

合肥颀中科技股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案半年度评估报告

为积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，贯彻落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，大力提高上市公司质量，保障和维护投资者合法权益，合肥颀中科技股份有限公司（以下简称“公司”）披露了《合肥颀中科技股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“2025 年行动方案”）。自 2025 年行动方案发布以来，公司积极践行“以投资者为本”的上市公司发展理念、开展和落实相关工作并以此为基础，持续推动优化经营、规范治理和回报投资者，公司对 2025 年行动方案的上半年执行情况进行了评估，现将主要进展以及工作成果报告如下：

一、 聚焦主业经营，提升经营质量

1. 经营业绩稳增长，产品质量稳提升

报告期内，公司聚焦显示驱动芯片封测领域和以电源管理芯片、射频前端芯片为代表的非显示类芯片封测领域，2025 年上半年，公司实现营业收入 99,576.09 万元，较上年同期增长 6.63%；其中主营业务收入 98,102.82 万元，较上年同期增长 7.53%；归属于上市公司股东的净利润 9,919.14 万元，较上年同期下降 38.78%；实现扣除非经常性损益后归属于上市公司股东的净利润 9,652.45 万元，较上年下降 38.71%。

2. 延伸技术产品线，优化产品结构

显示业务方面，公司于 2015 年开始布局铜镍金凸块在非显示先进封装领域的研发并成功量产，为顺应行业发展趋势和下游客户需求，积极投入研究铜镍金凸点工艺取代金凸点工艺，提供多元化的工艺服务，报告期内，公司将铜镍金凸块技术应用于显示驱动芯片，并成为中国境内首家实现显示驱动芯片铜镍金凸块量产的企业，铜镍金凸块在显示驱动芯片封测领域的应用是在保证性能满足需求的前提下，使显示驱动芯片制造成本降低，实现突破传统材料限制的创新技术。未来公司将进一步扩大显示驱动芯片铜镍金凸块的产能规模，从而巩固公司在显

示驱动芯片封测领域尤其是铜镍金细分领域的市场领先地位。

非显示业务方面，公司在已有技术的基础上深耕，结合目前在凸块制造和覆晶封装等先进封装技术上累积的丰富经验，拓展 DPS 封装技术的相关制程，布局非显示类业务后段制程，健全覆晶封装（FC）工艺，形成凸块制造（Bumping）、晶圆测试（CP）、覆晶封装（FC）、芯片成品测试（FT）的全制程（Turnkey）服务。针对功率器件及集成电路（Power IC）散热及封装趋势，建置正面金属化工艺（FSM）&晶圆减薄-背面研磨/背面金属化（BGBM）的制程，加大对集成电路（Power IC）及功率器件的市场覆盖。2025 年 7 月，公司 FC（倒装芯片）封测制程项目正式进入量产阶段，标志着公司在先进封测领域的技术实力跃升至新的高度。

3. 积极推进募投项目产能爬坡，实现快速放量

截至 2024 年底，募投项目顾中先进封装测试生产基地项目已完成投入并达到预定的可使用状态，如期结项。公司主要客户奕斯伟、集创北方、云英谷、格科微、瑞鼎科技、联咏科技、敦泰电子的部分产品型号已陆续导入。2025 年上半年，合肥厂已实现收入超过 1.2 亿元。

二、 坚持以技术创新驱动发展，提高竞争力

1. 加大研发投入，知识产权孵化成果明显

报告期内，公司研发投入 9,231.07 万元，较上年同期增长 35.32%。截至报告期末，公司研发人员数量增至 295 人，较上年同期增长 19.43%，研发人员数量占公司比例为 12.87%。截至 2025 年 6 月底，公司已取得 154 项授权专利和 1 项软件著作权，其中 154 项授权专利包括：发明专利 70 项（中国 57 项，国际 13 项）、实用新型专利 83 项、外观设计专利 1 项。报告期内，公司获得授权发明专利 10 项（中国 4 项，国际 6 项）、授权实用新型专利 18 项，包括芯片封装结构及芯片封装方法、晶圆盒与半导体生产设备、用于覆晶薄膜封装的散热贴安装治具与生产设备、用于柔性基板卷带上料的自动收料机构与生产设备、芯片重布线结构及其制备方法、用于芯片封装的顶针装置、晶圆表面介电层的制备方法、晶圆结构及凸块的成型方法、电镀导电治具、用于去除卷带芯片的芯片剔除装置等在内的授权专利均为自主研发，且上述技术大部分已在公司产品上实现了应用。

同时，公司积极推进产学研合作，公司与合肥工业大学携手共建“研究生联

合培养基地”，为培养高素质专业人才、推动产学研深度融合搭建了新的平台，通过深化校企学术合作与交流，强化合作项目对接与实施，形成“学术研究-产业实践”的双向赋能机制。

2. 持续提升激励水平，培育高素质人才

2025年4月28日，公司因派息事宜，将2024年激励计划限制性股票首次授予部分及预留授予部分的授予价格由6.25元/股调整为6.10元/股。同时公司董事会以2025年4月29日为授予日，以6.10元/股的授予价格向2名激励对象授予72.0134万股限制性股票。此外，公司于2025年6月开展股份回购工作，并决定在未来适宜时机将回购的股票用于实施股权激励计划或员工持股计划，此举有效地将股东利益、公司利益和员工个人利益紧密结合在一起，能充分激发员工积极性，持续建立公司长效激励机制，并增强投资者对公司的投资信心，促进公司健康可持续发展。

三、 树立股东回报意识，重视投资者回报，共享公司发展成果

1. 现金分红

公司自上市以来，一直积极落实中国证监会、上海证券交易所提出的连续稳定现金分红的政策要求，高度重视股东合理的投资回报，保持公司利润分配政策的连续性和可持续性，并于2025年6月13日完成2024年度现金分红工作，以公司总股本1,189,037,288股为基数，每股派发现金红利0.05元（含税），共计派发现金红利59,451,864.40元。2024年度公司现金分红（含2024年前三季度已派发现金红利59,451,864.40元）占2024年度归属于上市公司股东的净利润比例为37.95%。

为进一步落实国家关于鼓励上市公司现金分红的政策，综合考虑股东利益和公司未来发展需要，公司拟定了2025年半年度利润分配预案，公司拟向全体股东每10股派发现金股利0.5元（含税），该预案已经公司第二届董事会第六次会议及第二届监事会第六次会议审议通过，尚需提交公司股东大会审议。

2. 股份回购

2025年6月18日，公司第二届董事会第五次会议审议并通过《关于公司以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》，并在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《合肥顾中科技股份有限公司关于以集中竞价交易方

式回购公司股份方案的公告》，通过集中竞价的交易方式回购已发行的部分人民币普通股 A 股是公司对自身未来发展的信心和价值认可的表现。

四、 完善公司治理、保持规范运作、推动高质量发展

1. 建立健全内部制度体系，深化合规管理

公司积极落实制度改革精神，依据《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律、法规和规范性文件的要求，结合公司的实际情况，于 2025 年 8 月修订《合肥硕中科技股份有限公司章程》《合肥硕中科技股份有限公司股东大会议事规则》《合肥硕中科技股份有限公司董事会议事规则》等二十余项公司内部制度，确保公司制度的及时性与有效性，保证公司的运行合法合规，为公司长期稳定的发展提供坚实的制度保障。

此外，公司为进一步规范公司的对外捐赠行为，加强公司对外捐赠事项的管理，在充分维护股东、职工及债权人权益的基础上，更好地履行公司社会责任，公司在 2025 年 4 月编制了《合肥硕中科技股份有限公司对外捐赠管理制度》。

2. 规范三会运作，完善公司治理结构

公司严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规要求，建立并完善了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理结构，形成了权责明确、运作规范的运营决策机制。2025 年上半年，公司召开了三次董事会会议，三次监事会会议，两次董事会战略委员会，两次董事会提名、薪酬与考核委员会，两次董事会审计委员会，三次独立董事专门会议，一次股东大会，保障各非独立董事和独立董事的履职条件，充分发挥独立董事在参与决策、专业咨询、制衡监督等方面的作用，不断提升公司董事会决策的科学性和合理性，有效提升公司规范化运作水平。

此外，公司定期召开管理层会议，就市场行情变化、公司业务结构调整优化、人力资源管理及组织发展、风险管理与内部控制体系建设等关键问题进行沟通与研讨，提升管理层战略引领和管控能力，推动公司整体治理水平的提升。

五、提高信息披露水平，加强投资者沟通

公司严格遵循监管法律法规以及中国证监会与上海证券交易所的相关规定，认真履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。公司

积极建立与投资者沟通的有效机制，日常通过股东大会、业绩说明会、投资者热线电话及邮箱、上证 E 互动平台等多种渠道，搭载多元化的沟通平台，构建了较为完整且规范的投资者关系工作体系。报告期内，在外部信息更新上，公司在上海证券交易所以网络文字互动的形式召开了 1 次公开业绩说明会，采用图文可视化形式解读公司的定期报告、回应投资者关切；日常接待机构投资者 3 场调研，合计约 8 家调研机构，发布投资者关系记录表 5 次；回复上证 E 互动平台投资者提问 25 条，详细解答投资者对于公司的疑问，维护同投资者的良好关系，积极传递公司价值。在对内信息共享上，公司官网设置“投资者关系”频道，其下设了“公司治理”、“财务摘要”、“信息公告”、“投资者联系”多个分栏，并设专人维护，落实时讯 T+1 日更新，增强公司透明度，确保所有投资者有平等机会获取公司信息。

六、强化“关键少数”责任，提升履职能力

公司重视控股股东、实际控制人及公司董事、监事、高级管理人员等“关键少数”的规范履职工作，充分借助上海证券交易所浦江大讲堂、上市公司协会培训平台等监管培训资源，公司“关键少数”人员依岗定训，强化其能力建设和责任担当，加强证券市场相关法律法规学习，提升履职能力和合规知识储备，报告期内，公司积极组织董事、监事、高级管理人员、证券管理部人员参与相关培训，主要参与情况如下：换届选举产生的董监高 2 月完成上市公司董事、监事和高管合规履职培训；独立董事 3 月完成其后续培训&科创板上市公司高质量发展专题培训；董事会秘书 4 月完成后续培训并参与上市公司融资培训座谈会、上市公司市值管理专题培训以及安徽省上市公司高质量发展专项培训。通过每日关注交易所发布的培训通知，及时协助安排“关键少数”培训报名工作，传达最新监管精神，提升合规履职能力，强化其合规意识和责任意识，确保履职规范。

七、其他

公司将持续评估 2025 年“提质增效重回报”行动方案下半年的具体执行情况，同时提示本报告所涉及的行动方案的实施未来可能会受到国内外市场环境因素、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎注意风险。公司会切实履行好上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，维护公司市场形

象，共同促进科创板市场平稳运行。

合肥颀中科技股份有限公司

董事会

2025 年 8 月 22 日