

锦泓时装集团股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会关于公司第一期锦泓领航
员工持股计划相关事项的审核意见

锦泓时装集团股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》（以下简称“《自律监管指引第1号》”）等相关法律、法规及规范性文件和《公司章程》的有关规定，对公司第一期锦泓领航员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）相关事项进行了核查。

1、公司实施本次员工持股计划有利于建立和完善员工与股东的利益共享机制，健全公司长期、有效的激励约束机制，充分调动员工积极性，提高员工的凝聚力和公司竞争力；同时，有助于公司进一步完善治理水平，促进公司健康长远可持续发展。

2、公司本次员工持股计划的内容符合《指导意见》《自律监管指引第1号》等法律、法规及规范性文件的规定，公司审议本次员工持股计划相关议案的决策程序合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

3、本次员工持股计划已通过职工代表大会充分征求了员工意见，拟参与对象遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则，不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划的情形。

综上，公司董事会薪酬与考核委员会一致同意公司实施本次员工持股计划，并同意将第一期锦泓领航员工持股计划相关议案提交公司股东大会审议。

锦泓时装集团股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会
2025年7月30日