

深圳秋田微电子股份有限公司

总经理工作细则

第一章 总 则

第一条 为进一步完善深圳秋田微电子股份有限公司（以下简称“公司”）法人治理结构，提高公司的管理效率和科学管理水平，明确总经理的职责权利，规范总经理的工作行为，保证总经理依法行使职权、履行职责、承担义务，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律、法规、规范性文件及《深圳秋田微电子股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等的规定，制订本细则。

第二章 总经理的任职资格与任免程序

第二条 总经理任职应当具备下列条件：

- （一）具有较丰富的经济理论知识、管理知识及实践经验，具有较强的经营管理能力；
- （二）具有较强的组织、协调能力；
- （三）具有五年以上企业管理或经济管理工作经历，精通本行，熟悉相关行业的生产经营业务，掌握国家有关法律、法规和政策。
- （四）诚信勤勉，廉洁奉公。

第三条 有下列情形之一的，不得担任公司总经理：

- （一）无民事行为能力或者限制民事行为能力的人；
- （二）因贪污、贿赂、侵占财产、挪用财产或者破坏社会主义市场经济秩序，被判处刑罚，或者因犯罪被剥夺政治权利，执行期满未逾五年，被宣告缓刑的，自缓刑考验期满之日起未逾两年；
- （三）担任破产清算的公司、企业的董事或者厂长、经理，并对该公司、企业的破产负有个人责任的，自该公司、企业破产清算完结之日起未逾三年；
- （四）担任因违法被吊销营业执照、责令关闭的公司、企业的法定代表人，并负有个人责任的，自该公司、企业被吊销营业执照、责令关闭之日起未逾三年；
- （五）个人所负数额较大的债务到期未清偿被人民法院列为失信被执行人；

（六）被中国证监会采取证券市场禁入措施，期限未满的；

（七）被证券交易所公开认定为不适合担任公司高级管理人员，期限未届满的；

（八）法律、行政法规或部门规章规定的其他内容。

第四条 公司设总经理一人，副总经理若干人，董事会秘书一人，财务负责人一人，由董事会决定聘任或解聘。总经理和上述其他高级管理人员的具体职责和分工如下：

（一）总经理：对董事会负责，向董事会报告工作，全面负责公司经营管理工作。组织落实股东会、董事会决议、公司生产经营计划和投资计划，履行《公司章程》和董事会赋予的其他职责。

（二）副总经理：公司副总经理协助总经理进行工作，根据总经理办公会议的决定，具体分管某一方面的日常经营管理工作。

（三）董事会秘书：董事会秘书的工作职责根据法律、法规、监管机构的规定以及公司另行专门制定的制度确定。

（四）财务负责人：财务负责人组织领导公司的财务管理、成本管理、预算管理、会计核算和会计监督等方面的工作，参与公司重要经济问题的分析和决策。财务负责人对总经理负责。

第五条 董事可以担任总经理，总理由董事会聘任；副总经理、财务负责人等由董事会聘任。

第六条 在公司控股股东、实际控制人单位担任除董事、监事以外其他行政职务的人员，不得担任公司的高级管理人员。

公司高级管理人员仅在公司领薪，不由控股股东、实际控制人单位代发薪水。

第七条 总经理每届任期三年，连聘可以连任。董事会向其聘任的总经理发授聘书，总经理的任免须履行法定程序。

第八条 总经理及其他高管在任期届满前提出辞职的批准程序，按《公司章程》和劳动合同处理。

第三章 总经理的权限、职责

第九条 总经理行使下列职权：

（一）主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报

告工作；

- （二）组织实施公司年度经营计划和投资方案；
- （三）拟订公司内部管理机构设置方案；
- （四）拟订公司的基本管理制度；
- （五）制定公司的具体规章；
- （六）提请董事会聘任或者解聘公司副总经理、财务负责人；
- （七）决定聘任或者解聘除应由董事会决定聘任或者解聘以外的负责管理人员；

（八）提议召开董事会临时会议；

（九）总经理因故不能履行职责时，经征得董事会同意，可委托授权副总经理主持公司的工作；

（十）经董事会授权，可代表公司签署应由公司法定代表人签署的重大合同；

（十一）法律、行政法规、《公司章程》和董事会授予的其他职权。

总经理列席董事会会议。

第十条 总经理应履行下列职责：

（一）对董事会负责，严格遵守《公司章程》，积极执行董事会决议，定期向董事会报告工作，听取意见；

（二）维护公司财产权，追求公司资产的保值和增值，正确处理股东、公司和员工的利益关系；

（三）组织、调动各方面的力量，积极完成董事会确定的工作任务和各项生产经营指标；

（四）着力分析研究公司业务领域所涉政策和信息，组织制定当期发展战略，拟定公司中长期发展规划，增强企业的应变能力和竞争能力；

（五）推动建立适合公司的现代企业管理体系，提高公司管理水平；

（六）采取切实措施，推进公司的技术进步，提高经济效益，增强企业创新能力和发展动力；

（七）加强对员工的培训和教育，注重精神文明建设、不断提高员工的劳动素质，培育良好的企业文化，逐步改善员工的物质文化生活条件，注重员工身心健康，充分调动员工的积极性和创造性。

第十一条 总经理应当遵守法律、行政法规和《公司章程》的规定，对公司负有忠实义务，在董事会授权范围内履行职务，并应当采取措施避免自身利益与公司利益冲突，不得利用职权牟取不正当利益。

总经理对公司负有下列忠实义务：

- （一）不得侵占公司的财产、挪用公司资金；
- （二）不得将公司资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；
- （三）不得利用职权贿赂或者收受其他非法收入；
- （四）未向董事会或股东会报告，并按照《公司章程》的规定经董事会或者股东会决议通过，不得直接或者间接与公司订立合同或者进行交易；
- （五）不得利用职务便利，为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，但向董事会或者股东会报告并经股东会决议通过，或者公司根据法律、行政法规或者《公司章程》的规定，不能利用该商业机会的除外；
- （六）未向董事会或者股东会报告，并经股东会决议通过，不得自营或者为他人经营与公司同类的业务；
- （七）不得接受他人与公司交易的佣金归为己有；
- （八）不得擅自披露公司秘密；
- （九）不得利用其关联关系损害公司利益；
- （十）法律、行政法规、部门规章及《公司章程》规定的其他忠实义务。

总经理违反本条规定所得的收入，应当归公司所有；给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

总经理的近亲属，总经理或者其近亲属直接或者间接控制的企业，以及与总经理有其他关联关系的关联人，与公司订立合同或者进行交易，适用本条第二款第（四）项规定。

第十二条 总经理应当遵守法律、行政法规和《公司章程》的规定，对公司负有勤勉义务，执行职务应当为公司的最大利益尽到管理者通常应有的合理注意。

第四章 总经理会议制度

第十三条 总经理办公会是公司的经营活动执行机构，负责落实董事会决议有关事项，总经理办公会实行总经理负责制，在《公司章程》规定范围和董事会的授权范围内行使职权，对董事会负责。

第十四条 总经理办公会由总经理负责召集和主持，总经理因故不能履行召集职责的，可指定一名副总经理召集。

第十五条 总经理办公会议分定期会议和临时会议。定期会议每月召开一次，临时会议由会议主持人根据需要临时确定时间。

第十六条 总经理办公会参加成员为：总经理、副总经理、财务负责人、董事会秘书，其他高级管理人员列席会议。根据会议需要，可召开总经理办公会扩大会议。

第十七条 出席和列席总经理办公会议的人员，必须严格遵守保密制度，除会议纪要转发和约定会议传达的内容外，对其他事项不得随意向外泄露，对提供会议讨论研究的材料，凡涉及公司商业秘密的，要在会后由有关部门统一存档或销毁。

第十八条 总经理办公会议商议事项中，对于应当属于董事会、股东会权限事项，董事会秘书应当提醒总经理办公会议该事项应当履行董事会、股东会审议程序。

第十九条 总经理办公室负责总经理办公会议的组织筹备、会议议题收集、送审、下发会议通知，做好会议记录、整理存档和形成会议纪要、决议，并负责会议决定事项的督办。

第二十条 总经理办公会议题由总经理确定。分管副总经理可提前向总经理或通过总经理办公室提交需总经理办公会研究讨论的有关议题，重要议题应提交书面材料。

第二十一条 凡提交总经理办公会议研究的议题，提交议题的部门或人员应事先进行充分的准备，制订可供会议决策的方案。

第二十二条 凡提交总经理办公会议研究的议题，由总经理根据议题的轻重缓急和工作实际情况确定纳入会议议程的时间和顺序，由总经理办公室提前两天口头或书面通知有关人员，并发出会议通知。涉及重要方案、经营方针、计划、规划等重大问题，应提前五天将通知和有关资料送达与会人员。

第二十三条 总经理办公会议在研究公司生产经营等重大问题决策前，应责成有关部门进行可行性论证，并提交详实的论证材料。

第二十四条 下列事项须经总经理办公会讨论并做出决议：

（一）公司年度经营计划、目标的确立，执行计划的分工、考核、奖惩办法；

（二）对公司股权投资项目的意向、评估报告、投资协议等资本运作的重大事项提出议案，向董事会提交报告。

（三）需要提交董事会、股东会决策的经营计划重大调整的议案。

（四）公司对外提供担保的议案，向董事会提交报告；

（五）正常资金拨付外的其他大额资金的支出或调动；

（六）涉及证监、工商、税务、审计、财政等监管政策调整的应对和执行等重大事项；

（七）部署、总结阶段性工作和重要的专项工作；

（八）公司所属部门负责人、子公司负责人任免、员工薪酬调整、福利待遇确定等；

（九）其他需要经总经理办公会议研究决定的重要事项。

第二十五条 总经理办公会的记录，由总经理办公室主任负责，会议记录应载明以下内容：

（一）会议召开的时间和地点；

（二）参加会议人员的姓名；

（三）会议议程；

（四）与会人员发言要点；

（五）结论性意见等。

会议记录连同相关附件材料作为公司档案，每年应移交公司档案室妥善保管，保管期限不少于十年。

第二十六条 参加总经理办公会会议的高级管理人员应认真研究讨论各项议案，并对各项议案提出明确的意见和建议。

第二十七条 总经理就会议研究事项是否形成办公会纪要或书面决议做出决定。总经理办公室负责总经理办公会议纪要或决议的文稿整理，经总经理审核后签发，必要时及时呈送董事长和相关董事。

第二十八条 总经理办公会会议决议由各分管副总经理负责组织相关部门和人员予以落实。各相关部门应就实施情况和存在问题及时向总经理、分管副总经理汇报。

第五章 履职报告制度

第二十九条 总经理应严格遵守《公司章程》，认真执行董事会决议，并应根据工作的实际情况及时、准确、客观、真实地向董事会和审计委员会作定期或不定期的报告。

第三十条 总经理定期工作报告的主要内容包括但不限于：

（一）总经理应向公司董事会、审计委员会提交公司业务工作报告，年度预算、决算报告，提取资产减值准备和资产报损报告，年度投资计划，年度银行信贷计划等经营报告；

（二）公司年度计划实施情况和生产经营中存在的问题及对策；

（三）公司已实施或准备实施的增发新股、配股、可转债等再融资工作进展情况；

（四）公司重大合同签署及执行情况；

（五）资金运用及盈亏情况；

（六）重大投资项目进展情况；

（七）公司董事会、股东会决议执行情况。

第三十一条 建立公司应急管理制度，设立应急组织，就知识产权、商业秘密、内部控制、安全生产、市场营销、自然灾害等方面可能出现的重大影响的事件快速反应、妥善处理。

第三十二条 董事会或者审计委员会认为必要时，总经理应在接到通知的五日内按照董事会或者审计委员会的要求报告工作。

第六章 附 则

第三十三条 本细则由公司董事会负责制订、解释和修订。

第三十四条 本细则未尽事项，按国家有关法律、法规和《公司章程》执行；本细则如与国家日后颁布的法律、法规或经合法程序修改后的《公司章程》相抵触时，按国家有关法律、法规和《公司章程》的规定执行，并据以修订，报董事会审议通过。

第三十五条 本细则经公司董事会批准后生效，修改时亦同。

深圳秋田微电子股份有限公司

二零二五年八月