衡与口味满意度，显著改善整体用餐体验，增强了员工对企业环境的认同感与归属感。



江苏逸飞新生活区花园、羽毛球场、篮球场



我们始终坚持依法合规用工，尊重员工多样性，积极落实各项民族平等政策。在日常管理中，注重为各民族员工创造公平、包容的工作环境，推动构建团结互助、共融共进的企业文化。

案例

逸飞激光被推荐为“湖北省民族团结进步先进集体”

2025 年 2 月，逸飞激光被湖北省民族宗教事务委员会推荐为“湖北省民族团结进步先进集体”。这一荣誉是对公司在贯彻落实民族政策、保障少数民族员工平等权益、营造和谐工作氛围等方面所做努力的肯定。



“湖北省民族团结进步先进集体”推荐对象公示

行业合作与发展

逸飞激光秉持开放共赢的态度，通过与产业链伙伴建立战略伙伴关系、开展产学研项目合作、参与行业协会、牵头标准编制、组织或参与技术研讨会等，深度融入行业发展生态。报告期内，逸飞激光与松山湖材料实验室正式达成战略合作，共同探索锂电池新材料、新工艺和新装备的产业化应用路径；子公司新聚力与施耐德电气签署战略合作协议，双方将集聚力量共同建设有关智能制造的示范工程。

合作单位

华中科技大学

计划类别

鄂州市科技计划项目

项目名称

大圆柱锂电池模组汇流排扫描点环激光焊接关键技术研究

项目内容

完成高功率点环激光器和激光扫描焊接系统升级优化、集成调试；完成新开发技术的中试及验收

计划类别

市重点研发计划 – 产业前瞻与共性关键技术

项目名称

高精度激光五轴焊接智能装备关键技术研究及应用

项目内容

高效运转衔接及模块化的柔性机构智能化系统集成与激光精密焊接质量多元在线检测

合作单位

镇江哈工大高端装备研究院、江苏大学

报告期内部分产学研科技合作项目

公司女神节活动

锡山区女职工金秋徒步活动

新聚力户外绿色健康团建活动

新聚力军嶂山古道徒步活动

江苏逸飞“逸飞杯”篮球赛

江苏逸飞荣休仪式



案例

逸飞激光与松山湖材料实验室正式达成战略合作

2024 年 10 月 16 日至 18 日，由中国材料研究学会主办的第五届中国新材料产业发展大会在武汉市经开区举办，会上举行了逸飞激光与松山湖材料实验室战略合作签约仪式。双方的战略合作旨在聚焦新能源电池产业的核心发展需求及产业生态建设目标，充分发挥松山湖材料实验室科研力量和逸飞激光精密激光加工技术的核心优势，并基于逸飞激光工程技术研究院的新型创新平台，联合开发新型结构化极片与激光微加工技术，进一步探索锂电池新材料、新工艺和新装备的产业化应用路径，加快固态电池关键工艺技术的创新突破与产业化应用。



逸飞激光与松山湖材料实验室战略合作签约仪式



部分战略合作伙伴协议签订展示

## 标准编制

逸飞激光积极参与标准编制，截至报告期末，总计参与制定的标准数量为 43 项，其中国家标准 2 项，团体标准 22 项，企业标准 19 项。

## 行业协会参与

我们积极参与行业协会，通过担任理事单位、副会长等主动为行业发展建言献策，促进行业利好政策出台与落地，切实发挥桥梁纽带作用，助力行业合作共赢。

| 行业协会          | 参与主体         | 成员级别          |
|---------------|--------------|---------------|
| 中国焊接协会        | 武汉逸飞激光股份有限公司 | 常务理事单位、副理事长单位 |
| 湖北省激光行业协会     | 武汉逸飞激光股份有限公司 | 副会长单位         |
| 武汉·中国光谷激光行业协会 | 武汉逸飞激光股份有限公司 | 副会长单位         |
| 湖北省机械工程学会     | 武汉逸飞激光股份有限公司 | 常务理事单位        |
| 中国机械工业联合会     | 武汉逸飞激光股份有限公司 | 会员            |
| 湖北省软件行业协会     | 武汉大雁软件有限公司   | 会员            |
| 中国化学与物理电源行业协会 | 武汉逸飞激光股份有限公司 | 会员            |

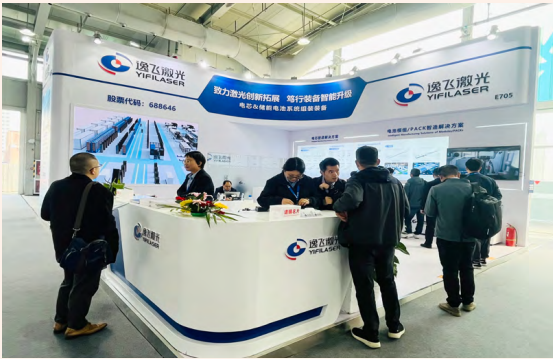




促进行业交流

报告期内，我们共计参与海内外行业展会 24 场，通过产品展示、技术研讨及商务洽谈，有效促进了产业链上下游的深度交流与合作。同时，我们积极参与多场高峰论坛，分享行业洞察与实践经验，为推动行业技术进步与生态协同发展贡献力量。

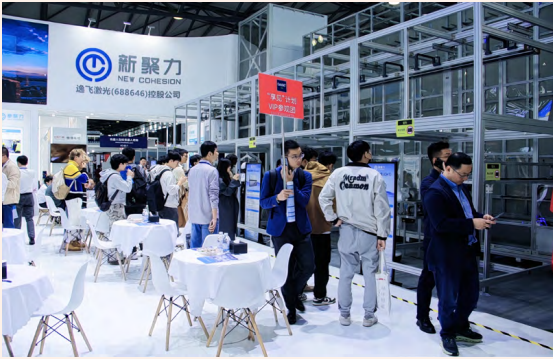
报告期内参与的部分展会及论坛



ESIE2024 储能国际峰会暨展览会



第十七届高工锂电产业峰会



CeMAT2024 亚洲国际物流与运输系统展览会



CBIS2024 第九届动力电池应用国际峰会



2024 高工锂电年会



光谷激光产业链式发展与创新大会

社会公益与慈善

逸飞激光通过捐赠物资和资金的方式，大力支持教育事业，助力学生的学习与发展。公司积极投身公益事业，关注教育、健康、扶贫等领域，通过慈善捐赠等方式回馈社会。

2022 年，江苏逸飞参与了镇江新区航空航天产业园举办的“党建引领 筑梦起航”爱心助学活动，捐赠了 2 万元人民币，助力当地教育事业。2023 年，逸飞激光为湖北省第十六届中学生运动会捐赠了 6 万瓶矿泉水，总价值 5.4 万元人民币，为学生运动员们提供了清凉支持，还向云南省临沧市临翔区蚂蚁堆中心完小的困难学生捐赠了学习用品，帮助他们更好地完成学业。

2024 年，逸飞激光在助学公益方面持续发力，在公益慈善领域积极行动。7 月，公司向武汉东湖新技术开发区慈善总会捐赠学生阅读课本，用于支持华中科技大学附属小学全体学生的课外阅读拓展，帮助孩子们丰富知识储备，拓宽视野，培养阅读兴趣和学习能力。11 月，公司再次向武汉东湖新技术开发区慈善总会捐赠，提供助学金用于支持当地教育及其他公益事业，助力改善教育条件，推动教育资源的公平与普及。

关键绩效

报告期内：

- 捐赠金额合计约 **16.65** 万元
- 7 月向华中科技大学附属小学捐赠学生阅读课本 **4,118** 本（价值人民币 **66,502.3** 元）
- 11 月向武汉东湖新技术开发区慈善总会捐赠人民币 **10** 万元



# 关键绩效表

## 经济绩效

| 指标               | 单位 | 2022 年     | 2023 年     | 2024 年     |
|------------------|----|------------|------------|------------|
| 营业收入             | 万元 | 53,895.61  | 69,720.26  | 69,206.87  |
| 资产总额             | 万元 | 134,903.39 | 247,591.29 | 282,261.75 |
| 归母净利润            | 万元 | 9,389.42   | 10,112.03  | 2,432.62   |
| 纳税总额             | 万元 | 2,927.48   | 3,090.82   | 1,872.51   |
| 回购股份支付金额（不含交易费用） | 万元 | -          | -          | 8,307.19   |
| 现金分红总额（含税）       | 万元 | -          | 3,104.73   | 1,219.72   |

## 治理绩效

| 指标                          | 单位 | 2024 年 |
|-----------------------------|----|--------|
| 三会治理                        |    |        |
| 董事会成员人数                     | 人  | 9      |
| 独立董事人数                      | 人  | 3      |
| 独立董事占比                      | %  | 33.33  |
| 董事会大会召开次数                   | 次  | 7      |
| 董事会审议议案数                    | 项  | 36     |
| 股东大会召开次数                    | 次  | 3      |
| 股东大会审议议案数                   | 项  | 15     |
| 监事会召开次数                     | 次  | 4      |
| 监事会审议议案数                    | 项  | 17     |
| 信披公告数量                      | 份  | 106    |
| 投资者关系管理                     |    |        |
| 互动易回复总数量                    | 条  | 104    |
| 投资者热线接待总次数                  | 次  | 74     |
| 投资者调研次数                     | 次  | 30     |
| 投资者热线问题 / 投诉解决率             | %  | 100    |
| 商业道德                        |    |        |
| 监管部门对公司或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目 | 件  | 0      |
| 因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚事件     | 件  | 0      |

## 环境绩效

| 指标                  | 单位             | 2024 年    |
|---------------------|----------------|-----------|
| 环境合规管理              |                |           |
| 环保违法违规事件与处罚         | 件              | 0         |
| 环保投入                | 万元             | 117.68    |
| 水资源管理               |                |           |
| 总用水量                | 吨              | 88,240    |
| 能源管理                |                |           |
| 天然气使用量              | 立方米            | 10,619    |
| 汽油使用量               | 升              | 15,901    |
| 柴油使用量               | 升              | 10,377.05 |
| 外购电力                | 兆瓦时            | 1,883.11  |
| 光伏发电自用量             | 兆瓦时            | 958.33    |
| 应对气候变化              |                |           |
| 范围一温室气体排放量          | 吨二氧化碳当量        | 84.55     |
| 范围二温室气体排放量          | 吨二氧化碳当量        | 1,010.48  |
| 温室气体排放总量（范围一 + 范围二） | 吨二氧化碳当量        | 1,095.03  |
| 温室气体排放强度（范围一 + 范围二） | 吨二氧化碳当量 / 万元营收 | 0.016     |

注：1. 温室气体排放量计算方法参考《综合能耗计算通则（GB/T 2589-2020）》《2006 年 IPCC 国家温室气体清单指南》，二氧化碳当量排放量计算基于全球暖化潜势的数值（GWP）；范围二温室气体排放量数据为基于地理位置进行核算，用于范围二计算的电力排放因子参考中国生态环境部发布的《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》；

2. 由于公司于 2024 年 6 月 27 日收购无锡新聚力科技有限公司 51% 股权，新聚力成为公司的控股子公司，其环境绩效数据统计时间范围为 2024 年 7 月至 12 月。

## 社会绩效

| 指标        | 单位 | 2024 年 |
|-----------|----|--------|
| 员工权益      |    |        |
| 劳动合同签订比例  | %  | 100    |
| 员工雇佣      |    |        |
| 员工总数      | 人  | 1,000  |
| ——按性别划分   |    |        |
| 男性员工      | 人  | 840    |
| 女性员工      | 人  | 160    |
| ——按年龄划分   |    |        |
| 50 岁及以上   | 人  | 14     |
| 41 至 50 岁 | 人  | 100    |
| 31 至 40 岁 | 人  | 439    |
| 30 岁及以下   | 人  | 447    |



社会绩效

| 指标          | 单位 | 2024 年   |
|-------------|----|----------|
| —— 按学历划分    |    |          |
| 硕士及以上       | 人  | 46       |
| 本科          | 人  | 359      |
| 大专          |    | 418      |
| 大专以下        | 人  | 177      |
| —— 按专业构成类别  |    |          |
| 生产人员        | 人  | 385      |
| 技术人员        | 人  | 430      |
| 销售人员        | 人  | 72       |
| 财务人员        | 人  | 21       |
| 行政人员        | 人  | 92       |
| —— 多样性      |    |          |
| 少数民族员工      | 人  | 17       |
| 退伍复员军人      | 人  | 5        |
| 绩效管理        |    |          |
| 核心岗位员工绩效考核率 | %  | 100      |
| 员工培训        |    |          |
| 员工培训覆盖率     | %  | 100      |
| 员工培训总时长     | 小时 | 8,350.75 |
| 员工培训平均时长    | 小时 | 8.35     |
| 员工培训总人次     | 人次 | 2,844    |
| 职业健康与安全     |    |          |
| 工伤事故起数      | 起  | 11       |
| 工伤人数        | 人  | 11       |
| 因工伤损失的工作日数  | 天  | 15       |
| 因工死亡事故起数    | 起  | 0        |
| 因工死亡事故人数    | 人  | 0        |
| 因公亡故率       | %  | 0        |

| 指标                     | 单位 | 2024 年   |
|------------------------|----|----------|
| 职业健康与安全                |    |          |
| 安全培训覆盖率                | %  | 100      |
| 员工参加安全培训总时数            | 小时 | 27       |
| 承包商工伤事故数               | 起  | 0        |
| 承包商工伤人数                | 人  | 0        |
| 承包商因工死亡事故数             | 人  | 0        |
| 承包商因工死亡事故人数            | 起  | 0        |
| 职业病体检覆盖率               | %  | 100      |
| 职业病发病员工人数              | 人  | 0        |
| 供应链管理                  |    |          |
| 供应商总数                  | 家  | 1,000+   |
| 信息安全与隐私保护              |    |          |
| 信息安全事故或违反相关法律法规的信息安全事件 | 件  | 0        |
| 创新驱动                   |    |          |
| 研发投入                   | 万元 | 9,263.67 |
| 研发投入占营收比例              | %  | 13.39    |
| 研发人员数量                 | 人  | 430      |
| 研发人员比例                 | %  | 43       |
| 持有有效专利数量               | 件  | 455      |
| 持有发明专利数量               | 件  | 103      |
| 新增专利申请数量               | 件  | 154      |
| 新增专利授权数量               | 件  | 84       |
| 持有软件著作权数量              | 件  | 152      |
| 新增软件著作权申请数量            | 件  | 44       |
| 新增软件著作权授权数量            | 件  | 54       |
| 持有商标数量                 | 件  | 26       |
| 社会贡献                   |    |          |
| 社会公益投入                 | 万元 | 16.65    |

指标索引表

GRI 指标索引

使用说明：逸飞激光在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

使用的 GRI 1 标准：GRI 1：基础 2021

| GRI 标准          | 披露项  |                     | 对应章节                |
|-----------------|------|---------------------|---------------------|
| GRI 2：一般披露 2021 | 2-1  | 组织详细情况              | 走进逸飞激光              |
|                 | 2-2  | 纳入组织可持续发展报告的实体      | 关于本报告               |
|                 | 2-3  | 报告期、报告频率和联系人        | 关于本报告               |
|                 | 2-5  | 外部鉴证                | 独立审验声明              |
|                 | 2-6  | 活动、价值链和其他业务关系       | 走进逸飞激光<br>负责任供应链    |
|                 | 2-7  | 员工                  | 员工权益与福利<br>关键绩效表    |
|                 | 2-9  | 管治架构和组成             | 规范公司治理<br>完善 ESG 管理 |
|                 | 2-10 | 最高管治机构的提名和遴选        | 规范公司治理              |
|                 | 2-11 | 最高治理机构主席            | 参见逸飞激光 2024 年度报告    |
|                 | 2-12 | 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用 | 完善 ESG 管理           |
|                 | 2-13 | 为管理影响的责任授权          | 完善 ESG 管理           |
|                 | 2-14 | 最高管治机构在可持续发展报告中的作用  | 完善 ESG 管理           |
|                 | 2-15 | 利益冲突                | 参见逸飞激光 2024 年度报告    |
|                 | 2-16 | 关键问题的沟通             | 完善 ESG 管理           |
|                 | 2-17 | 最高治理机构的共同知识         | 完善 ESG 管理           |
|                 | 2-19 | 薪酬政策                | 参见逸飞激光 2024 年度报告    |
|                 | 2-20 | 确定薪酬的程序             | 参见逸飞激光 2024 年度报告    |
|                 | 2-22 | 关于可持续发展战略的声明        | 董事长致辞               |
|                 | 2-23 | 政策承诺                | 恪守商业道德              |
|                 | 2-24 | 融合政策承诺              | 恪守商业道德              |
|                 | 2-25 | 补救负面影响的程序           | 恪守商业道德              |
|                 | 2-26 | 寻求建议和提出关切的机制        | 恪守商业道德<br>员工权益与福利   |
|                 | 2-27 | 遵守法律法规              | 关键绩效表               |
|                 | 2-28 | 协会的成员资格             | 行业合作与发展             |
|                 | 2-29 | 利益相关方参与的方法          | 完善 ESG 管理           |

| GRI 标准              | 披露项   |                      | 对应章节                       |
|---------------------|-------|----------------------|----------------------------|
| GRI 3：实质性议题 2021    | 3-1   | 确定实质性议题的过程           | 完善 ESG 管理                  |
|                     | 3-2   | 实质性议题清单              | 完善 ESG 管理                  |
|                     | 3-3   | 实质性议题的管理             | 完善 ESG 管理                  |
| GRI 201：经济绩效 2016   | 201-1 | 直接产生和分配的经济价值         | 关键绩效表                      |
|                     | 201-2 | 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇 | 应对气候变化                     |
|                     | 201-3 | 固定福利计划义务和其他退休计划      | 参见逸飞激光 2024 年年度报告          |
|                     | 201-4 | 政府给予的财政补贴            | 参见逸飞激光 2024 年年度报告          |
| GRI 203：间接经济影响 2016 | 203-1 | 基础设施投资和支持性服务         | 年度专题：建设链式融合创新生态，加速激光产业新质发展 |
| GRI 205：反腐败 2016    | 205-2 | 反腐败政策和程序的传达及培训       | 恪守商业道德                     |
| GRI 207：税务 2019     | 207-1 | 税务方针                 | 参见逸飞激光 2024 年年度报告          |
|                     | 207-2 | 税务治理、控制及风险管理         | 参见逸飞激光 2024 年年度报告          |
| GRI 302：能源 2016     | 302-1 | 组织内部的能源消耗量           | 关键绩效表                      |
|                     | 302-3 | 能源强度                 | 关键绩效表                      |
|                     | 302-4 | 降低能源消耗量              | 强化能源管理                     |
|                     | 302-5 | 降低产品和服务的能源需求量        | 创新驱动发展                     |
|                     | 303-1 | 组织与水作为共有资源的相互影响      | 优化资源利用                     |
| GRI 303：水资源和污水 2018 | 303-2 | 管理与排水相关的影响           | 合规三废排放                     |
|                     | 303-3 | 取水                   | 关键绩效表                      |
|                     | 303-5 | 耗水                   | 关键绩效表                      |
|                     | 305-1 | 直接（范围 1）温室气体排放       | 应对气候变化                     |
| GRI 305：排放 2016     | 305-2 | 能源间接（范围 2）温室气体排放     | 应对气候变化                     |
|                     | 305-4 | 温室气体排放强度             | 应对气候变化<br>关键绩效表            |
|                     | 305-5 | 温室气体减排量              | 强化能源管理                     |
|                     | 306-1 | 废弃物的产生及废弃物相关重大影响     | 合规三废排放                     |
|                     | 306-2 | 废弃物相关重大影响的管理         | 合规三废排放                     |



《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》议题索引表

| GRI 标准                | 披露项                           | 对应章节               |
|-----------------------|-------------------------------|--------------------|
| GRI 401：雇佣 2016       | 401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利  | 员工权益与福利<br>员工关爱与团结 |
|                       | 403-1 职业健康安全管理体系              | 安全生产与健康            |
|                       | 403-2 危害识别、风险评估和事故调查          | 安全生产与健康            |
| GRI 403：职业健康与安全 2018  | 403-3 职业健康服务                  | 安全生产与健康            |
|                       | 403-5 工作者职业健康安全培训             | 安全生产与健康            |
|                       | 403-6 促进工作者健康                 | 安全生产与健康            |
|                       | 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 | 安全生产与健康            |
|                       | 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者        | 安全生产与健康            |
|                       | 403-9 工伤                      | 关键绩效表              |
|                       | 403-10 工作相关的健康问题              | 安全生产与健康            |
|                       | 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数        | 关键绩效表              |
| GRI 404：培训与教育 2016    | 404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案         | 员工培训与发展            |
|                       | 404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比     | 关键绩效表              |
| GRI 405：多元化与平等机会 2016 | 405-1 管治机构与员工的多元化             | 规范公司治理             |

| 维度        | 议题           | 对应条款        | 对应章节                                     |
|-----------|--------------|-------------|------------------------------------------|
| 环境        | 应对气候变化       | 第二十一条至第二十八条 | 应对气候变化                                   |
|           | 污染物排放        | 第三十条        | 合规三废排放                                   |
|           | 废弃物处理        | 第三十一条       | 合规三废排放                                   |
|           | 生态系统和生物多样性保护 | 第三十二条       | 生态系统保护                                   |
|           | 环境合规管理       | 第三十三条       | 环境合规管理                                   |
|           | 能源利用         | 第三十五条       | 强化能源利用                                   |
|           | 水资源利用        | 第三十六条       | 优化资源利用                                   |
|           | 循环经济         | 第三十七条       | 优化资源利用                                   |
|           | 乡村振兴         | 第三十九条       | 社会公益与慈善                                  |
|           | 社会贡献         | 第四十条        | 社会公益与慈善                                  |
| 社会        | 创新驱动         | 第四十二条       | 创新驱动发展                                   |
|           | 科技伦理         | 第四十三条       | 不涉及                                      |
|           | 供应链安全        | 第四十五条       | 负责任供应链                                   |
|           | 平等对待中小企业     | 第四十六条       | 风险内控                                     |
|           | 产品和服务安全与质量   | 第四十七条       | 全面质量管理                                   |
|           | 数据安全与客户隐私保护  | 第四十八条       | 保障信息安全                                   |
|           | 员工           | 第五十条        | 员工权益与福利<br>员工培训与发展<br>安全生产与健康<br>员工关爱与团结 |
|           | 尽职调查         | 第五十二条       | 负责任供应链                                   |
| 可持续发展相关治理 | 利益相关方沟通      | 第五十三条       | 完善 ESG 管理                                |
|           | 反商业贿赂及反贪污    | 第五十五条       | 恪守商业道德                                   |
|           | 反不正当竞争       | 第五十六条       | 恪守商业道德                                   |
|           |              |             |                                          |

# 独立审验声明

## AA1000 独立审验声明意见书

致逸飞激光的管理层及利益相关方：

上海荣正易思集企业服务有限公司（以下简称“荣正易思集”）接受武汉逸飞激光股份有限公司（以下简称“逸飞激光”）的委托，对《逸飞激光 2024 年环境、社会及公司治理（ESG）报告》（以下简称环境、社会及公司治理（ESG）报告）披露有关企业在环境、社会及管治方面的资料及信息执行独立有限的审验工作，并以发表独立审验声明的形式，向逸飞激光 ESG 报告的阅读者及利益相关方披露审验结果及结论。

### 审验范围

- 本次审验时间范围限于环境、社会及公司治理（ESG）报告披露的 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间的信息和数据，报告期之外的任何相关信息均不在本次审验范围。
- 本次审验逸飞激光环境、社会及公司治理（ESG）报告中涵盖逸飞激光及其附属子公司的数据与信息，不包含逸飞激光的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息。
- 评估逸飞激光的环境、社会及公司治理（ESG）报告是否存在不符合 AA1000AS v3 原则包容性、实质性、回应性和影响性的情况。
- 对于环境、社会及公司治理（ESG）报告中披露的已经通过独立第三方机构审计或审验的信息和数据，本次不再重复审验。

### 审验标准

荣正易思集采用 AA1000AS v3 类型一、中度审验等级，参考的标准、原则及倡议包括：全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》/ 沪深北三大交易所《上市公司可持续发展报告指引》/ 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）等。

### 审验信息来源

**报告名称：**《逸飞激光 2024 年环境、社会及公司治理（ESG）报告》

**来源：**逸飞激光

### 审验职责和声明

- 逸飞激光对《逸飞激光 2024 年环境、社会及公司治理（ESG）报告》的编制和内容负全部责任，并保证《逸飞激光 2024 年环境、社会及公司治理（ESG）报告》的内容以及提供给荣正易思集的资料信息的完整性与真实性，不存在重大错误陈述。荣正易思集的责任是基于该意见书所描述之范围进行审验，并提供给报告阅读者及利益相关方专业验证意见与独立的审验声明意见书。
- 基于审验范围限制事项，荣正易思集依据 AA1000AS v3 对逸飞激光的环境、社会及公司治理 (ESG) 报告中的界定范围内的事项，进行独立有限的审验工作及保证结论。除了针对结论所依据的查证事实进行独立审验，并出具其他声明意见书之外，对于任何其他目的的询问，以及对于阅读此独立审验声明意见书的其他任何人，荣正易思集并不负有或承担任何有关法律或其他责任。
- 对于这份独立审验声明意见书所载内容或相关事项的任何疑问，将由逸飞激光一并回复。



## 审验流程与工作

为了收集与形成结论有关的证据，荣正易思集执行了以下工作：

- 在审验计划中记录关键的资源需求、需收集的证据、任务、活动、可交付成果和时间表，形成审验计划书。
- 了解逸飞激光履行企业在环境、社会及公司治理责任的整体情况和相关流程。验证逸飞激光有关组织的关键性发展与政策执行情况，以及审查报告中的支持性证据。
- 通过访谈与查验相关文件，了解逸飞激光的主要利益相关方及利益相关方的期望与需求、双方具体的沟通渠道，以及逸飞激光如何回应利益相关方的期望与需求。
- 选定本报告中环境、社会及治理相关部分信息，对该等信息执行分析性核查程序、整体履行情况，并进行评估与验证，是否与报告内容一致。
- 针对公司报告及其相关 AA1000 中有关包容性、实质性、回应性及影响性原则的流程管理进行验证，以确认本声明书的合适性。
- 执行荣正易思集认为必要的其他程序。

## 独立性及审验能力

- 荣正易思集与逸飞激光互为完全独立的组织机构，且荣正易思集所有审验团队成员均与逸飞激光不存在任何会导致利益冲突的商业关系；荣正易思集审验团队独立执行本次审验；
- 荣正易思集的审验团队由行业内经验丰富的 ESG 专业人士组成，相关人士均接受过如全球报告倡议组织发布的 GRI 标准、AA1000AS v3、ISO 14001、ISO 9001、ISO 26000、SA 8000、EcoVadis 全球供应链评级等可持续发展相关标准的专业培训，对于国际相关的准则与评价体系、验证标准具有充分的理解和实践经验，具有实施审验的能力。

## 局限性

荣正易思集在本次《逸飞激光 2024 年环境、社会及公司治理（ESG）报告》审验中，所需信息和数据完全依赖逸飞激光提供的相关信息和数据，未从其他外部渠道搜集信息，亦未对外部利益相关方进行访谈。

## 审验结论

荣正易思集未发现逸飞激光环境、社会及公司治理（ESG）报告中有不符合 AA1000AP（2018）中包容性、实质性、回应性和影响性原则的情况，详细审验结果如下：

### 包容性

逸飞激光识别利益相关方、了解利益相关方的期望与关注重点、及时就实质性议题进行沟通，并对外展示沟通情况。

### 实质性

逸飞激光收集了主要利益相关方的意见，确立了实质性议题的分析流程，识别出了与公司高度相关的 ESG 议题，并于报告中展示了实质性议题的评估结果。

### 回应性

逸飞激光对其主要利益相关方关注的实质性议题做出了回应，并针对利害相关者的关切事项，展示了相应的政策、制度与行动。

### 影响性

逸飞激光具有对实质性议题的鉴别能力，且执行平衡和有效的评估及披露方式，建立监督、衡量、评估和管理影响的系统性流程，在组织内实现更有效的决策和结果管理，客观展现实质性议题带来的影响。



审验机构：上海荣正易思集企业服务有限公司  
审验负责人：刘瑞平  
2025 年 7 月 13 日 中国，上海

# 关于本报告

本报告是武汉逸飞激光股份有限公司发布的第 1 份环境、社会及公司治理（ESG）报告。本报告秉承客观、规范、透明、全面的原则，致力于向利益相关方展示逸飞激光在环境、社会、公司治理等领域所付出的努力、采取的实践及取得的成效。



## 时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容往前后年度适度延伸。



## 报告范围

本报告披露信息的覆盖范围涵盖武汉逸飞激光股份有限公司及其附属公司；除特别说明外，与逸飞激光（股票代码：688646.SH）年报合并财务报表范围一致。



## 编制依据

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告指南》（GRI Standards）  
《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》  
《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第 13 号——可持续发展报告编制》  
中国企业改革与发展研究会、中国社科院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之一般框架》  
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》  
联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）



## 数据来源

报告中所使用数据均来自公司正式文件、统计报告或有关公开资料。



## 可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。若存在相关数据与 2024 年年度报告不符，请以年度报告数据为准。



## 称谓说明

为了便于表述和阅读，在本报告“武汉逸飞激光股份有限公司”有时也以“逸飞激光”“公司”或“我们”表示。报告所用简称均与 2024 年年度报告所界定者具有相同含义。



## 报告获取

本报告以纸质版和电子版两种方式提供。  
您可以登录公司网站 [www.yifilaser.com](http://www.yifilaser.com)、上海证券交易所网站 [www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn) 下载报告电子版，  
可通过电子邮件 [ir@yifilaser.com](mailto:ir@yifilaser.com) 或致电 +86 027-87592246 获取报告纸质版。



## 意见反馈

如您对本报告有任何疑问或建议，欢迎扫描下方二维码或通过上述联系方式向我们反馈，谢谢！

