安徽安利材料科技股份有限公司投资者关系活动记录表

编号: 2025-021

| | <u> </u> |
|---------------|-------------------------------|
| 投资者关系活动类别 | ☑ 特定对象调研□分析师会议 |
| | □媒体采访□业绩说明会 |
| | □新闻发布会□路演活动 |
| | ☑ 现场参观 |
| | □其他 |
| | 1、江海证券: 刘文正; |
| | 2、立广投资: 吴文立; |
| 参与单位名称及 | 3、华泰证券:李思佳; |
| 人员姓名 | 4、华创证券: 苏千叶; |
| | 5、国金证券: 任建斌; |
| | 6、凛冬资产:程波、吴真军。 |
| 时间 | 2025年8月7日10:00-11:30 |
| 地点 | 公司行政楼九楼会议室 |
| 上市公司接待人 员姓名 | 董事长、总经理:姚和平 |
| | 董事会秘书、副总经理: 刘松霞 |
| | 证券事务代表: 陈丽婷 |
| | 证券主任: 王睿 |
| 投资者关系活动主要内容介绍 | 一、参观公司展厅; |
| | 二、主要问题及回答: |
| | 1、公司功能鞋材品类主要客户结构及营收贡献? |
| | 答:公司功能鞋材品类的客户结构覆盖广泛,既包括国际 |
| | 知名体育运动品牌,也涵盖国内主流体育运动品牌, |
| | 公司与耐克、阿迪达斯、彪马、亚瑟士等国际品牌保持良 |
| | 好的合作关系。其中,公司是耐克在中国大陆唯一一家中资鞋 |
| | 用聚氨酯合成革及复合材料合格供应商,自2025年1月公司升 |
| | 级为耐克战略合作伙伴以来,耐克给予公司的开发产品和项目 |

有所增多,双方合作态势良好。

2024年5月,公司成为阿迪达斯合格供应商。目前已有一定的订单量产并实现一定销售,公司努力在2025年继续蓄势积能,为未来实现高增长打好基础。

公司与彪马、亚瑟士合作稳步推进,今年通过美国 NB 供应商认证,并积极联系 UA 鞋部、HOKA、昂跑等品牌,培育新动能。

在国内市场,公司与安踏、李宁、特步、中乔、361°等国内主流体育运动品牌的合作基本实现全覆盖,正通过加大开发、加强互动等方式,努力提升公司在品牌采购份额中的占比。

2、公司汽车内饰品类主要客户的营收贡献?

答:目前公司在汽车内饰品类技术水平和综合竞争优势优良,服务的汽车品牌增多、定点项目增多,公司产品在比亚迪、丰田、小鹏、长城、江淮、奇瑞等主流汽车品牌的部分车型上实现应用,成效初显。基于当前的发展基础,公司有能力、有信心在未来一段时期内,推动汽车内饰品类呈现"低基数、高增长"的发展态势。

3、公司消费电子品类未来的增量空间?

答:公司在消费电子品类具有良好的先发优势,覆盖了国内外较多品牌客户,在其部分终端产品及配件上实现应用,包括键盘、手机和笔记本电脑机身背板,平板键盘和保护套,手机保护壳、头戴式耳机、无线充电器等产品。

未来,该品类的增量空间主要体现在两方面:一是持续拓展新客户,提高市场份额;二是积极开发新的应用场景,挖掘更多潜在需求,从而推动业务规模的进一步增长。

4、公司沙发家居品类今年以来的情况?

答: 今年以来,房地产市场景气度下行和美国关税政策反复等外部环境变化,终端沙发家居需求受到一定影响,进而传导至材料采购。公司沙发家居品类业务有一定波动,但公司通过客户拓展与结构优化对冲影响,与芝华仕、爱室丽、顾家等品牌客户合作态势向好,同时培育了一批 500 万-2000 万量级左右的品牌客户,场面逐步打开,特别是国内和美线沙发家居客

户对公司认知度较高,公司知名度、美誉度提升。

5、安利越南亏损的原因?其生产成本与国内相比有什么区别?

答:安利越南规划建设 4 条生产线,其中 2 条生产线于 2022 年末调试投产。全部建成达产后,将形成年产生态功能性聚氨 酯合成革及复合材料 1800 万米的生产经营能力。

由于前期折旧、员工薪酬、产品和市场开发投入较大,且品牌客户对安利越南验厂认证周期等原因,安利越南产销量未达盈亏平衡点,经营有一定亏损。但2024年三季度以来,安利越南产销量有所提高,经营业绩有所改善,趋势向好。

从生产成本角度来看,由于越南当地的产业链配套尚不及 中国完善,部分原材料需要从中国进口,这导致其原材料和物 流成本高于国内。不过,越南的人工成本低于国内。综合各方 面因素考量,安利越南的生产成本与国内大体相当。

6、公司于近期出售了第3期员工持股计划,又启动了第4期员工持股计划的原因?

答:事业成败在于人,公司坚持人力资源是第一资源,人力资本胜于货币资本。公司实施员工持股计划,旨在将员工利益与公司长期发展深度绑定,建立和完善利益共享机制和风险共担机制,强化激励与约束并重,确保激励与公司长远发展目标紧密挂钩,构建员工与公司的利益共同体与命运共同体,促进公司持续、健康发展。

公司第3期员工持股计划于2022年实施以来,已逾三年,在第3期员工持股计划终止的同时,公司启动实施第4期员工持股计划,参与人数较第3期增加近100人,表明了公司经营管理层与员工坚定看好公司未来发展。

7、公司未来的扩产计划?

答:安利越南剩余 2 条生产线具备投产条件,同时,公司积极推进本部生产线的技术革新改造,不断优化产能结构布局,逐步调整湿法生产线,增加可兼容生产水性、无溶剂产品的干法复合型生产线等,现有产能与订单基本匹配。现阶段,公司

| | 更聚焦市场与客户,产能并非首要关注因素。 |
|----------|-----------------------------|
| | 8、展望未来,公司对现有品类和业务结构如何规划? |
| | 答: 在现有品类方面,对于消费电子、汽车内饰、高端体 |
| | 育运动等具备技术壁垒和高附加值潜力的品类,公司将持续加 |
| | 大开发,提升产品的核心竞争力和溢价能力,进一步扩大在中 |
| | 高端市场的份额。 |
| | 在业务结构规划上,公司优先保障高技术含量、高附加值、 |
| | 高毛利的业务获得更多资源支持,平衡好优势品类与新兴品类 |
| | 的资源投入,逐步降低低附加值业务在整体结构中的占比,努 |
| | 力把安利打造成"成长型、效益型、价值型"企业。 |
| 附件清单(如有) | 无。 |
| 日期 | 2025年8月7日 |