

江苏索普化工股份有限公司

关于“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，系统推进江苏索普化工股份有限公司（以下简称“公司”）高质量发展，增强投资者回报能力，特制定本方案。具体措施如下：

一、聚焦主业发展，强化产业核心竞争力

近期通过醋酸造气工艺节能减排技术改造项目投产、醋酸一期项目复产等，提升现有产量；中期深化“煤炭-合成气-甲醇-醋酸-醋酸乙酯”产业链延伸，推进“醋酸乙烯-EVA一体化项目”建设，其中一期拟实现新增33万吨/年醋酸乙烯产能（争取2026年末机械竣工）；长期通过产业链纵向整合，持续完善一体化产业布局，并依托技术创新及低成本战略管控双轮驱动，系统推进降本增效、安全环保提升和智能化改造等技改项目，实现醋酸产业专业化深耕、精细化运营、规模化发展和竞争力强化。

二、强化管理赋能，提升公司价值创造

深入实施人才强企战略，深化与高校、科研院所等战略合作，构建产学研协同创新体系，全面提升公司技术创新和产业升级能力，为公司高质量发展提供核心人才保障和技术支撑。

实施市值管理组合策略，构建多层次投资者保护体系，2024-2025年通过公司回购总股本1.39%的股份及大股东增持0.83%股份等措施，结合持续分红和投资者交流，多维度提升股东回报。

三、完善治理体系，夯实发展基础

公司持续优化“六位一体”治理体系，通过强化内外部监督制衡机制，构建权责明确、制衡有效的现代企业治理体系，同时，有效规范股东、实际控制人及董事、高管等关键主体的履职行为，切实保障股东尤其是中小股东权益。董事会专门委员会下设由高管或董事牵头的工作小组，确保专业决策质量和执行效率，

增强企业价值创造能力。

在合规运营方面，公司严格遵守《公司法》《证券法》及上市公司监管要求，通过动态优化内控制度、完善治理结构、强化风险管控等举措，提升公司治理规范性和运作效率，为高质量发展奠定坚实治理基础。

四、注重股东回报，共享发展成果

公司始终秉持股东价值最大化理念，建立稳定可持续的分红机制。过去五年，公司累计现金分红达16.59亿元，占近五年净利润总额的49.18%，分红比例保持较高水平。基于公司发展规划，公司将持续优化分红政策，在确保可持续发展的前提下，为投资者创造长期稳定的投资回报，实现公司与投资者的共赢发展。

五、筑牢风险防线，确保合规经营

公司始终将风险防控作为经营管理的重中之重，严格执行“七个严禁”纪律要求：严禁财务造假、严禁违规资金占用、严禁违规担保、严禁股票违规质押、严禁开展融资性贸易活动、严禁虚假陈述和误导性陈述、严禁内幕交易等违法违规行为，切实维护资本市场秩序和投资者权益。

持续完善内控体系建设，强化内部审计与风险管控职能，重点加强对财务信息真实性、内部控制有效性的监督检查，确保各项制度落实到位。

全面加强子公司合规管理，建立重大事项报告机制，对达到披露标准的事项严格履行信息披露义务，并通过动态监督子公司经营状况、资产质量和风险情况等，确保公司整体运营合规可控。

六、深化ESG实践，提升可持续发展能力

公司全面推进ESG体系建设，将环境、社会和公司治理要求深度融入经营管理全流程。通过建设ESG专项工作机制，系统整合可持续发展理念，把ESG要素贯穿战略规划、生产经营和投资决策各环节，重点围绕环境保护、员工权益、社区共建等关键领域制定实施方案，持续完善ESG绩效管理。自2025年起，公司正式发布2024年度ESG报告，全面披露可持续发展成效，并通过建立健全信息披露机制，增强与利益相关方的有效沟通，切实提升公司透明度和责任担当。

特此公告。

江苏索普化工股份有限公司董事会

二〇二五年八月十三日