

邦彦技术股份有限公司董事会薪酬与考核委员会

关于公司2025年员工持股计划相关事项的核查意见

邦彦技术股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等有关法律、法规以及《公司章程》的规定，我们作为公司董事会薪酬与考核委员会委员，对公司2025年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）相关事项发表如下意见：

一、公司不存在《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等有关法律、法规及规范性文件规定的禁止实施员工持股计划的情形。

二、公司实施2025年员工持股计划有利于建立和完善员工与股东的利益共享机制，健全公司长期、有效的激励约束机制，充分调动员工积极性，提高员工的凝聚力和公司竞争力；同时，有助于公司进一步完善治理水平，促进公司健康长远可持续发展。

三、公司《2025年员工持股计划（草案）》的内容符合《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关文件的规定，不存在损害公司和全体股东利益的情形。

四、本次员工持股计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则。公司实施员工持股计划前，通过职工代表大会等组织充分征求了员工意见，不存在以摊派、强行分配等方式强制员工参加的情形。

综上所述，我们同意公司实施本次员工持股计划，并将有关议案提交公司董事会审议。

邦彦技术股份有限公司
董事会薪酬与考核委员会
2025年8月5日