

证券代码：001225

证券简称：和泰机电

公告编号：2025-035

杭州和泰机电股份有限公司 2025 年半年度报告摘要

一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

所有董事均已出席了审议本报告的董事会会议。

非标准审计意见提示

☐适用 ☒不适用

董事会审议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

☐适用 ☒不适用

公司计划不派发现金红利，不送红股，不以公积金转增股本。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

☐适用 ☒不适用

二、公司基本情况

1、公司简介

股票简称	和泰机电	股票代码	001225
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书		
姓名	方青		
办公地址	杭州市萧山区钱江世纪城皓月路 159 号诺德财富中心 A 座 3402 室		
电话	0571-22913450		
电子信箱	hota@hota.com.cn		

2、主要会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

☐是 ☒否

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期 增减
营业收入（元）	123,516,829.59	122,975,544.77	0.44%
归属于上市公司股东的净利润（元）	19,263,583.63	29,577,133.47	-34.87%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（元）	14,776,508.78	28,764,868.58	-48.63%

经营活动产生的现金流量净额（元）	18, 774, 211. 71	39, 782, 291. 05	-52. 81%
基本每股收益（元/股）	0. 30	0. 46	-34. 78%
稀释每股收益（元/股）	0. 30	0. 46	-34. 78%
加权平均净资产收益率	1. 35%	2. 06%	-0. 71%
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减
总资产（元）	1, 511, 242, 842. 29	1, 561, 924, 146. 98	-3. 24%
归属于上市公司股东的净资产（元）	1, 367, 242, 548. 36	1, 426, 289, 083. 84	-4. 14%

3、公司股东数量及持股情况

单位：股

报告期末普通股股东总数		8, 582	报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）		0	
前 10 名股东持股情况（不含通过转融通出借股份）						
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押、标记或冻结情况	
					股份状态	数量
杭州和泰控股有限公司	境内非国有法人	60. 31%	39, 000, 000	39, 000, 000	不适用	0
杭州海泰精华创业投资合伙企业（有限合伙）	境内非国有法人	13. 14%	8, 500, 000	3, 628, 027	不适用	0
XU QING	境外自然人	0. 79%	510, 000	510, 000	不适用	0
徐英	境内自然人	0. 76%	490, 000	490, 000	不适用	0
中国建设银行股份有限公司－诺安多策略股票型证券投资基金	其他	0. 47%	304, 300	0	不适用	0
杭州中大君悦投资有限公司－君悦定增 2 号私募证券投资基金	其他	0. 33%	212, 600	0	不适用	0
沈淑兰	境内自然人	0. 32%	210, 000	0	不适用	0
BARCLAYS BANK PLC	境外法人	0. 32%	204, 038	0	不适用	0
周显玉	境内自然人	0. 26%	170, 000	0	不适用	0
沈志刚	境内自然人	0. 24%	154, 600	0	不适用	0
上述股东关联关系或一致行动的说明		1、杭州和泰控股有限公司为本公司控股股东。XU QING（徐青）先生为本公司实际控制人、董事，亦为杭州和泰控股有限公司实际控制人、执行董事兼经理。 2、徐英女士为杭州和泰控股有限公司监事。徐英女士、XU QING（徐青）先生系姐弟关系，徐英女士系 XU QING（徐青）先生的一致行动人。 3、杭州海泰精华创业投资合伙企业（有限合伙）为本公司员工持股平台，XU QING（徐青）先生、徐英女士系其有限合伙人。 4、除上述情况外，公司未知上述其他股东之间是否存在关联关系或是否属于一致行动人。				
参与融资融券业务股东情况说明（如有）		公司股东沈淑兰通过普通证券账户持有 0 股，通过财通证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有 210, 000 股，实际合计持有 210, 000 股。				

持股 5%以上股东、前 10 名股东及前 10 名无限售流通股股东参与转融通业务出借股份情况

☐适用 ☒不适用

前 10 名股东及前 10 名无限售流通股股东因转融通出借/归还原因导致较上期发生变化

☐适用 ☒不适用

4、控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

☐适用 ☒不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

☐适用 ☒不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

5、公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

☐适用 ☒不适用

公司报告期无优先股股东持股情况。

6、在半年度报告批准报出日存续的债券情况

☐适用 ☒不适用

三、重要事项

2025 年上半年，受地产投资持续探底、基建投资放缓等影响，公司主要下游水泥行业供需矛盾进一步加剧。国家统计局数据显示，2025 年 1-6 月全国水泥产量 8.15 亿吨，同比下降 4.3%，水泥生产线产能利用率达到阶段性新低。

本报告期，公司大力开拓市场，实现营业收入 12,351.68 万元，同比增长 0.44%。但由于水泥行业需求和产量持续收缩，物料输送设备行业市场竞争加剧，导致公司毛利率下降。叠加和泰链运智能化工厂投产后，设备折旧、能耗等成本、费用上升明显，以及公司现金管理收益、利息收入同比下降等因素，本报告期公司实现归属于上市公司股东的净利润 1,926.36 万元，同比下降 34.87%。公司以多元化战略与智能制造转型驱动发展，围绕市场拓展、智能制造、精益生产、研发创新及人才管理等方面开展上半年经营管理工作，积极应对挑战，努力提质增效。

1、拓展市场领域，深化多元化战略

公司倾力打造物料输送设备制造领域领先企业，积极拓展产品应用新领域，持续深化多领域、多市场战略。一方面，凭借成熟工艺和丰富生产经验，公司纵向深耕水泥建材物料输送设备领域，深化与头部水泥企业的合作，积极拓展销售渠道，同时拓展港口码头中转、水泥搅拌站等业务领域。另一方面，横向延伸公司产品下游应用领域，开拓钢铁、化工、电力、煤炭、粮食等非建材行业。报告期内，公司成功开发化工、粮食等行业新客户。

随着水泥龙头企业出海提速，公司积极布局海外市场，持续通过国内总包商、承包商实现输送设备的间接出口，以及结合自营直接出口方式，拓展整机及配件产品的海外销售。

2、双基地协同发展，加速智能制造转型

公司紧抓工业 4.0 的发展趋势，通过募投项目“年产 300 万节大节距输送设备链条智能制造项目”打造智能工厂，在加快江东链条生产设备有序搬迁的同时，积极推进智能工厂二期生产线的安装调试，逐步形成了江东工厂生产整机、益农工厂生产链条，双基地协同发展的产能布局。

益农工厂作为公司数字化转型的核心战略载体，稳步构建了以数据为核心驱动力的智能制造体系。报告期内，益农工厂持续深化“自动化+物联网”应用，显著提升生产智能化水平，为提升产品可靠性、运营效率及市场竞争力奠定了坚实基础：

（1）数字化生产升级：持续推进自动化生产设备安装调试，滚销套等自动化生产线正式投产，自动化视觉设备完成优化迭代，有效缓解人工依赖的同时，显著提升了生产流程的稳定性；

（2）智能物流与调度：AGV 智能配送系统完成优化，成功对接激光下料、滚销套等多流程工单系统，按工单需求实时进行叫料、送料指令操作，实现物料向生产设备的精准、高效配送；

（3）生产模式创新：启动由“以销定产”向“标准产品安全库存”模式的转型。依托智能柔性制造能力，科学设定成品链条备库目标，提升市场响应速度与交付保障能力。

3、制造精益化，安全生产标准化

公司积极开展精益生产专题培训，持续推进各产线精益化管理，打造高效率、低成本、优品质的现代制造体系。报告期内，公司围绕“卸船提升机研发及产业化项目”，全面优化江东工厂产线布局，积极推进自动喷涂流水线、料斗焊接自动线等产线建设，改善加工中心自动化上下料，增加抽检装置等，落实“精益生产”理念至生产一线。

公司高度重视安全生产，2025 年按照“一级监督一级，一级对一级负责”原则，结合岗位实际工作，全员签订《安全生产责任书》，安全生产责任落实到每位员工，同时进一步强化安全操作规程培训及安全红线意识。报告期内，和泰输送成功通过“安全生产标准化三级企业”复审。

4、优化产品工艺，提升研发创新能力

公司持续优化工艺，拓展产品系列，延伸产品应用领域。报告期内，在优化工艺工装上，公司改善双主轴链板镗孔液压工装，完成驱动装配结构优化，提升产品工艺与性能；在产品研发上，公司优化粮食提升机设计并完成样机出图，加强煤用提升机结构设计优化，增加 MSR600/800 产品双链结构，完成 TB 系列产品部分标准化建模等，完善多系列、多应用领域的产品结构。

公司坚持自主研发创新，筑牢知识产权“护城河”。本报告期内，公司新增授权专利 15 项，其中发明专利 1 项。截至报告期末，公司及子公司维持的有效专利共计 127 项，其中发明专利 21 项，形成持续创新机制。

5、优化人才结构，完善绩效考核体系

本报告期间，公司持续优化人才结构，充实智能制造领域人才队伍，为人才提供稳定发展环境。赴高校开展人才招聘，培育技能人才队伍；常态化开展新员工培训，组织 AI 办公等专题培训，提升办公效率和人才素质；落实员工行政规范执行，关怀员工工作与生活。

公司建立了员工薪酬与公司业绩、个人绩效相挂钩的绩效考核体系。报告期内，公司持续完善绩效考核方案，调整关联考核指标直接责任部门和关联部门的考核分值比例，强化绩效考核机制的同时激发员工工作积极性。

杭州和泰机电股份有限公司

法定代表人：童建恩

2025 年 8 月 22 日