

成都银行股份有限公司 关于董事长离任的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

成都银行股份有限公司（以下简称“本公司”）董事会于近日收到王晖先生提交的辞职报告。因组织工作调动另有任用，王晖先生辞去本公司董事长、董事、董事会战略发展委员会主任及委员、董事会授信审批特别授权委员会主任及委员职务，自2025年8月17日起生效。王晖先生辞任后，不再担任本公司任何职务。

一、提前离任的基本情况

姓名	离任职务	离任时间	原定任期到期日	离任原因	是否继续在上 市公司及其控 股子公司任职	是否存在 未履行完 毕的公开 承诺
王晖	董事长、董事、董 事会战略发展委 员会主任及委员、 董事会授信审批 特别授权委员会 主任及委员	2025年8 月17日	2027年6 月11日	组织工作 调动另有 任用	否	是

二、离任对公司的影响

王晖先生的辞任自辞职报告送达本公司董事会时生效，根据《中

华人民共和国公司法》《成都银行股份有限公司章程》等相关规定，王晖先生的辞任不会导致本公司董事会成员低于法定最低人数，不会影响董事会正常运作。王晖先生已按照公司相关规定做好离任交接工作，并将严格履行公司首次公开发行股票相关股份锁定承诺。王晖先生对本公司的股东、董事、监事、高级管理人员和全行员工的支持和帮助表示真诚的感谢，并祝愿成都银行事业蓬勃发展。

王晖先生坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终坚守金融工作的政治性、人民性，胸怀“国之大者”，恪尽职守、勤勉尽责、专注专业，坚持党的领导与公司治理有机融合，推动党委和董事会切实发挥战略引领作用，以金融服务实体经济为根本宗旨，遵循城商行发展规律，聚焦主责主业，在服务区域发展和支持实体经济中践行国有金融企业使命担当，推动改革发展取得新实效。

王晖先生自 2005 年加入成都银行并出任党委委员、行长，2018 年至今担任成都银行党委书记、董事长，是成都银行发展的创业者、见证者和领军人。王晖先生以崇高的敬业精神与职业操守，团结带领全行干部员工开拓创新、砥砺前行，推动成都银行实现了规模、效益、质量协调统一的跨越式发展。截至 2024 年末，成都银行资产总额、存款总额、贷款总额分别站上 12500 亿元、8800 亿元、7400 亿元新台阶，分别为上市前的 2.8 倍、2.8 倍、5 倍，均连续四年实现千亿级增长，成长性保持行业领先，连续四年位列时代财经“成长力银行 50 强”榜首。资产质量等各类经营指标位列行业第一梯队，加权平均净资产收益率 17.81%，连续五年位居 A 股上市银行第一。公司良好的

经营业绩得到了资本市场与社会各界的充分肯定，总市值较上市当年实现翻番，股价连续四年位居 A 股上市银行前四，市净率连续两年位居 A 股上市银行前二；英国《银行家》排名自首次入围以来累计提升超 700 位，位居“全球银行 1000 强”第 170 位；入围《财富》中国 500 强，排名第 324 位。

王晖先生始终保持求真务实的工作作风、敏锐敏捷的市场感知与专业精进的职业素养，顺时应势、因势而变，以一系列具有前瞻性、实操性与延续性的经营理念、经营举措，引领成都银行高质量发展。他提出做“正确的难事”，提出“稳定存款立行、高效资产立行”经营方略，持之以恒构筑业务护城河，以鲜明特质打造差异化竞争优势。坚持把防控风险作为金融工作的永恒主题，提出“适中风险文化”“早警早解”风控理念，在彻底化解不良资产历史包袱的同时，构建“精准营销-精钻行研-精准贷后”立体风控模式，有效推动全行风控能力稳步提升，进一步筑牢行稳致远的发展根基。目前公司不良贷款率 0.66%，资产质量连续两年位居 A 股上市银行最优水平。坚持以管理创造价值，提出“精细化、数字化、大零售”三大转型，围绕战略、科技、人力、运营等“七大管理能力建设”，推动构建更加精益高效的经营管理体系。坚持以人为本，提出“创新-风险-工匠-家园”四大基因式企业文化，以文化“柔性”锻造人才“刚性”，久久为功构筑与全行战略发展相适配的人才队伍，让文化和人的独特优势转化为行稳致远的不竭动力。在王晖先生的带领下，公司始终保持战略定力、稳步前行，全行经营质效显著提升，成长性、稳定性和可持续性全面增强，差异化、

专业化市场竞争特质及品牌影响力日益凸显，逐步构建起特质鲜明、
风控稳健、管理精益的可持续发展格局。

公司董事会向王晖先生二十年来为公司高质量发展作出的杰出
贡献致以诚挚的感谢和崇高的敬意！

特此公告。

成都银行股份有限公司董事会

2025年8月18日