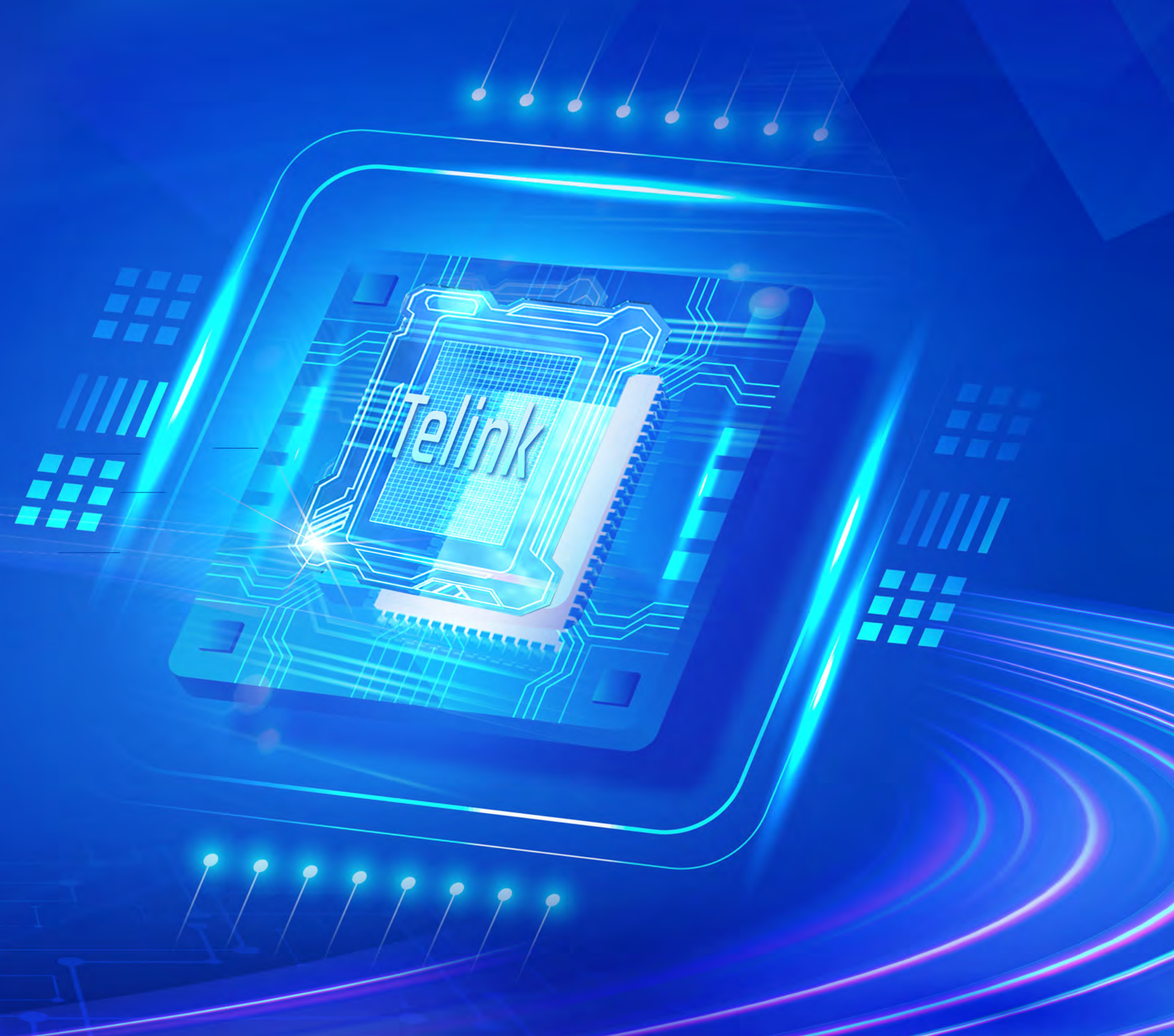




2024

环境、社会和公司治理(ESG)报告

泰凌微电子(上海)股份有限公司



目录

前篇	
关于本报告	02
管理层致辞	03
关于泰凌微	04
2024ESG亮点绩效	11
可持续发展管理	12

附录	
关键绩效表	54
指引索引	56
意见反馈	60

01 筑牢治理根基	
规范公司治理	16
深化风险管理	18
恪守商业道德	19
维护信息安全	20

04 创享多维价值	
强化质量管理	37
优化客户服务	38

02 推动绿色发展	
应对气候变化	22
践行绿色运营	24
生物多样性保护	24
开发绿色产品	25

05 共筑幸福职场	
保障员工权益	40
注重员工发展	42
守护员工安全	44
关爱员工生活	45

03 厚植创新沃土	
研发创新战略	27
激发创新活力	28
知识产权保护	29
研发创新成果	30
赋能社会进步	34

06 联动价值共享	
可持续供应链	47
助力行业发展	51

关于本报告

本报告为泰凌微电子（上海）股份有限公司（以下简称“泰凌微”，亦称“本公司”或“公司”）发布的首份环境、社会和公司治理（ESG）报告。报告严格遵循客观、规范、透明与全面的原则，详细披露公司的 ESG 理念、具体实践以及汇报年度内的主要进展情况。

本报告所披露的信息与数据均源自公司统计报告及正式文件，不存在任何虚假记载或误导性陈述。公司承诺对报告内容的真实性、准确性和完整性承担相应责任。

► 报告范围

本报告所涵盖的时间范围为**2024 年1月1日至2024年12月31日**。为提升报告的可读性，部分内容或数据追溯至以往年度或延伸至后续年度。除非另有特别说明，本报告所覆盖的组织范围与年报保持一致。

► 报告参考标准

本报告内容参照全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards）、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）之一般框架》以及联合国可持续发展目标（SDGs）进行编制。

► 报告获取与反馈

本报告以电子版形式发布，读者可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）及本公司网站进行查阅。

如对本报告或公司 ESG 表现有任何意见或建议，欢迎联系我们：

邮箱：investors_relation@telink-semi.com

电话：[+86-21-50653177](tel:+862150653177)

公司网址：<https://www.telink-semi.cn/>



管理层致辞

2024 年，全球科技产业深度变革，泰凌微以创新为引擎，以战略为引领，在数字经济浪潮中实现了里程碑式跨越。通过技术创新与市场拓展双轮驱动，公司经营业绩实现了质的飞跃，在境内外市场取得突破性进展。这一年，我们升级企业使命为“提供绿色、安全、可靠的超值产品，实现万物轻松互连”，以此引领公司迈向更广阔的发展维度。

我们深刻认识到，可持续发展不仅是时代赋予企业的责任，更是构筑企业长期竞争优势的战略支点。唯有将可持续发展理念深植于企业基因，才能在复杂多变的外部环境中保持韧性与活力，实现企业与环境、社会的协同共赢。



我们通过持续完善现代化治理体系，筑牢可持续发展根基。通过完善风险管理机制，严守商业道德与合规底线，构建信息安全防护网络，将 ESG 理念贯穿于经营管理全流程，为公司的可持续发展构筑坚实屏障。

我们深化绿色发展战略，驱动全价值链降碳增效。积极响应国家“双碳”战略，全面践行绿色运营，稳步降低自身碳足迹；聚焦低功耗物联网芯片研发，持续提升产品能效水平，助力下游用户节能降耗；鼓励供应链伙伴启动 ISO 14064 碳核查，推动全价值链减碳进程，为环境友好型社会建设贡献力量。

我们持续加大研发投入，以创新激发高质量发展动能。研发投入连续五年增加，近三年累计投入达 5.31 亿元。2024年斩获多项国内首创：首发峰值电流 1mA 量级的多模低功耗物联网芯片；首发通过蓝牙6.0高精度定位标准认证的最新蓝牙芯片；首家获得Zigbee Direct、Zigbee R23认证的企业。推出两款端侧 AI 芯片及全球功耗最低的智能物联网连接协议平台TLEdgeAI-DK，集成了端侧计算单元与多协议无线通讯能力。

我们夯实人才与品质双支柱，锻造组织核心竞争力。持续完善职场管理体系，提升员工福祉，助力员工实现自身价值；强化产品全流程质量管理，优化客户服务响应机制。

我们着力构建开放互联的产业生态，引领产业链可持续协同进化。建立覆盖全生命周期的供应商管理体系，推动合作伙伴在环境合规、社会责任与治理水平方面持续提升；坚持负责任采购原则，优先选用 ISO 14001 认证的供应商；作为蓝牙技术联盟董事会成员，积极参与标准制定与互操作测试，贡献核心测试用例；主动参与行业峰会与技术交流，助力前沿技术落地，推动创新成果在开放协同中释放更大产业价值。

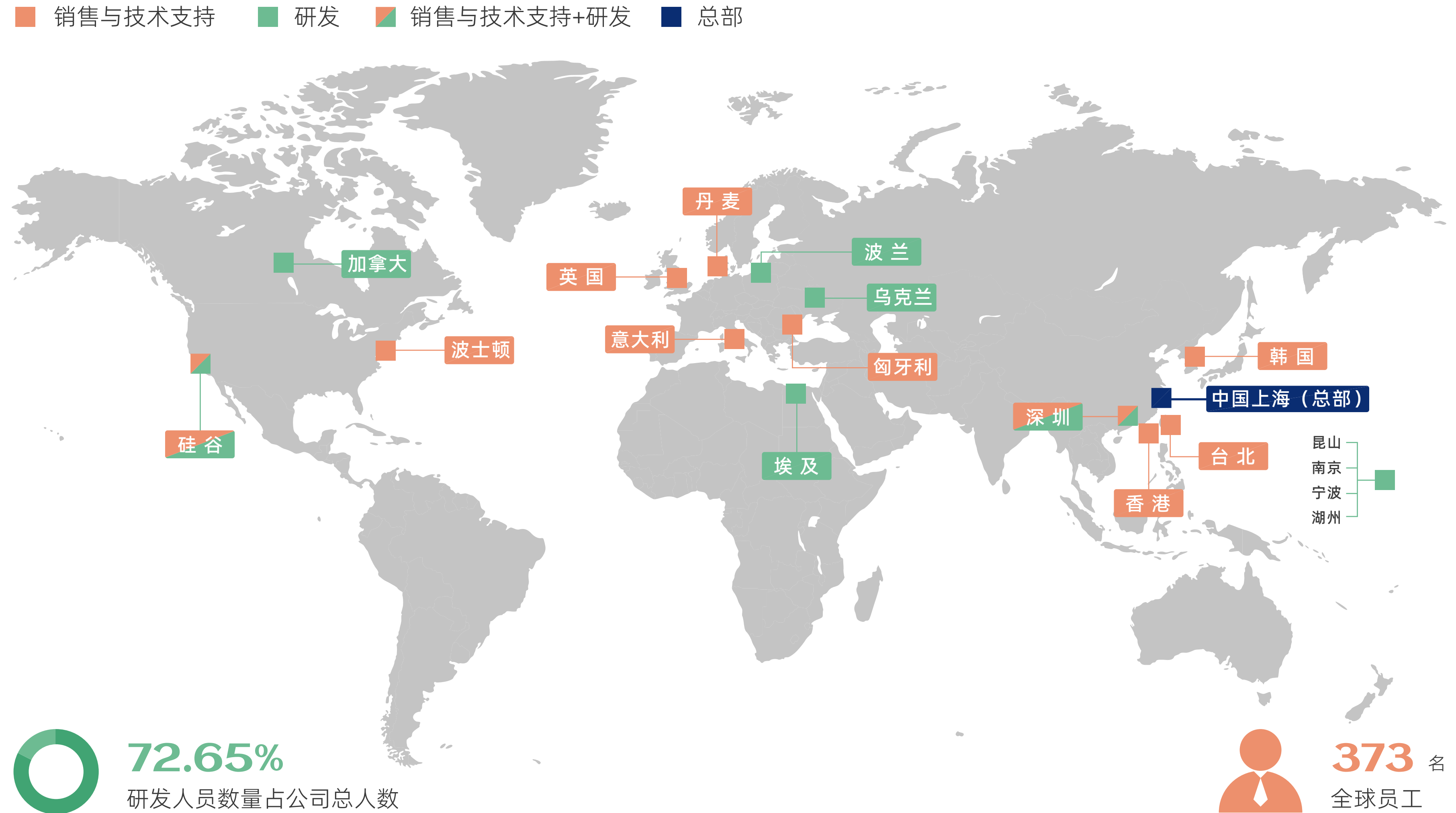
2025 年，泰凌微站在深化科技创新的战略节点。面对机遇与挑战并存的新格局，我们将坚持技术突破与责任践行并重：持续研发国际领先的低功耗无线物联网系统级芯片，加速端侧 AI 芯片商业化进程；深度融合 ESG 战略，以绿色芯片技术驱动可持续未来。我们将携手全球伙伴构建万物智联新生态，推动中国芯融入全球创新链。展望未来，全体泰凌人将以“攀登者”精神开拓前行，与股东及合作伙伴共拓可持续增长的新疆域，共绘全球万物互联的崭新图景！

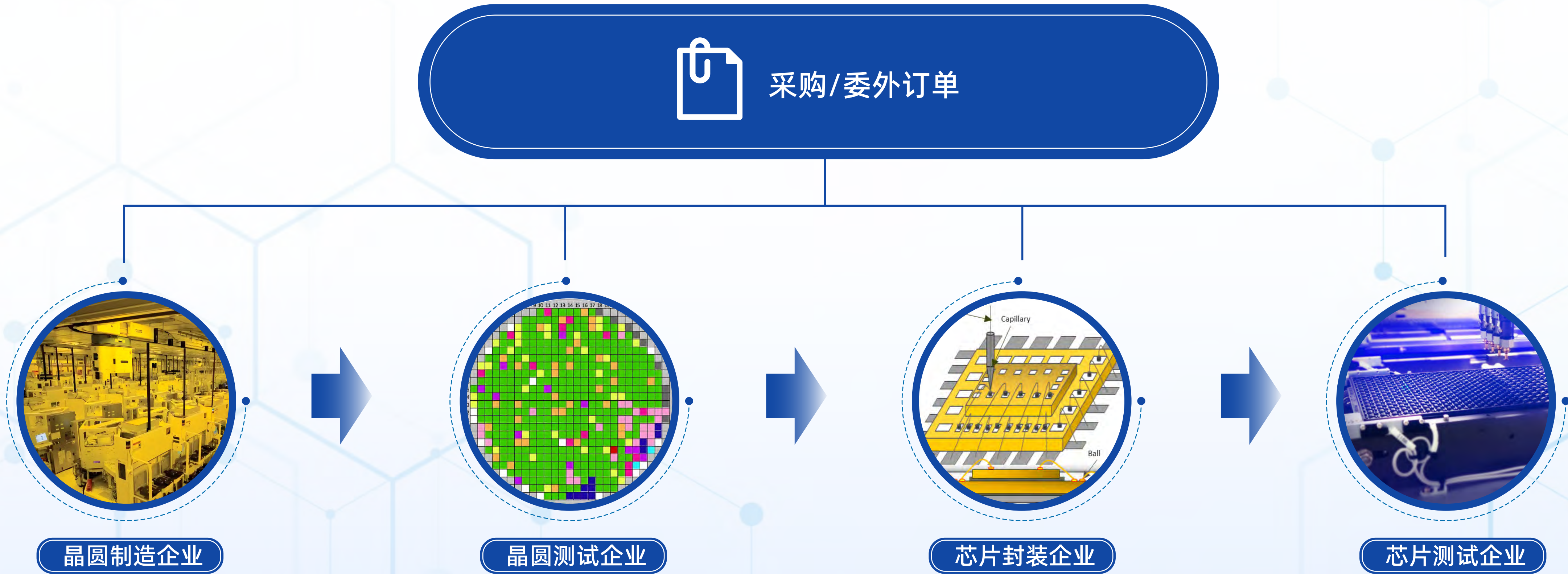
关于泰凌微

► 企业概况

泰凌微电子（上海）股份有限公司成立于2010年6月。公司专注于集成电路设计，主要业务涵盖无线物联网系统级芯片的研发、设计与销售。公司长期致力于无线物联网领域前沿技术的探索，经过多年的技术积累，已成长为全球该细分领域产品种类最为齐全的代表性企业之一，在无线通信市场中具有显著的影响力。

泰凌微在全球范围内布局运营网络，形成了以中国总部为核心，覆盖境内多个重点城市及境外关键区域的多点协同发展格局。公司在国内外设有多个运营机构和技术据点，不断提升全球资源整合能力与客户服务响应效率，助力企业国际化发展战略稳步推进。





泰凌微采用行业通行的 Fabless（无晶圆厂）模式运营，将芯片制造环节外包给专业晶圆代工厂，封装测试环节外包给专业封装测试厂，将公司资源集中投入到芯片设计研发中，提升产品的技术含量与竞争力。

产品标准

泰凌微重点围绕低功耗蓝牙、Zigbee、Matter、WiFi 等短距无线通讯协议开展产品开发。目前，公司的产品已广泛应用于智能零售、消费电子、智能照明、智能家居、智慧医疗、仓储物流及音频娱乐等场景。



典型应用领域



代表终端产品



遥控



照明



无钥匙门禁



安防



电子价签



资产跟踪



位置服务



运输物流



智能音频



无线键鼠



汽车智能钥匙



智能手表



体脂秤



美容设备



保健设备



智能药盒

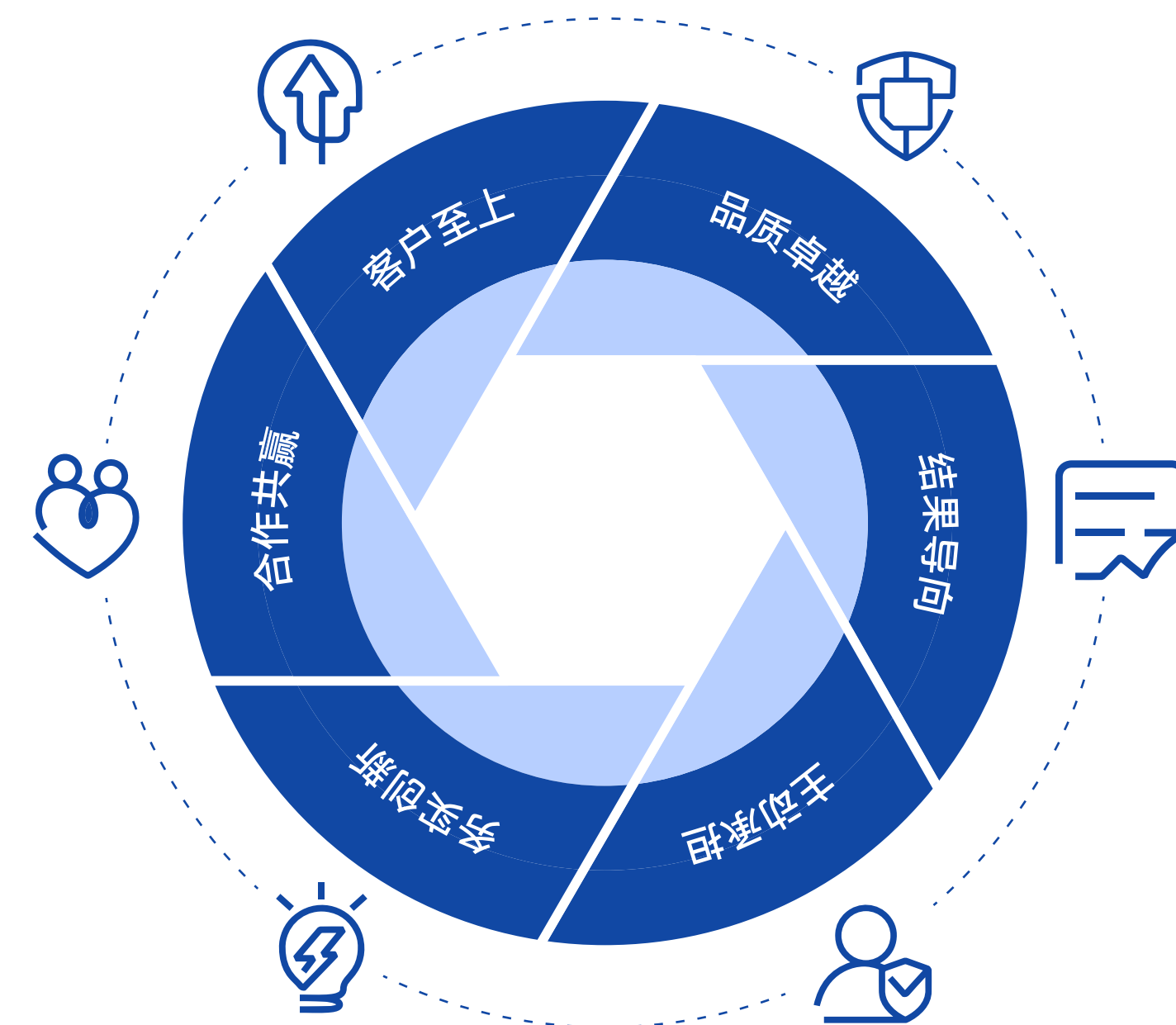
► 企业愿景

- 成为全球领先的无线物联网芯片设计公司

► 企业使命

- 提供绿色、安全、可靠的超值产品，实现万物轻松互连

► 核心价值观



在使命、愿景与核心价值观的引领下，公司持续开展低功耗无线物联网系统级芯片的研发工作，致力于打造具备自主知识产权、性能达到国际一流水平的芯片产品，以满足客户需求，获得市场认可。

未来，公司将聚焦物联网芯片领域，把握物联网设备需求增长带来的产业机遇，在 IoT、无线音频及边缘 AI 等多个领域深入布局。公司将持续加大研发投入，提升技术水平，巩固竞争优势，不断推出具有市场竞争力的芯片产品，进一步稳固在低功耗无线物联网系统级芯片设计领域的领先地位，致力于成为一家立足中国、面向全球的一流芯片设计企业。



发展历程

2010.



公司成立

2012.



量产Zigbee芯片

2013.



创维智能电视
采用遥控器方案

2014.



Bluetooth LE芯片
量产并推出蓝牙Mesh技术

2015.



英特尔战略投资

2020.



基于RISC-V MCU多模IOT
和音频芯片Bluetooth 5.2
LE Audio

2019.



多模物联网芯片支持
Bluetooth 5.1 AOA/AOD

2018.



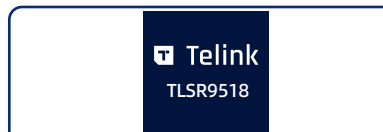
Zigbee 3.0 认证

2017.



蓝牙Mesh技术标准化
并广泛应用于
智能照明等领域

2016.



推出全球领先多模
无线物联网芯片
TLSR8269

2021.



Google TV遥控器参考
设计指定芯片累计出货量
超过10亿颗芯片

2022.



Matter 1.0
芯片以及方案

2023.



成功登陆上交所科创板

2024.



累计出货量
20亿颗芯片



企业荣誉

凭借卓越的技术创新能力，泰凌微获授高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、上海市企业技术中心、浦东新区创新创业奖等多项荣誉，且核心产品亦荣膺多项行业大奖，赢得行业及社会各界的广泛认可。

公司成功入选

上海专精特新“小巨人”
企业品牌价值榜“百佳企业”

4 人入选浦东新区“明珠计划”

1 人获评领军人才



荣获国家级专精特新“小巨人”企业

荣获2024年度
第九届IoT创新奖
IoT技术创新奖

荣获创新技术产品奖
“通信技术创新奖”

荣获高新技术企业证书

入选2024上海专精特新
“小巨人”企业品牌价值榜
“百佳企业”

荣获2024
世界电子成就奖



荣获小米IoT 模组业务
合作最佳合作伙伴奖

荣获罗技
2024年商业奖

荣获2024年度
AIoT创新企业奖

荣获小米Vela生态合作
伙伴卓越表现奖

荣获中国物联网
企业100强

► 财务亮点

2024年，泰凌微实现显著业绩增长，各项核心指标全面提升，展现出强劲的盈利能力，整体资产结构保持稳健，净资产和总资产增速平稳。



2024

84,403.30 万元

营业收入

2023

63,609.19 万元

营业收入

32.69 %

同比增长



2024

9,741.03 万元

归属于上市公司股东的净利润

2023

4,977.18 万元

归属于上市公司股东的净利润

95.71 %

同比增长



2024

0.41 元/股

基本每股收益（元/股）

2023

0.25 元/股

基本每股收益（元/股）

64 %

同比增长

2024

234,299.60 万元

归属于上市公司股东的净资产

2023

234,138.29 万元

归属于上市公司股东的净资产

2024

248,938.35 万元

总资产

2023

242,990.18 万元

总资产



2024 ESG 亮点绩效



可持续发展管理

► ESG管理

泰凌微充分认识到可持续发展管理是企业战略的核心组成部分，在追求自身发展的同时高度重视 ESG 管理。公司持续完善 ESG 管理体系，提升 ESG 管理水平，加强与利益相关方的沟通协作，推动企业实现正向变革和长期可持续发展。依据国际、国内 ESG标准及相关规范，公司积极开展对标研究，制定ESG目标与行动计划，持续推进 ESG 管理向纵深发展。



ESG长期目标		5年行动计划
环境	依托低功耗无线物联网产品的自主研发，以技术创新推动节能愿景的实现 深化对物联网开发者社区的长尾影响，全力推动社区绿色低碳化发展	- 建立绿色供应链管理机制，将晶圆制造与封测环节的ISO 14001认证作为供应商准入优先条件，同时倡导供应链企业获取ISO 14064碳排放管理体系认证 100% 选用可循环再生包装材料，配合可重复利用运输托盘，系统性减少碳足迹 - 践行低碳理念，倡导绿色办公与生产，完善产品全生命周期碳足迹追踪体系与方法 - 部署智能节能照明与空调系统，基于人员占用感知及工作时长实现自动化调控 - 推行高效废弃物管理制度，涵盖纸张与电子废弃物回收，倡导数字化运营，包括电子文档、线上审批流程、办公自动化及视频会议，从源头上控制废弃物产生
社会	将女性员工比例保持在 30% 以上，并确保公司管理层各级职务均有女性任职 打造以在线文档体系、开箱即用SDK及参考设计方案为核心的技术生态，驱动产业创新升级	- 坚持产品创新与高品质，持续提升客户满意度 - 全面提高《供应商行为准则》签约执行率，扩大ESG管理体系认证在供应链中的覆盖范围 - 建立健全员工权益保护制度体系，全面保障劳动者合法权益 - 构建平等多元的员工队伍，建立零容忍歧视管理制度 - 优化在线文档平台、SDK发布系统、软硬件参考设计库及AI客服平台建设，助力开发者社区生态发展 - 持续加强全球产业协作，深度参与国内外标准组织及产业联盟活动 - 支持STEM教育发展，提供高质量专业教育资源，并创造更多就业机会
治理	强化高效公司治理架构，完善各项规章制度，确保透明度、问责制与公平性 持续提升股东价值与长期投资价值 优化供应链管理体系，保障供应链高效运转，并加强业务连续性管理以降低潜在风险	- 持续完善并严格执行员工培训体系，强化安全意识、反腐败意识、促进绿色办公及工作实践，确保 100% 员工每年接受商业行为与道德规范培训 - 构建稳健且灵活的中国及海外双供应链体系，确保持续覆盖全球客户需求 - 践行低碳理念，倡导绿色办公与生产，完善产品全生命周期碳足迹追踪体系与方法 - 持续健全企业信息安全与数据隐私保密机制，确保员工培训覆盖率达 100% - 通过常态化沟通机制与透明化信息披露，持续提升资本市场认同度

实质性议题分析

为系统推进 ESG 管理工作，泰凌微建立了实质性议题评估机制，识别并分析对公司及利益相关方具有重大影响的 ESG 议题。公司基于行业标准、行业最佳实践，动态优化实质性议题评估机制，确保重点议题得到充分关注。



实质性议题评估机制

第一步

参考 ESG 标准

参考国际及国内 ESG 标准，例如《中国企业可持续发展报告指南之一般框架》(CASS-ESG6.0)、《可持续发展报告指南》(GRI Standards) 等，甄选出与业务相关的关键 ESG 议题。

第二步

利益相关方沟通

通过系统收集利益相关方的诉求，从多个维度深入了解各方的期望和关注的 ESG 议题。

第三步

对标行业最佳实践

通过对标行业最佳实践，结合公司内部运营特点和战略规划，评估各 ESG 议题对业务发展的潜在风险与机遇，并识别出与公司中长期发展密切相关的关键议题。

第四步

重要性评估与排序

通过对各议题进行重要性评估分析，从“对公司利益相关方的重要性”和“对公司可持续发展的重要性”两个维度对议题进行排序，最终形成实质性议题矩阵。

实质性议题矩阵

根据议题对公司可持续发展的影响程度及其对利益相关方的影响程度，公司对议题进行了重要性排序，并构建了一个实质性议题矩阵。



对公司可持续发展的重要性

► 利益相关方沟通

泰凌微高度重视与各利益相关方的沟通，将其视为增强企业透明度，推动企业可持续发展的关键环节。

公司建立了完善的沟通机制，搭建了多元的交流平台，认真倾听各方意见。通过与利益相关方深入沟通，公司能够了解各方期望与需求，并依据反馈及时调整运营策略。

结合公司运营发展及外部环境变化，公司明确了客户、员工、供应商、投资者、政府以及社会公众等六类主要利益相关方。



利益相关方	 客 户	 员 工	 供应商	 投资者	 政 府	 社会公众
期望与要求	提供优质产品 服务便捷高效 完善服务体系 通畅的沟通渠道 技术创新 加大研发投入 信息安全保护 遵守法律法规	保障员工权益 良好的工作环境 多元平等与包容 职业培训 晋升与发展 薪酬福利制度 职业健康与安全 信息安全保护	实施阳光采购 稳定合作 公平竞争 完善的供应链管理	良好的经营业绩 公司治理 风险管理 信息披露 公司成长潜力 研发能力 反舞弊	遵守法律法规 恪守商业道德 促进就业 助力行业发展	促进社区发展 服务乡村振兴 参与社区公益
沟通与回应	定期拜访、沟通客户需求 坚持产品创新 进行客户满意度调查 及时处理客户反馈与投诉 加强数据信息安全保护	完善薪酬与绩效管理 提供绩效反馈 畅通员工发展通道 建立长效培训机制 给予员工关怀 保护员工权益 良好的工作环境 多元平等与包容 搭建沟通平台	按时支付供应商款项 诚信经营 定期交流 供应商培训	优化治理结构 加强风险管理 落实分红政策 定期与临时信息披露 投资者互动交流 良好的经营业绩 加大研发投入 建立反舞弊机制 坚持边缘技术探索	规范治理 依法纳税 推进合规管理 推动行业发展 提供就业岗位	公益慈善活动



筑牢治理根基

良好的治理是企业行稳致远的基础。泰凌微持续完善公司治理，着力提升风险管理能力，高度重视商业道德建设，不断强化信息安全管理，为企业的可持续发展筑牢坚实根基。

规范公司治理	16	深化风险管理	18
恪守商业道德	19	维护信息安全	20

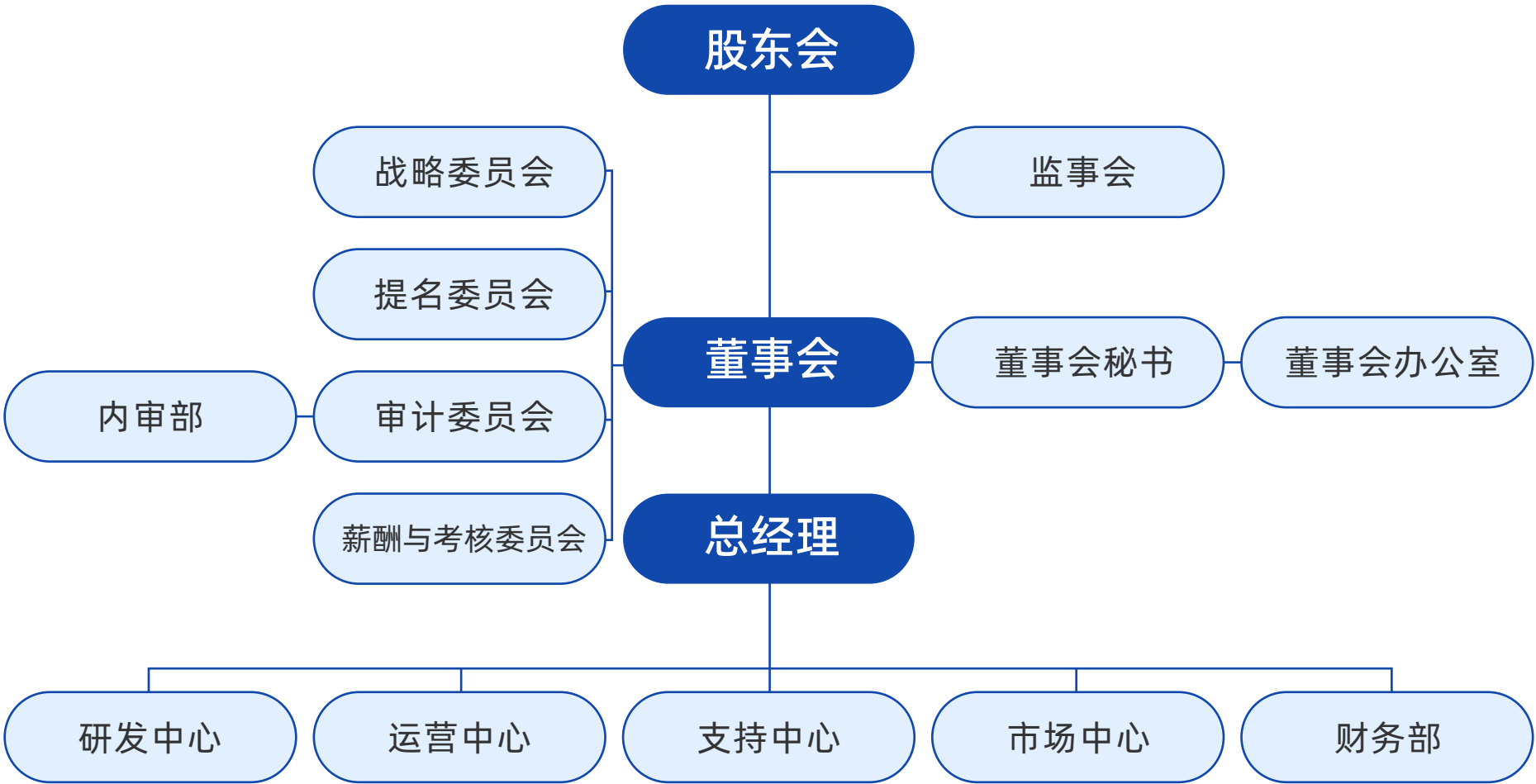
规范公司治理

泰凌微深知良好的公司治理是企业可持续发展的基石，持续完善治理机制与内控体系。2024 年，公司结合政策监管要求和企业发展需要，对内部制度进行修订与优化；组织开展董监高及关键岗位人员专项培训，提升相关人员履职能力。

未来，公司将进一步强化关键少数主体责任，组织实际控制人、大股东、董监高及核心岗位人员参加监管机构及行业协会培训，深化董监高行为规范、信息披露、内部控制及合规运作等领域的学习，系统提升公司规范运作水平。

治理架构

2024 年，公司严格按照《公司章程》《股东会议事规则》等相关规定，召开股东会、董事会、监事会，充分保障各股东依法行使权利，充分尊重中小股东权益，董事勤勉尽职，监事严格依规履行监督职责。



► 制度体系

公司建立了完善的制度体系，涵盖公司治理、经营管理、财务规范、风险控制、质量保障、环境保护、信息安全、人力资源管理、供应链管理等多个关键领域。通过持续优化制度建设并严格执行，确保经营活动合规有序，促进企业稳健、可持续发展。



► 投资者关系

公司自上市以来始终高度重视投资者关系管理，严格履行信息披露义务，持续完善与资本市场的沟通机制。公司着力构建健康、透明的投资者关系管理体系，及时、准确回应市场关切，消除信息壁垒，帮助投资者全面清晰了解公司价值，增强投资者认同与信心。

信息披露

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》等法律法规及规范性文件要求，持续完善信息披露机制。

2024 年，公司严格遵循真实、准确、完整、及时、公平的披露原则，确保向所有投资者平等公开披露信息，切实维护股东合法权益。

投资者交流

公司建立多元化的投资者沟通交流渠道，通过投资者热线、投资者关系邮箱、上证E互动、企业官网投资者关系专区、业绩说明会和股东会等方式，积极与投资者互动交流，回应投资者关切，及时、准确地向投资者传递公司经营发展信息，促进投资者对公司价值的认同。

3 场

公司召开业绩说明会

27 场

举办投资者交流会

股东回报

公司完成实施2024年利润分配方案，以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中的股份为基数,向全体股东派发现金红利。

公司在确保健康发展的基础上，坚持为投资者提供连续、稳定的现金分红，与全体股东共享企业成长红利。

49.77 %

占2024年度净利润

2.05 元 (含税)

向全体股东每10股派发现金红利

48,482,674.05 元

向全体股东合计派发现金红利

深化风险管理

泰凌微建立了完善的风险管理体系，系统开展风险识别、评估与管控工作，为可持续发展提供保障。

► 风险控制

公司制定风险机遇识别控制程序，系统开展风险与机遇的识别、分析与评估。针对不同风险等级制定规避、降低或接受等应对措施，并依据评价准则对风险的严重度、发生频度和可检测度进行科学评价，提升风险应对能力。

公司要求各部门遵循风险机遇识别流程：各部门建立识别应对风险机遇的方法，识别部门的风险和机遇；将识别的风险和机遇登记到《风险评估分析表》；对风险严重程度、发生频率及可接受标准进行评估；根据评估结果采取风险控制措施并组织开展年度评审，确保管理措施有效落实并动态更新记录。

• 风险类型



• 泰凌微风险机遇识别流程



• 业务连续性管理



恪守商业道德

泰凌微始终将恪守商业道德作为企业核心价值准则，通过健全制度体系、培育合规文化，系统推进反舞弊和反不正当竞争工作，切实防范各类商业道德风险。在商业实践中，公司始终严格遵守国家法律法规及行业规范，将商业道德建设贯穿于战略决策、运营管理和业务发展的全过程，致力于营造透明、公正、廉洁的市场环境。

► 反舞弊

为有效防范舞弊风险，维护公司及股东合法权益，公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范》等法律法规及《公司章程》，制定《反舞弊管理制度》，明确由董事会督促建立反舞弊文化，完善内部控制体系，董事会审计委员会统筹指导反舞弊工作，内审部负责具体实施。管理层协同各业务部门建立覆盖全流程的内控机制，实施控制措施以降低舞弊发生的机会，对舞弊行为采取补救措施。内审部牵头负责制度完善、宣传教育及举报处理，通过设置风险控制节点，将反舞弊要求融入日常管理。针对财务报告、管理越权及信息系统等高风险领域，公司实施授权审批、核查复核、权责分离等控制措施，有效降低舞弊风险。公司设立专门举报渠道，接收员工及利益相关方对舞弊、腐败、贿赂及违反职业道德行为的举报。匿名举报由内审部初步评估，需进一步调查的，报告总经理及审计委员会；涉及内审人员的举报，由审计委员会指定专人调查。

公司严格落实举报人保密制度，采取必要措施保障举报人的信息安全，并及时向举报人反馈处理结果。对任何打击报复举报人的行为，公司将追究纪律责任。此外，公司与客户、供应商等合作伙伴签订《诚信廉洁协议》，约束双方业务行为；对新进员工开展专项培训，对全体员工实施制度贯宣，持续强化员工反舞弊意识，培育廉洁从业文化。

► 反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，秉持公平竞争、诚实守信、公开透明的经营原则，维护健康有序的市场秩序。公司定期开展法律培训，系统讲解反不正当竞争法规，结合反垄断 / 反不正当竞争案例强化员工合规意识，确保经营行为合法合规。同时建立健全监督机制，鼓励举报不正当竞争行为，开展动态合规检查。



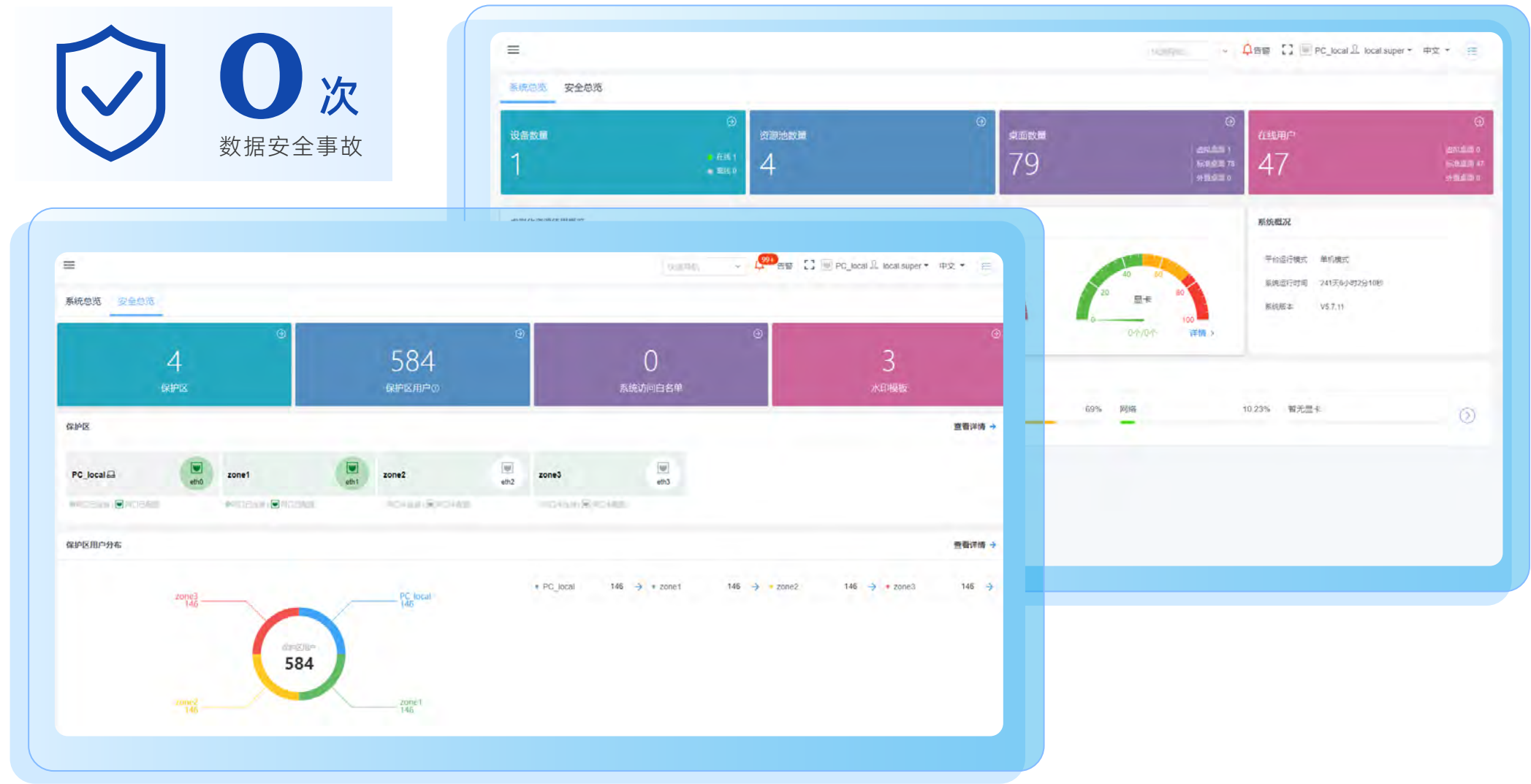
维护信息安全

泰凌微严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，建立健全信息安全管理体

► 数据安全

公司制定 IT 管理程序，通过OA 系统每季度发布使用规范通知，每半年开展数据安全专项培训，持续强化员工信息安全意识与数据保护能力。

公司采用至安盾系统对服务器数据进行隔离防护，通过业务影响分析识别数据安全风险，2024年组织一次演练，并根据演练结果持续优化防护措施，确保服务器及信息系统安全稳定运行。此外，公司实施数据备份策略，确保数据的可恢复性，进一步保障数据安全。



• 数据备份策略

ERP系统

每天

进行本地备份，备份数据存储至公司服务器

研发SVN数据

每半天、每天、每周

三级全量备份机制留存备份数据

每月

最新备份磁盘存入专用硬盘并转移至银行保险柜

30天

本地保存

3个月

异地保存

ERP系统

每天

通过阿里云实施快照备份

2个月

备份数据保留

► 客户隐私保护

公司严格遵守法律法规，通过制度约束与技术防控相结合的方式持续完善客户隐私保护机制，确保客户信息安全。

• 在制约约束方面

公司与合作伙伴开展合作前均会签署《保密协议》，明确界定保密信息范围及双方义务；针对特定项目，要求参与人员签署《保密承诺函》，进一步强化项目层面的保密管理，确保数据安全。



• 在技术防控方面

公司部署商用防泄密系统天锐绿盾，防止数据泄露；同时设置专用保密资料存储空间，由专人管控。在此基础上，定期组织员工开展保密培训，持续提升全员保密意识。



推动绿色发展

泰凌微积极响应国家“双碳”战略，将绿色发展理念融入企业运营。公司积极应对气候变化，优化资源利用，减少运营碳足迹，降低对生态环境的影响，在实现企业绿色转型的同时，为构建环境友好型社会贡献力量。

应对气候变化	22	践行绿色运营	24
生物多样性保护	24	开发绿色产品	25

应对气候变化

泰凌微紧跟全球气候变化趋势，积极开展气候风险和机遇评估，关注自身碳排放管理，致力于降低自身运营碳足迹。

► 气候风险和机遇

公司深刻认识到气候变化可能会带来风险与发展机遇，将应对气候变化确立为核心可持续发展议题，全面推动公司绿色低碳转型。目前，公司正积极构建气候风险管理体系，提升企业气候适应能力。

公司遵循国际 ESG 标准，紧密结合企业实际运营，对标行业最佳实践，采用科学方法识别和评估气候风险与发展机遇，为制定符合企业实际的气候应对策略提供依据。

气候风险					
实体风险					
风险类型	急性风险		急性风险	慢性风险	慢性风险
潜在影响	极端天气可能会导致公司资产受损		极端天气可能导致员工在办公时或通勤途中发生安全事故	台风、洪灾等极端天气可能引发公司日常运营中断，影响公司正常业务运作	全球变暖导致的持续性高温天气可能影响商业用电的稳定性
应对策略	建立全面的极端自然灾害管理、应急及恢复体系； 自备应灾物资； 办公地点选址时考虑气候风险		定期进行应急预案演练， 提高全员应灾意识， 确保员工对安全问题保持警觉	制定信息安全事件应急预案， 对服务器信息及重要数据进行定期备份； 组织紧急演练，明确责任分工、 预警程序及相应措施； 考虑在多地建立数据备份， 保障业务的连续性	评估并加强位于沿海地区的关键设施的抗灾能力； 加强与当地政府和气候风险管理机构的合作， 确保及时获取气候变化相关的预警信息， 并做好应急响应准备

转型风险					
风险类型	策略及法规风险		声誉风险	能源价格波动风险	市场风险
潜在影响	政府加强气候监管， 要求提升气候相关信息披露水平		社会公众低碳环保意识提高， 要求企业实行绿色运营	气候变化相关政策促使能源结构转型， 可能导致能源价格波动， 增加运营成本	随着客户对环保和可持续发展的关注度持续提升， 企业若未能及时适应绿色消费需求， 将面临市场份额流失的风险
应对策略	加强风险识别能力， 跟踪政策变化,确保运营符合最新法规； 提升信息披露质量		优化能源使用效率， 全面推动企业绿色低碳转型	挖掘价值链低碳潜力， 加强与公众的沟通， 提升企业绿色形象	随开发符合绿色消费趋势的创新产品， 提升品牌竞争力； 透过社交媒体和公共平台积极展示公司在环保和可持续发展方面的努力， 增强客户的信任度

气候机遇		
机遇类别	机遇描述	应对策略
绿色产品	随着全球对低碳生活和可持续发展关注的提升，市场对高能效、低能耗产品及解决方案	加大研发力度，设计并推出低功耗、高能效的产品和解决方案，以满足客户对环保和节能
品牌声誉	企业若能在绿色运营、可持续发展等方面取得突破将有效提升品牌声誉，吸引更多的客户及合作伙伴	加强绿色宣传，树立负责任的企业形象 增强客户信任并提升客户黏性

► 气候目标与指标

作为专注于低功耗无线物联网芯片研发与应用的高新技术企业，公司通过持续优化产品能效，助力下游客户降低能源消耗及减少碳足迹。公司积极响应国家“双碳”战略，确立了供应链“双碳”目标，并制定了渐进式减排计划。公司持续积极推动合作伙伴开展 ISO 14064 温室气体核查工作，引导供应链合作伙伴设定科学碳目标，并鼓励厂商全面推行绿色制造，共同构建低碳环保的产业生态，推动产业链可持续发展。 公司定期评估自身经营活动中的温室气体排放情况，由于运营不涉及生产制造环节，温室气体排放主要来源于企业用电。

• 2024年

254.69 吨 二氧化碳当量

公司的温室气体排放量

0.3018 吨 二氧化碳当量/百万元营收

温室气体排放强度

• 供应链“双碳”目标

2030 年

计划实现供应链碳达峰

2060 年

计划实现供应链碳中和

践行绿色运营

泰凌微始终秉持可持续发展的理念，积极推进ESG体系建设。公司通过健全ESG管理机制，系统识别实质性ESG议题，保持与利益相关方沟通，力求在创造商业价值的同时为环境和社会带来长期正向影响，增强企业可持续竞争力。

► 废弃物处理

公司运营不涉及生产环节，产生的废水主要为生活废水。生活废水由物业统一管理，经处理后纳入市政污水管网。在产品测试环节中，因涉及少量焊接作业，会产生少量废气。对此，公司采取相应措施，最大限度降低废气对环境的影响。固废管理上，各类固体废弃物统一收集后，公司委托专业机构进行规范处置，并留存完整处置证明文件。对于办公过程中产生的废弃物，如纸张和电子垃圾，公司采取分类回收措施。可回收纸张由回收企业处理；废旧电脑、服务器等电子废弃物交由专业机构处理，避免有害物质对环境造成污染。未来，公司将持续优化环境管理措施，确保各项环保工作规范有序开展。

100%
固废合规率

► 节约资源

公司通过多项措施推进资源节约管理：办公场所全面采用节能灯具和智能空调系统，根据实际使用情况自动调节运行状态；控制空调温度（夏季不低于26℃、冬季不高于20℃）与运行时间；对无人区域、会议室、仓库等实施分时分区控制，避免无效制冷或制热；定期对空调系统进行清洗、保养和维护（如清洗滤网、冷凝器 / 蒸发器、检查冷媒），确保系统始终处于最佳运行状态；在气候适宜时，鼓励采用自然通风替代空调，采用遮阳帘等措施，减少太阳辐射得热，降低空调负荷；全面推行业务流程数字化，通过OA系统实现无纸化审批，推广线上会议模式，大幅减少纸张消耗；优先选用环保、可降解或可回收材料制成的办公用品，严格控制一次性用品使用；持续开展节约用水用电宣传活动，张贴节约用水、用电标识，引导员工养成良好用水、用电习惯，杜绝长开灯、长流水现象。

制冷26度
制热20度
低碳节能 从我做起



温馨提示：
请随手关灯
低碳行动 绿色有我

435,435.38 千瓦时
全年能源消耗总量（电）



滴水在指尖
节水在心田

请节约用水
低碳行动 绿色有我

762.00 吨
新鲜用水量



生物多样性

泰凌微的生产经营活动未涉及生态保护红线区域，未对生态系统及生物多样性造成重大影响。目前公司对野生动植物及其栖息地影响较小，暂无需采取特殊保护措施。公司将持续提升资源利用效率，进一步降低对生态环境的潜在影响。



开发绿色产品

在全球能源紧缺与环保意识提升的背景下，市场对芯片低功耗性能的需求显著增长。泰凌微积极顺应这一趋势，将绿色产品开发作为重要战略方向，率先推出多款低功耗产品，致力于为客户提供更加低碳环保的产品解决方案。

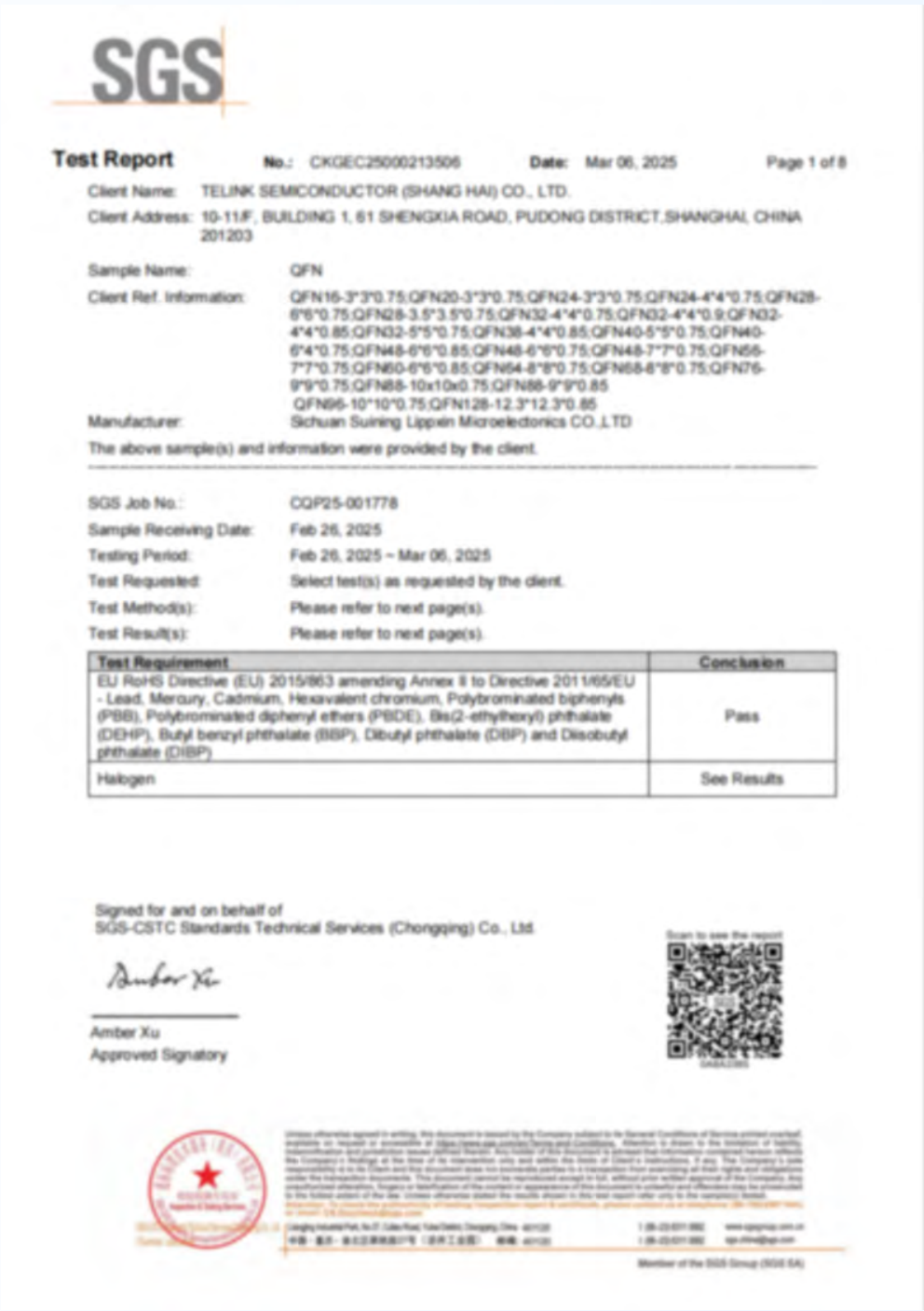
► 泰凌微 TL721X

2024年推出TL721X,国内首颗低至1mA电流的多协议物联网SoC

国内首颗实现
工作电流低至
1mA
多协议物联网无线SoC

TL721X 系列 SoC 是泰凌微高性能、低功耗、多协议，高集成度无线连接芯片家族的最新一代产品，能够满足未来高性能物联网终端产品对于低碳、融合、安全，以及智能等各方面更为严苛的需求。该芯片是国内首颗实现工作电流低至 1mA 量级的多协议物联网无线 SoC，在市场同类产品中实现了里程碑的突破。秉承泰凌在多协议融合技术上的深厚技术积累，TL721X 在单个芯片上同时支持蓝牙低功耗和基于IEEE 802.15.4 的无线通信技术，并支持各类上层协议标准的最新版本。此外，该芯片支持先进的安全特性，帮助终端产品符合全球目标市场日益提升的安全准入要求。产品推出后凭借卓越性能与创新特性，迅速赢得了客户的青睐，并进入规模量产阶段。

此外，公司积极遵循国际环保标准，在产品的原材料选型和生产过程中严格执行欧盟《电子电气设备中限制使用某些有害物质指令》（RoHS2.0 指令），以及欧盟《化学品注册、评估、许可和限制法规》（REACH）的要求。定期进RoHS2.0和 REACH 管控物项的检测并获得符合性报告。



泰凌微产品 RoHS2.0 检测报告



泰凌微产品 REACH 检测报告



厚植创新沃土

泰凌微将研发创新视作企业发展的核心驱动力，持续加大研发创新投入，打造创新人才队伍，完善创新激励机制，充分激发创新活力，推动企业高质量发展。

研发创新战略	27	激发创新活力	28	知识产权保护	29
研发创新成果	30	赋能社会进步	34		

研发创新战略

泰凌微坚持技术驱动的发展理念，将自主创新作为核心战略，着力构建完善的研发创新体系，有效控制研发风险，确保研发方向符合国家政策导向，有力支撑企业战略目标的实现。

公司以“成为全球领先的无线物联网芯片设计公司”为愿景，以“提供绿色、安全、可靠的超值产品，实现万物轻松互连”为使命。依托多年技术积淀，公司已建立了一套围绕低功耗无线物联网协议标准的核心技术体系，在芯片设计、物联网协议栈开发、大规模组网、多样性物联网应用等方面形成了自主研发的核心技术。主要包括：低功耗蓝牙通信及芯片技术、Zigbee 通信以及芯片技术、低功耗多模物联网射频收发机技术、多模物联网协议栈以及 Mesh 组网协议栈技术、低功耗系统级芯片电源管理技术、超低延时以及多模无线音频技术。形成覆盖微控制器（MCU）内核、射频收发机、多工艺集成电路设计、AI 算法及固件协议栈的全链条研发能力，在芯片设计领域已达到国际先进水平。公司产品在多协议支持、系统架构、射频性能、功耗控制等关键指标上均居行业领先地位。

低功耗蓝牙通信及芯片技术

Zigbee 通信以及芯片技术

多模物联网协议栈技术

Mesh 组网协议栈技术

低功耗无线高精度定位技术



低功耗多模物联网射频收发机技术

低功耗系统级芯片电源管理技术

超低延时以及多模无线音频技术

汽车数字钥匙技术

异构多核系统级芯片技术

激发创新活力

泰凌微通过构建完善的技术研发体系，持续加大研发投入，积极营造鼓励创新的文化氛围，激发企业创新活力。依托“体系建设 + 高研发投入”的双轮驱动机制，公司不断增强技术创新能力，推动技术突破与产品升级，为企业高质量发展注入源源不断的动力。

► 创新研发体系

公司建立了《泰凌研发制度》，确保研发项目高效、规范地开展。研发项目首先由市场销售部门提出需求，项目管理部门组织可行性研究，确定项目负责人，并制定详细的产品需求文档及项目计划。重大研发项目需经管理层审议，必要时提交董事会批准。

研发部门和项目管理部门负责研发项目的过程管理和实施，确保资源合理配置、责任明确、研究高效推进。项目进展由相关部门进行持续跟踪，定期评估各阶段成果，并提供必要的资金支持，确保按期完成。

在项目总结阶段，公司将分析管理薄弱环节并优化研发流程，持续提升整体管理水平。

此外，公司制定了《职务技术成果奖励及报酬办法》等管理制度，通过激励机制，充分调动员工创新积极性。

► 研发创新投入

近年来，公司持续加大研发投入，着力构建技术壁垒，不断提升核心竞争力。2024 年，公司的研发投入持续保持较高水平。公司注重技术人才的培养，培育了一支高水平的专业研发团队。骨干成员在芯片低功耗技术、无线通信、多模物联网射频收发、通信协议栈设计、超低延时音频通信、无线网络的节点及组网、硬件架构及软件适配等方面拥有深厚的技术积累，拥有多年集成电路设计领域的研发经验。报告期内，公司研发团队规模进一步扩大，研发创新能力持续增强，为技术创新和业务发展提供了有力支撑。

• 泰凌研发投入



• 2024年



知识产权保护

泰凌微高度重视知识产权保护工作，严格遵循《企业知识产权管理规范》，持续完善知识产权管理制度，优化专利管理流程，建立标准化的专利管理体系。

公司制定了《知识产权管理制度》，规范知识产权管理工作，强化全员知识产权保护意识，并鼓励员工积极开展专利申请。公司注重专利的获取与维护，严格执行合同管理及保密制度，将知识产权管理全面融入各业务环节。

通过加强内部标准化建设和完善外部风险防控，有效保护公司创新成果，同时避免侵犯他人的知识产权。

目前，公司自主掌握了多项全球核心专利技术，包括“双模射频收发架构”“双模设备及其实现同时通信的方法”“无线网络内的同步控制方法、无线网络及智能家居设备”“无线网络的节点及其状态更新方法”等。

截至2024年底

公司已具有完善的知识产权布局。



研发创新成果

通过持续的技术积累和创新实践，泰凌微已取得了一系列重要的创新成果。目前，公司产品线已由低功耗无线物联网领域拓展至 AI+ 物联网无线芯片领域，不仅能提供多种无线低功耗物联网连接解决方案，还能

为低功耗边缘AI计算平台提供核心处理能力、算法及开发工具。

► 芯片和技术成果

2024年公司通过自主研发进一步形成了以下核心技术，并应用于公司大量产品。

-  蓝牙6.0支持信道高精度测距功能
-  国内首颗工作电流低至1mA量级的无线多协议物联网芯片
-  自主研发了基于32位RISC-V指令集的MCU架构
-  首颗支持Wi-Fi通信技术的多协议芯片
-  边缘AI技术





► **TL721X 系列芯片** 高性能、低功耗、多协议、高集成度最新一代产品

- 国内首颗工作电流低至1mA
- 支持最新蓝牙6.0信道高精度测距功能
- 集成240MHz RISC-V处理器
- 512KB SRAM和大容量Flash存储
- 支持高温125℃
- AI降噪算法
- 先进的安全特性
- 同时支持蓝牙低功耗和基于IEEE802.15.4的Zigbee和Matter等无线通信技术
- 支持Zephyr、小米OS、鸿蒙OS、阿里OS等第三方平台
- 支持主流本地端AI模型，如谷歌LiteRT、TVM等开源模



► **TL751X系列芯片** 公司全新一代无线音频产品，定位于更高端、更复杂的产品应用

- 多协议、高性能、高集成
- 多核架构，集成了两个主频高达300MHz的RISC-V处理器和一个HiFi-5 DSP处理器
- 丰富的外设接口，包括OSPI/QSPI、SDIO2.0、EMMC5.1、USB 2.0等
- 多模在线，如传统蓝牙音频，低功耗蓝牙音频LE Audio/Auracast,2.4G低延时
- 高性能的音频Codec，支持多达6路麦克风输入，立体声输出
- 支持AI平台，AI降噪，开源AI模型，以及LLM大模型对接



► **TL9118系列芯片** 公司首颗支持Wi-Fi通信技术的多协议芯片

- 支持Wi-Fi 6、Bluetooth LE 5.4、Bluetooth Mesh 1.1、Zigbee PRO 2023、Thread 1.3.1 以及Matter 1.4 等最新的主流物联网协议
- 配备用于无线通信和应用子系统的两个独立RISC-V MCU内核
- 内存总容量为567KB
- 支持高达4MB片上闪存或更高容量的外部闪存
- 先进的片上安全特性，支持硬件加密
- 丰富的GPIO和多种外设接口
- 支持边缘AI平台，主流本地AI模型



► **TL321X系列芯片** 公司最新的主流高性能、低功耗、多协议、高集成度无线物联网芯片

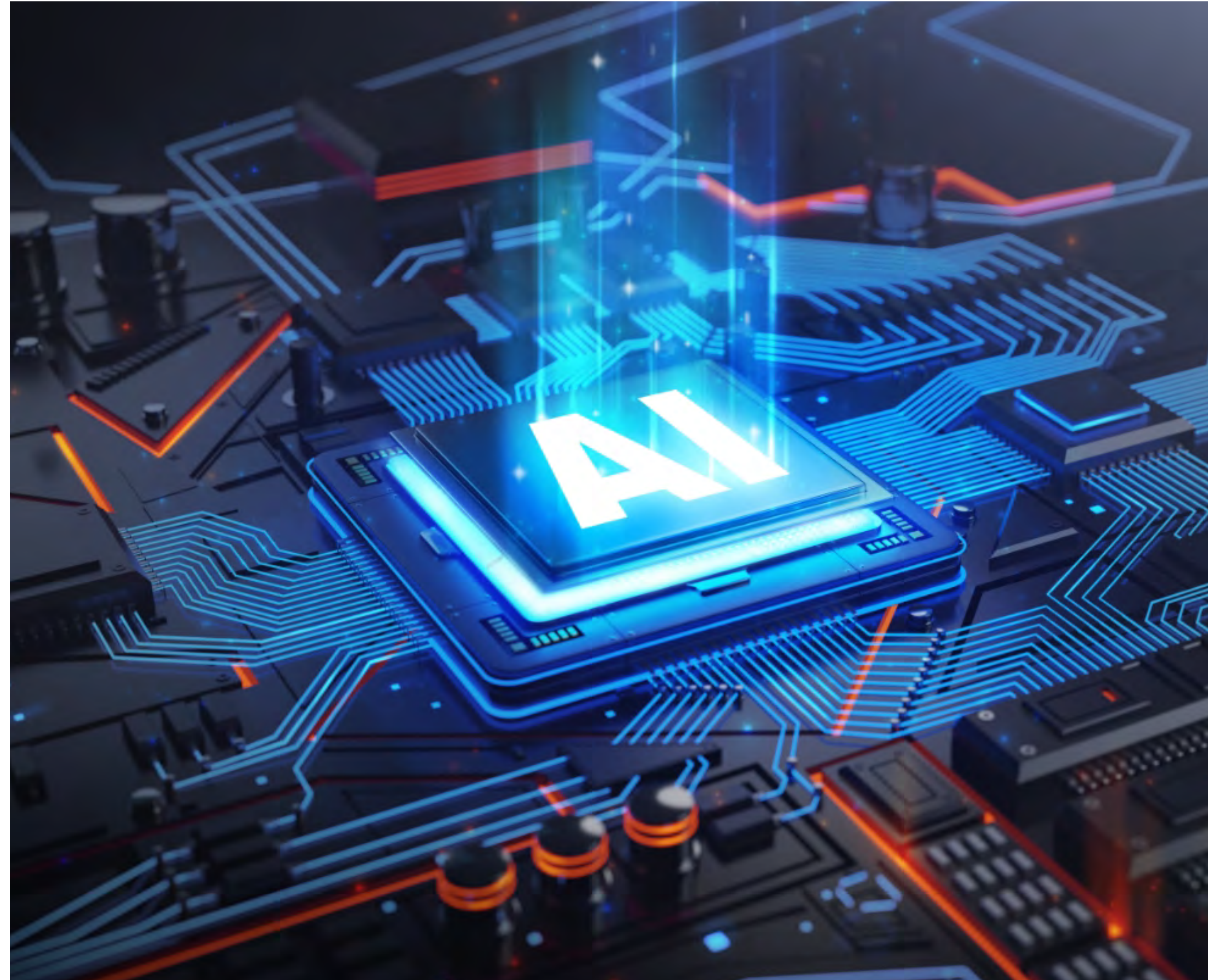
- 高性能射频
- 支持蓝牙5.4、蓝牙Mesh、Zigbee、Thread、Matter和2.4G私有协议
- 96MHz RISC-V处理器
- 128KB SRAM和多种容量Flash存储
- 丰富的外设接口
- 支持安全启动、根信任等安全机制
- 支持高温125℃
- 支持Zephyr、小米OS等第三方平台
- 满足绝大多数主流低功耗物联网应用需求

► 边缘 AI 技术

通过持续的技术积累和创新实践，泰凌微已取得了一系列重要的创新成果。目前，公司产品线已由低功耗无线物联网领域拓展至 AI+ 物联网无线芯片领域，不仅能提供多种无线低功耗物联网连接解决方案，还能为低功耗边缘 AI 计算平台提供核心处理能力、算法及开发工具。

► 基于 RISC-V 指令集的 MCU

公司自主研发了基于 32 位 RISC-V 指令集的 MCU 架构，并采用创新的内存管理机制，可以灵活分配指令内存，数据内存，以及缓存等，在保持高集成度的情况下，大幅提升了运算能力。



► 行业认证

公司在持续取得芯片研发成果的同时，在行业标准认证方面也实现重要突破。

• 泰凌微获蓝牙 6.0 认证，助力蓝牙技术拓展与应用升级

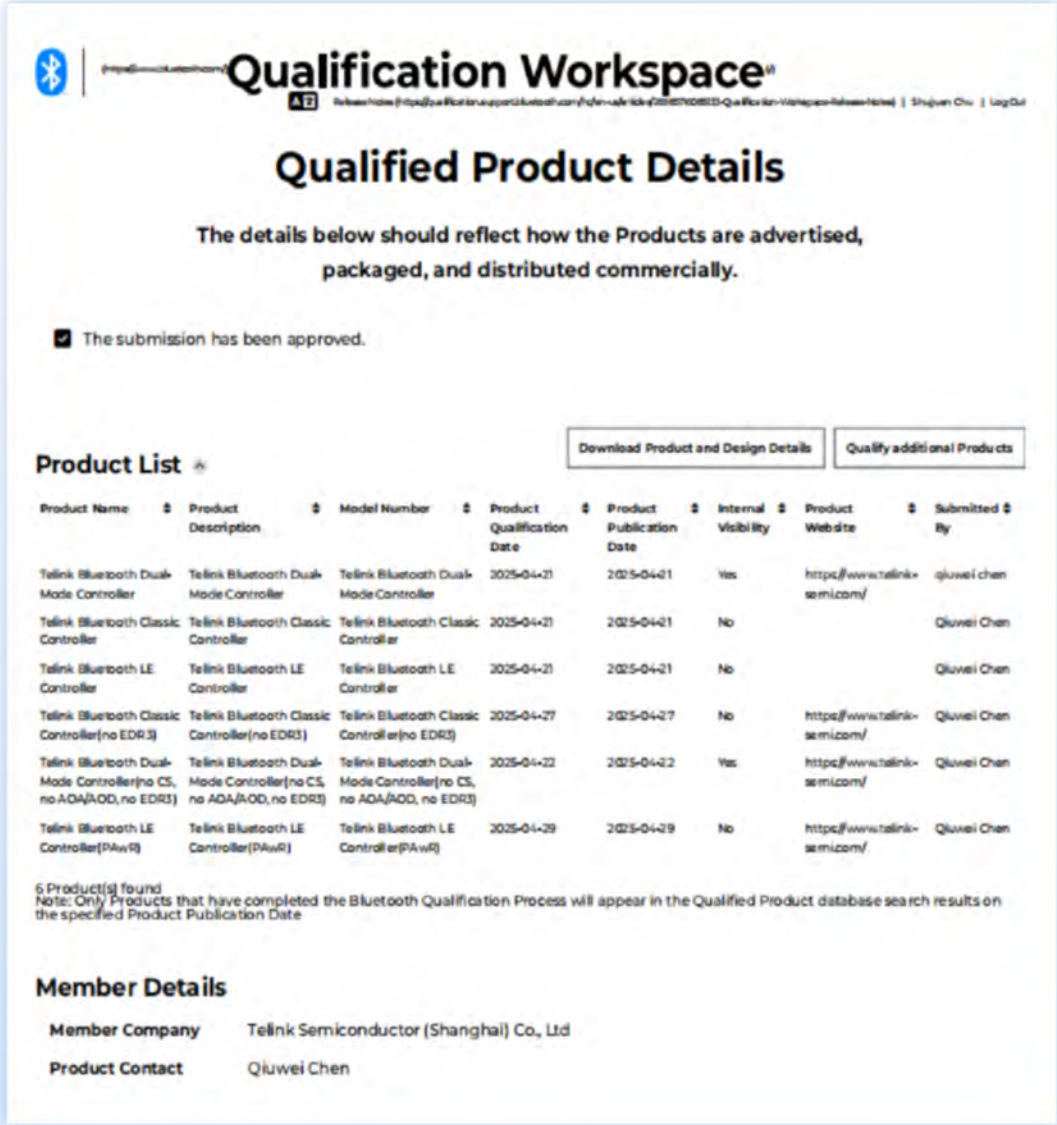
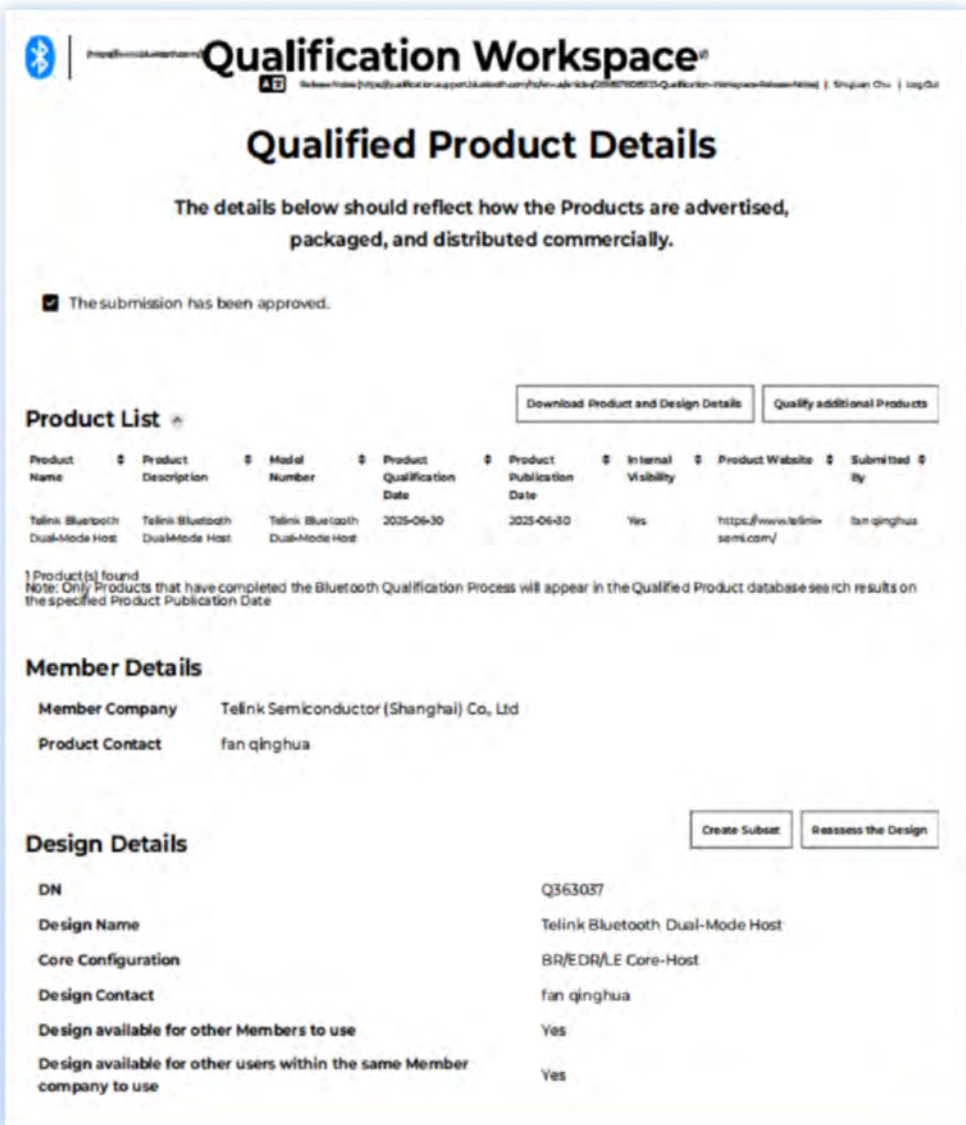
泰凌微自主研发的蓝牙芯片及协议栈通过蓝牙技术联盟（Bluetooth SIG）的蓝牙核心规范 6.0 认证，成为全球首家获得该认证的非手机芯片企业，同时也是中国首家通过认证的芯片公司。蓝牙信道探测技术是蓝牙核心规范 6.0 中的一项关键技术革新，通过相位测距（PBR）和往返时间（RTT）两种技术，实现更高精度和更强安全性的设备间测距。相比传统方案，该技术具备更强的抗干扰能力和更稳定的性能表现，广泛适用于包括蓝牙“查找（Find My）”服务及数字钥匙解决方案在内的多种应用场景，有效拓展了蓝牙技术的应用边界。随着蓝牙核心规范 6.0 正式发布，更多创新功能正在推动蓝牙技术与各行业深度融合。未来，泰凌微将持续迭代技术方案，赋能客户在新一代蓝牙技术浪潮中抓住发展机遇，助力业务稳健增长。

• 泰凌微成为国内首家获得 Zigbee PRO R23+Zigbee Direct 认证的芯片公司

泰凌微基于 TLSR9 系列 SoC 的 Zigbee 协议栈成功通过 CSA 联盟 Zigbee PRO R23+Zigbee Direct 认证，成为国内首家获此认证的芯片企业。该协议栈完全由公司自主研发，且具备完整知识产权。Zigbee PRO R23 引入动态密钥管理、增强网络弹性、多频段支持（2.4GHz、800MHz、900MHz）等新特性，可进一步提升设备安全性、兼容性及用户体验。Zigbee Direct 则允许蓝牙设备（如智能手机）直接与 Zigbee 网络交互，简化系统架构并提升连接效率。泰凌 TLSR9 系列 SoC 是为物联网场景打造的低功耗多协议芯片，支持 Zigbee、蓝牙、Thread、Matter 等多种协议，并具备强大的安全机制和处理能力。配合泰凌提供的 SDK和开发工具，开发者可快速构建支持 Zigbee PRO R23+Direct 的高性能智能终端产品，全面提升用户在智能家居和工业物联网领域的体验。

• 泰凌微率先支持 Matter 1.4

2024 年，连接标准联盟正式发布 Matter 1.4 版本。该版本在多管理员功能、HRAP 路由器支持、传感器功能等方面进行了优化。泰凌微已率先完成 Matter 1.4 SVE 测试。目前，公司旗下 TLSR922X、TL321X、TL721X 等多款芯片都已支持或即将支持Matter 1.4 标准。



赋能社会进步

泰凌微通过提供高性能蓝牙芯片解决方案，促进蓝牙技术在关键社会领域的创新应用落地，持续赋能社会进步。公司作为蓝牙技术联盟的核心成员，在董事会、架构委员会及多个工作组中发挥重要作用，积极参与蓝牙技术标准制定与产业推广。

► 蓝牙技术赋能社会进步



完善无障碍服务， 助力构建更包容的世界

通过蓝牙助听器改善听障人士的沟通体验。



保障骑行安全， 助力构建更安全的世界

配备蓝牙芯片的智能骑行头盔可实时监测骑行环境数据，为骑行者提供安全预警，并在紧急情况下为救援人员提供精准定位信息，确保骑行者安全。



推动节能环保， 构建更可持续的世界

通过电子货架标签（ESL）、智能照明控制和智能标签等创新应用，助力企业优化资源使用效率。



促进医疗健康， 助力构建更健康的世界

通过手机连接健康监测设备实现体征数据追踪。



► 泰凌芯片:推动智能化升级，赋能社会进步

公司新推出的 TL721X 和 TL751X 也在多个领域推动智能化应用，助力社会进步。

智能家居， 驱动舒适生活

用户可通过语音便捷控制灯光、窗帘、空调等设备，可实现室内环境的智能感知学习与调控，提升居住舒适度。



智能音频， 提升沟通效率

多人组网对讲系统中，两款芯片协作，人工智能优化组网，可达成24人低延时、高稳且灵活的 Mesh 组网，4 人双工通信。

智能穿戴， 助力健康管理

智能手表以及手环等穿戴设备，凭借 TL721X 和 TL751X 的低功耗特性，能够长时间稳定运行，持续对用户的运动与健康数据进行监测。



智能遥控， 简化设备控制

在家庭影院等复杂的智能娱乐场景中，用户仅需借助一个遥控器，就能轻松集中统一控制电视、音响、投影仪等多种不同类型的智能设备。



智慧医疗， 优化医疗服务

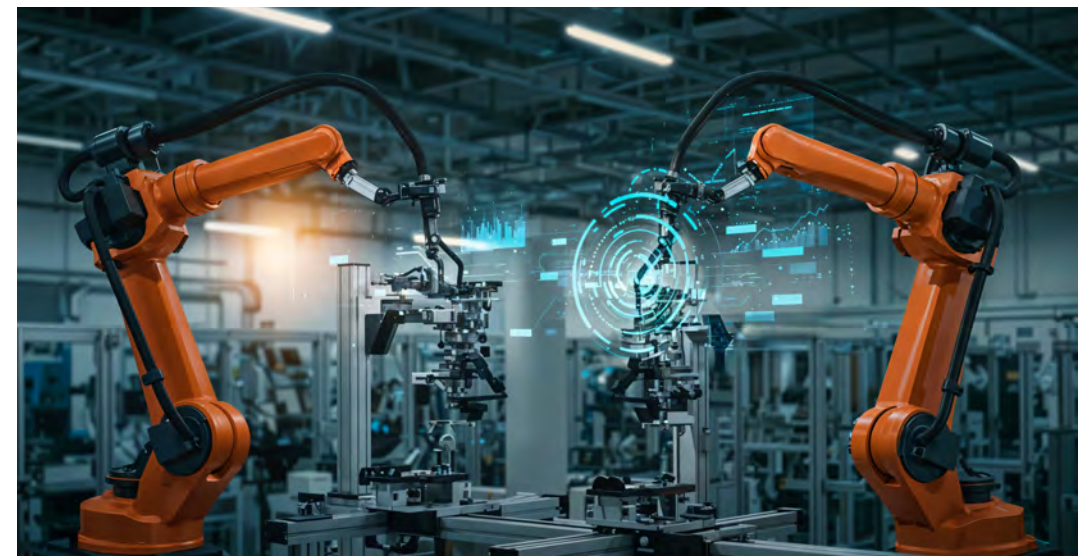


芯片集成的低功耗蓝牙通信协议，支持与多种医疗传感器无缝连接，如心率监测仪、血压计、血糖仪等，能够借助边缘人工智能运算，在本地对采集到的数据展开分析，既保障了用户隐私，又能为用户提供相应的提醒以及医疗服务。



位置服务， 支持精准导航

支持最新的蓝牙 6.0 蓝牙信道探测，高精度定位结合环境蓝牙信标，在大型商场、机场、医院等场所提供高精度室内定位与导航服务，帮助用户快速找到目的地，提升场所运营效率与用户体验。



工业传感， 提高生产效率

运用人工智能算法进行数据分析与建模，预测设备故障，实现预防性维护，减少停机时间，提高生产效率与降低维护成本。





创享多维价值

泰凌微坚信可持续的成长源于为所有利益相关方创造多维价值。公司通过卓越的产品与解决方案，持续构建企业竞争力与社会价值的融合生态，驱动长期共赢。

强化质量管理 37 优化客户服务 38

强化质量管理

泰凌微始终以可靠的质量和优异的性能为产品重心、以客户需求为核心导向、以贴近市场一线为产品设计目标，构筑覆盖产品全生命周期的严谨质量管理体系，确保每一颗芯片的可靠性与高性能，为客户提供坚实技术保障。2024 年，公司未发生与产品和服务相关的安全与质量重大责任事故。

完善管理体系

公司建立并实施覆盖产品全生命周期的质量管理体系，以 ISO9001:2015 标准为核心框架，制定并严格执行《泰凌质量方针手册》《生产计划与交付管理控制程序》《不合格品控制程序》《产品识别与追溯控制程序》等制度规章，明确质量方针目标、明晰管理组织架构，形成权责清晰、协同高效的管理网络。



质量方针与目标达成

公司以“提供高品质产品、交付和服务，实现与客户长期共赢”为质量方针，明确三大核心方向：满足客户品质与服务要求、以客户为导向协同供应商及客户完善质量管理体系、全员参与控制与优化产品与服务质量。围绕质量方针，公司制定相应的年度质量目标，并最终就关键质量目标，包括客户满意度，订单交付情况，客户投诉管理，新品开发等达成预期成效。



全流程质量控制

为确保产品质量稳定、质量管理体系高效运行，泰凌微从市场客户需求输入到客户满意度输出，采用 PDCA 的方法构建覆盖全过程的精益质量管理。



优化客户服务

泰凌微高度重视品质服务与客户权益保护，不断精进技术响应速度与解决方案适配性，深化协同创新，打造敏捷、高效、专业的客户支持体验，与客户共成长、赢未来。

完善管理体系

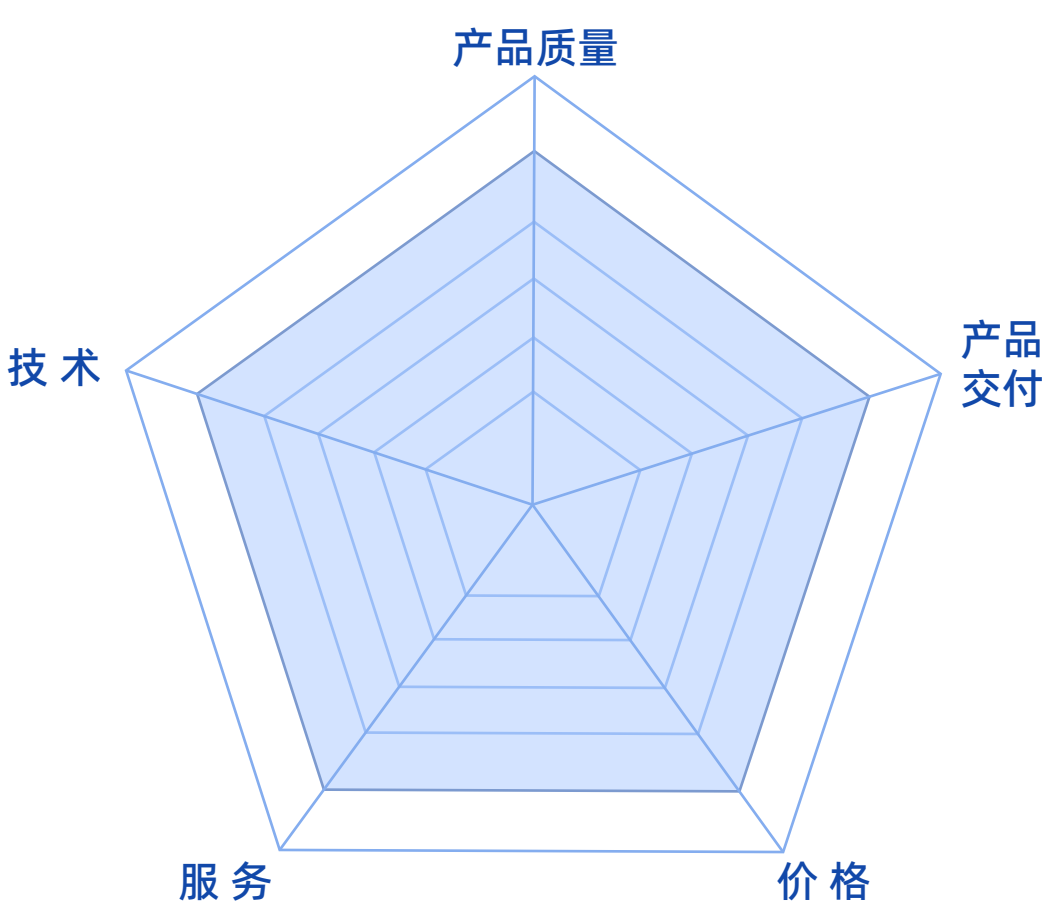
公司制定《客户投诉处理程序》，构建并完善涵盖投诉受理、调查、反馈、补偿的全流程客户服务体系，明确部门职责与各阶段处置时效，确保发生客诉时快速响应、精准匹配资源，高效推进售后处置。

当客户提出投诉时，市场销售部作为第一窗口接收信息，通过 OA 系统建立《客户投诉通知》，跟踪处理进度并向客户定期汇报进展；质量与可靠性保证部主导投诉处理，协调相关部门进行硬件、软件的失效分析，汇总失效分析数据。提供矫正预防措施及报告给客户，客户确认无问题后结案。



客户满意度

公司制定《客户满意度管理程序》，每年进行客户满意度调查，旨在通过收集客户反馈，持续优化服务质量和产品质量，并将其作为制定公司经营计划和调整竞争策略的重要依据。主要从产品质量、产品交付、价格、服务、技术五维度进行调查，依据调查结果形成分析报告并反馈至责任部门制定改善计划并推进实施。





共筑幸福职场

泰凌微始终将员工视为企业发展的核心竞争力，致力于打造安全、平等、有温度的职场环境。公司通过完善的职场管理与人性化举措，保障员工权益、促进职业成长、守护身心健康，让每位员工都能在工作中实现价值，共享企业发展成果。

保障员工权益	40	注重员工发展	42
守护员工安全	44	关爱员工生活	45

保障员工权益

泰凌微严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，持续优化权益保障机制，确保员工享有平等的就业机会、合理的薪酬福利和畅通的申诉渠道，致力于为员工构建平等多元、受尊重的工作环境。

► 合规用工

公司坚持平等多元雇佣，制定《员工手册》《员工假期管理制度》等系列制度规章，覆盖招聘录用、入离职管理、薪酬福利、假勤管理等人力资源管理内容。公司秉持尊重和包容的价值观，明确规定不得因国籍、种族、籍贯、性别、年龄、政治立场或宗教信仰等因素实施差别待遇；坚决杜绝任何形式的强制劳动、雇佣童工等非法用工行为，与每一位员工签订劳动合同，依法为员工缴纳五险一金。

100%

签署劳动合同

0

招聘和就业歧视

0

童工

0

强迫劳动事件

► 女性权益保护

公司始终将女性员工权益保障作为企业员工权益体系的核心组成部分，持续完善相关制度规范，确保权益可及性与透明度。

生育健康保障	育儿支持	专属福利	反歧视政策
孕期女员工享有阶段性产检假，产后提供哺乳假至子女周岁，产检假哺乳假期间薪资按国家规定发放。 孕产期女员工优先安排健康体检，纳入年度体检专项覆盖。 产假政策严格遵循属地最高标准（上海158天、深圳178天），期间社保公积金正常缴纳。	符合国家计划生育政策的员工在子女满三周岁之前，每年可享受一定额度的育儿假，休假期间薪资全薪发放。	“三八”国际妇女节当天女性员工享有半天带薪休假福利。	招聘及晋升环节不设性别差异，产假/哺乳假期间禁止调岗降薪，返岗员工自动延续原有职级与薪酬标准。 性骚扰行为被列为严重违反规章制度事项，公司有权解除涉事人员劳动合同。

截止2024年底

373

公司员工

23.06%

女性员工占比

10%

女性高管占比

► 完善薪酬福利

公司严格遵守国家法律法规，为员工打造全面且具有竞争力的薪酬体系，确保员工的薪酬水平与市场接轨；充分保障员工休息休假权利，建立涵盖法定节假日、带薪年假、病假、事假在内的人性化假期制度，致力于让员工在工作和家庭生活之间得到平衡。

薪酬结构	基本工资	社会保障	绩效奖金
	薪资按月足额支付，基于岗位职责、任职能力及实际贡献确定薪酬，实施动态调整机制。	依法为员工缴纳社保及住房公积金，产假、工伤假等特殊假期期间正常参保，保障员工医疗、养老等基本权益。	绩效奖金与公司经营业绩、个人贡献强挂钩，通过《绩效管理制度》确保公平性。

假期福利	带薪年假	特殊假期	病假
	结合社会工龄与司龄计算，入职第一年福利年假默认10天，每满一年增加1天。 20 天 带薪年假最高	提供婚假统一 15 天 陪产假统一 15 天 丧假 1-3 天 育儿假 5-10 天/年 等多项带薪扣减福利假	员工在生病时可申请病假，根据病假时长和连续工龄享受相应的工资待遇。

► 民主管理

公司通过构建多元沟通机制与透明管理流程，保障员工在公司治理、决策制定及持续改进中的实质性参与，努力提升员工归属感与责任感。

• 多维度的沟通渠道

设立多元化的日常沟通渠道。通过工作例会、电话、邮件、微信等渠道实现部门间信息共享，利用公司网站与全员大会发布管理方针及战略决策，确保员工及时了解公司动态。

主动开展员工满意度调查。通过问卷收集员工对工作环境、福利政策等方面的意见，调查结果用于优化管理流程。

设立内部反馈渠道。员工可通过绩效考核面谈、部门例会及与主管的一对一谈话直接提出建议，人力资源部设立专属邮箱作为申诉与反馈的正式途径，确保员工诉求可追溯。

• 决策参与机制

公司不断强化员工主人翁意识，鼓励员工积极参与战略制定与制度修订。员工或其代表可通过口头/书面意见、会议讨论等方式参与质量方针的制定、修改和评审，确保管理体系的调整充分吸纳基层视角。

注重员工发展

泰凌微坚持以人才驱动创新，通过搭建多层次培养体系，建立公平畅通的职业晋升通道以及规范科学的职业发展支持，助力员工实现能力突破与职业成长，与企业共同进步。

► 畅通职业晋升路径

公司为员工提供清晰的职业发展路径和公平的晋升机会。建立覆盖全岗位的职级体系，将职位序列划分为“管理类、技术类、专业类、市场销售类、技术支持类”五大通道，明确各层级和职能岗位的能力标准；在每年1月与7月定期开展晋升评估，以绩效结果、能力达标度及价值观践行为核心标准；管理人员每2至3年接受360度评估，末位10%需制定改进计划，不合格者予以岗位调整，确保管理团队的高效运作。此外，公司支持内部转岗，员工可基于能力与业务需求申请跨序列流动。

► 赋能员工成长

公司积极打造学习型组织，构建涵盖新人培训、专业技能培训、领导力培训在内的多层次培训体系，通过“线上 + 线下”联动的学习平台，帮助员工不断精进专业技能和综合素质。

针对新人，初级员工配备专属导师进行试用期指导，资深员工由部门负责人与HRBP提供支持，新员工需在规定时间内参与并完成相应考核，培训结果纳入试用期考核标准。

2024年，公司开展校招与社招两类新人培训。校招培训为期6个月，覆盖12名校招生，采用“剧本杀破冰+部门轮岗培养+结业分享会”的三阶段线下培养模式；社招培训为线上形式，新员工需在1个月内完成“泰New汇智链”学习地图全部课程并通过结业考试。

针对在职员工，公司根据业务需求动态开展内部培训（由内部讲师或外聘专家授课）和外部专项培训，以满足不同岗位员工的成长需求。培训资料以电子形式存放于公司学习平台，员工随时可以学习。

► 迈向领导力之路

2024年8月，泰凌微举办了《迈向领导力之路》实践案例研讨工作坊。本次工作坊旨在帮助学员将课程理论（如树顶/阳台/直升机视角、引导下属等）落地实践。活动包含模拟案例研讨与课后作业践行感悟交流两部分，聚焦解决实际管理挑战，深化领导力应用。



21 节	900 人次	3 期	120 人次	1200 门
自研专业技能培训	覆盖约	领导力培训	覆盖约	线上课程共有

► “泰凌书单” 活动

泰凌微推出“泰凌书单”项目，通过内部线上平台鼓励员工分享阅读，打造学习型企业文化。首期活动于2023年5月启动，员工积极参与评选出四本兼具专业价值与人文内涵的优质书籍，同时建立“泰凌图书馆”供全员借阅，既促进员工知识共享与能力提升，又通过阅读交流强化团队凝聚力。



165 本

登记在册图书



7 次

24年组织书单活动



450 人次

参加书单活动

63 人

免费获取书籍

守护员工安全

泰凌微高度重视员工健康与安全。公司通过定期组织开展消防演习等活动，强化安全防护体系建设，提升员工应急能力，为全体员工营造安全的工作环境。

► 泰凌微进行消防演习

公司始终将员工安全置于首位，每年依法开展应急消防演练，为员工安全保驾护航。2024年12月，泰凌微组织开展了消防演习。此次演习旨在增强员工的消防安全意识，使员工熟悉火灾初期的应急处理办法、掌握灭火器材使用技能、了解疏散流程，同时检验消防预案的可行性和应急小组的组织协调能力，进一步完善应急响应机制。通过实操培训与现场讲解，员工整体消防意识明显提升。未来，公司将持续做好员工健康安全保障工作，定期开展各类安全培训与演练活动，为员工创造安全、健康的工作环境。



2 次/年

消防演习



关爱员工生活

泰凌微秉持"以人为本", 营造健康温暖的职场环境。公司配备健身房, 支持员工组建兴趣社团, 通过丰富活动促进工作生活平衡。2024年, 公司组织全体员工进行年度体检, 切实守护员工健康。

截止至2024年底

9 个
成立兴趣社团

200 人
参加人数

13 万
运行经费



羽毛球

组织羽毛球比赛 1 次
每周活动时长 2-3 h
24年共组织 51 次
参加人次 500 人次

瑜伽活动

24年共组织 30 次
参加人次 240 人次

24年共组织 21 次
参加人次 350 人次
乒乓球



24年共组织 45 次
小组人数 36 人
参加人次 1600 人次
篮球



插花活动

24年共组织 20 次



端午活动

24年共组织 1 次



春分活动

24年共组织 1 次

员工体检
24年健康体检 1 次
覆盖率 100%

程序员节活动

24年共组织 1 次





联动价值共享

泰凌微致力于构建开放协同的产业生态圈，将创新价值与核心伙伴及行业共享。公司通过持续的技术合作、知识交流和资源对接，驱动多赢格局深化，在共生共荣中实现双向赋能与可持续发展。

可持续供应链

泰凌微坚持负责任采购，建立覆盖全生命周期的供应商管理体系，制定《新供应商评鉴程序》《供应商管理程序》等制度文件，通过严格的供应商准入评估、定期的绩效监控及协作能力提升项目，致力于打造透明高效、风险可控且生态优先的可持续供应链。

► 供应商准入管理

公司严格供应商准入流程，评鉴程序涵盖基本信息、质量体系、工程能力等多个维度，确保新供应商在质量、产能、配合度等方面充分满足公司需求。根据供应商业务类型，公司实行差异化准入管理：



泰凌微供应商获得的认证体系

• 泰凌微供应商导入流程



• 公司和关键供应商签署

100%

签署

《质量保证协议》

100%

签署

《采购框架协议》

关键供应商质量体系准入要求	通过率
通过ISO 9001认证	100%
通过ISO 14001认证	100%
通过QC 080000认证	100%
通过ISO 45001认证	100%

100%

签署

《委外加工协议》

100%

签署

《保密协议》

► 泰凌微供应商签署的承诺书或声明

1 次/年

代工厂向泰凌微提供由权威机构出具的所有原材料的环保测试报告

泰凌微对成品交付权威机构进行环保测试并出具报告

100% 签署

所有供应商或代工厂都要求签署《环境有害物质不使用保证书》

所有供应商或代工厂都要求签署《无冲突矿产承诺书》

100% 符合

所选用的原材料都满足中国RoHS指令、欧盟RoHS指令、无卤、REACH法规

在报告期内所有原材料和成品100%符合环保要求

• 泰凌微供应商签署的承诺书或声明



► 打造绿色低碳供应链

公司优先选择通过ISO14001环境管理体系和QC080000有害物质管理体系认证的供应商，推动核心供应链企业开展ISO14064温室气体核查认证，鼓励引入第三方机构每年核算温室气体排放量，建立定期碳排放报告制度，确保数据透明可控。所有供应商从原材料采购到生产过程及最终出货必须符合泰凌微的《环境有害物质管理标准》和国际环保法规，包括中国RoHS指令、欧盟RoHS指令、REACH法规等，并且需要定期向泰凌微提供权威机构出具的环保测试报告。泰凌微每年定期抽取样品进行环保检测，以确保交付客户的产品符合相关环保要求。



► 供应商质量管理

公司依据ISO90001质量管理体系，对供应商生产环节采取全过程质量管理模式。

不合格品管控	变更管理	产品交付
供应商发现质量异常时需立即通知泰凌微，并严格遵循《不合格品控制程序》处理；	供应商需依泰凌微《产品变更控制程序》的要求发起申请，由泰凌微审核通过后方可变更；	供应商需根据预测交付计划定期提供生产进度报表，泰凌微实时追踪进度确保生产的有序进行和准时交付。

报告期内

100%
所有代工厂的变更按《产品变更控制程序》执行

> 99.5%
代工厂交付达成率

4 次
季度评审

100%
供应商达到Telink考核要求

8 次
所有关键供应商稽核

► 供应商绩效评估

泰凌微通过定期的绩效评估，确保供应商持续优化产品和服务质量。评估结果为后续的合作决策和改进措施提供数据支持，推动供应链的高效运作与持续提升。

季度评审	泰凌微对合作供应商实行季度评比。从服务管理能力（品质服务/技术服务/其他服务），品质管理能力（品质异常/CPK/良率/可靠性），生产管理能力（产能/交付），价格竞争力4个维度进行评比。 评分发起 各部门打分 通知供应商评分结果 供应商改善项回复 改善跟踪项 继续下季度评分
年度稽核	依据《供应商管理程序》对供应商进行年度稽核，主要从生产管理、质量管控、客户服务、仓储交付管理、环境管理、社会责任等维度进行评估。 沟通确认年度稽核时间 双方确认稽核行程 供应商填写检查表 稽核小组现场稽核 稽核报告 稽核改善跟进直到关闭
持续改善	公司建立了定期评审机制，通过从季度审核，年度稽核，良率监控等方面发现的问题系统地进行分析，找到需要改善方向，推动供应商进行持续改善。同时，系统梳理供应商发现的问题，深入分析良率波动趋势及主要缺陷项的变化情况，为后续质量改进措施提供数据支撑。

► 供应商 ESG 管理

公司将ESG理念深度融入供应链管理，以认证审核、数据追踪、责任绑定为抓手，推动供应商在环境合规、社会责任及治理合规上持续提升。公司积极推动供应商进行RBA（责任商业联盟）认证，强化对供应商的ESG管理。目前，公司主要供应商已完成RBA自评。

► 保障供应链稳定可控

为确保产业链始终运转高效，芯片产品在客户端按时、保质、足量交付，公司在全过程质量管理之外，不断夯实供应链风险控制。公司建立了完善的风险管理体系，编制《风险机遇识别控制程序》，对包括供应链风险在内的各类风险进行系统识别和控制。公司已识别出包括供应商能力不足、供货中断，造成停工待料等风险，并在《风险机遇识别及分析和控制措施列表》中制定了针对性的控制措施，有效加强供应链风险防控能力。



助力行业发展

作为行业的积极参与者和推动者，泰凌微深知产业的繁荣与发展离不开技术的持续创新与知识的广泛普及。公司始终秉持开放共享的理念，积极参与行业峰会，构建多层次的技术传播体系，致力于促进产业链上下游的技术交流与合作，降低技术应用门槛，为行业的高质量发展贡献专业力量。

► 泰凌微参加 Embedded World 2024，展示技术实力与市场潜力

2024年4月9日至11日，泰凌微参加了德国纽伦堡的Embedded World 2024展会，展示了在低功耗无线物联网芯片领域的技术实力。展品包括公司最新无线连接技术Demo和整机展品，涵盖智能家居、智能穿戴、医疗健康等领域，其中Matter、Mesh和Auracast Demo备受关注，突出了低功耗、高性能和多协议支持优势。

这次展会为泰凌微提供了国际展示平台，使其与全球专业观众和潜在客户交流，提升品牌知名度和市场影响力。同时，泰凌微收集了欧洲市场对无线SoC的最新需求趋势等信息，为后续研发和市场推广提供参考。销售团队还拓展了合作伙伴网络，为欧洲业务拓展奠定了基础。



7 次

组织线下展会

495 篇

发布专业内容

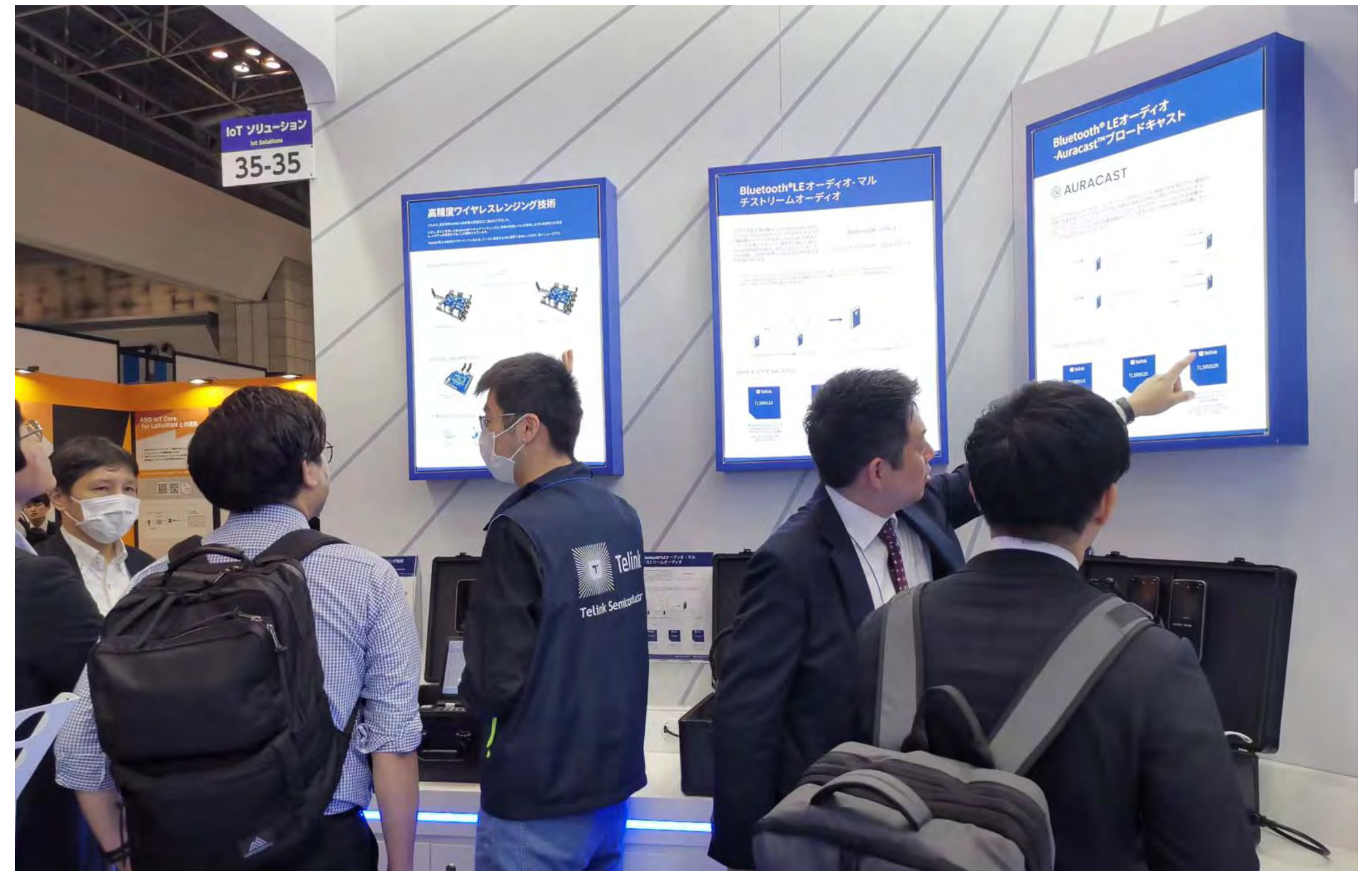
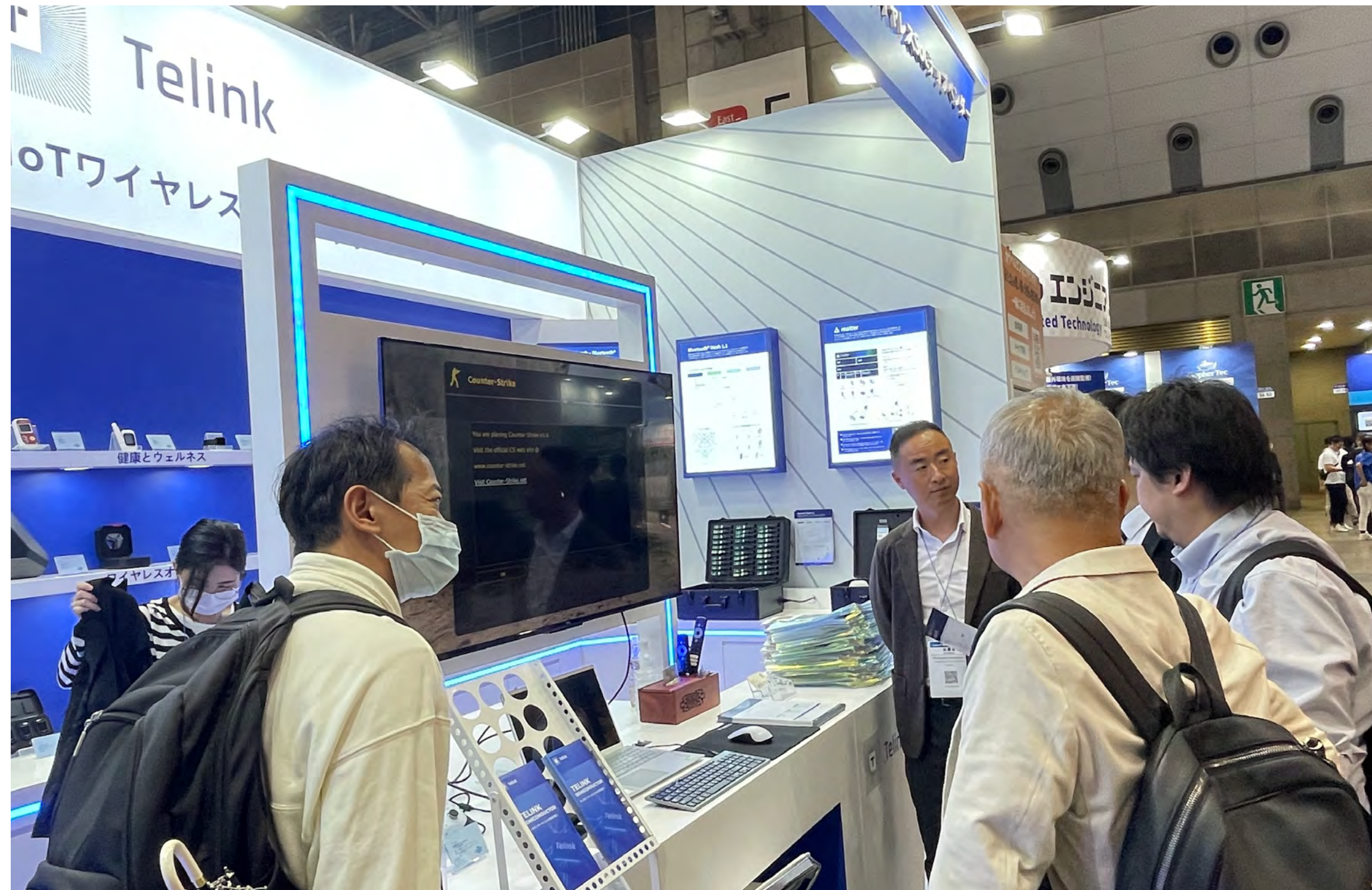
> 100 万次

知识传播

► 泰凌微亮相Japan IT Week展会，以技术创新拓展日本市场

2024年4月24日-26日，泰凌微亮相东京Japan IT Week展会，以日文展示物联网连接领域最新技术成果。

其端侧AI芯片融合边缘AI计算、端侧设计平台、RISC-V、Matter协议、低功耗及蓝牙6.0室内定位等优势。展会期间，泰凌微凭借前沿技术和产品吸引众多参会者关注，拓展日本市场影响力，为与当地客户及合作伙伴创造更多合作机会，助力行业发展。

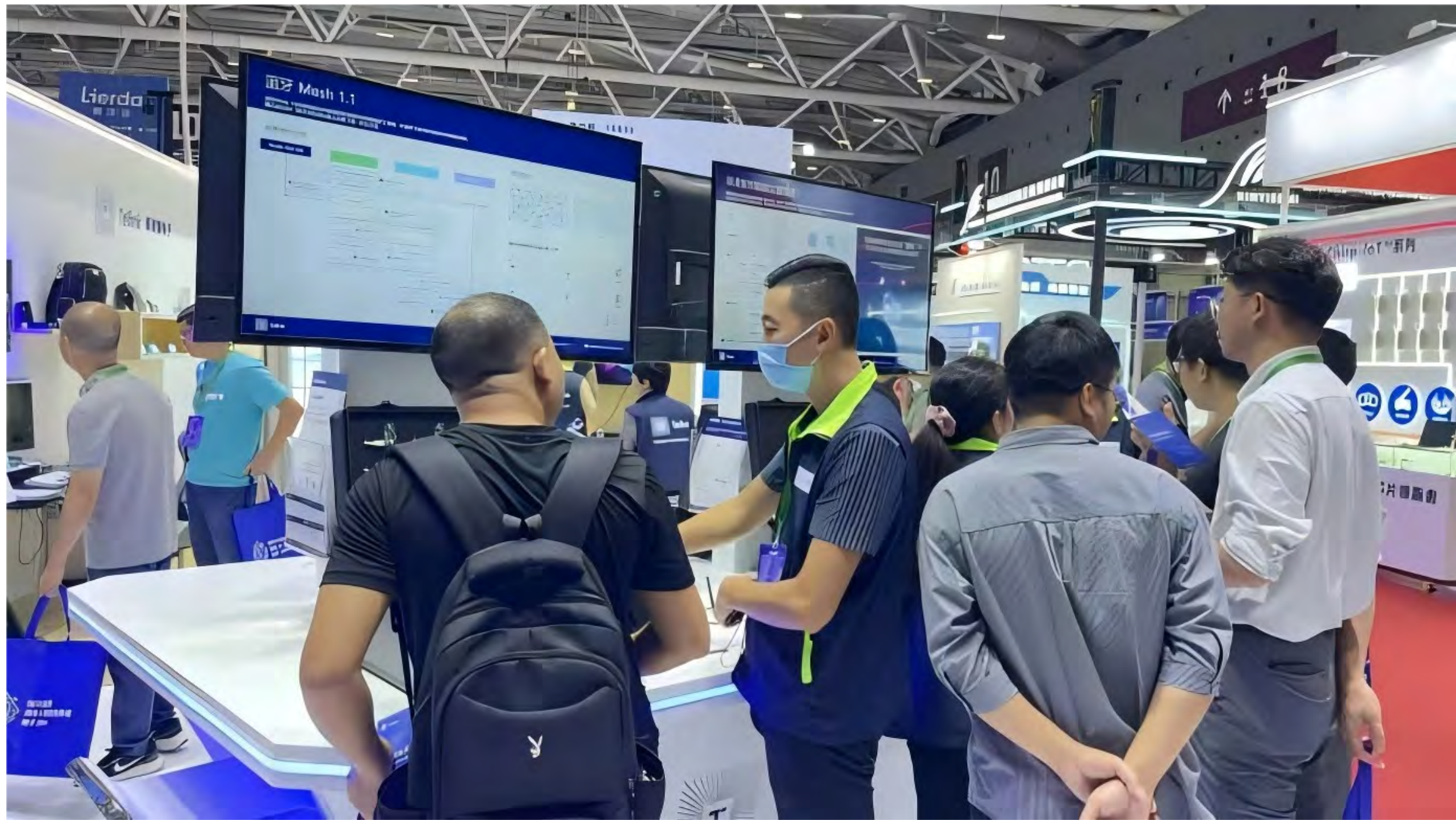


► 普惠万物互联，泰凌微携新一代低功耗无线创新方案亮相IOTE2024

2024年8月28日至30日，泰凌微携新一代低功耗无线创新方案亮相深圳IOTE国际物联网展。

展会设置芯片展示、场景体验等区域，重点展示三大品类芯片：多协议IoT芯片，如TL721X系列SoC，支持丰富通信协议，接收灵敏度高，工作电流低至1mA量级，获评“IOTE金奖”；定制类IoT芯片，满足特殊需求，兼具成本优势；无线音频SoC芯片，提供多种方案，适配不同场景。还通过DEMO演示呈现PAwR、蓝牙Mesh、ZigbeeDirect、蓝牙信道探测等创新技术，其中蓝牙信道探测技术备受关注。

泰凌微凭借强大研发能力，保持技术领先，产品累计出货量已突破20亿颗，持续推动低功耗无线物联网技术发展及应用普及。



附录

► 关键绩效表

经济			
指标	单位	2023	2024
营业收入	万元	63,609.19	84,403.30
归属于上市公司股东的净利润	万元	4,977.18	9,741.03
归属于上市公司股东的净资产	万元	234,138.29	234,299.60
总资产	万元	242,990.18	248,938.35
基本每股收益（元／股）	元／股	0.25	0.41

治理			
指标	单位	2023	2024
董事会人数	人	9	9
独立董事人数	人	3	3
女性董事人数	人	4	4
参与反腐败相关培训董事人数	人	0	3
与腐败有关的罚款、处罚或和解成本	万元	0.00	0.00

社会			
指标	单位	2023	2024
研发投入	万元	17,275.22	21,999.46
研发投入占主营业务收入比例	%	27.16	26.06
研发人员总数	人	250	271
研发人员占员工总人数比例	%	71.22	72.65
报告期发明专利申请数	件	6	10
报告期获得发明专利数	件	15	11
累计获得发明专利	件	76	87
产品召回比例	%	0.00	0.00
客户投诉解决率	%	100.00	100.00
供应商数量	个	17	20
供应商本地化比例	%	100.00	100.00
员工总数	人	351	373
吸纳就业情况	人	54	45
女性员工总数	人	82	86
女性员工比例	%	23.36	23.06

社会				
指标	单位	2023	2024	
管理者	人	31	30	
女性管理者	人	3	3	
女性管理者比例	%	9.68	10	
劳动合同签订率	%	100.00	100.00	
社会保险覆盖率	%	100.00	100.00	
人均带薪年假天数	天	18	18	
员工培训总投入	万元	5.95	15.88	
员工培训人次	人次	800	1068	
人均培训时长	小时	13.15	13.18	
员工培训覆盖率	%	86.89	100.00	
员工流失率	%	7.67	6.75	
员工体检覆盖率	%	100.00	100.00	
因公损伤工作日数	天	0	0	
因公死亡人数	人	0	0	
百万工时伤害率	%	0.00	0.00	
工伤保险投入额	万元	32.78	23.73	
工伤保险人员覆盖率	%	100.00	100.00	

环境 ^①				
指标	单位	2023	2024	
环保总投入	万元	/	0.77	
无害废弃物产生量	吨	/	1.425	
无害废弃物排放密度	吨 / 百万元营收	/	0.0017	
固废处置合规率	%	/	100.00	
全年能源消耗总量（电）	千瓦时	357,457.69	435,435.38	
全年能源消耗强度（电）	千瓦时 / 万元营收	5.62	5.16	
温室气体排放量	吨二氧化碳当量	209.08	254.69	
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 百万元营收	0.3300	0.3018	
新鲜用水量	吨	1,185.98	762.00	
耗水强度	吨 / 百万元营收	1.86	0.90	

^① 本报告为泰凌微发布的首份环境、社会和公司治理（ESG）报告，部分往年数据缺失。未来，公司将进一步完善数据收集机制。

► 指标索引

1. 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》指标索引

第三章	环境信息披露	指标说明	章节/直接解释
第一节 应对气候变化	第二十条	积极通过多种措施实现绿色低碳发展	推动绿色发展（践行绿色运营）
	第二十一条	应对气候变化的相关信息	推动绿色发展（应对气候变化）
	第二十二条	结合气候相关风险和机遇，评估公司的战略和业务模式适应性	推动绿色发展（应对气候变化）
	第二十三条	应对气候相关风险和机遇的转型计划及其进展	推动绿色发展（应对气候变化）
	第二十四条	核算并披露温室气体排放总量及细分数据	推动绿色发展（应对气候变化）
	第二十五条	按分类提供不同范围温室气体排放情况	推动绿色发展（应对气候变化）
	第二十六条	核算温室气体排放量所依据的标准、方法、假设或计算工具	推动绿色发展（应对气候变化）
	第二十七条	减排相关信息，包括减排机制、目标、措施及成效	推动绿色发展（应对气候变化）
	第二十八条	有利于减少碳排放的新技术、产品、服务及研发进展	推动绿色发展（开发绿色产品）
第二节 污染防治与 生态系统保护	第二十九条	生态环境保护融入公司战略和治理，实施环境管理制度，采取措施履行生态环境保护责任	推动绿色发展（践行绿色运营）
	第三十条	排污信息、污染物处理，污染防治情况	公司运营不涉及生产制造环节，该指标不适用
	第三十一条	生产经营活动产生的废弃物和处理情况	推动绿色发展（践行绿色运营）
	第三十二条	生产经营活动对生态系统和生物多样性的影响、保护生态系统方面的措施和成果	推动绿色发展（生物多样性保护）
	第三十三条	环境风险评估、预防管理措施和突发环境事件应急预案	公司运营不涉及生产制造环节，该指标不适用
第三节 资源利用与 循环经济	第三十四条	高效利用能源、水、原材料等资源，推动生产、流通过程的减量化、再利用、再循环	推动绿色发展（践行绿色运营）
	第三十五条	使用能源的具体情况，包括能源类型、总耗量、清洁能源使用等	关键绩效表
	第三十六条	使用水资源的具体情况，包括总耗水量及节约目标等	推动绿色发展（践行绿色运营）、关键绩效表
	第三十七条	循环经济的具体情况，包括节省资源、提高资源利用率等	推动绿色发展（践行绿色运营）

第四章	社会信息披露	指标说明	章节/直接解释
第一节 乡村振兴与社会贡献	第三十八条	支持乡村振兴、社会公益事业，促进可持续发展	不涉及
	第三十九条	支持乡村振兴的具体情况	不涉及
	第四十条	对公众及社会作出贡献	不涉及
第二节 创新驱动与科技伦理	第四十一条	创新驱动发展战略、持续提升创新能力、遵守科学伦理	厚植创新沃土（研发创新战略）
	第四十二条	推动科技创新、加强科技成果转化应用的情况	厚植创新沃土
	第四十三条	遵守科技伦理，尤其是伦理敏感领域的研究和开发活动	不涉及
第三节 供应商与客户	第四十四条	诚信对待供应商、客户和消费者	创享多维价值、联动价值共享（可持续供应链）
	第四十五条	加强供应链风险管理、保障供应链安全稳定的情况	联动价值共享（可持续供应链）
	第四十六条	逾期未支付中小企业款项的情况	报告期内未发生逾期未支付中小企业款项的情况
	第四十七条	产品或服务的安全与质量管理情况	创享多维价值（强化质量管理）
	第四十八条	数据安全与客户隐私保护的情况	筑牢治理根基（维护信息安全）
第四节 员工	第四十九条	保护员工合法权益、提供健康与安全的工作条件的措施	共筑幸福职场
	第五十条	公司员工的总体情况，包括聘用与待遇、职业健康与安全、职业发展与培训等	共筑幸福职场

第五章	可持续发展相关治理信息	指标说明	章节/直接解释
第一节 可持续发展 相关治理机制	第五十一条	积极将可持续发展理念及措施融入公司治理，披露公司治理结构、内部制度、控制措施和程序的情况	可持续发展管理
	第五十二条	识别和应对可持续发展影响和风险的尽职调查	可持续发展管理
	第五十三条	利益相关方沟通情况	可持续发展管理（利益相关方沟通）
第二节 商业行为	第五十四条	遵守公平原则，不从事不正当竞争行为，披露反商业贿赂及反贪污工作的具体情况	筑牢治理根基（恪守商业道德）
	第五十五条	反商业贿赂及反贪污风险管理、培训情况以及相关事件的具体情况	筑牢治理根基（恪守商业道德）
	第五十六条	防范不正当竞争行为的管理制度体系及实际运作情况，包括诉讼和行政处罚的具体情况	筑牢治理根基（恪守商业道德）

2. 《可持续发展报告指南》（GRI Standards）指标索引

使用声明：泰凌微电子（上海）股份有限公司已根据此 GRI 指标索引中列出的披露项报告信息，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。此 GRI 指标索引中任何省略的部分，均视为对公司及其利益相关者不具重大性，或与公司的业务无关。

披露项	章节/直接解释
2-1 组织详细情况	关于泰凌微
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4 信息重述	
2-5 外部鉴证	
2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于泰凌微
2-7 员工	共筑幸福职场
2-9 管治架构和组成	筑牢治理根基（规范公司治理）
2-10 最高管治机构的提名和遴选	
2-11 最高管治机构的主席	
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	
2-13 为管理影响的责任授权	
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	关于本报告
2-15 利益冲突	
2-16 重要关切问题的沟通	可持续发展管理
2-17 最高管治机构的共同知识	
2-18 对最高管治机构的绩效评估	
2-19 薪酬政策	共筑幸福职场（保障员工权益）
2-20 确定薪酬的程序	
2-21 年度总薪酬比率	
2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展管理

披露项	章节/直接解释
2-23 政策承诺	
2-24 融合政策承诺	
2-25 补救负面影响的程序	
2-26 寻求建议和提出关切的机制	可持续发展管理（利益相关方沟通）
2-27 遵守法律法规	筑牢治理根基
2-29 利益相关方参与的方法	可持续发展管理（利益相关方沟通）
2-30 集体谈判协议	
3-1 确定实质性议题的过程	可持续发展管理（实质性议题分析）
3-2 实质性议题清单	
3-3 实质性议题的管理	
201-1 直接产生和分配的经济价值	
201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	推动绿色发展（应对气候变化）
201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	共筑幸福职场
202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	
202-2 从当地社区雇用高管的比例	
203-1 基础设施投资和支持性服务	
203-2 重大间接经济影响	
204-1 向当地供应商采购的支出比例	关键绩效表
205-1 已进行腐败风险评估的运营点	
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	筑牢治理根基（恪守商业道德）
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	筑牢治理根基（恪守商业道德）

披露项	章节/直接解释
206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	筑牢治理根基（恪守商业道德）
302-1 组织内部的能源消耗量	关键绩效表
302-3 能源强度	关键绩效表
302-4 减少能源消耗	推动绿色发展（践行绿色运营）
302-5 产品和服务的能源需求下降	
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	推动绿色发展（践行绿色运营）
303-2 管理与排水相关的影响	推动绿色发展（践行绿色运营）
303-3 取水	推动绿色发展（践行绿色运营）
303-4 排水	推动绿色发展（践行绿色运营）
303-5 耗水	关键绩效表
305-1 直接（范围 1）温室气体排放	关键绩效表
305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	关键绩效表
305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	
305-4 温室气体排放强度	关键绩效表
305-5 温室气体减排量	
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	推动绿色发展（践行绿色运营）
306-2 废弃物相关重大影响的管理	推动绿色发展（践行绿色运营）
306-3 产生的废弃物	推动绿色发展（践行绿色运营）
306-4 从处置中转移的废弃物	推动绿色发展（践行绿色运营）
306-5 进入处置的废弃物	推动绿色发展（践行绿色运营）
308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	联动价值共享（可持续供应链）
308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	联动价值共享（可持续供应链）
401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	

披露项	章节/直接解释
401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	共筑幸福职场（保障员工权益）
401-3 育儿假	共筑幸福职场（保障员工权益）
403-1 职业健康安全管理体系	
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	
403-3 职业健康服务	
403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	
403-5 工作者职业健康安全培训	共筑幸福职场（守护员工安全）
403-6 促进工作者健康	共筑幸福职场（守护员工安全）
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
403-9 工伤	关键绩效表
403-10 工作相关的健康问题	
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	共筑幸福职场（注重员工发展）
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	
405-1 管治机构与员工的多元化	筑牢治理根基（规范公司治理）
405-2 男女基本工资和报酬的比例	
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	共筑幸福职场（保障员工权益）
407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	共筑幸福职场（保障员工权益）
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	共筑幸福职场（保障员工权益）
409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	共筑幸福职场（保障员工权益）
414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	联动价值共享（可持续供应链）
414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	联动价值共享（可持续供应链）
418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	不涉及

► 意见反馈

感谢您阅读本报告。为持续改进我们的 ESG 工作并提升可持续发展管理水平，诚邀您填写意见反馈表中的相关问题。您的宝贵意见将是我们改进 ESG 工作和推动可持续发展的重要参考。感谢您对我们 ESG 工作的支持！

1. 对于泰凌微电子（上海）股份有限公司，您的身份是：

- ☐ 员工
- ☐ 供应商
- ☐ 客户
- ☐ 行业协会
- ☐ 公益组织及社会组织
- ☐ 媒体
- ☐ 政府或监管机构
- ☐ 其他（请注明）_____

2. 您对公司可持续发展报告的总体评价是：

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

3. 您认为我们在环境责任方面做得如何？

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

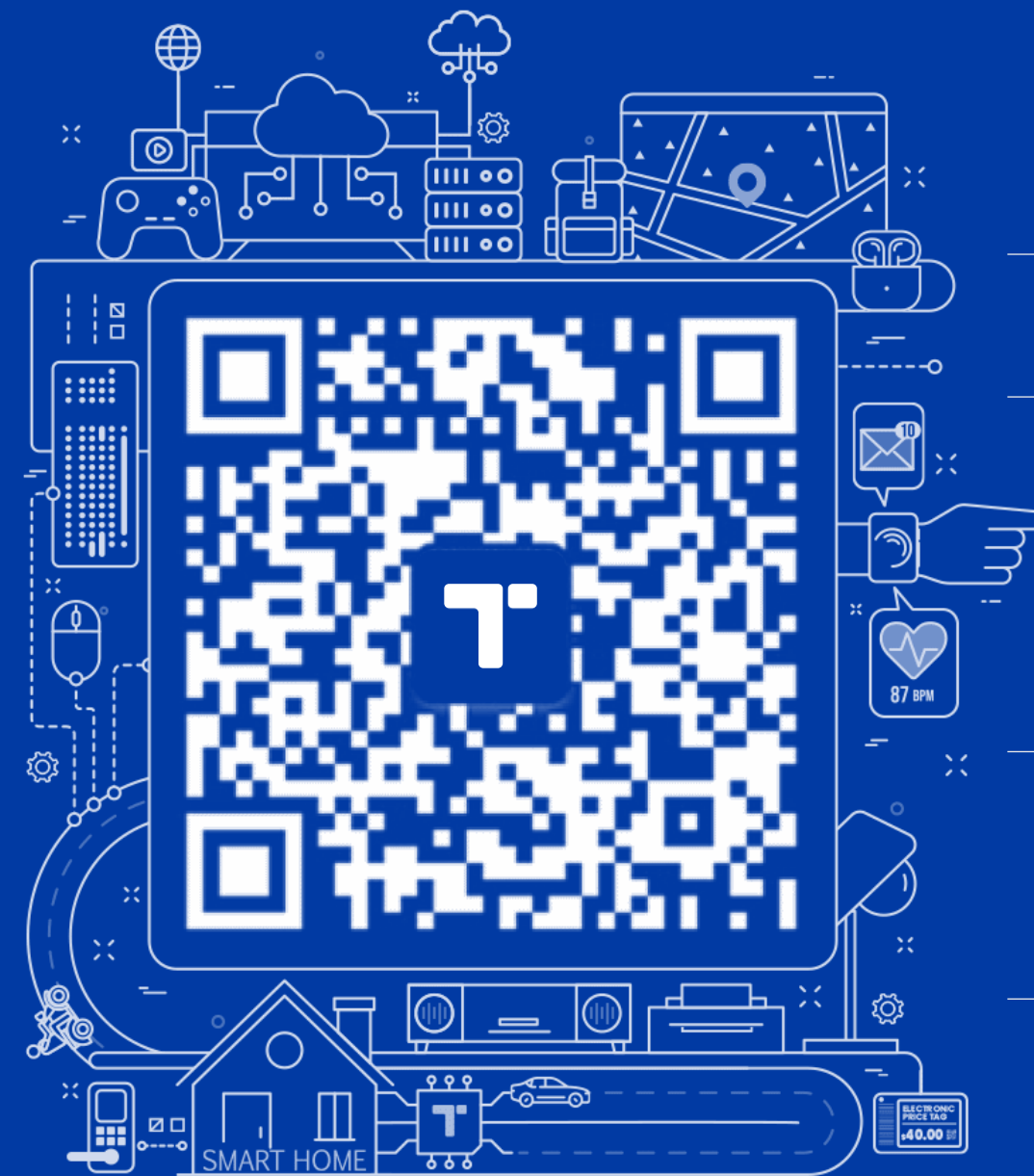
4. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

5. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

- ☐ 非常好
- ☐ 好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

6. 您对我们履行社会责任及本报告还有哪些建议？



泰凌微电子(上海)股份有限公司

地 址：中国（上海）自由贸易试验区盛夏路61弄1号电梯楼层10层、11层

邮 箱：investors_relation@telink-semi.com

电 话：+86-21-50653177

公司股票代码:688591