



中粮资本
COFCO CAPITAL
自然之源 重塑你我



2024

年度环境、社会 与公司治理 (ESG) 报告

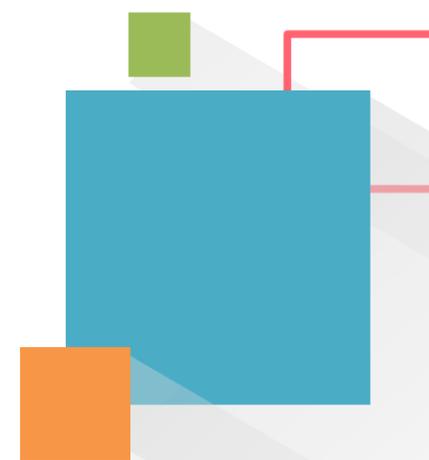
守正创新

行稳致远



目录

关于本报告	03	ESG战略锚定		ESG势能辐射		全球报告倡议组织GRI指标索引	103
董事长致辞	05	恪守初心，链动产业革新	27	同心共擎，激活价值共同体	53	深交所可持续发展报告标准索引表	105
ESG亮点绩效	06	坚定可持续发展	29	上下游绿色管理	55	中国企业可持续发展报告指南	107
走进中粮资本	07	产业赋能	34	客户优质服务	59	CASS-ESG 6.0 一般框架索引	107
ESG管理	21	技术革新	39	员工关怀	65	释义表	113
						读者反馈表	114
		ESG长效实践	43	ESG敏捷实践	77		
		行稳致远，共创共享价值		精治强核，稳驭新程			
		乡村振兴	45	坚持党建引领	79		
		社会公益	49	公司治理	81		
		应对气候变化	51	全面的风险管理与合规守纪	85		
				数据安全与隐私	99		



关于本报告

本报告是中粮资本控股股份有限公司发布的年度ESG报告，旨在披露2024年度在ESG方面的工作和成绩，并回应利益相关方的期望与关切。

报告范围

- 组织范围：中粮资本控股股份有限公司及下属分子公司。
- 时间范围：2024年1月1日至2024年12月31日
- 发布周期：本报告为年度报告，这是本公司连续发布的第三份ESG报告。

报告数据说明

本报告使用数据均来自公司及正式发布的文件和报告。本报告的财务数据以人民币为记账本位币，如有其他均会特殊说明。

报告参照标准

- 本报告参照全球报告倡议组织 (GRI) 《可持续发展报告标准》，并对标联合国可持续发展目标 (SDGs)。同时，本报告为响应国家对可持续发展及其报告披露的重视与要求亦参考如下文件编制：
- 《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》
 - 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
 - 《中国企业可持续发展报告体系 (CASS-ESG 6.0) 》

报告原则

本报告遵循以下《ESG报告指引》汇报原则：

<p>量化</p> <p>1</p> <p>本报告采用量化数据的方式展现环境与社会层面的关键绩效指标，以阐述目的和影响。</p>	<p>一致性</p> <p>2</p> <p>本报告与《2022年环境、社会及管制报告》使用一致的统计方法及关键绩效指标。</p>	<p>完整性</p> <p>3</p> <p>本报告披露对象涵盖范围与公司合并财务报表范围保持一致。</p>
---	--	---

重要性

4

本报告已在编撰过程中识别重要的利益相关方，并纳入利益相关方沟通及实质性评估过程，作为厘定ESG议题重要性的依据。

准确性

5

本报告尽可能确保信息准确。其中定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件。董事会对报告的内容进行保证，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

清晰性

6

本报告以简体中文发布。报告中包含表格、流程图等以便于利益相关方更好地理解报告内容。本报告提供目录及ESG标准的对应索引表。

报告名词说明

为便于表述，报告中，中粮资本控股股份有限公司简称“中粮资本”“公司”或“我们”。中粮集团有限公司简称“中粮集团”“集团”。下属公司及特殊名词称谓说明详见释义表。

报告发布形式

本报告以印刷版及电子版两种形式发布。本报告电子版可在公司网站 <http://www.cofco-capital.com/> 查阅下载。

联系方式

中粮资本鼓励所有利益相关方反馈任何关于本公司ESG工作的建议与意见。如有相关事宜，请联系 zlzbdb@cofco.com 或致电010 - 8501 7079。

董事长致辞



回首2024年，我们面临复杂多变的内外部环境，中央金融工作会议的各项部署逐步落地执行，资本市场“新国九条”、保险业“新国十条”等陆续出台，金融监管持续加强，引领行业回归本源，服务实体经济高质量发展。中粮资本严守合规底线，全体员工以专业诠释担当，紧握发展机遇，主要业务指标实现稳健增长。

2024年，中英人寿“增长文化、算账经营”机制激发全员活力，新业务价值实现大幅增长，原保险保费收入增速、净利润增速显著优于行业水平。中粮期货深挖“一体化”经营潜力，打造“场内+场外、境内+境外”全市场布局，继续稳固产业系期货公司领先地位。中粮信托锚定“3+1+3”七大业务版图，以五大保障体系为支撑，持续推动业务转型升级，实现行业排名稳步提升。

劈波斩浪奋楫进，行稳致远开新局！ 2025年，中粮资本将持续推动“以奋斗者为本，以贡献者为先”的企业文化建设；持续推动战略转型升级，打造核心竞争力；持续深化产融协同发展，服务集团主责主业；持续完善风控体系，确保不发生系统性风险，保障公司行稳致远。用智慧作笔、以汗水为墨，全力以赴推动公司各项业务稳健发展，共同续写中粮资本新的发展篇章！

中粮集团总经济师
中粮资本党委书记、董事长、总经理
孙彦敏

ESG亮点绩效

经济绩效



ESG绩效



走进中粮资本

公司简介

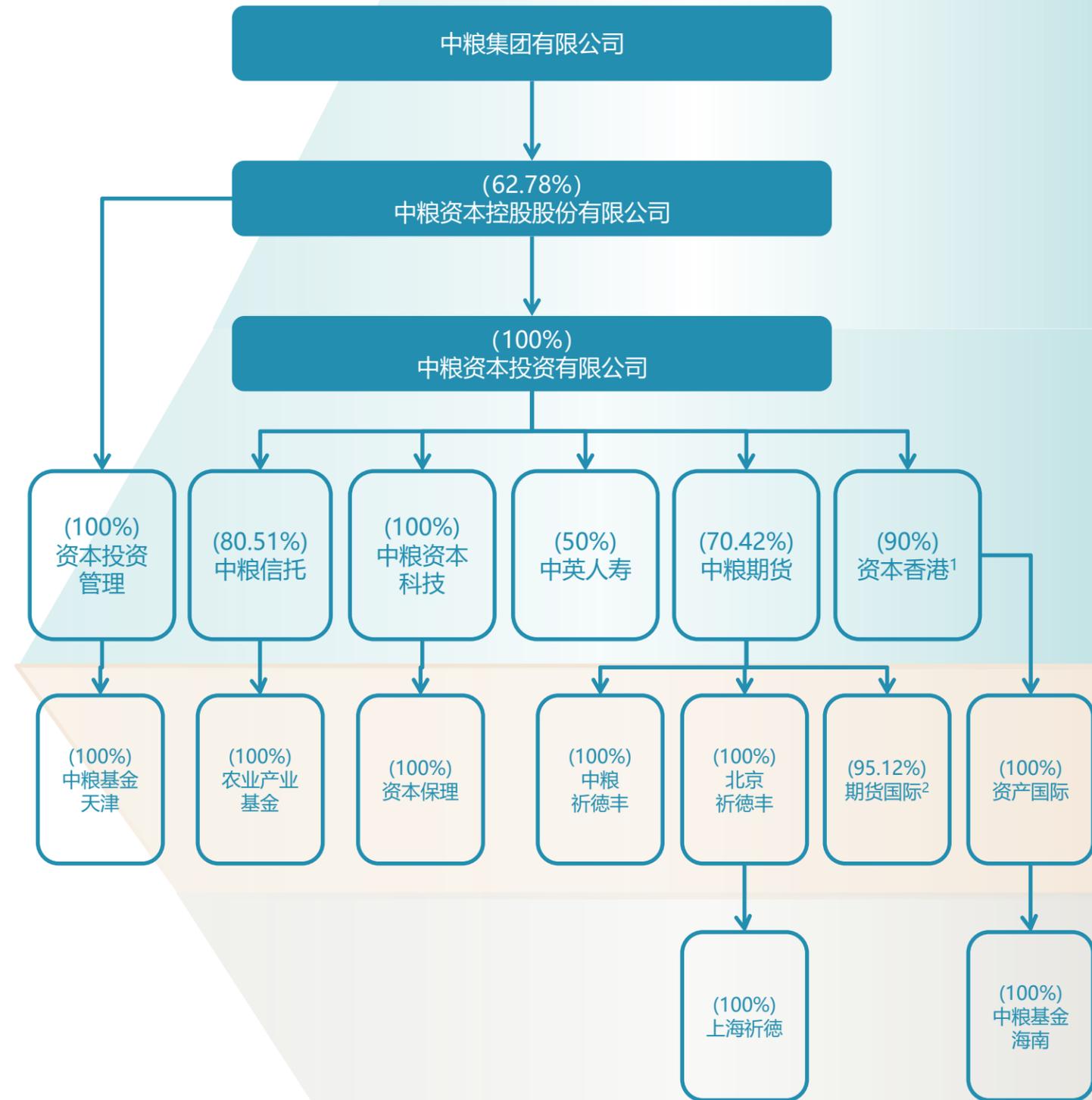
中粮资本控股股份有限公司（以下简称“中粮资本”或“公司”）是中粮集团有限公司（以下简称“中粮集团”）旗下运营管理金融业务的专业化公司及投资平台，总部位于北京，旗下成员企业有中英人寿保险有限公司（以下简称“中英人寿”）、中粮信托有限责任公司（以下简称“中粮信托”）、中粮期货有限公司（以下简称“中粮期货”）、中粮农业产业基金管理有限责任公司、中粮资本科技有限责任公司（以下简称“中粮资本科技”）、中粮资本（天津）商业保理有限公司、中粮资本（香港）有限公司等。

2017年4月，中粮资本投资有限公司入选国家发改委批复的混改试点名录；同年8月，中粮资本投资有限公司引入弘毅弘量（深圳）股权投资基金合伙企业（有限合伙）、北京首农食品集团有限公司等战略投资者，完成混合所有制改革。2018年6月和12月，公司重大资产重组事项先后获得国务院国资委和中国证监会批复，并于2019年初实施完成，中粮资本投资有限公司成为中粮资本控股股份有限公司的全资子公司。2019年9月29日，上市公司名称正式变更为“中粮资本控股股份有限公司”；同年10月8日，公司股票简称变更为“中粮资本”，股票代码为“002423.SZ”。

经过20余年的发展，中粮资本铸就了一条以“寿险、信托、期货”为主要业务，以“产业基金、跨境金融、金融科技”为有益补充的金融服务链。“十四五”期间，中粮资本将以数字化为发展战略，在做好现有业务的基础上，着重拓展供应链金融、康养金融等创新业务，产融结合、融融结合，立足中粮业务，成为以服务民生为特色的综合金融平台。

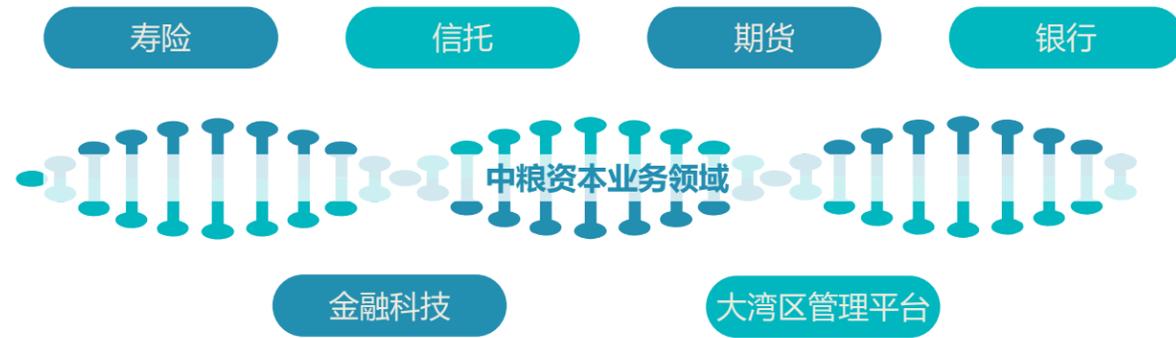


组织架构



备注1: 资本香港系中粮资本投资有限公司持股90%的控股子公司，而中粮期货对其的持股比例为10%。
 备注2: 期货国际是中粮期货持股95.12%的控股子公司，而资本香港对其的持股比例为4.88%。

成员企业



<p>寿险</p> <ul style="list-style-type: none"> 中英人寿总部位于北京。目前业务已覆盖18个省市，共80多个重点城市。 	<p>银行</p> <ul style="list-style-type: none"> 龙江银行总部位于哈尔滨。
<p>信托</p> <ul style="list-style-type: none"> 中粮信托在全国设有多个区域业务部和财富中心，辐射京津冀、长三角、珠三角、成渝等重点经济圈。 	<p>金融科技</p> <ul style="list-style-type: none"> 中粮资本科技总部位于北京。
<p>期货</p> <ul style="list-style-type: none"> 中粮期货在全国设有14家营业部和6家分公司，并下设中粮祈德丰投资、中粮祈德丰商贸和中粮期货（国际）3家子公司。 	<p>大湾区管理平台</p> <ul style="list-style-type: none"> 中粮资本（香港）总部位于香港。

核心竞争力

中粮资本秉承“赋能产业、服务民生”使命，以中粮集团农粮食品产业链为依托，致力于锻造农业金融领域最具市场竞争力的“活力组织、金融铁军”，公司上下笃行“履职尽责、担当作为”的精神状态，在全力深耕现有金融牌照业务的同时，积极布局新的金融业态，促进公司高质量发展。报告期内，公司核心竞争力主要体现在以下方面：

- 高度市场化的人才选聘考核机制**

 - 我们以“专业、高效、阳光、价值”的核心价值观为指导，以“能上能下、能多能少、能高能低、能进能出”的用人导向，建立起一套完善的激励约束和考核评价机制，致力于打造一个公平、公正的工作环境，确保每一位员工都能在适合自己的岗位上充分发挥潜力，实现个人价值与企业目标的双赢。
- 扎根产业背景的产融结合服务能力**

 - 依托中粮集团丰富的农粮食品产业背景，以产融协同为重要支点，有效发挥金融机构的产业背景优势，积极推动金融服务实体经济走深落实，重点打造产融服务，切实助力现代产业链链长建设，更好赋能产业链“强链、固链、补链”，助力乡村振兴。
- 自上而下的全面风险管控体系**

 - 公司在董事会的领导下，不断完善业务管控和风险防控体系，确保全面覆盖子公司的各细分业务领域。通过构建以“三道防线”为核心的风险防控机制，公司利用线上风控系统实现了对子公司关键风险指标的实时监控、深入分析和有效评估。公司结合自身的发展阶段和实际情况，建立起一套具有中粮资本特色的“CIS四支柱七要素全面风险管理体系”，构建起法律、合规、内控、风险管理协同运作机制，加强统筹协调，提高管理效能，以法律为基础、以内控为手段、以合规为原则、以风控为目的，四项职能综合发力、互为支撑，构建立体式的法律风控合规内控的大中台体系。同时，公司运用风控信息化手段扩大管理范围，显著提高了管控效率，为实现经营稳健性与成长性的平衡发展提供了有力支持。
- 多元金融牌照的综合协同服务能力**

 - 公司构建了以“寿险+期货+信托”为主力的金融业务牌照，以“产业基金+金融科技+境外业务”为有益补充的综合金融服务体系，并通过发挥公司业务协同中心的引领与纽带作用，逐步形成“财富管理+资产管理+供应链管理+风险管理”的跨牌照协作模式，相互补益，逐渐形成了中粮资本的金融品牌。

业务介绍

中粮资本成员企业目前包括中英人寿、中粮期货、中粮信托、中粮产业基金、中粮资本科技等，报告期内，公司所从事的金融业务可分类为财富管理服务、资产管理服务、风险管理服务、供应链金融业务等。

综合金融体系



企业文化



经营理念

守正创新，行稳致远

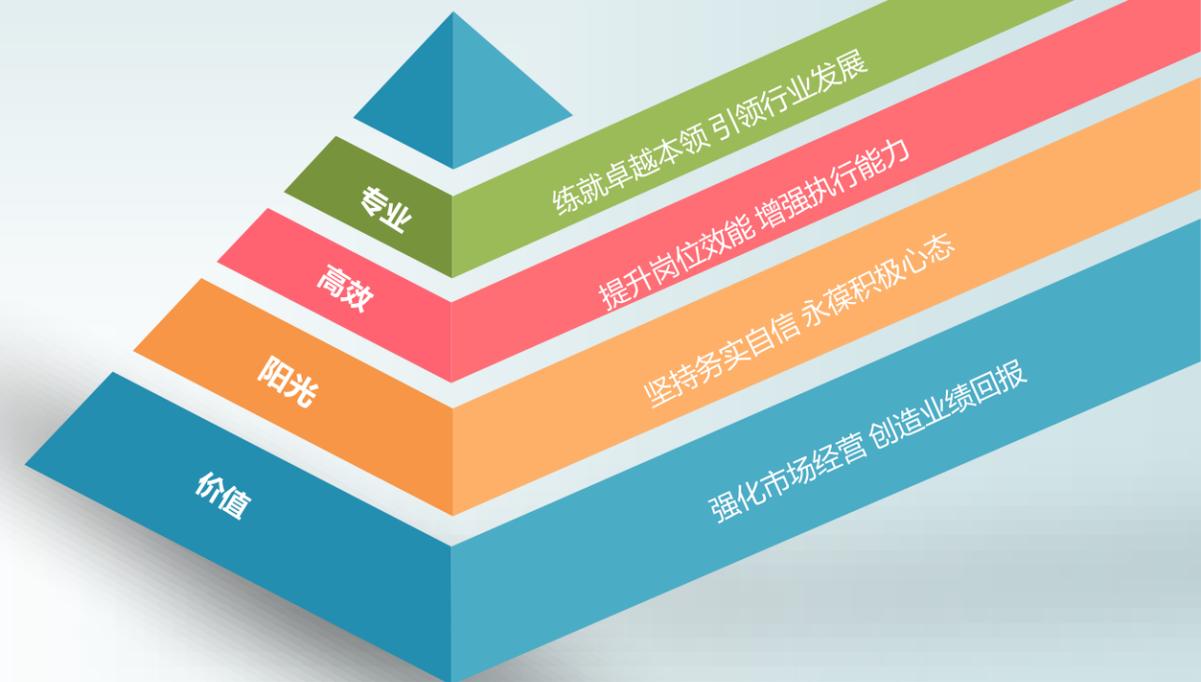
- 夯实“稳”的定力、树立“远”的信心，遵循金融业务逻辑，坚持创新发展，积极推进业务、管理、科技创新，实现稳健增长。

内涵增长，价值创造

- 深耕细作现有业务，提升经营和盈利水平；紧紧围绕中粮集团，赋能产业链发展。



核心价值观



建设目标

建设活力组织 打造金融铁军

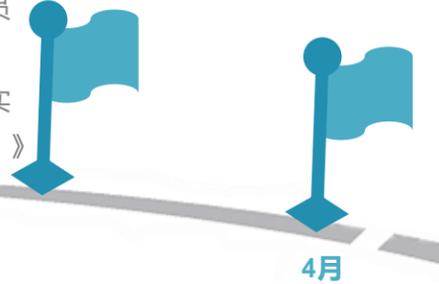
- “活力组织”的核心是市场化竞争，要五湖四海、朝气蓬勃、精兵强将、担当作为、能上能下，坚决杜绝人浮于事、养闲人养懒人。
- “金融铁军”的核心是落实集团党组“严起来、紧起来”的要求，要忠诚团结、纪律严明、令行禁止、攻坚克难、能打胜仗，坚决不能“肠梗阻”。

2024年ESG大事记



1月

- 中粮资本提升产融结合工作委员层级，董事长靠前指挥，各成员单位一把手参与
- 中粮期货发布《中粮期货服务实体经济案例集（2020—2023）》



- 中粮资本发布《中粮资本产融结合服务案例集》
- 中粮资本颁布产融基本法，管理办法明确工作原则
- 中粮保理荣获“最具供应链金融成长价值”奖

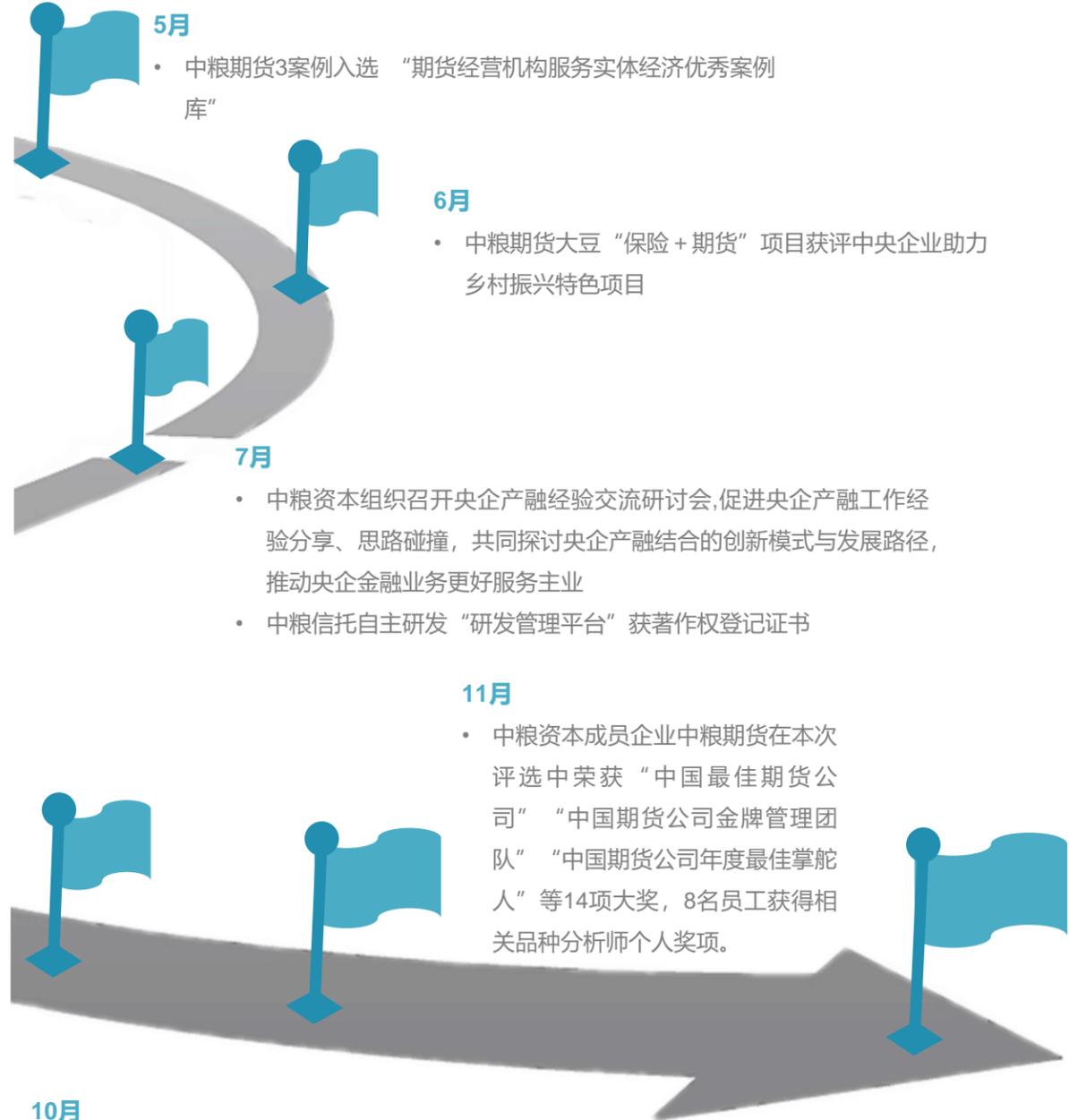
8月

- 中粮信托·丰兴系列乡村振兴慈善信托正式成立，慈善信托资金投放地区为中粮集团定点帮扶与对口支援地区
- 中粮信托乡村振兴基金会正式成立，积极发挥“慈善信托+基金会”双重能力优势，探索以双平台模式践行公益慈善业务，多措并举推动乡村全面振兴



- 2024中英人寿“星星点灯·关爱儿童公益计划”全国启动会正式发布

9月



5月

- 中粮期货3案例入选“期货经营机构服务实体经济优秀案例库”

6月

- 中粮期货大豆“保险+期货”项目获评中央企业助力乡村振兴特色项目

7月

- 中粮资本组织召开央企产融经验交流研讨会,促进央企产融工作经验分享、思路碰撞,共同探讨央企产融结合的创新模式与发展路径,推动央企金融业务更好服务主业
- 中粮信托自主研发“研发管理平台”获著作权登记证书

11月

- 中粮资本成员企业中粮期货在本次评选中荣获“中国最佳期货公司”“中国期货公司金牌管理团队”“中国期货公司年度最佳掌舵人”等14项大奖,8名员工获得相关品种分析师个人奖项。

10月

- 中粮信托落地首单物业服务信托,中粮信托凭借其专业能力和资源优势,保证了预付资金的独立监管和专款专用,助力小区物业提供高效规范的管理服务。

12月

- 中粮资本向中粮期货增资9.5亿元,进一步增强中粮期货的资本实力,以更好地服务实体经济。



连续五年获评“A”

深圳证券交易所公布主板和创业板上市公司的信息披露考核结果

“2024年上市公司董事会最佳实践奖”

主办方：中国上市公司协会

“ESG金牛奖乡村振兴二十强”

2024金牛企业可持续发展论坛暨第二届国新杯·ESG金牛奖颁奖典礼
主办方：中国证券报

“2024中国人力资源Venus大奖-校园招聘卓越实践奖”

主办方：用友大易联合HRSPACE

2024年度，中粮资本各控股子公司获得众多行业荣誉。

中英人寿

“保险业投资金牛奖”

《中国证券报》“第四届中国保险业投资金牛奖”评选

“2024金牌保险投资团队方舟奖”

《证券时报》主办的“2024中国保险业方舟奖”评选

“年度值得托付保险公司奖”

《经济观察报》主办的第十届资产管理高峰论坛暨值得托付金融机构盛典

“年度金融消费者权益保护优秀案例”

《中国银行保险报》评选的“年度金融消保与服务创新优秀案例”

“年度长期寿险领航产品”

第四届“今日保·中国保险白象榜”评选

“年度保险中介影响力品牌”

《今日保》主办的“2024今日保·保险中介发展峰会暨今日·保险中介榜”

“年度金牌寿险公司”

易趣财经传媒、《金融理财》杂志社主办的2024年度“金貔貅奖”

“年度值得托付保险公司奖”

《经济观察报》主办的第十届资产管理高峰论坛暨值得托付金融机构盛典

中粮信托

“优秀信托文化建设公司”

证券时报

“卓越综合竞争力信托公司”
“卓越家族办公室”

普益标准 “金誉奖”

“金融品牌年度新媒体”

中国银行保险报 “金诺奖”

“一年期混合类产品金牛奖”
“三年期固定收益类产品金牛奖”

中国证券报金牛奖

“优秀ABS发行机构”

2023年度中债成员业务发展评价

“2024年度家族信托管理创新优秀案例”

银行家

“忠良百战奖”

中粮集团

中粮期货

“2024中国领军期货公司君鼎奖”
“中国优秀期货风险管理子公司君鼎奖”

证券时报

“优秀会员奖” “产业服务优秀会员” 等28个奖项

郑州商品交易所、大连商品交易所、上海期货交易所等

“2024年度卓越品牌力企业百强榜”

经济观察报

“中国最佳期货公司” “中国期货公司金牌管理团队” “中国期货公司年度最佳掌舵人” “最佳商品期货产业服务奖” 等14项大奖

期货日报

“首都文明单位 荣誉称号”

首都精神文明建设委员会

“期货经营机构服务实体经济优秀案例”

中国期货业协会



中粮资本已将环境、社会及治理的各项因素全面纳入管理理念和日常业务运营中，董事会下设战略与可持续发展委员会，实施ESG穿透式管理；通过产融结合，创新绿色产融双驱动，通过持之以恒的行动，坚定贯彻ESG理念。

ESG目标

坚定公司可持续发展的管理理念，持续推进公司ESG战略执行，提升ESG绩效，达到国内先进水平。



关注气候风险，逐年下降公司自身二氧化碳排放强度，力争2060年实现自身运营碳中和，并通过绿色金融，致力环境保护的切实行动。



作为以服务民生为特色的综合金融平台，中粮资本将依托专业优势，坚持长期主义经营方针，切实维护员工和客户权益，并联合社会各界力量，助力中国的可持续发展。



公司不断优化法人治理结构，完善内部管控制度，提升信息披露质量，积极实施投资者关系管理工作，切实保护广大股东的合法权益。

助力双碳目标：气候风险是近二十年来全球共同面临的巨大挑战。中国政府已于2020做出减少温室气体排放的承诺，即“力争2030年前达到二氧化碳排放峰值，力争2060年前实现碳中和”。为响应国家号召，中粮资本亦将持续关注气候变化带给公司业务的风险和机遇，携手供应商与客户，全力支持中国“30 | 60”双碳目标的达成。

以绿色金融助力环境保护：根据《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国环境保护法》等法律法规要求，中粮资本及下属子公司将切实履行环境保护业务，减少废物排放和对生态的影响，并通过金融业务，助力其他企业的绿色转型与保育环境工作。

投身公益，反哺社会：公司发挥多样化的金融平台优势，助力乡村振兴，并联合社会各界力量，投身公益事业，助力中国社会的可持续发展。

客户权益保护：中粮资本及各控股子公司通过不断完善制度机制、强化日常管理、加强宣传教育，不断提升产品品质和服务水平。

员工权益保护：中粮资本以人为本，追求员工与公司的共同成长。公司尊重员工的合法权益，积极营造融洽的工作氛围，维护和谐的劳动关系，努力为员工提供良好的成长环境和具有竞争力的薪酬待遇。

加强公司治理：中粮资本进一步完善治理组织架构，确保三会运作有效，并继续完善内部管控制度，提升法律合规水平，优化上市公司治理水平。

实质性议题分析

中粮资本深入分析国家政策方针、可持续发展报告标准 (GRI) 的议题, 对标行业发展趋势、联合国可持续发展目标 (SDGs), 并参考交易所发布的ESG文件等, 结合自身战略规划和实际情况, 通过访谈、调研等形式, 识别、分析、排序、评估实质性议题, 形成议题库, 持续完善实质性议题管理, 为报告编制提供依据, 以期待更好回应利益相关方的期望和诉求。

01



内部评估

- 对标国内外行业政策、ESG 相关标准及行业最佳实践, 识别与公司 ESG 相关议题, 确定公司 ESG 议题库。

02



外部评估

- 积极学习国际趋势及政府监管发布的稳健, 主动参与行业交流, 了解业内先进操作, 调研外部利益相关方关注的重点议题。

03

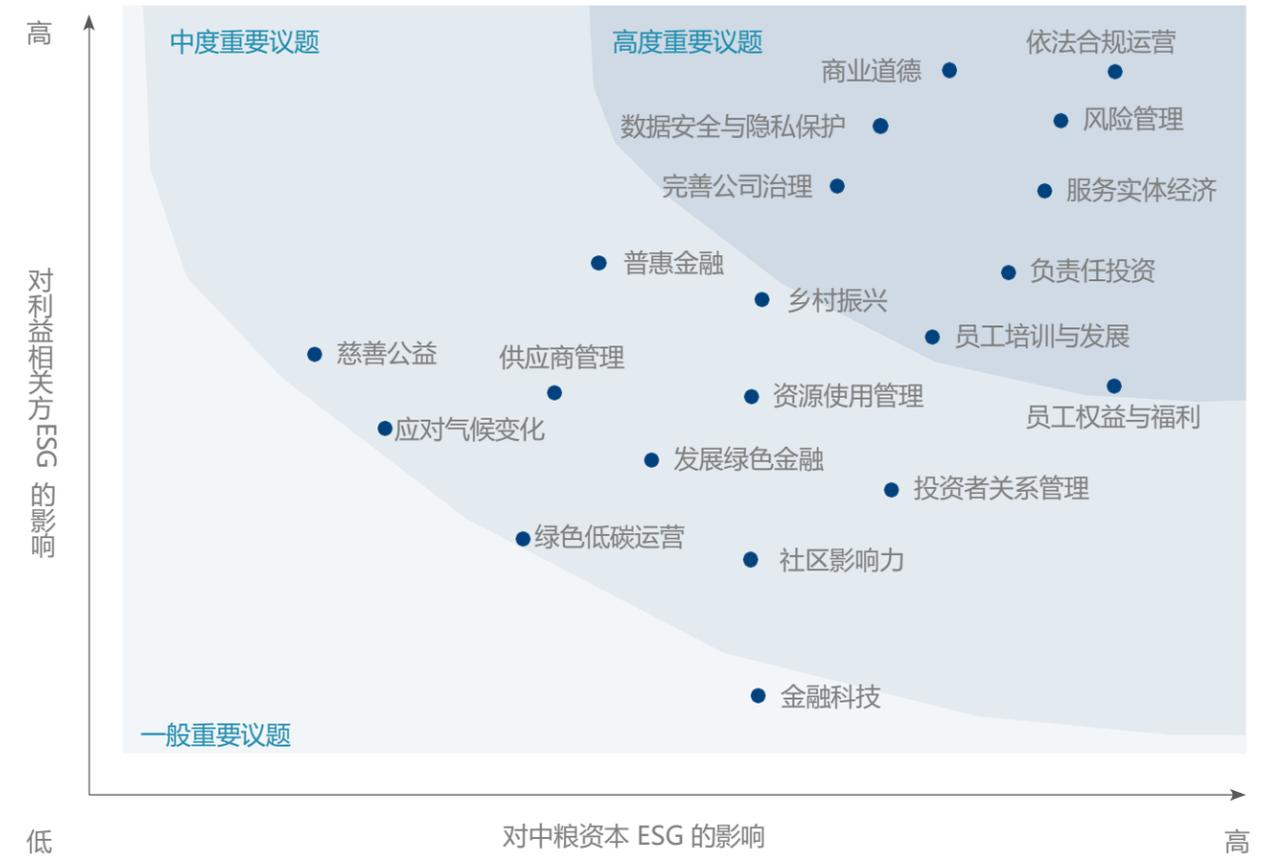


议题确认

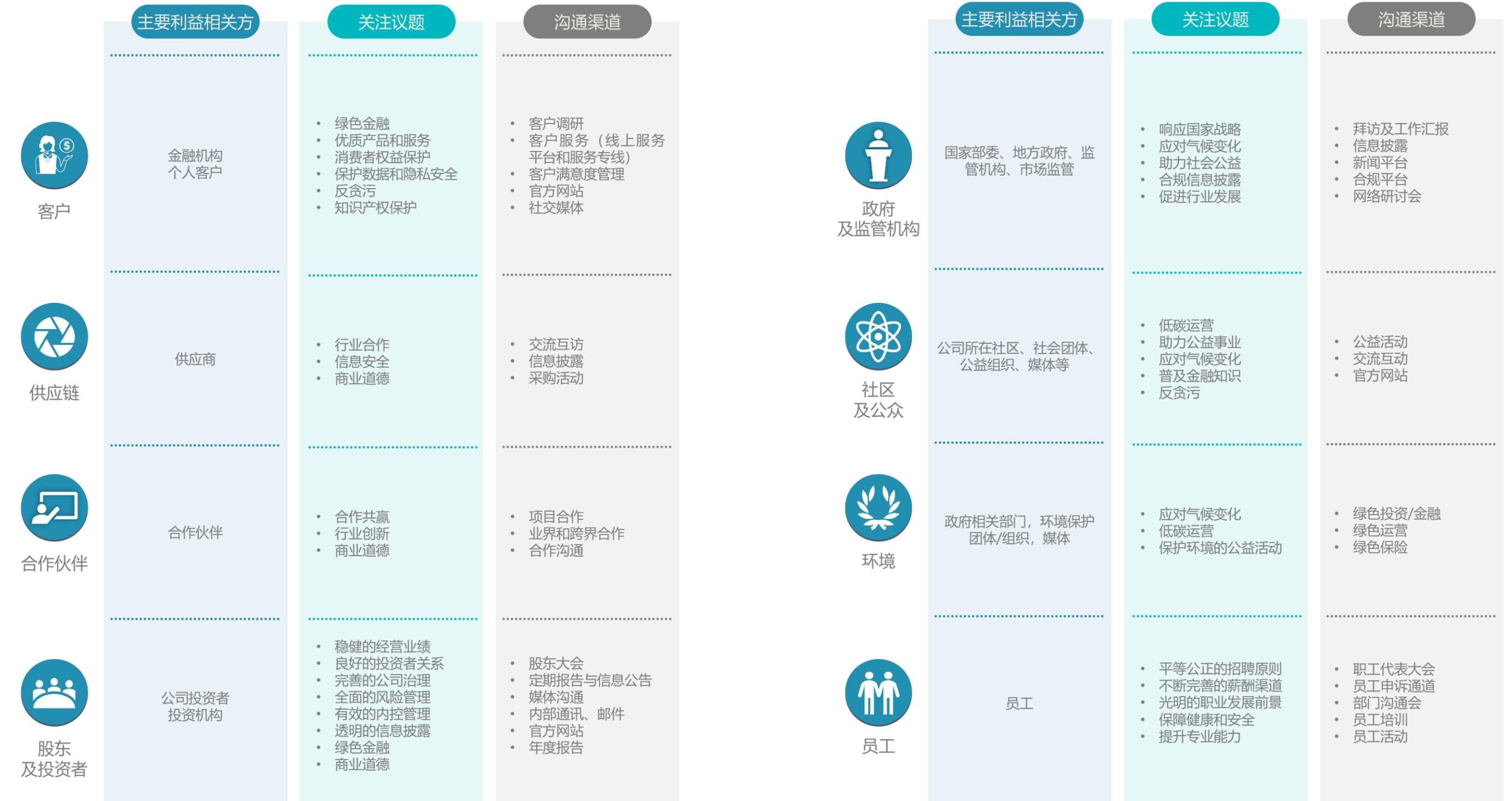
- 确定对公司 ESG 影响重大、利益相关方高度关注以及行业标准与最佳实践高度相关的实质性议题, 形成实质性议题矩阵。

重大议题分析结果

通过“对公司的影响”和“对利益相关方的影响”两个维度, 公司考虑核心价值观、政策、策略、运营管理、目的和目标、风险和机遇、对环境和社会的影响程度、利益相关方期望等, 同时充分考虑了政府及监管机构、股东和投资者等提出的议题和指标等, 最终筛选出20个重大性议题。



利益相关方沟通



专题01：

ESG战略锚定

——恪守初心，链动产业革新



坚持可持续发展

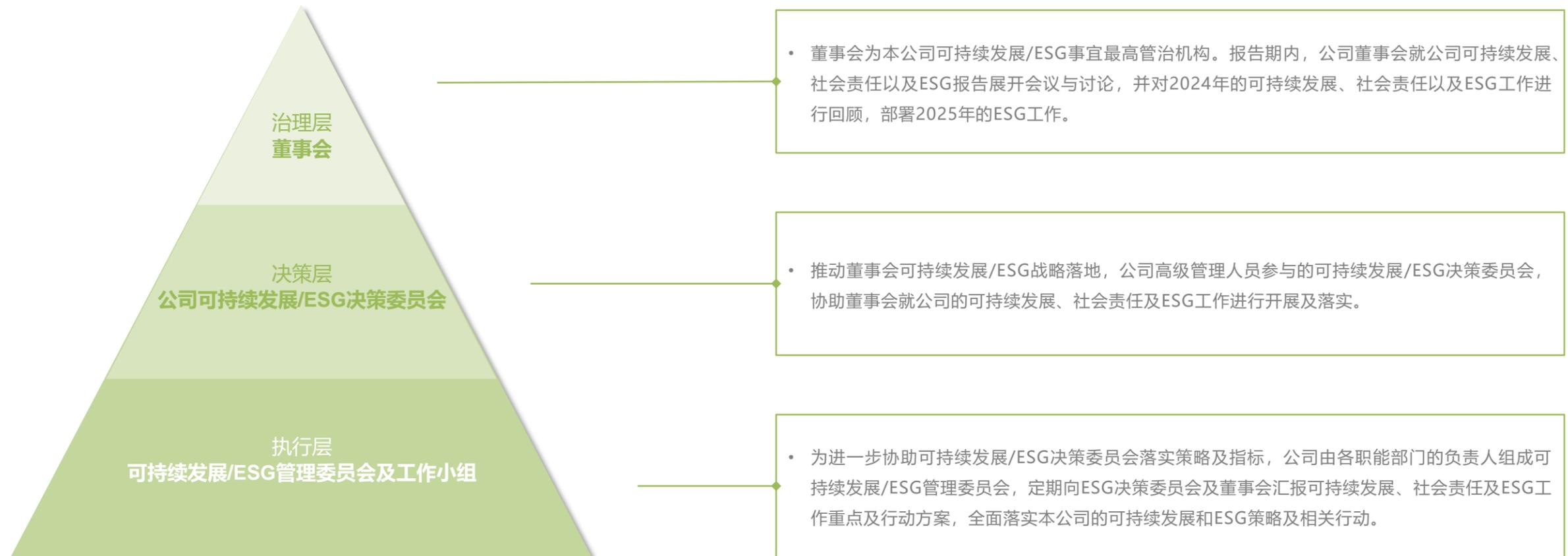
中粮资本将总结上年经验，明确制定ESG战略。公司承诺加大可持续发展项目投入力度，推行“可持续发展战略规划”，涵盖成立专委会、强化合规管理及提升ESG评级。针对过往不足，将通过量化指标重点改进。本年度将着力发展绿色金融产品、风控体系及社会责任项目，切实推进各项举措落地。



可持续发展/ESG的管理架构

中粮资本以高标准的企业管治机制保障可持续发展/ESG战略的有效实行。本公司已建立规范的ESG管制架构及管理体系，管理可持续发展/ESG方针及表现。

ESG管理架构图



我们的ESG战略



通过赋能产业，更好服务民生

结合中粮集团的产业背景，公司将提供特色健康管理方案，如中英人寿的“康养计划”“粮新礼包”，应对老龄化挑战，并通过产融结合、农业可持续发展等措施，赋能粮油产业。

2024年，中粮资本协同旗下成员企业，面向集团内部专业公司及实体经济企业开展多元化产融服务，推动多个项目成功实施。为强化产融服务典型模式的示范价值，精准赋能产业链企业经营管理，本部分系统梳理并收录2024年度中粮资本产融服务典型案例。展望未来，中粮资本将持续贯彻国家金融支持产业发展的政策导向，加速理念创新升级，以“全周期、全链条、全场景、全产品”服务为路径，全面增强实体经济服务效能，深化金融创新实践助力国家高质量发展，为中国式现代化建设贡献中粮力量。

产业赋能

产能融合，落实金融服务实体经济

中粮期货提供大宗商品风险管理服务，为周期寒冬保驾护航

帮扶养殖业

- 生猪产业是我国畜牧业的支柱产业，生猪养殖是其中的关键一环，然而，生猪价格却易受波动，不仅影响生猪养殖企业的收益稳定，也造成农业市场的风险。
- 中粮期货协助生猪养殖企业开展生猪期货业务，通过全方位套保交易服务、全流程交割支持服务，成功搭建起期货和现货的桥梁，利用生猪期货提前锁定销售价格，通过套保实现了良好的风险管理效果，助力产业企业破解“猪周期寒冬”。

助力农产品

- 依托棉花期货为上下游企业提供基差交易服务，扩大了经营规模、提高了经营利润，同时通过灵活运用棉花期货和期权进行套期保值，较好地实现了锁定经营利润、防范价格波动的风险管理目标
- 2024年以来遭遇极端天气频发，新年度减产抢收预期强烈，供应短期偏紧引发宏观调控发力，储备棉投放有效补充市场需求，棉花价格高位运行，对于涉棉企业而言，如何综合利用期货和期权等工具来为企业的生产经营保驾护航成为新形势下的重要研究课题。中粮期货举办了“稳企安农 护航实体”棉花期货期权服务实体经济推介会，为众多棉花加工企业、棉花贸易商和其他涉棉企业等注入更多期货理念。

保驾基础工业原料

- 原油贸易对维护国家经济安全和推动高质量发展有着举足轻重的作用。俄乌危机以来，环境更加多变，原油贸易企业急需有灵活丰富的贸易策略工具支撑业务发展，保证市场份额，又需要建立稳定高效的风险管理机制保证企业利润。
- 中粮期货（国际）有限公司（下称“期货国际”）为原油贸易公司定制上游采购和下游销售的贸易策略，为客户优化点价节奏和数量，锁定利润空间，有效提升企业的市场竞争力；同时采用期货、期权等多种金融工具，构建严密的风险管理防线，使企业有效抵御市场波动冲击。此外，期货国际全景式的市场分析服务，也为客户提供了更多维度的分析视角，增强了客户捕捉市场机会的能力，助其实现了市场扩张的战略目标。

产业赋能

中英人寿明确绿色金融战略，构建绿色保险服务

2023年12月，中央金融工作会议提出做好包括绿色金融在内的五篇大文章，推动金融高质量发展。2024年4月，国家金融监督管理总局发布《关于推动绿色保险高质量发展的指导意见》，要求充分发挥保险在促进经济社会发展全面绿色转型中的重要作用，积极稳妥助力碳达峰、碳中和。中英人寿高度重视绿色金融发展，2024年按照国家及保险行业相关政策，制定公司绿色金融工作方案，报经董事会审批后，逐步落实。

■ 加强管理落实

2024年初，中英人寿董事会明确公司绿色金融发展战略：“中英人寿将积极践行国家双碳战略要求，贯彻绿色理念，构建绿色金融体系，发挥保险专业功能，推动经济社会实现绿色低碳转型，助力社会可持续发展”。

2024年，公司参加两次中国保险行业协会组织的绿色金融专题培训，进行多次同业交流和调研，完成《2023年人身险公司绿色金融发展情况调研》报告，组织内部研讨、优化绿色金融工作方案。

■ 完善内控体系

- 中英人寿根据最新监管要求及公司业务实际，修订《中英人寿绿色金融管理办法》，完善绿色金融管理机制；设定“绿色投资额”和“绿色办公能源消耗”两个指标纳入风险管理体系，进行定期监测。
- 开展绿色金融内部专项审计工作，提出审计问题，制定整改计划，进一步提升绿色金融工作管理水平。



■ 开展绿色金融实践

01 绿色投资

- 近年来，中英人寿不断探索具有保险特色的绿色投资方式，发挥保险资金优势，面向环新能源、节能等领域的绿色项目提供融资支持，积极服务国家实体经济绿色转型。截至2024末，公司绿色投资规模26.09亿元，为低碳经济赋能，为实现可持续发展尽责。其中，我司投资债券25.77亿元，基金0.04亿元，股票0.28亿元；主要投向为地方政府专项债，资金投向为节能环保、生态环境、绿色出行、清洁能源、基础设施绿色升级等多领域、多产业。项目建成后将惠利民，有助于各省市绿色可持续发展。

02 绿色保险

- 2024年全年，中英人寿为62家属于绿色产业的企业在意外伤害及健康医疗方面对员工进行保险保障，提供风险保额共计51.83亿元。其中，北京分公司为北京市16家绿色企业的员工共提供了28.65亿元的风险保额。

03 绿色运营

- 不断提高数字化和线上服务水平，积极推广绿色金融服务。2024年，我司优化升级上线12项新服务，截至2024年末全公司E化使用率达到82%水平，让客户获得便捷、安全的服务体验。
- 中英人寿大厦在设计施工阶段严格遵循绿色建筑概念，有效减少对环境和租户的负面影响，项目建设期获得LEED预认证和WELL预认证。

2024
绿色投资规模

26.09亿

绿色保险金额

51.83亿

E化使用率

82%



产业赋能

中粮信托以绿色金融铸就可持续发展

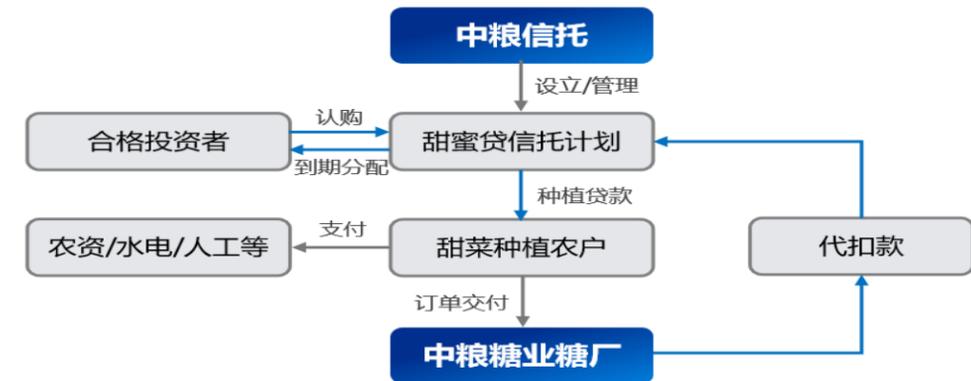
中粮信托坚持服务实体经济、服务民生、服务投资者，积极服务兼具环境和社会效益的绿色经济活动，认真贯彻国家经济金融政策和监管要求，加快转型和创新步伐，满足客户多样化金融需求，积极践行企业社会责任；公司始终坚持依法合规、稳健经营，不断完善风险防控体系，有效履行受托人职责和义务，维护受益人利益最大化，2024年为受益人分配信托收益超百亿元。

2024年，公司持续倡导将绿色金融作为展业方向，积极树立并践行 ESG 理念，明确绿色金融业务机制，助力公司绿色金融业务发展。中粮信托·长青1号集合资金信托计划和中粮信托·长青3号集合资金信托计划成立规模总计10亿元，资金最终用于光伏设备采购等，有助于推进绿色能源发展。



中粮信托成立“青贮贷2号”项目，2024年为圣牧草业提供专项贷款3,000万元，助力圣牧草业有机青贮交易约40万吨；合作的牧场将奶牛粪污制作成有机肥，圣牧草业将有机肥进行还田，持续将沙漠改造成青贮种植良田，实现了绿色有机循环养殖。

- 中粮信托成立“甜蜜贷2号”信托计划，向糖业企业的甜菜订单农户发放种植贷款，贷款农户将甜菜交付给企业，企业发放甜菜款后，由糖业企业代扣贷款本息。解决了农户“融资慢、融资难”的难题，同时帮助糖业企业稳定订单种植面积，保障了原料的稳定供给，该项目放款快，流程少，服务好，已连续2年得到了广大种植农户的认可。
- 该项目于2024年6月成立，并于11月顺利结束，成立规模1580万元，为33户农户提供了资金支持，项目覆盖了6家规模甜菜糖厂，保障了30,000余亩订单甜菜的丰收，为食糖产业保障甜菜原料150,000吨。“甜蜜贷”系列已经累计发放惠农种植贷款3390万元，惠及70户农户，将金融服务送至田间地头。



甜蜜贷农户现场签约。



甜蜜贷项目人员查看农户甜菜长势情况

技术革新

多种创新模式

绿色金融与投资

- 中粮资本将重点投入可再生能源与节能环保领域。公司设立了“绿色金融支持计划”，旨在通过发行绿色债券及提供专项信贷等方式，为相关项目注入资金。携手蒙牛集团等伙伴推进的“绿色发展项目”，深化公司在绿色金融领域的实践。



农业可持续发展

- 中粮资本将实施“农业创新支持计划”，利用金融工具支持农业科技创新，提高农业生产效率，减少资源消耗。同时，公司将推动“农业风险保障计划”，通过农业保险降低自然灾害对农业生产的影响。



数字化与智能化

- 中粮资本将利用大数据、人工智能等技术提高金融服务的效率和精准度。公司将发展“金融智能服务计划”和“数字资产智能管理平台”，减少运营过程中的环境影响。



中粮期货加快数字化进程

一体化系统及核心交易系统

- 完成统一账户3.0系统建设，打通业务与管理壁垒，建立标准化数据平台支撑公司战略目标。
- 构建主席（双活/异构）与次席（主备）协同的容灾架构，提供多层次业务连续性保障，满足多元需求并提升客户信任。



智能化转型

- 完成公司级人工智能底座建设，升级传统OA、CRM等系统为智能化系统。
- 在辅助投研场景，提供研报中英互译、自动摘要及单/多文档问答功能，提升阅读效率。
- 建设智能问答知识库，提供专业知识问答，沉淀公司经验，推动知识管理体系建立。



合规助手

你好，我是中粮期货合规助手，你可以向我提问关于合规、法务相关问题

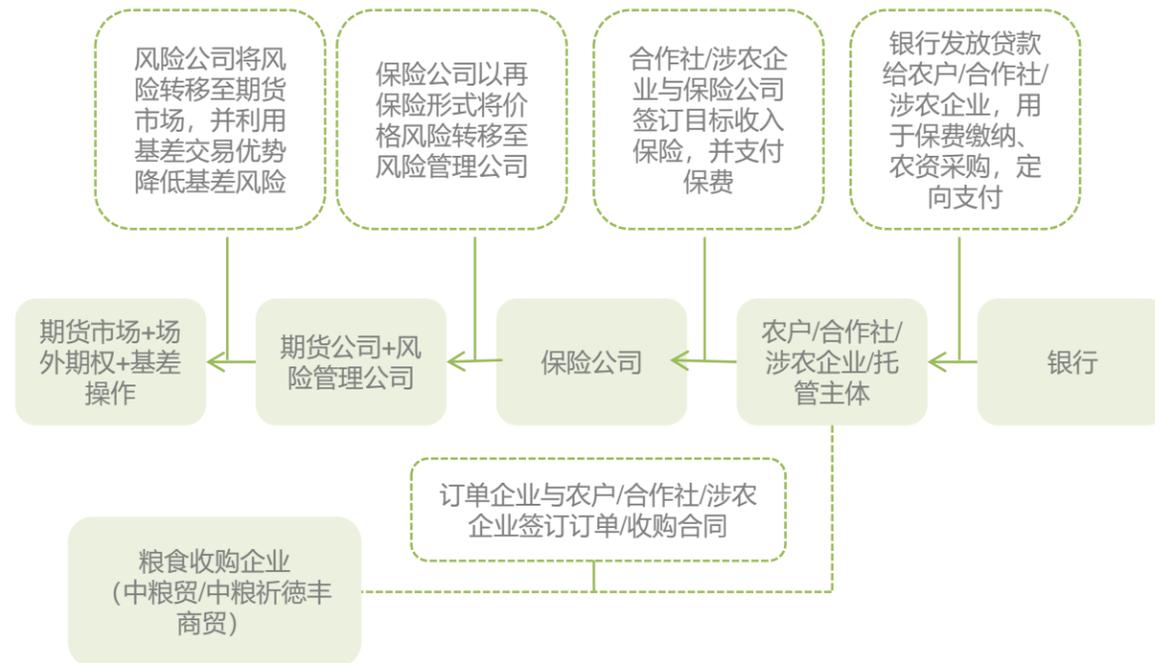
- 期货公司自评需要提供哪些材料?
- 期货公司应持续符合哪些风险监管指标?
- 金融机构应保存交易记录多长时间?

发送消息，点击 Shift + Enter 实现换行输入

技术革新

中粮祈德丰商贸以创新响应国家

为贯彻落实《中共中央 国务院关于实施乡村振兴战略的意见》指导精神，扎实推进农业现代化和新农村建设，构建上下游相互衔接配套的全产业链，实现优化农业产能、增加农民收入的目标，打通金融资本投入农业农村的渠道，中粮期货自2019年开始在黑龙江双城等地试点商业性“订单+保险+期货+信贷”业务，以收入险为基础，引入订单和信贷，融合资本服务产业，涉及品种为玉米和大豆，2019-2024年，商业性项目覆盖面积约90万亩，贷款规模4.8亿左右。2023年大商所在“农民收入保障计划”中推出“银期保”项目，“银期保”项目的模式即为“龙头企业+银行+保险+期货”。



在多年商业化项目成功运行的基础上，中粮期货联合中粮贸易、邮储银行、工商银行等连续两年成功实施大商所北安大豆“银期保”种收专项项目，共覆盖面积**17.5万亩**，贷款规模逾**6000万元**。

中粮信托持续科技赋能支持战略转型

公司持续优化数字化快速响应机制,以科技赋能支持战略转型,不断完善运营管理平台、金融服务平台、标品业务系统、企业数据中心等数字化平台建设,推动业务系统的平台化整合。



综合金融服务平台

- 在新一代基础财富管理业务平台稳定运行的基础上,通过自主可控方式构建了反洗钱管理、机构服务平台、家庭钱包等高价值功能模块,为公司财富管理差异化竞争提供了有力支撑。

标品业务系统群

- 在原有投资交易系统、估值核算系统基础上,补全了互联互通、标品数据集市的基础能力,构建了信用评级系统、绩效风控系统,为公司业务转型保驾护航。



普惠业务系统群

- 随着公司普惠业务的快速发展,针对普惠7*24小时的业务特色,对系统高并发、高可用、大数据的技术要求,完成了新一代信贷核心系统的建设,与原有的风控、支付子系统进行整合,保障了业务的展业诉求

综合运营管理平台

- 从救火式、被动式服务转向主动式、管理型服务,并建设了科技赋能所需要的配套数字化服务管理体系,提供包括设备申领、技术支持、系统需求、账户权限、数据服务在内的技术服务台,面向员工提供优质的数字化体验。

企业数据中心

- 通过自主可控方式构建企业级的数据中台,通过归集各系统数据,形成统一的数据资产,建设了EAST5.0、受益权定期报送、管理驾驶舱等应用,真正做到了数据的业务化。



专题02:

ESG长效实践

——行稳致远，共创共享价值



乡村振兴

一直以来，中粮资本及各控股子公司都积极投身社会公益，为社会公益事业发展做出贡献。而随着集团ESG战略的明确，公司更会将回馈社会的实践持续下去，细水长流，矢志不渝。

□ 中粮资本，回馈社会

2024年，中粮资本累计捐赠帮扶资金1331.6万元。其中，向四川甘孜县300万元、四川石渠县350万元、黑龙江绥滨县300万元；成员企业中英人寿“星星点灯·关爱儿童公益计划”联合中华社会救助基金会，开展一系列帮扶活动，对外捐赠90万元；中粮期货向30余个结对帮扶地区累计捐赠帮扶资金290万元。在此基础上，中粮信托、中粮期货等控股子公司发挥专业优势，促进乡村产业发展，助力乡村振兴。

概览

内容	单位	2023年	2024年	
乡村振兴资金捐赠	万元	921	1331.6	
帮助建档立卡乡村人口振兴数	人	4,593	14962	
完成“乡村振兴+慈善信托”项目个数	个	5	3	
产业发展 振兴	产业振兴项目数	个	44	36
	产业振兴投入金额	万元	280	433
	帮助建档立卡乡村人口振兴数	人	4,593	14823
人才支撑	职业技能培训人数	人	979	1478
	帮助建档立卡实现就业人数	人	1,630	5659

□ 中粮信托，向善而行

中粮信托坚持以“服务集团主业，深耕农业产业，助力乡村振兴”为核心定位，以信托服务赋能农业全产业链，致力于推动慈善信托在乡村振兴领域的创新，为乡村振兴提供金融赋能，助力国家战略的实施。

中粮信托参与成立“中粮信托·2024丰兴3号乡村振兴慈善信托”，该信托计划规模1300万元，用于支持四川甘孜乡村振兴项目，其中，丰兴3号慈善信托资金建设的甘孜县罗布林农贸市场项目，具备生鲜销售、地方特产展销、阳光茶楼，满足居民生鲜采购需求，改善地方民生发展。



甘孜县罗布林农贸市场项目

中粮信托积极回归信托本源、服务实体经济，探索绿色慈善信托创新路径，通过绿色环保、可持续发展的方式，改善乡村基础设施，成立“丰济3号庙湾村绿色慈善信托”和“丰济4号大西沟村绿色慈善信托”，建设80盏村镇太阳能路灯，提升居民生活质量、减少夜间出行安全隐患。



中粮信托丰济3号、4号绿色慈善信托建设的村镇太阳能路灯

乡村振兴

中粮信托以慈善信托，助力乡村振兴

2024年中粮信托联合蒙牛集团设立瑞享1号信托项目，项目充分发挥了中粮信托的信托制度优势，通过蒙牛ABS项目助力其下游经销商发展，为推动乳业健康发展提供了实实在在的支持。

2024年累计成立规模7500万元。

2024年1月，中粮信托产业金融部前往巴彦淖尔市磴口县对圣牧草业进行实地调研，圣牧草业是蒙牛集团旗下现代牧业的上游有机饲草料供应商，也是内蒙古农牧龙头企业，主营沙漠改造、有机饲料种植与销售。中粮信托2024年3月成立了“中粮信托-乡村振兴流转贷集合资金信托计划”，项目规模3000万元，直接帮助圣牧草业流转土地，土地用于种植青贮玉米。通过中粮信托土地流转贷，圣牧草业开展规模化土地流转，为春耕播种做好充分准备。该项目被集团选送国资委媒体平台“国资小新”进行报道，作为“为春耕施足底肥，为端牢中国饭碗贡献国家队力量”的典型项目。



中粮信托产业金融部进行现场尽调

中粮期货，创新驱动乡村振兴

中粮期货不断创新“保险+期货+信贷+订单”服务农业链模式，着力拓展帮扶地区和帮扶渠道，积极发挥金融专业优势，推动农业产业化，促进乡村产业的发展，切实发挥金融资本助力乡村振兴的作用。

2024年，中粮期货主要通过结对帮扶、专业帮扶、教育帮扶、消费帮扶、就业帮扶、党建共建、资金捐赠等多种形式，助力乡村振兴。先后在青海门源县、江西修水县、四川甘孜县、河南兰考县等36个地区开展乡村振兴帮扶工作。与36个帮扶对象新签或续签合作协议，与40个基层党支部签订党建共建协议。

36个

地区开展乡村振兴帮扶工作

290万

累计投入乡村振兴资金

988万

协助企业拉动消费

25次

举办金融类专业培训

1478位

基层干部与技术人员接受受训

35个

“保险+期货”帮扶项目

6.54亿元

项目金额



2024年中粮期货累计投入乡村振兴资金290万元，引入帮扶资金141万元，自有资金采购乡村振兴地区助农产品62.8万元，协助乡村振兴地区企业拉动消费988万元，举办金融类专业知识培训25次，培训基层干部、技术人员1478人。

2024年，完成“保险+期货”项目35个，项目金额6.54亿，覆盖面积77万亩，保障农户44273户。2024年5月，北安大豆“银期保”项目获评国资委“中央企业助力乡村振兴特色项目”，并入选《中央企业助力乡村振兴蓝皮书（2023）》。

社会公益

中粮期货助力人才培养，携手产教融合

为全面贯彻党的二十大精神，积极响应金融强国建设号召，深入落实做好金融“五篇大文章”的战略部署，积极探索产教融合、校企合作的全新模式，全力为金融行业输送高素质应用型人才。在“产教融合、多方协同育人、聚焦高质量金融实践人才培养”的坚定目标引领下，中粮期货与学院紧密携手，在期货及衍生品学科领域收获了丰硕成果，为我国衍生品人才培养注入了澎湃新动力。



“百校万才”工程在对外经贸大学以金融工程科学硕士必修课程《商品期货与期权》为核心，面向硕士一年级研究生开展为期4个月的课程授课，线上线下共计 38 学时，课程融理论、实务与实践教学于一体，广受学生好评，近两学期评教成绩均在96 分以上。

课程教学团队由高校教授与行业专家共同组成。对外经贸大学负责夯实理论基础和量化技术，中粮期货研究院专家分享商品衍生品的中国实践前沿，负责讲好中国故事，强化学生合规意识和衍生品从业职业素养。



1,000+人
累计选课学生

38个
合作项目

20+个
教育部、北京市教委和教育
部颁发的奖项

中英人寿关爱儿童，“星星点灯”持续闪耀

2024年，中英人寿“星星点灯·关爱儿童公益计划”以“关爱儿童，振兴有我”为主题，积极响应国家乡村振兴及儿童帮扶政策，以“党建引领、乡村振兴、产融协同、赋能业务”的“四位一体”模式开展体系化升级，与当地政府、公益组织、爱心企业等多方协作，共同赋能乡村振兴。



“星星点灯”公益项目2024年新增黑龙江绥滨县、四川石渠县、四川甘孜县、黑龙江延寿县、江西修水县、福建建宁县6个集团定点帮扶地区，共扩展至18个地区，为每所帮扶学校配备升级图书角、文体用品、健康包与电教设备，并开展为乡村儿童量身定制的心理健康、营养健康系列课程，对外捐赠90万元。项目累计援建44所“关爱小屋”，累计帮扶乡村儿童超过17万名，救助大病儿童114名，累计号召志愿者2000余名，志愿服务时间超过88600小时，助力公益的长期主义与可持续发展。



90万
捐赠善款

349名
员工志愿者

应对气候变化

中粮资本将探索碳交易市场，实施“碳资产交易与管理计划”，帮助企业进行碳排放权的买卖和管理。公司将提供碳足迹计算和碳中和咨询服务，助力企业实现碳减排目标。

绿色运营

中粮资本始终倡导以环境保护与资源节约作为目标，促进环保和经济社会的可持续发展的理念，坚持绿色运营，努力建设“资源节约型、环境友好型”企业。

推行绿色办公

节约用电

提倡办公区域节约用电，要求员工做到“人走灯灭”、“人离屏关”

合理设置计算机、打印机、复印机等办公设备的待机时间与锁屏时间

规定空调的设备温度，降低电量损耗

职场照明系统使用节能灯具

废弃物处理

办公区域实施垃圾分类，设置专用垃圾收置设施

对废弃报纸、杂志、非涉密纸张进行集中回收，统一处置

对废旧电池等进行集中回收，避免有毒污染

无纸化办公

加大网络系统建设，搭建各种线上审批流程，加大网上审批力度

要求员工尽可能以电子文件、电子邮件替代纸质文件，非必要不打印，必须打印的，提倡双面打印，非涉密纸张可二次利用，以最大限度节约用纸

推行绿色出行

中英人寿提倡办公区域节约用电，职场灯具全部使用节能灯具，同时要求员工下班后做到“人走灯灭”“人离屏关”，同时安排保安在每日下班前进行职场巡查。加强空调系统的检测与维修，规定空调的设备温度，夏季设定在26摄氏度-28摄氏度，冬季设定在16摄氏度-18摄氏度，降低电量消耗。2024年全年公司电力消耗207万千瓦时，人均耗电量较上年度基本持平。

中英人寿

公司消耗电力

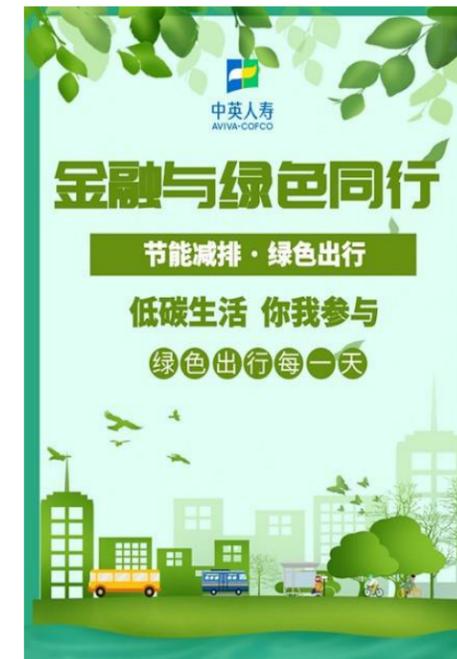
207万千瓦时

公司消耗汽油

58吨

中英人寿倡导利用系统召开电话会议和视频会议，减少会议出差。制作宣传文件，以多种形式积极呼吁员工选择公共交通，低碳绿色出行，进一步推动降低公司经营对环境和气候的负面影响。2024年，公司消耗汽油58吨，较上年下降5%。

中英人寿持续加大网络系统建设工作，降低纸质文件使用，鼓励非涉密纸张二次利用，对于废旧纸张、书籍、废旧电池等集中回收、统一处置，推动降低公司经营对环境和气候的负面影响。

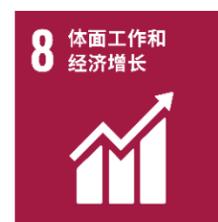




专题03:

ESG势能辐射

——同心共擎，激活价值共同体



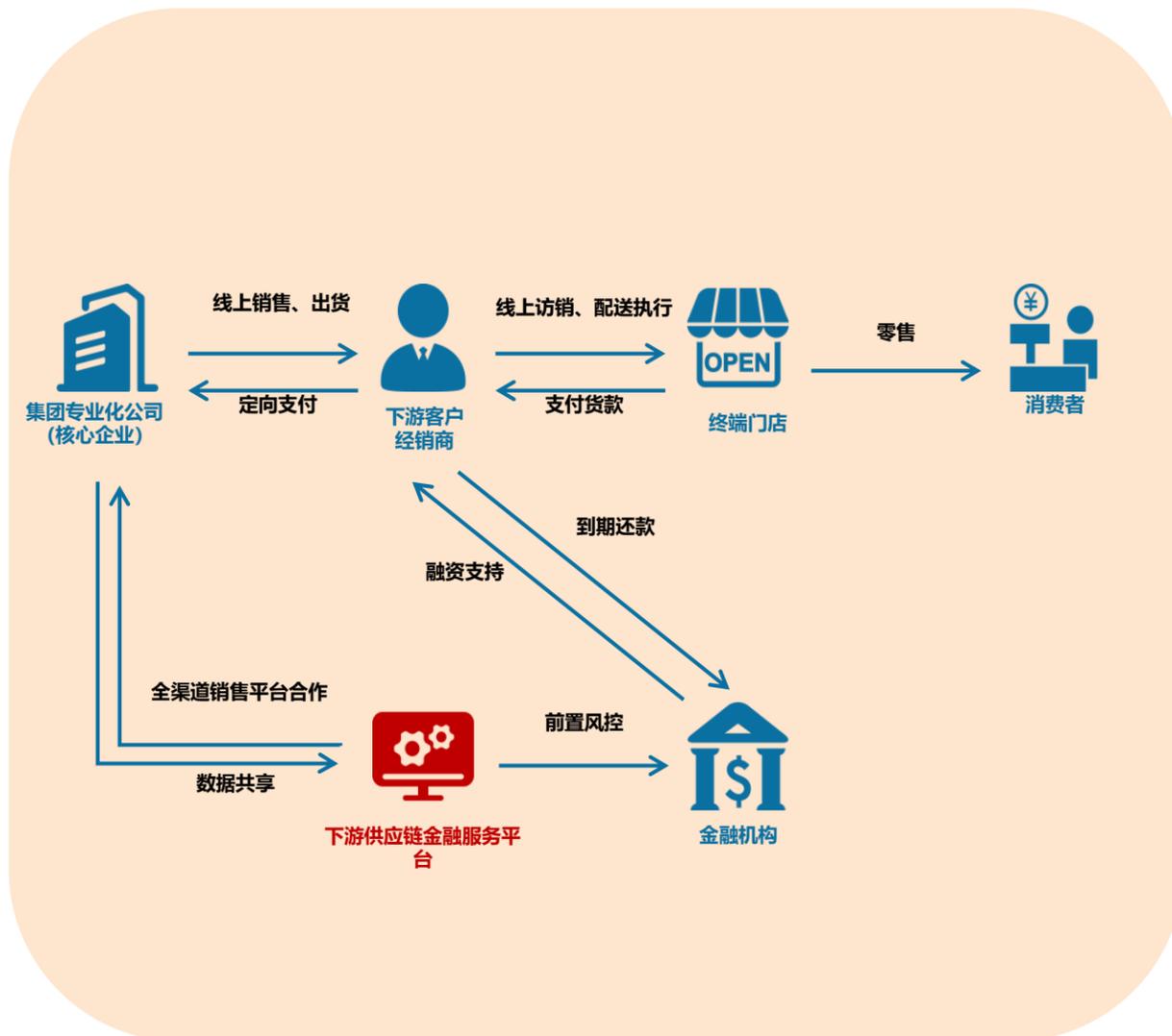
上下游绿色管理

□ 中粮信托增强产业供应链自主可控能力

中粮信托通过开展供应链金融业务为集团农粮食品产业链客户提供有效的融资支持。

打造服务上游供应商融资需求的粮信平台

下游供应链金融平台已在集团8家专业化公司上线，累计注册客商2800家，2024年实现放款金额超20亿元。同时，中粮信托通过创新数据服务信托业务，为下游供应链平台提供风险控制模型及贷后管理服务，2024年服务规模超20亿元。



供应链绿色计划

公司关注供应链的绿色与环保，促进上下游企业的绿色观念与社会责任理念，提高整个供应链的可持续性。同时，公司将利用“中粮E采”电子平台，通过信息系统和大数据优化供应链管理。此外，中粮资本积极鼓励供应链合作伙伴采用环保、低碳和可再生能源。

准入及注册

具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度、依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录、近三年在经营活动中没有重大违法记录等，是供应商库的准入标准之一

维护与评估

各成员企业共享供应商合作信息与信用评价记录，促进招采的公平公正公开，建立评估机构库、猎头库、背调库以及招标代理库等典型供应商库

淘汰及惩罚

设置黑名单供应商，淘汰服务不合格的供应商



2024年度，中粮资本及各控股子公司聚焦制度完善、管理强化与宣传教育，持续提升产品品质与服务水准，切实保障客户权益，筑牢客户信赖基石。

负责任销售

中英人寿、中粮信托、中粮期货等控股子公司严格规范金融营销行为：明令禁止推介中的不当宣传；全流程规范产品与服务的风险揭示及信息披露；强化推介材料、合同文本等宣传资料的审核力度，切实保障金融消费者合法权益。



金融知识普及活动

进一步保护消费者权益

□ 中粮期货

中粮期货深入落实关于金融消费者权益保护的各项工作要求，持续完善金融消费者教育和权益保护机制，重视客户感受，优化服务流程，创新服务方式，丰富服务内容，健全投诉处理流程，切实维护金融消费者合法权益。

□ 中英人寿

中英人寿坚持“以客户为中心”，积极推进消费者权益保护建设，将消费者权益保护融入公司治理、企业文化和经营全流程。中英人寿持续完善消费者权益保护工作的产品和服务审查、内部考核、信息披露、投诉管理、金融知识宣传教育、突发事件应对、溯源整改、纠纷多元化解和审计机制等内容，并在实际工作中贯彻执行。

□ 中粮信托

中粮信托认真落实金融消费者权益保护各项工作要求，持续完善消费者权益保护治理体系，中粮信托董事会及董事会下设消费者权益保护委员会持续提升履职质效，统筹部署，推动消费者权益保护工作有序开展。中粮信托不断加强消费者权益保护制度建设，建立了完善的制度体系，为消费者权益保护工作提供制度保障和规范引导。

□ 中英人寿

客户满意度

中粮资本重视客户满意度情况。各成员企业逐步建立起包含客户反馈监测、客户服务中心、客户投诉分析等多维度的满意度体系，定期生成年度的客户满意度洞察报告，加强客户体系建设。

□ 中英人寿

中英人寿坚持“以客户为中心”，积极推进消费者权益保护建设，将消费者权益保护融入公司治理、企业文化和经营全流程。中英人寿董事会下设审计与风险管理委员会行使监事会职权，进一步加强对董事会、高级管理层开展消保工作履职情况进行监督。中英人寿持续完善消费者权益保护工作机制，不断推进消费者权益保护工作成效的提升



□ 中粮期货

中粮期货持续优化交易者适当性管理工作，通过掌厅APP，使交易者方便快捷办理适当性风险评估、权限加开、账户激活等业务，提升了客户体验和客户满意度；同时注重客户回访工作，推进智能回访业务开展；持续加强员工业务培训，提高员工职业技能水平和相关业务水平，不断提升客户服务能力。



投诉管理

□ 中粮信托

中粮信托强化科技赋能，加大信息化建设投入，着力丰富和优化系统功能，竭力为客户提供安全、便捷、贴心的金融服务。中粮信托持续畅通投诉渠道，建立纠纷多元化解工作机制，妥善处理客户投诉，切实展开溯源整改。



加强宣传教育

中英人寿

中英人寿积极探索“场景+技术+公益”一体化金融教育宣传新模式，以“小切口”撬动“大教育”。中英人寿结合“星星点灯”公益项目，走进校园普及金融知识。同时聚焦残障人士等特殊群体，联动助残活动开展反诈宣传，帮助残障人士提高自我保护能力。此外，利用科技赋能，推出消保数字人专家“小英”，开设线上课堂，并结合独具特色的“舌尖上的消保”原创系列宣传活动，将金融知识巧妙融入健康饮食场景，寓教于乐。中英人寿还构建“线上+线下”立体传播网络，线上利用官网、微信等广泛传播多样化金融教育宣传内容；线下统筹全国机构深入社区、学校、企业、商圈、农村等地开展活动，推动金融知识直达基层。

中粮期货

中粮期货切实当好客户合法权益捍卫者，搭建矩阵宣传模式推动客户权益保护工作，开展“3·15投资者保护主题教育活动”“4·15全民国家安全教育日”“5·15全国投资者保护宣传日”“全国防范非法证券期货宣传月”“金融消费者权益保护教育宣传月”“反洗钱宣传月”“宪法宣传周”等多项宣教活动，帮助客户提高金融安全意识，依法维护自身权益。



中粮信托

中粮信托坚持线上与线下相结合，扎实开展集中式和常态化金融知识宣传教育活动，传播消保正能量，不断提升消费者金融素养。中粮信托组织开展反洗钱日常宣传和集中宣传活动，主题包括打击非法集资、防范电信诈骗、反洗钱集中宣传月等。

2024

开展线上线下消费者教育宣传活动

1500次

活动触及消费者约

1170万人次



中粮信托全面风险管理中心创意推出每月“啄木鸟说案”视频，自主创作、自主剪辑、自主发布与公司业务、销售等密切相关的合规主题宣传视频

2024 累计

在微信公众号发布文章

70+篇

发放各类宣传品

近5,000份

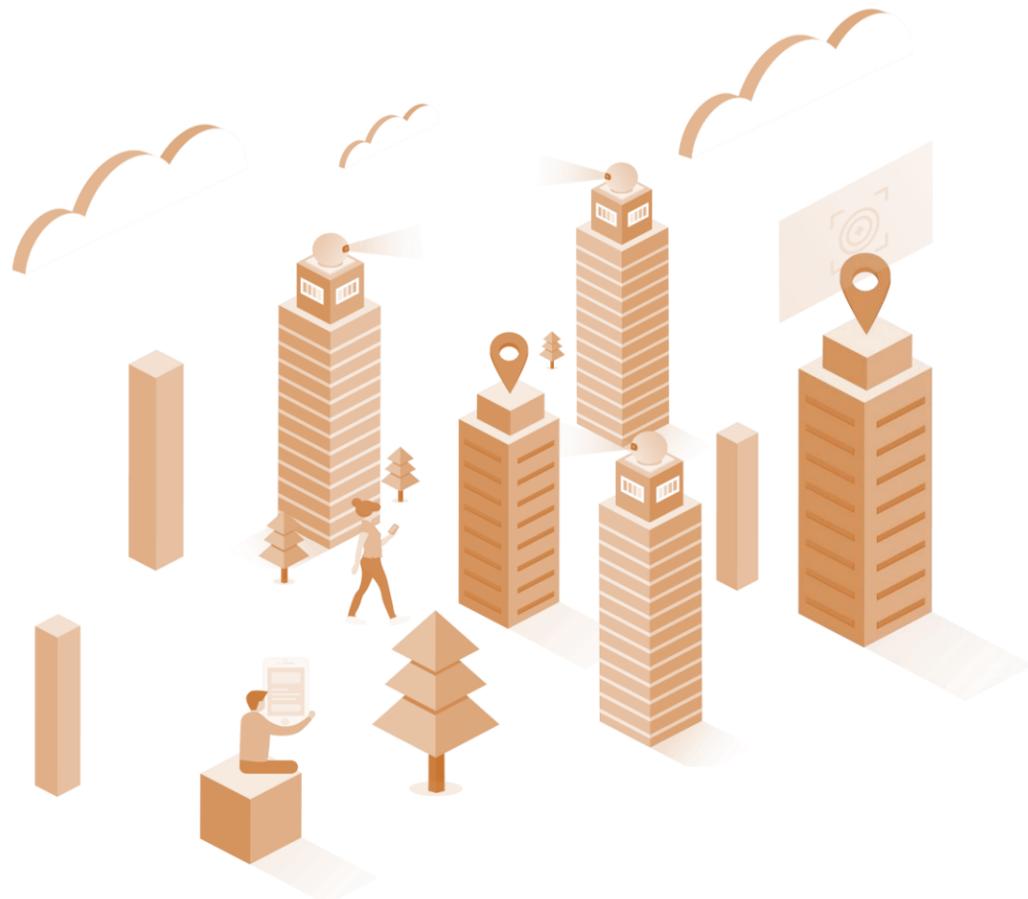
受众人数

近80,000余人

人才战略

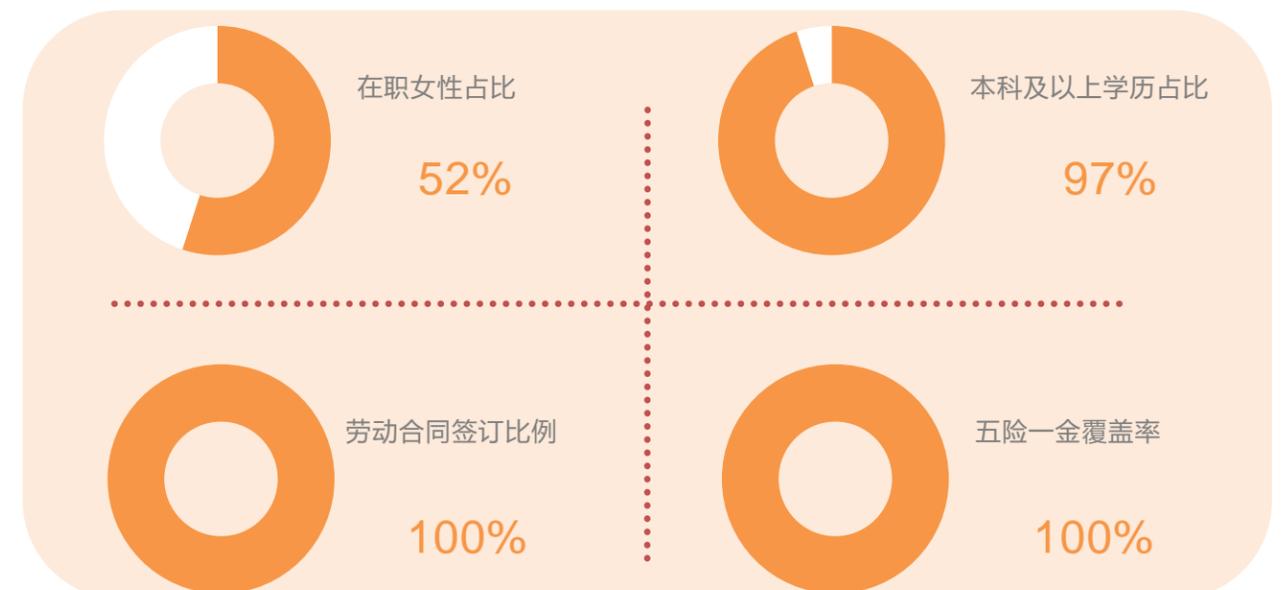
员工是企业发展的基石，是企业的重要财富，是企业价值的直接创造者。中粮资本以人为本，追求员工与公司的共同成长。公司尊重员工的合法权益，积极营造融洽的工作氛围，维护和谐的劳动关系，努力为员工提供良好的成长环境和有竞争力的薪酬待遇，对员工忠诚事业的工作态度和成果给予相应回报。同时，公司积极发挥工会作用，不断增强民主管理工作的针对性、及时性和实效性，关心职工生活，加强员工民主管理。

中粮资本坚持“五湖四海、精兵强将”的人才理念，建设活力组织，打造金融铁军。公司及各控股子公司均设计实施了系统化的培训机制，对高级管理人员、高潜人才、职场新人等各类人才队伍开展差异化的能力培养项目，为公司高质量发展提供人才保障。公司尊重员工，公平对待员工，坚决杜绝性别、民族、宗教、年龄等各种歧视行为。同时，公司重视发挥工会作用，推进民主管理，关心员工生活，切实为员工排忧解难。



人才分布

	2024年	2023年
报告披露范畴内总人数	2,948	2,993
按性别划分的百分比		
- 女性 (%)	52	53
- 男性 (%)	48	47
按学历划分的百分比		
- 本科 (%)	69	69
- 研究生 (%)	27	25
- 博士 (%)	1	1
- 其他 (%)	3	5
按年龄划分的百分比		
- ≤30岁 (%)	32	30
- 31~40岁 (%)	35	39
- >40岁 (%)	33	31
按雇佣类型划分的百分比		
- 全职 (%)	100	100
- 兼职 (%)	0	0



权益与保障

公司严格遵守联合国《世界人权宣言》，积极维护员工的各项基本权益。公司根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规、劳动用工制度、劳动合同管理规定，结合中粮资本实际情况，制定了《中粮资本控股股份有限公司劳动合同管理办法》。

公司遵循平等雇佣原则，坚持同工同酬，为每一位员工提供平等的就职、培训、晋升机会，尊重每一位员工的背景与文化。

报告期内，公司在招聘、培训、选拔、薪酬待遇、晋升等方面均无对性别、年龄、民族、种族、宗教信仰、身体状况等的歧视政策。

- 2024年，为进一步落实公司人才战略，修订出台了一系列制度，激发干部员工干事创业积极性，保障员工的合法权益。
- 公司在招聘管理、劳动合同、内部培训、轮岗交流、请假休假等环节均制定了相关制度，在涉及员工权益环节，严格按照制度执行。同时，公司及时关注国家法律法规的调整与更新，尤其是将国家新出台的规定第一时间向全员传达，并据此修订公司内部管理规定。

《中粮资本控股股份有限公司招聘管理办法（2024年版）》

《中粮资本派驻境外机构人员管理办法（2024年修订版）》

《中粮资本因私出国（境）管理办法（2024年修订版）》

《关于严把干部选拔任用关进一步规范选人用人工作的意见》

《中粮资本控股股份有限公司招聘管理办法（2024年版）》

《中粮资本领导人员管理办法》

《中粮资本所属一级单位经营班子和领导人员考核评价办法》

《中粮资本人才轮岗交流实施办法》

关爱员工福祉

公司持续关心关爱广大员工，在发展中保障和改善民生，不断完善多层次、全周期的人才福利保障体系。公司工会福利包括工会会员节日、生日、婚丧嫁娶、生病住院、退休离岗等发放慰问品或慰问金。

- 一、按照国家政策和地方法规按时足额为员工缴纳法定基本福利项目，落实休假制度，保障合规福利应发尽发、合法权益应享尽享；
- 二、结合员工工作和生活的实际需要，在医疗、养老等方面设立补充福利项目，安排年度体检、投保商业医疗保险、实施企业年金计划等。

为关心职工身心健康，将“我为群众办实事”走深走实，中粮资本工会开展“爱护牙齿、笑口常开”主题口腔健康活动，促进职工快乐工作生活。

聆听员工声音

根据《工会法》《中国工会章程》《基层工会会员代表大会条例》等有关规定，按照国资委《进一步加强中央企业职工代表大会制度建设的指导意见》的相关要求，中粮资本工会于2025年初召开2024年度职工代表大会。会上，公司财务部作了中粮资本2024年经营管理情况报告，全面回顾过去一年公司生产经营、成本控制、资金管理等方面情况，得到职工们的高度肯定。

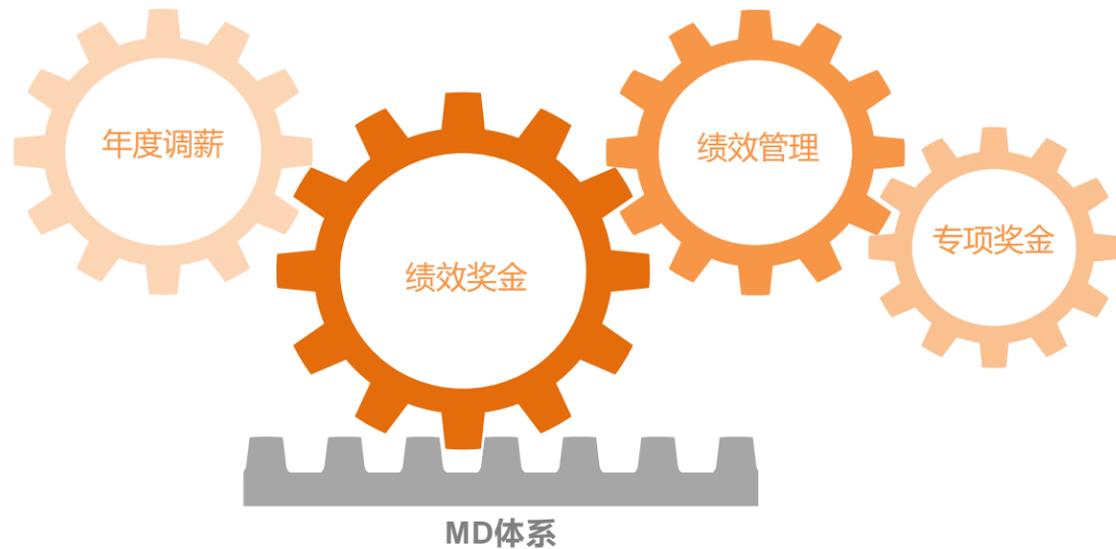
根据《关于开展中粮资本2024年度职工代表提案征集工作的通知》要求，中粮资本工会向公司本部及成员企业职工代表征集提案，共收到提案42件。职代会提案工作是职工参与企业民主管理、民主决策和民主监督的有效途径，通过提高提案办理质量、满足员工诉求，积极营造职工建言献策的良好氛围，不断提升公司民主管理水平。



员工关怀

用薪酬来激励

公司在薪酬管理中坚持规范管理、科学激励的导向，贯彻“以岗定薪、绩效导向、与市场接轨”的原则。公司建立了以MD管理体系为基础的收入分配机制，职工薪酬标准依照岗位确定，充分体现岗位性质和工作要求。



- 公司员工薪酬中的浮动奖金、专项奖励和年度调薪与其绩效紧密挂钩，充分体现绩效水平差异。此外，公司在薪酬激励管理方法方面坚持与市场对标，有效保障关键岗位薪酬的市场竞争力。
- 科学管理领导人员薪酬，优化职能部门各职级薪酬区间及固浮比，结合任免及考核情况开展相关领导人员薪酬回顾，保障干部队伍的稳定性和工作积极性。
- 全面表彰并激励员工在不同领域及时段内的卓越价值贡献与专业引领作用；号召全体员工学习榜样持续行动、持续反思、持续进步的正能量，不断引领企业从优秀走向卓越。

报告期内
定期接受绩效考核的占比

100%

用发展来成就

2024年，中粮资本加大人才引进力度，切实履行好央企社会责任，积极接收优秀校园毕业生。同时加强内部人才交流，为员工职业发展拓宽路径。

开展校园招聘 积极储备高潜青年人才

- 公司制定三年校招“百人计划”，从2022年起推进人才储备。
- 2024年校园招聘入职人数共计58人，创历年新高，同时完成“百人计划”
- 校招人员素质优良、能力突出，主要分布在信托、保险等业务一线。
- 通过培养，部分校招人员快熟成长为骨干。

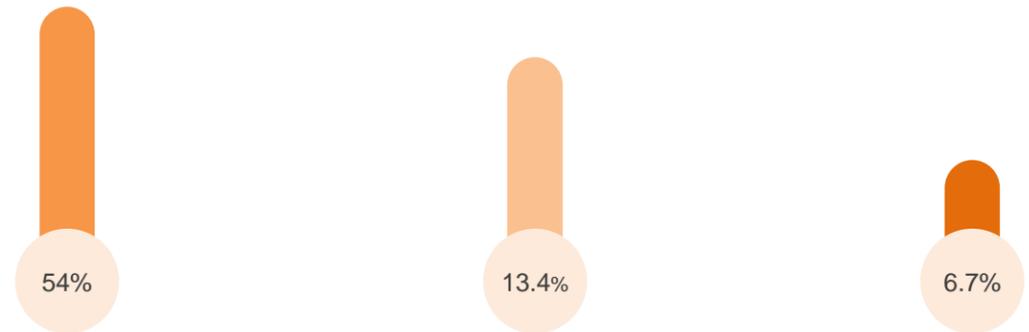
实施交流轮岗 拓宽员工职业发展路径

- 2024年公司出台《中粮资本人才轮岗交流实施办法》，并组织实施内部轮岗交流
- 轮岗交流包含任职年限届满交流、后备培养交流以及专业条线交流。
- 2024年组织二十余人交流轮岗，丰富员工职业路径，拓宽职业发展通道。

开展评优表彰 树立标杆激发员工活力

- 优化公司评优表彰体系。构建年度评奖、季度争流、专项奖励表彰体系。
- 全面表彰并激励员工在不同领域及时段内的卓越价值贡献与专业引领作用。
- 号召员工学习榜样持续行动、持续反思、持续进步的正能量，不断引领企业从优秀走向卓越。

历史新高



2024
C级经理人中，“80后”占比

2024
年内管理人员退出比例

2024
员工退出比例

2024年，中粮资本继续坚持“一切为了前线，全力服务业务”，持续优化学习平台效能，开展“好课推荐”“培训资源分享”“学时评比”等运营活动，为员工赋能，帮助员工不断提高工作技能，达成工作绩效目标。

线上平台

中粮资本本部牵头搭建涵盖本部、信托、期货、大湾区、金科共1200余人的在线学习平台。2024年继续做深、做通、做实线上学习平台，引入“轻学堂”学习资源并植入云学堂，同时通过月度“好课推荐”，提高平台活跃度。

云学堂平台现有课程

660门

学习人次

21,342人次



线上平台

中粮信托

中粮信托依托云学堂平台，开展“财富精准赋能培训”“财富新兵训练营”等培训，内容涵盖宏观分析、标品资管、风险合规、资产配置、产品营销等多个领域，通过线上培训方式，高效经济地夯实员工体系化业务知识。

中粮信托内部培训



中英人寿内部培训



中英人寿

中英人寿引进量见云学堂学习平台，各分公司各部门根据员工需求进行赋能。截止12月底，共组织390余场培训，学习课程1104门。

中粮期货内部培训



中粮期货

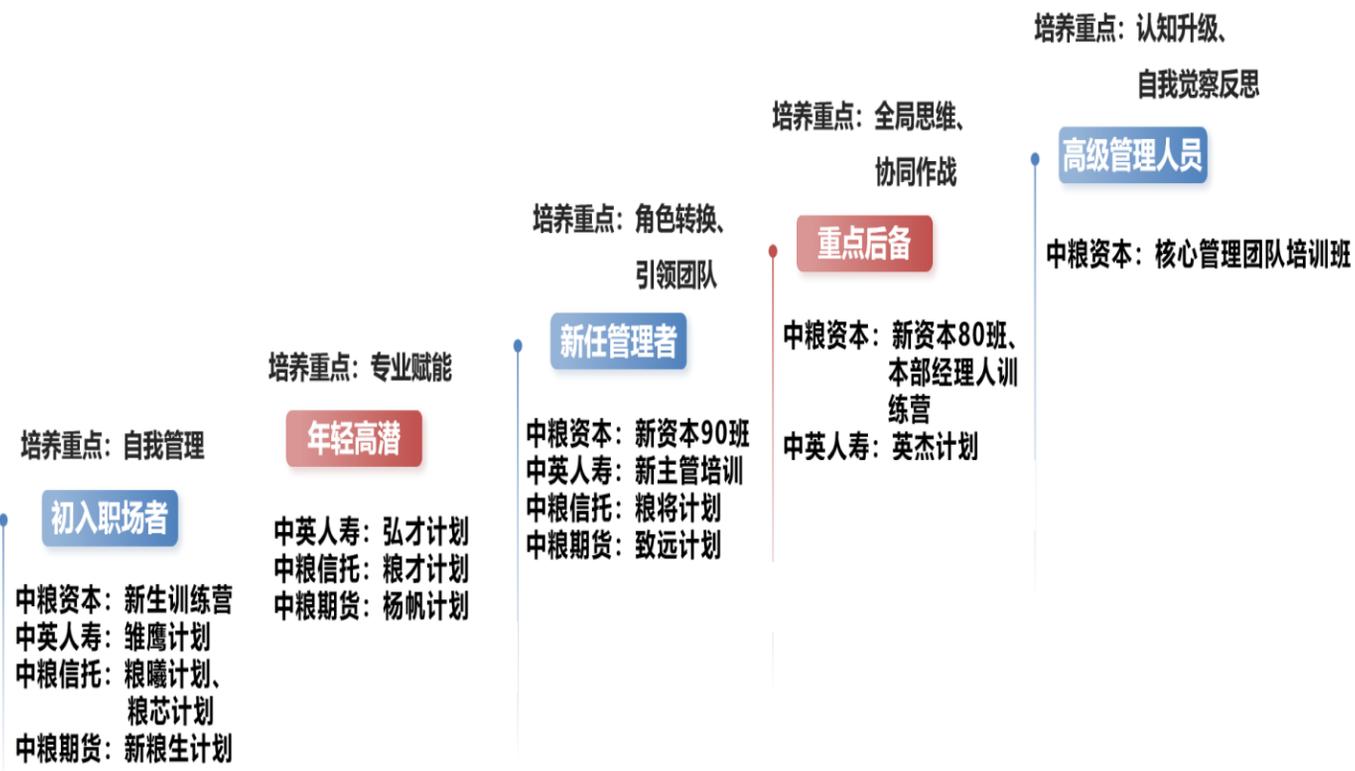
中粮期货以服务业务发展为核心，依靠云学堂及中期协、中基协后续培训系统为培训平台，引入多家外部供应商，组织公开课、直播课、点播课、训练营等多种形式的针对性赋能培训，形成有中粮期货特色的课程库和学习氛围。

梯队培养

2024年，中粮资本以公司经营发展为目标，以人才梯队建设为核心，一方面通过分层分类管理，突出实践加速人才发展，迭代人才发展项目；另一方面，以《中粮资本党委关于加强年轻干部教育管理监督工作的实施办法》为抓手，重点赋能中粮资本各级领导人员，促进中粮资本各级领导人员的政治素养、格局视野、管理能力、专业技能等不断提升。

2024年，中粮资本各级领导人员参加各类培训项目120余个，累计参训人次达520余人次。

人才梯队建设



中流砥柱赋能

中粮资本持续推动人才发展项目，为公司发展储备人才。

中英人寿

针对骨干与核心中层举办弘才计划和英杰计划，培训中课堂学习与行动学习结合，在开阔视野的同时，改变认知和思维模式，也提升大家解决实际问题的能力，真正提升管理能力和领导力，为未来发展奠定基础。



中粮期货

中粮期货开展“致远”-经理人与“扬帆”-骨干计划，“致远”计划针对经理人，组织参访外部标杆企业，邀请内外部大咖进行金融行业及战略管理内容分享，进行廉洁从业警示教育培训。“扬帆”计划聚焦于提升骨干人员底层思维逻辑和业务认知水平，加速建设复合型人才队伍。



中粮信托

中粮信托针对青年后备骨干开展“粮才”计划，聚焦思维跃迁与能力培养，通过外部课程、行动学习、职业交流、团队拓展等丰富活动形式，培养一支文化认同、忠诚干净、富有进取心、勇于创新的青年队伍，补齐公司梯队人才培养体系的“最后一公里”。



员工关怀

新员工赋能

资本上下协力，以人才转型推动业务转型，为中粮资本未来发展储备领军人才，通过完善“人才供应链”，打造一支政治素质硬、专业素质强的中粮金融铁军。

2024年8月，中粮资本59名校招新员工汇聚忠良书院，进行为期一周的集团新员工入职培训。此次培训，通过“明定位”、“知全貌”、“向未来”三部分，帮助新员工全方位学习了中粮历史文化和业务分布，加快了新员工的组织融入和成长。

集团新员工入职培训，在中粮资本的统一部署下，中英人寿、中粮信托、中粮期货等成员企业，分别根据各自企业特点和培训要求组织新员工入职培训，帮助新员工“职场转身”进一步夯实了基础。



中英人寿

中英人寿衔接新生训练营课程，为校招生设计系列线上线下课程，帮助应届生顺利完成从校园到职场的角色转变。



中粮信托

中粮信托“粮芯”计划针对新员工开展为期2年半的培养项目，通过系统化培养，帮助校招新员工全面了解集团和公司的业务和企业文化，引导新员工适应职场文化，促进心态快速转变。

中粮期货

中粮期货“启航”计划针对新员工开展集中线下培训，坚持铸魂育人的培养理念，宣贯中粮历史及企业文化，定期组织开展总经理见面会、期货分享会、小组课题研讨、大咖课堂等，助力新员工加速融入。



员工关怀

丰富多彩的员工活动

为满足职工的文化生活需求，关爱职工身心健康，公司工会每年度为职工购买公园年票，为篮球、足球、羽毛球、健身等体育兴趣小组提供活动场地；积极开展或组织参加中央企业足球、篮球友谊赛、开展职场“工间操”等活动，充分吸引和调动广大职工踊跃参加到体育健身活动中来；举办职工书画摄影作品展、读书会等文化活动，提升职工队伍素质能力，增强职工凝聚力和进取心，营造健康向上的工作氛围。





专题04：

ESG敏捷实践

——精治强核， 稳驭新程



坚持党建引领

2024年，中粮资本党委全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真学习领会习近平总书记关于金融工作方面的重要论述，准确把握中粮资本新使命新任务，坚定不移走中国特色金融发展之路，助力集团主责主业。

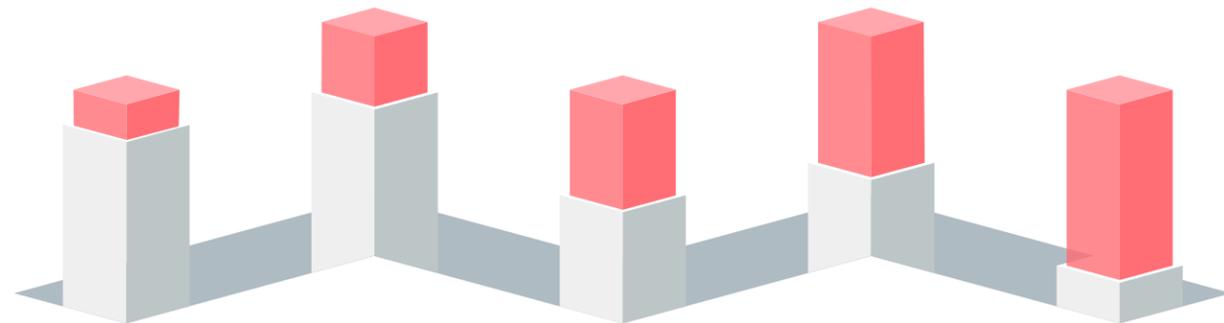
紧扣金融服务实体，扛稳赋能集团主业重任

2024年，中粮资本党委班子成员把学习贯彻中央金融工作会议精神与巩固深化拓展主题教育成果结合起来，围绕服务集团主业、发展新质生产力、防范金融风险等关键领域深入基层一线调研20多次，完成6篇高质量调研报告，并召开调查研究成果交流会。

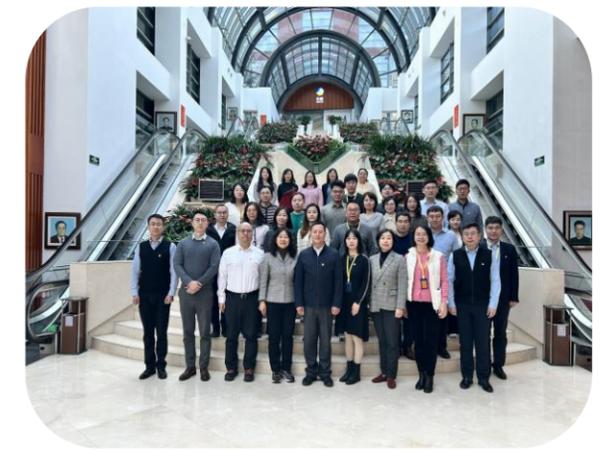
20多次深入基层一线调研

共设立67个党建项目

2024年，中粮资本建立党建项目分层分类备案管理机制，设立党建项目67个，坚持质量优先，推进党建项目更加向中心任务聚焦。积极推动党建联盟建设，以党建链引领保障服务产业链创新链。指导企业积极创新，积极参与集团“基层党建对标行动”充分发掘、总结党建工作“有形化、有效化”工作举措，培育更多党建工作特色品牌。



中粮资本开展党组织书记抓基层党建工作述职评议考核



中粮资本举办2024年基层党支部书记、党务工作者培训班

建强组织根基，筑牢基层堡垒，锻造忠诚干净担当的“金融铁军”

2024年，党委制定年度党建工作责任书，结合党建考核、专项督导、日常调研、组织生活制度落实情况检查等工作，对基层党委履行全面从严治党主体责任，落实党的建设各项重点工作情况开展检查，以查促建、以查促改。

新成立6个基层党支部，推进党组织“应建尽建”，及时督促指导基层党组织换届补选20余次，党员领导干部100%建立党支部工作联系点，组织开展基层党支部书记、党务工作者培训班，全系统推进“党员积分制”，激发党员干部职工干事创业热情。

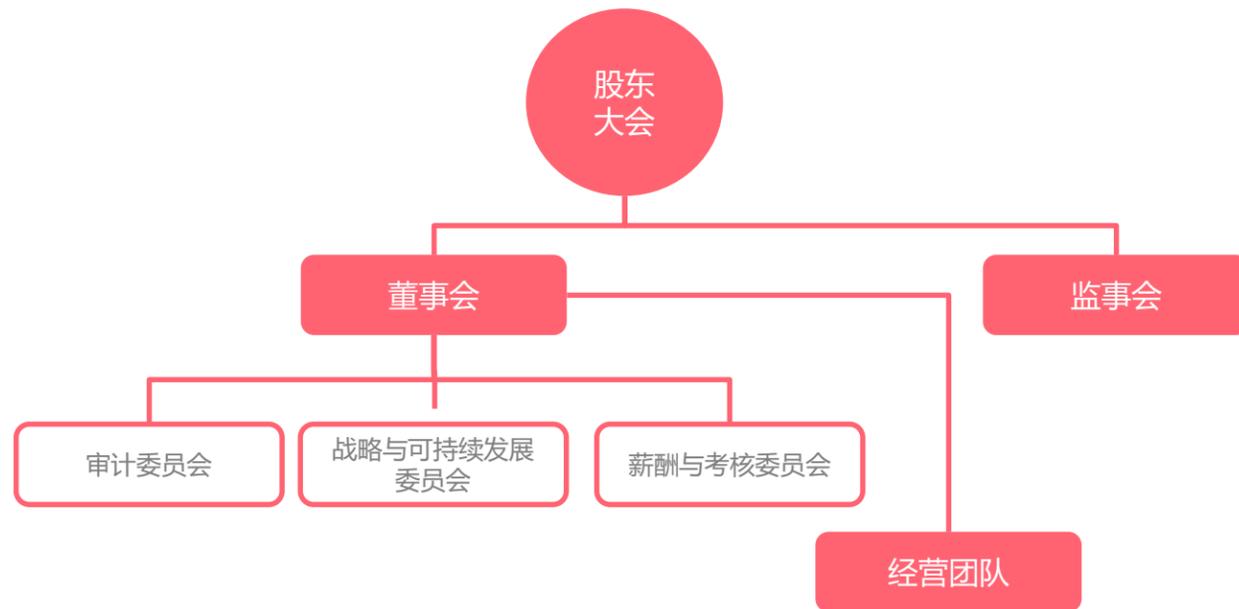
公司治理

中粮资本根据《中华人民共和国公司法》等法律法规要求，构建由股东大会、董事会、监事会和高级管理层等组成的公司治理体系，形成权力、决策机构、监管机构和执行机构之间的相互配合、协调、制衡的运行机制。

健全公司治理架构

2024年是公司第五届董、监事会履职的第三年，公司在实践中继续不断优化法人治理结构，完善内部管控制度，提升信息披露质量，积极实施投资者关系管理工作，切实保护广大股东的合法权益。

公司建立了完善的企业管制架构，董事会负责领导及监督公司业务、战略决策和表现，下设审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会以审查各专项事宜。



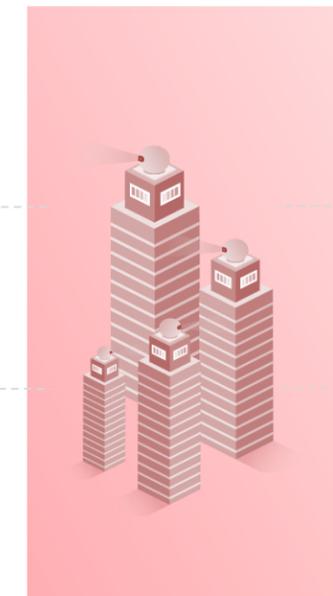
公司严格执行《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的有关规定，认真贯彻并有效落实政策法规对公司治理的重要指导。同时，公司高度重视外规内化工作，为落实《上市公司独立董事管理办法》最新要求，进一步优化上市公司治理水平，公司对《中粮资本控股股份有限公司独立董事工作制度》进行修订，严格保证公司基本制度与最新法律法规的一致性。

三会运作

2024年，公司遵循中国特色现代企业制度，进一步完善治理组织架构，形成有效制衡的现代企业治理机制，充分发挥股东大会、董事会、监事会和管理层的权利责任。公司股东会、董事会及其专门委员会、监事会和管理层权责分明、有序运行，公司共组织召开股东大会4次，董事会会议6次，监事会会议6次，同时董事会专门委员会也多次召开会议审议相关事项。此外，公司组织董事、监事及高级管理人员积极参加上市公司监管机构主办的各类培训，组织员工认真开展上市公司法律法规学习，不断增强公司全员的法律法规意识，切实做到知法懂法守法用法，进一步提升公司治理水平。

召开股东大会
4次

11个
审议通过议案



召开董事会会议
6次

37个
审议通过议案

公司严格按照法律法规召开监事会会议，并且在召集、召开程序、出席资格和表决程序等方面都符合相关法律法规。监事会认真履行对公司董事及高级管理人员的监督职责，对公司财务运行情况进行监督，维护股东、公司及员工利益。

董事会多元化建设

公司致力于打造多元化董事会。公司董事会成员7人，其中独立董事3人，女性董事1人。公司董事会及董事会下设委员会各成员及委员均具备相关行业经验及专业知识，并定期通过多种类别培训提升能力以胜任职责。此外，各成员及委员均可获得充足资源以履行其职责，可在适当情况下寻求独立的专业意见。



公司畅通投资者沟通渠道，由专人负责投资者日常沟通，客观、准确地回复投资者提问，并及时披露投资者活动记录表。公司积极开展多种形式的投资者关系管理工作，公司通过业绩说明会、股东走访、券商策略会沟通、投资者专用电话、互动易等系列工作，与行业分析师、投资者、证券媒体等市场主体加强沟通，并加强与个人投资者和机构投资者的沟通交流，积极听取股东对公司发展的建议。2024年，公司编制2023年年度报告、2023年社会责任报告，2023年环境、社会、治理 (ESG) 报告，保证信息披露的真实、准确、完整、及时，不断披露信息披露质量和管理水平。

深圳证券交易所主板上市公司
年度信息考核

连续五年 “A”

2024年上市公司董事会
最佳实践奖

中国上市公司协会

股东权益保障

中粮资本重视股东的合理投资回报。公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等法律法规及规范性文件以及《公司章程》的有关规定，结合公司实际情况，制定《分红管理制度》，进一步规范公司分红行为，推动公司建立科学、持续、稳定的分红机制，保护中小投资者合法权益。

中粮资本坚信与股东建立良好的沟通渠道是实现长期稳健增长和共同繁荣的基石。公司积极主动地与股东保持定期的沟通与互动，包括但不限于深交所互动易平台、召开业绩说明会、定期发布财务业绩报告等。我们通过多样化的沟通渠道，及时传递公司的战略规划、运营动态和未来发展展望，确保股东对公司状态有全面和准确的了解。

规范信息披露

报告期内，公司严格履行相关法律法规，加强对信息披露的有效管理，强化信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和合规性。公司不断提高信息披露的质量和透明度，切实保护全体股东特别是中小股东的权益，在深圳证券交易所主板上市公司年度信息披露考核中连续4年获评为A。

全面的风险管理与合规守纪

中粮资本风险管控工作紧紧围绕“十四五”战略规划方向，以管控风险、服务创新、支持变革为使命，完善风控体系建设，做到风险可知、可控、可承受。

全面的风险管理体系

中粮资本建立起“CIS七要素四支柱全面风险管理体系”，形成法律、合规、内控、风险管理协同运作机制，以法律为基础、以内控为手段、以合规为原则、以风控为目的，四项综合职能综合发力、互为支撑，构建立体式的大中台体系。

公司将持续完善“七要素”建设，从风险战略与偏好、风险治理架构、风险制度体系、风险管理流程、风险管理系统工具、风险管理考核体系、风险管理文化等七方面，促进全面风险管理体系内容落地。

公司将建成符合金融控股平台发展需要的标准化、集中化、智能化的全面风险管理体系，第三阶段重点积累内外部数据和信息，通过机器学习、大数据分析等手段建立风控模型，提升风险预警能力，实现智能化风控体系。

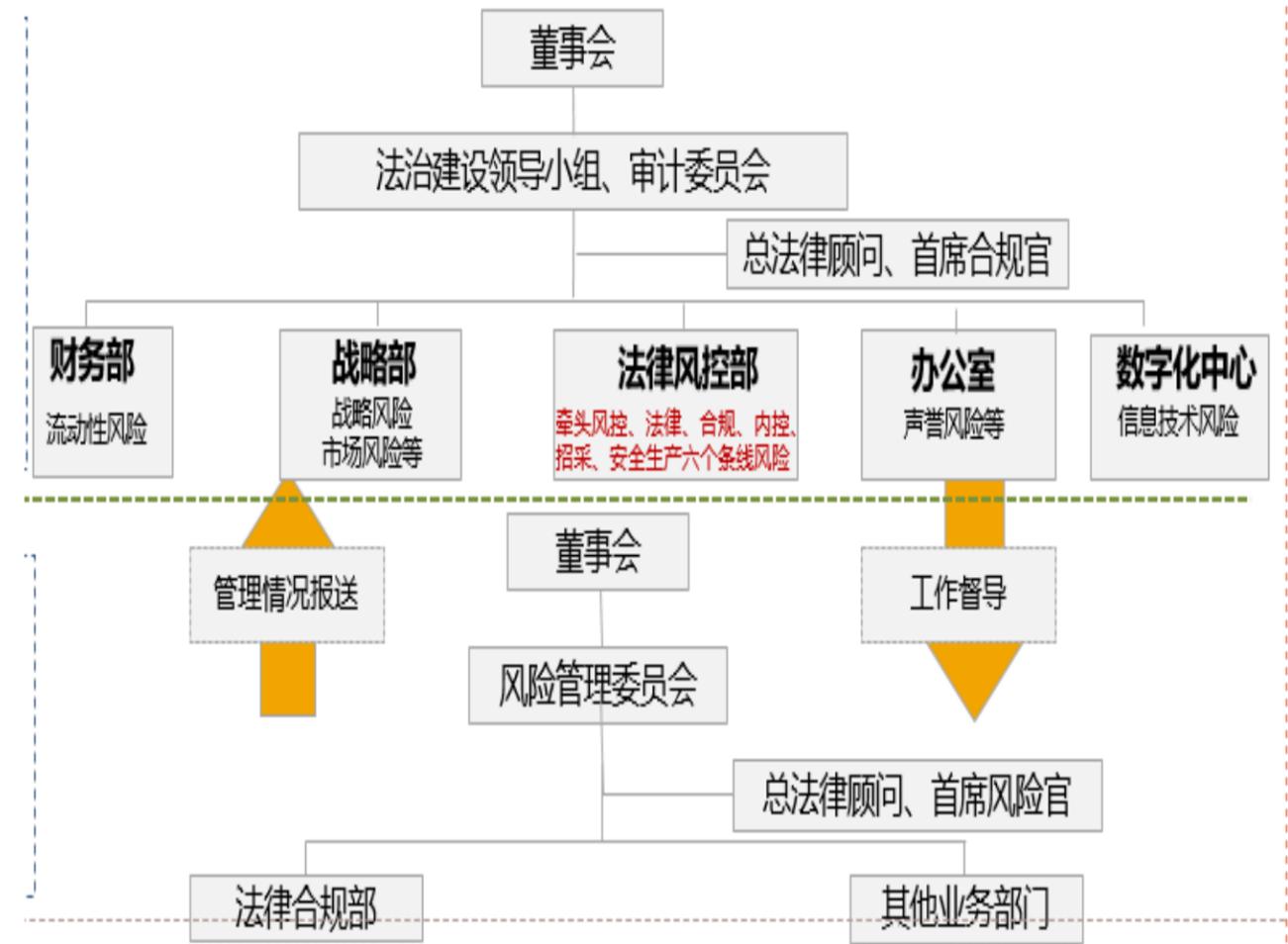
公司将加强对环境风险的评估和管理，确保投资项目符合环保法规。同时，中粮资本将强化公司治理，对股东会、董事会、经营层和“三重一大”议题进行合规审核，确保决策合法合规。



完善的风险管理组织架构

中粮资本建立完善的风险管理组织架构，确保有效执行风险管控。

中粮资本董事会负责评估、厘定达成战略目标时所愿意接纳的风险性质及程度，对设立及维持合适有效的风险管理和内部监控系统负责。中粮资本经营管理层向董事会提供有关系统是否有效的确认。



全面的风险管理与合规守纪

风控防线

公司已建立了全面系统的“三道防线”，加强风险的系统化管理。

第一道防线 —— 业务部门

- 公司各业务部门为第一道防线，承担风险管理的直接责任，负责识别、评估和管理类业务风险，并制定和实施缓解这些风险所需的措施。

第二道防线 —— 职能部门

- 公司的职能部门，如法律风控、战略、办公室等职能部门是二道防线。通过识别、评估、管理、监控和报告，做强第二道防线。

第三道防线 —— 审计部门

- 公司审计部将持续完善内控审计、合规审计等专项审计工作，同时对重大采购等识别出高风险领域保持高度重视。
- 审计部根据董事会及管理层要求、历年风险事项、过往审计项目中的重大问题等情况，制定审计计划。



识别

评估

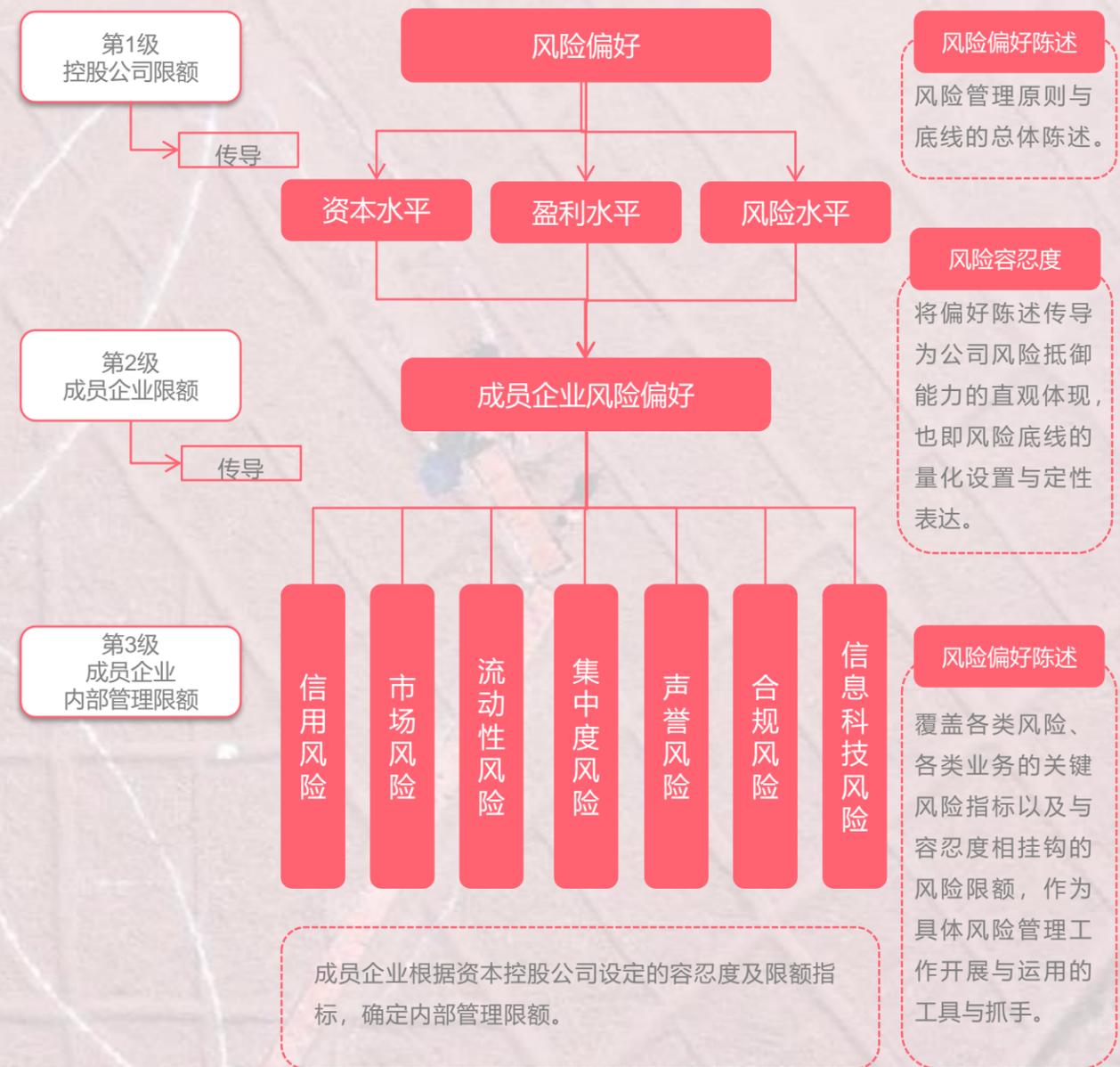
监测

应对

报告

健全风险偏好体系

公司以建立自上而下可传导可执行的风险偏好体系，设定核心的风险容忍度和限额指标，对子公司的风险管理提出要求，并向下传导融入到自身风险偏好体系中。



全面的风险管理与合规守纪

中英人寿风险综合评级 (IRR)

A类

连续34次 (2024年末)

中英人寿当年SARMRA监管评分

83.08分

持续位居行业前茅

中英人寿已建立由董事会负最终责任、管理层直接领导、风险、法律合规和内控管理部门统筹协调、各职能部门和业务单位负主要责任、审计部门检查监督的风险治理架构，形成全面风险管理和内部控制的三道防线框架。

董事会

- 公司风险管理的最高决策机构，对全面风险管理有效性负责。

公司管理层

- 公司管理层履行全面风险管理的具体职责，风险防控由“一把手”总负责

首席风险官

- 风险管理部门牵头全面风险和内控管理工作。

分公司总经理

- 分公司总经理是所辖分支机构风险管理的第一责任人，

分公司风险管理委员会

- 分公司风险管理委员会是分公司风险管理决策机构；分公司设立合规风控部，接受总公司风险管理部门、法律合规管理部门的垂直管理和分公司总经理的现场管理，负责牵头分公司合规风控工作。

风险文化建设

中粮资本对公司各级人员进行必要的管控培训，致力于提高风险管控意识和专业水平，提升对各类风险分析和评估的能力，并致力于培养风险控制专家。公司逐步提高通过技术手段实施全面风险分析和评估的水平，建立风险数据库和相应的应对机制，提升风险管理能力和技能。



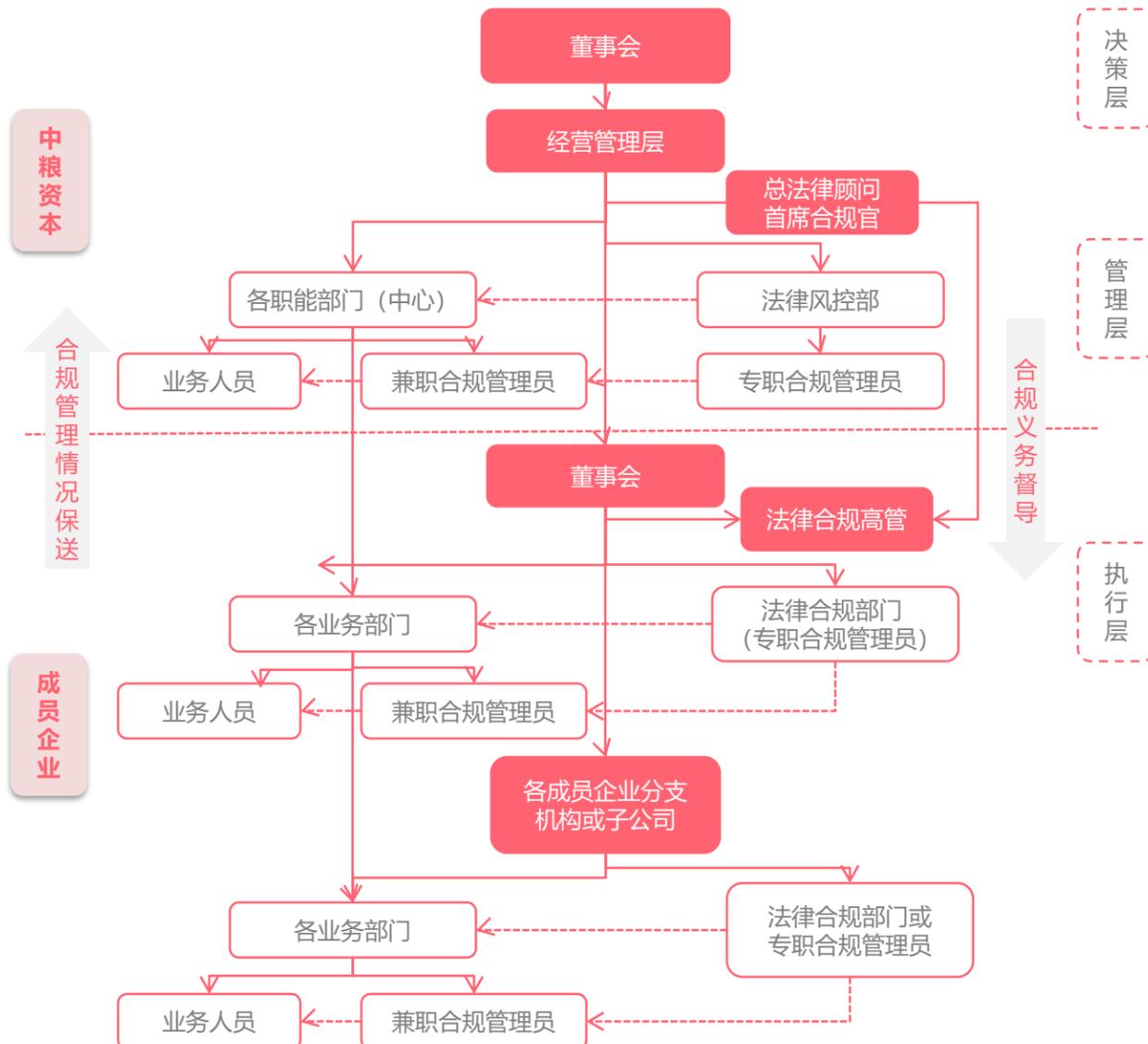
中粮资本召开法治工作会暨法律风控条线年度会议

报告期内，公司未发生关于环境、社会及治理方面的任何重大风险事件。

全面的风险管理与合规守纪

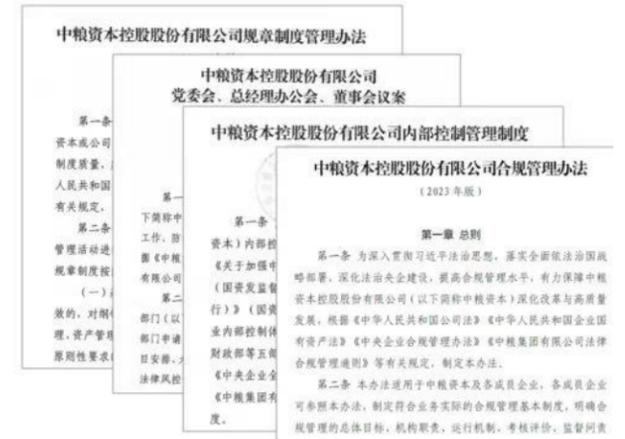
合规管理体系

中粮资本高度重视合规体系建设工作，设立法治建设领导小组暨合规管理委员会，由党委书记、董事长亲任组长，总法律顾问任副组长，各职能部门负责人及企业负责人担任成员。公司组织各成员企业在其业务部门兼任合规管理员，为合规问题排查、合规前置审查、合规机制开展效果评估等提供人员保障，确保各项合规工作落实到位。



完善规章制度

我们制定《内部控制管理制度》《合规管理办法》以及《党委会、总经理办公室、董事会议案合规审查工作管理办法》等合规管理制度，明确各项规定、流程，并据此对内部进行审查和优化工作。



各项合规制度

明确合规守则

签署《诚信合规承诺书》 **100%**

合规培训覆盖人数 **100%**

我们制定《诚信合规守则》，为员工的职业行为规范提供一般性、基础性、概括性的指引。中粮资本全员签署诚信合规承诺书。

开展合规培训

2024年举办“以案说法小讲台”活动，内容涵盖金融职务犯罪、反洗钱监管实务指引、保密法、资管业务风险防范等，邀请外部法官和律师授课，一线同事讲解案例处置经验，搭建起法律合规条线上下内外的交流学习有利平台，取得积极成效。



全面的风险管理与合规守纪

加强廉洁文化

公司大力促进企业廉政文化。2023年，中粮资本党委下达《关于加强企业文化建设的指导意见》，进一步加强企业文化中的“廉洁文化”——崇德、遵纪、合规、合法。



廉洁文化



崇德：不破道德底线
以俭助廉、以德修身，夯实金融立足之本。



遵纪：不触纪律边线
纪律禁止的事不做，违反八项规定精神的事不干，做到“不实之名不图，不正之风不染，不义之财不取，不法之事不为”。



合规：不出合规界限
禁止泄露公司商业机密；禁止利用公司内幕信息谋取个人利益；禁止接受、索取或提供任何形式的商业贿赂；禁止违规从事金融产品的推介、营销、交易活动。



守法：不碰法律红线
禁止违反法律法规、公司决策开展业务；禁止虚构业务、虚列费用支出、业绩造假；禁止利用公司品牌影响力、资源和职务便利谋取私利。

畅通举报途径

公司建立并完善的举报处理机制。中粮资本可通过多种匿名举报途径接受举报。

中粮资本一经发现存在违规事件，相关部门将及时开展调查，形成调查报告，并实施责任追究。中粮资本严格保密检举人个人信息，并根据规定，严肃处理危害举报人人身安全、名誉或任何打击报复的行为。

中粮资本纪检举报地址

举报电话：010 8563 5821

信函举报

北京市朝阳区朝阳门南大街8号中粮福临门大厦，中粮资本纪委



安全生产

安全承诺



中粮资本践行“生命至上、安全第一”的核心理念，将安全生产视为企业发展的基石，做到安全生产无小事，不发生重大安全生产事故。

加强管理举措



公司相关重点安全生产子企业定期开展应急演练活动，以实战化的方式检验和完善应急预案，确保在紧急情况下能够迅速响应、有效处置。通过严格的现场管理和隐患排查机制，有效预防和控制了各类安全事故的发生。此外，公司通过多样化的培训方式，不断提升全员的安全意识和应急处理能力，营造注重安全文化的良好氛围。



完善管理体系



为提升安全管理水平，中粮资本以集团“双重预防机制”为核心，全面建设具有中粮特色的安全生产管理体系。2024年中粮资本将“CIS七要素全风体系”拓展应用到安全生产领域，从战略定位、组织架构、制度体系、管理流程、系统工具、考核体系、管理文化7个方面加强了安全生产体系性建设。修订完善了《中粮资本安全生产管理办法》，明确了三级安全责任机制和安全风险分级管理机制。



全面的风险管理与合规守纪

反腐败

中粮资本深入贯彻中共中央对国有企业腐败治理工作的重要指示精神，遵守相关法律法规，加强反腐败风险防控。

中粮资本制定一系列管理办法，严格规范反腐败制度和内部控制机制。公司梳理形成涉及成员企业74个业务环节、130项违纪违规行为表现的廉洁风险点清单，作为监督工作基本清单。定期开展廉洁风险动态排查和“靠金融吃金融”专项整治，确保企业运营的透明度和公正性。

- 中粮资本党委关于建立不敢腐不能腐不想腐一体推进有效机制的意见
- 中粮资本党委关于建立廉洁风险防控长效监督协同机制的意见
- 中粮资本党委关于建立容错纠错机制的决定
- 中粮资本本部工作人员在工作交往中收受礼品礼金实行登记上缴制度的规定
- 中粮资本员工廉洁从业八条禁令
- 中粮资本党委关于深入贯彻落实中央八项规定精神进一步加强作风建设的实施办法
- 中粮资本落实中央八项规定精神要求清单
- 中粮资本党委关于加强年轻干部教育管理监督工作的实施办法

反腐败培训人数

877人

召开党风廉政工作会议

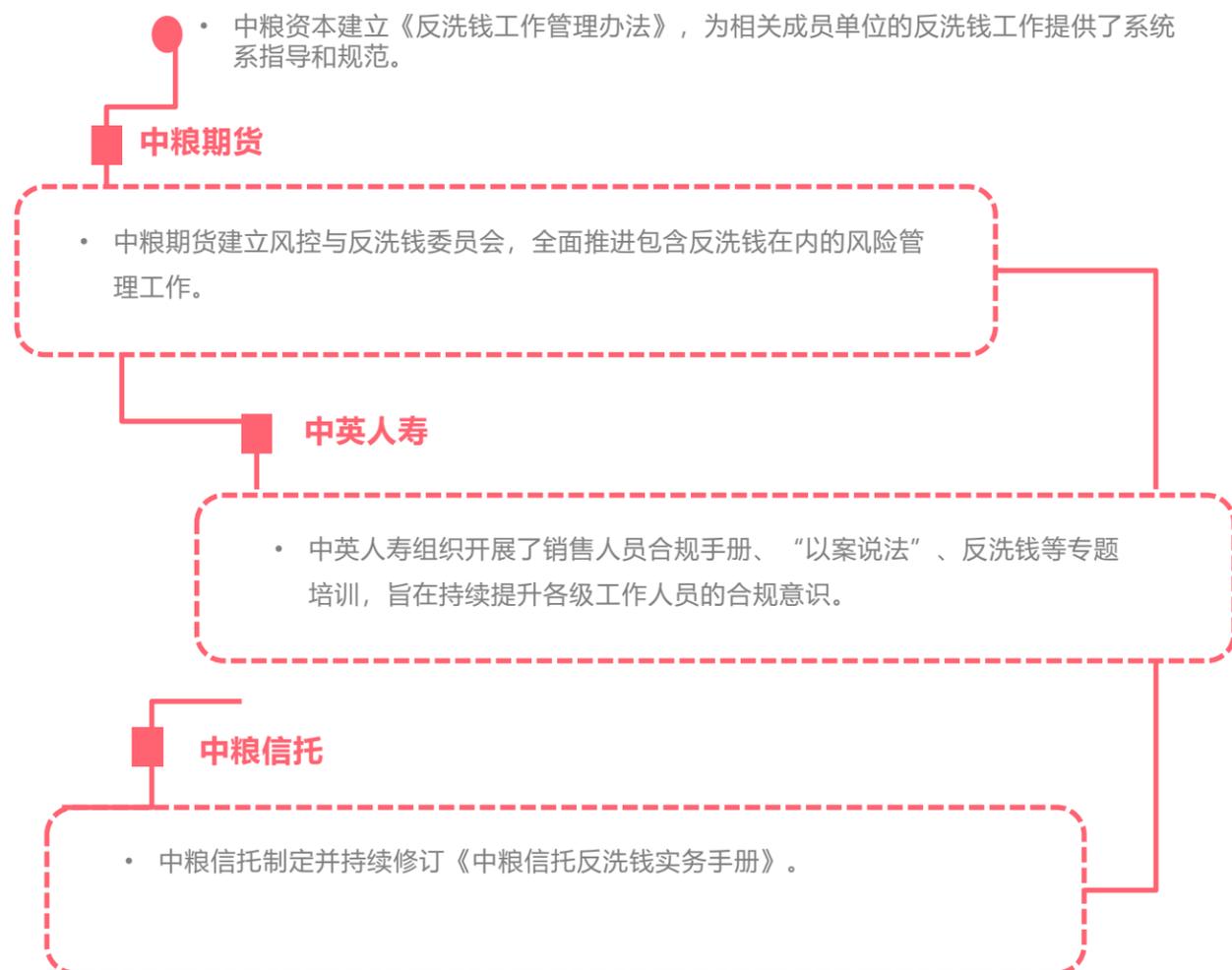
19次

开展干部谈心谈话

193人次

反洗钱

公司高度重视反洗钱工作，采取措施杜绝本公司及下设各分子公司企业的产品或服务成为洗钱的工作或媒介。



数据安全与隐私

完善管理制度



2024年，中粮资本数字化中心对管理制度进行了全面修订。在数据安全领域，新发布《中粮资本数据管理工作规范》《中粮资本网络和信息安全管理办法》，更新修订《中粮资本系统运行维护管理办法》，规范主数据管理、数据安全、数据提取等方面的要求。

培育安全文化

2024年内，中粮资本组织成员企业开展数据安全隐患排查，包括：①安全意识培训；②公民个人信息收集情况梳理；③数据安全保护情况；④系统漏洞修复等；⑤人工渗透测试和红蓝演练等。

网络安全知识培训覆盖率
100%



规范管理流程



数据传输安全

采用国密等可靠算法，对源端数据加密传输，接收端将加密数据落库，保障传输过程安全，严格限制数据采集、传输范围。

数据存储安全

数据仓库根据应用场景划分了财务、经营、投资、战略、风控等主题域，各域采用独立数据库存储；主题域内根据数据归属主体不同，使用国产化数仓Schema进行独立空间划分，实现进一步隔离，以保障数据存储的独立性和精确权限管控。

数据加工权限管理

在数据建模、开发、治理过程中严格限制了开发人员数据访问权限，使用测试环境、测试数据，减少数据暴露面，对于敏感数据，数据处理人员全员签订保密协议。

数据使用用户及权限管理

实行分类分级管控，根据使用人员所属组织分配对应角色，限定数据可查看范围；根据数据密级，对高敏数据进行加密处理，在前端不提供明文明细数据展示和查询。

数据共享管理

对于跨部门、跨组织的数据共享需求，需得到数据归属部门的授权。通过审批流程，明确共享数据内容、使用目的和范围、申请人、申请权限、有效审批人等关键内容和节点，保障数据共享使用经过有效授权。

数据审计

数据资产平台对各层级用户，定期进行操作行为审计。定期复核用户应用操作、数据使用相关日志，进一步避免数据越权

附录

GRI报告标准索引表

中粮资本在2024年1月1日至2024年12月31日参照GRI标准报告在此份GRI内容索引中引用的信息。

GRI标准	披露项	章节名称	页码
组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	走进中粮资本-公司简介	P7
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告-报告范围	P3
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告-联系方式	P4
	2-4 信息重述	关于本报告-报告原则	P3
活动和工作者	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进中粮资本-业务介绍	P9-14
	2-7 员工	ESG影响扩大化-员工关怀-人才分布	P64
管治	2-9 管治架构和组成	ESG执行高效化-公司治理	P81
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	ESG执行高效化-公司治理	P83
	2-11 最高管治机构的主席	ESG执行高效化-公司治理	P81
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	ESG执行高效化-公司治理	P82
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG战略明确化-坚持可持续发展	P29-30
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG战略明确化-坚持可持续发展	P29

GRI标准	披露项	章节名称	页码
管治	2-15 利益冲突	ESG执行高效化-公司治理	P82
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG执行高效化-公司治理	P84
	2-17 最高管治机构的共同知识	ESG战略明确化-坚持可持续发展	P29
	2-19 薪酬政策	ESG影响扩大化-员工关怀	P67
战略、政策和实践	2-20 确定薪酬的程序	ESG影响扩大化-员工关怀	P67
	2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG战略明确化-坚持可持续发展	P29
	2-23 政策承诺	ESG执行高效化-全面的风险管理与合规守纪	P86
利益相关方参与	2-27 遵守法律法规	ESG执行高效化-全面的风险管理与合规守纪	P91
	2-29 利益相关方参与的方法	ESG管理	P25-26

深交所可持续发展报告标准索引表

深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号-可持续发展报告索引表

披露项	章节名称	页码
应对气候变化	ESG规划	P21-22
污染物排放	公司及所属金融企业未被纳入环境信息披露企业名单, 因其金融业务属性导致污染物排放量极低, 故该议题不具适用性	
废弃物处理	绿色运营	p51
生态系统和生物多样性保护	公司及所属金融企业主要从事金融服务, 其日常运营不存在重大环境问题, 且经评估对生态系统及生物多样性的潜在影响微乎其微, 因此该议题对公司不具有适用性。	
环境合规管理	绿色运营	p51
能源利用	绿色运营	p51
水资源利用	绿色运营	p51
循环经济	公司及所属金融企业主要从事金融业务, 非生产型企业, 该议题对公司不适用	
乡村振兴	乡村振兴	P45-50
社会贡献	乡村振兴	P45-50
创新驱动	技术革新	P39-42
科技伦理	技术革新	P39-42

披露项	章节名称	页码
供应链安全	上下游绿色管理	P55-56
平等对待中小企业	公司及所属金融企业报告期内未发生逾期未支付中小企业款项的情况, 该议题对公司不适用	
产品和服务安全与质量	产业赋能、	P37-38
数据安全与客户隐私保护	数据安全与隐私	P99-100
员工	员工关怀	P63-76
尽职调查	反洗钱	P98
反商业贿赂及反贪污	廉洁文化、反腐败、举报途径	P93、94、97
公司治理	公司治理	P81-84
绿色金融	开展绿色金融实践	P36
负责任投资	明确绿色金融战略	P33
服务实体经济	产业赋能	P34
普惠金融	绿色金融可持续发展	P37
股东及债权人权益保障	公司治理	P81-84
风险与合规管理	全面的风险管理与合规守纪	P85-90
党建引领	党建引领	P79-80

中国企业可持续发展报告指标体系

一级议题	二级议题	三级议题	四级指标名称	章节名称	页码	
报告前言	报告规范		质量保证	关于本报告	P3	
			信息说明	关于本报告	P3-4	
	高管致辞		高管致辞	董事长致辞	P5	
	企业简介			基本信息	走进中粮资本 - 公司简介	P7
				战略与文化	走进中粮资本 - 企业文化	P13
				业务概况	走进中粮资本-业务介绍、核心竞争力	P9
				报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	走进中粮资本 - 组织架构	P8
				应对气候变化治理	ESG行动长期化 - 应对气候变化	P21
	环境	应对气候变化	应对气候变化	应对气候变化战略	ESG行动长期化 - 应对气候变化	P21
				为应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展	ESG行动长期化 - 应对气候变化	P21
参与各项减排机制				ESG行动长期化 - 应对气候变化	P52	
减排目标措施及成效				ESG行动长期化 - 应对气候变化	P52	

一级议题	二级议题	三级议题	四级指标名称	章节名称	页码			
社会	乡村振兴与社会贡献	乡村振兴	将乡村振兴融入企业战略	ESG战略明确化-坚持可持续发展	P33			
			支持乡村振兴的相关措施	ESG行动长期化 - 乡村振兴	P46-48			
			乡村振兴总投入金额	ESG行动长期化 - 乡村振兴	P45			
			乡村振兴惠及群体范围与数量	ESG行动长期化 - 乡村振兴	P45			
			投身乡村振兴对企业品牌和业务开展的影响	ESG行动长期化 - 乡村振兴	P46-48			
			社会贡献行动及成效	ESG行动长期化 - 社会公益	P49-50			
	社会贡献			社会贡献投入资金金额	ESG行动长期化 - 社会公益	P45		
				社会贡献活动参与人次	ESG行动长期化 - 社会公益	P45		
				社会贡献活动累计参与时长	ESG行动长期化 - 社会公益	P45		
				社会贡献活动惠及群体范围与数量	ESG行动长期化 - 社会公益	P49-50		
				社会贡献行动对企业品牌和业务开展的影响	ESG行动长期化 - 社会公益	P49-50		
				创新驱动	创新驱动	科技创新的战略和目标	ESG战略明确化 - 技术革新	P39

中国企业可持续发展报告指标体系

一级议题	二级议题	三级议题	四级指标名称	章节名称	页码
社会	供应商与客户	供应链安全	加强供应链风险管理	ESG影响扩大化-上下游绿色管理	P55-56
			保障供应链安全稳定	ESG影响扩大化-上下游绿色管理	P55
			加强供应链管理	ESG影响扩大化-上下游绿色管理	P55-56
			促进供应链可持续发展	ESG影响扩大化-上下游绿色管理	P55-56
		产品和服务安全与质量	产品和服务质量管理体系	ESG影响扩大化-客户优质服务	P59
			应对客户投诉	ESG影响扩大化-客户优质服务	P62
		数据安全与客户隐私保护	数据安全	ESG执行高效化-数据安全与隐私	P99
			数据安全事件及应对	ESG执行高效化-数据安全与隐私	P99-100
			客户隐私保护	ESG执行高效化-数据安全与隐私	P100
			吸纳就业情况	ESG影响扩大化-员工关怀	P66
	员工	员工权益保障	员工构成	ESG影响扩大化-员工关怀	P66

一级议题	二级议题	三级议题	四级指标名称	章节名称	页码
社会	员工	员工权益保障	劳动合同签订率	ESG影响扩大化-员工关怀	P66
			及时支付员工薪酬	ESG影响扩大化-员工关怀	P66
			社会保险覆盖率	ESG影响扩大化-员工关怀	P66
			人均带薪年假天数	ESG影响扩大化-员工关怀	P68
			劳资纠纷情况	ESG影响扩大化-员工关怀	P68
			员工变动情况	ESG影响扩大化-员工关怀	P66
			确保招聘录用程序合规与公平透明	ESG影响扩大化-员工关怀	P67
			建立合理有效的员工申诉制度	ESG影响扩大化-员工关怀	P68
		职业健康与安全生产	职业安全风险及来源的识别与评估	ESG影响扩大化-员工关怀	P68
			职业健康安全管理体的建立与实施	ESG影响扩大化-员工关怀	P68
			职业健康与安全相关培训	ESG影响扩大化-员工关怀	P68
			工商保险、安全生产责任险投入额及人员覆盖率	ESG影响扩大化-员工关怀	P66
			安全事故情况及应对	ESG影响扩大化-员工关怀	P68

中国企业可持续发展报告指标体系

一级议题	二级议题	三级议题	四级指标名称	章节名称	页码
治理	可持续发展相关治理机制	可持续治理机制	可持续发展治理架构	ESG战略明确化-坚定可持续发展	P29
			可持续发展制度体系	ESG战略明确化-坚定可持续发展	P29
			可持续发展专业技能和能力	ESG战略明确化-坚定可持续发展	P29
			可持续发展信息报告机制	ESG执行高效化-信息披露	P85
			将可持续发展纳入决策考虑	ESG战略明确化-坚定可持续发展	P33
			可持续发展战略规划	ESG战略明确化-坚定可持续发展	P33
			可持续发展影响、风险和机遇管理	ESG战略明确化-坚定可持续发展	P33
			识别可持续发展重要性议题	ESG管理-实质性议题	P24
			可持续发展指标体系构建及其分工	ESG战略明确化-坚定可持续发展	P33
			可持续发展目标及其进展	ESG战略明确化-坚定可持续发展	P33
		可持续发展数字化建设	ESG战略明确化-技术革新	P39	
		利益相关方沟通	利益相关方沟通制度的建设及执行情况	ESG执行高效化-信息披露	P86
			利益相关方沟通渠道	ESG管理-利益相关方沟通	P25-26

一级议题	二级议题	三级议题	四级指标名称	章节名称	页码
治理	商业行为	反商业贿赂及反贪污	反商业贿赂及反贪污风险管理 制度体系	ESG执行高效化-全面的 风险管理与合规守纪	P95
			反商业贿赂及反贪污的措施	ESG执行高效化-全面的 风险管理与合规守纪	P97
			举报人保护政策	ESG执行高效化-全面的 风险管理与合规守纪	P96
			商业贿赂及贪污风险评估	ESG执行高效化-全面的 风险管理与合规守纪	P91
			接受反商业贿赂及反贪污培训的 董事总数和百分比	ESG执行高效化-全面的 风险管理与合规守纪	P97
			接受反商业贿赂及反贪污培训的 管理层总数和百分比	ESG执行高效化-全面的 风险管理与合规守纪	P97
			接受反商业贿赂及反贪污培训的 员工总数和百分比	ESG执行高效化-全面的 风险管理与合规守纪	P97
			商业贿赂及贪污事件及应对	ESG执行高效化-全面的 风险管理与合规守纪	P96
			关键绩效表	ESG亮点绩效	P6
			报告后记	指标索引	附录
	意见反馈	读者反馈表	P112		

释义表

释义项	指	释义内容
公司、本公司、上市公司、中粮资本	指	中粮资本控股股份有限公司
本集团	指	中粮资本控股股份有限公司与其控制的子公司及结构化主体
中粮集团	指	中粮集团有限公司
中英人寿	指	中英人寿保险有限公司
中粮期货	指	中粮期货有限公司
中粮信托	指	中粮信托有限责任公司
龙江银行	指	龙江银行股份有限公司
资本香港、中粮资本（香港）	指	中粮资本（香港）有限公司或COFCO CAPITAL (HONGKONG) CO., LIMITED
期货国际、中粮期货（国际）	指	中粮期货（国际）有限公司或COFCO FUTURES (INTERNATIONAL) CO., LIMITED
资产国际、中粮资产（国际）	指	中粮资产管理（国际）有限公司或COFCO ASSET MANAGEMENT (INTERNATIONAL) CO., LIMITED
中粮资本科技	指	中粮资本科技有限责任公司
资本保理	指	中粮资本（天津）商业保理有限公司
中粮祈德丰、中粮祈德丰投资	指	中粮祈德丰投资服务有限公司
北京祈德丰、中粮祈德丰商贸	指	中粮祈德丰（北京）商贸有限公司
上海祈德	指	上海祈德投资有限公司
中粮产业基金、农业产业基金	指	中粮农业产业基金管理有限责任公司
中粮基金天津、中粮基金（天津）	指	中粮基金管理（天津）有限公司
中粮基金海南、中粮基金（海南）	指	中粮私募基金管理（海南）有限公司
上海富悦	指	上海富悦股权投资基金管理有限公司
《公司章程》	指	《中粮资本控股股份有限公司章程》
国务院国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
国家发改委	指	中国国家发展和改革委员会
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
报告期	指	2024年1月1日至2024年12月31日

读者反馈表

尊敬的读者：

您好，

感谢您阅读中粮资本《2024年环境、社会及公司治理报告》，为向您及其他利益相关方提供更专业、更完善、更有价值的ESG信息，提高履行社会责任的能力和水平，我们诚挚地邀请您对本报告提出宝贵的意见和建议。

您对本公司《2024年环境、社会及公司治理报告》的总体评价如何？

满意 一般 不满意

您认为本报告披露的信息的全面度、清晰度、准确度和可读性如何？

全面度	<input type="checkbox"/> 满意	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 不满意
清晰度	<input type="checkbox"/> 满意	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 不满意
准确度	<input type="checkbox"/> 满意	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 不满意
可读性	<input type="checkbox"/> 满意	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 不满意

您认为本报告的内容安排和版面设计如何？

满意 一般 不满意

您对本报告和中粮资本的ESG工作的其他意见和建议：

您可填写反馈表，或通过以下方式反馈您的宝贵意见

邮箱：zlzbdb@cofco.com

电话：010 - 8501 7079

传真：010 - 8561 7029

地址：北京市朝阳区中粮福临门11层

邮编：100020