北京首都在线科技股份有限公司

关于作废部分已授予但尚未归属的限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京首都在线科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年8月21日召开第六届董事会第七次会议，审议通过了《关于作废2022年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》《关于作废2023年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》，根据公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2022年激励计划》”）、《2023年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2023年激励计划》”）的规定和2022年第二次临时股东大会、公司2023年第三次临时股东大会的授权，董事会同意作废2022年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票合计600.50万股；作废2023年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票合计32.40万股；合计作废已授予但尚未归属的第二类限制性股票632.90万股。现将相关事项公告如下：

一、股权激励计划已履行的相关审批程序

（一）2022 年限制性股票激励计划

1.2022 年 2 月 15 日，公司第五届董事会第三次会议审议通过了《关于<北京首都在线科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于制订<北京首都在线科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》

同日，公司第五届监事会第三次会议审议通过了《关于<北京首都在线科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于制订<北京首都在线科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的

议案》《关于核实<北京首都在线科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。

2.2022 年 2 月 16 日至 2022 年 2 月 25 日，通过公司官网发布了《2022 年限制性股票激励计划激励对象名单》，对激励对象的姓名及职务予以公示。在公示期内，公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。2022 年 3 月 1 日，公司披露了《监事会关于公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

3.2022 年 3 月 5 日，公司召开 2022 年第二次临时股东大会审议并通过了《关于<北京首都在线科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于制订<北京首都在线科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2022 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司实施 2022 年限制性股票激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票，并办理授予所必需的全部事宜。同时，公司根据内幕信息知情人买卖公司股票情况的核查情况，披露了《北京首都在线科技股份有限公司关于 2022 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4.2022 年 4 月 27 日，公司第五届董事会第七次会议和第五届监事会第七次会议审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定限制性股票的首次授予日为 2022 年 4 月 27 日，首次授予限制性股票 1578.2146 万股，授予价格为人民币 13.00 元/股。监事会对授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见，公司独立董事对上述事项发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定。

5.2023 年 3 月 31 日，公司召开第五届董事会第十五次会议和第五届监事会第十五次会议，审议通过了《关于作废 2022 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的第二类限制性股票的议案》。公司独立董事对上述议案发表了独立意见，监事会发表了核查意见。

6.2024 年 6 月 11 日，公司召开第五届董事会第三十一次会议和第五届监事会第三十一次会议，审议通过了《关于作废 2022 年限制性股票激励计划部分已授予但尚

未归属的第二类限制性股票的议案》。公司独立董事对上述议案发表了独立意见，监事会发表了核查意见。

7.2025年8月21日，公司召开第六届董事会第七次会议，审议通过了《关于作废2022年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》。公司2025年薪酬与考核委员会第二次会议审议了以上议案，并发表了同意的意见。

（二）2023年限制性股票激励计划

1.2023年12月6日，公司第五届董事会第二十四次会议审议通过了《关于<北京首都在线科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于制订<北京首都在线科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

同日，公司第五届监事会第二十四次会议审议通过了《关于<北京首都在线科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于制订<北京首都在线科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实<北京首都在线科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。

2.2023年12月7日至2023年12月16日，公司已通过官网对首次授予激励对象的姓名及职务进行了公示，截至2023年12月16日公示期满，公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。2023年12月18日，公司披露了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3.2023年12月22日，公司2023年第三次临时股东大会审议并通过了《关于<北京首都在线科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于制订<北京首都在线科技股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司实施2023年限制性股票激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票，并办理授予所必需的全部事宜。同时，公司根据内幕信息知情人买卖公司股票情况的核查

情况，披露了《北京首都在线科技股份有限公司关于 2023 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4.2023 年 12 月 22 日，公司第五届董事会第二十五次会议和第五届监事会第二十五次会议审议通过了《关于向 2023 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。确定 2023 年 12 月 22 日为首次授予日，授予 21 名激励对象 560.00 万股第二类限制性股票。监事会对授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见，公司独立董事对上述事项发表了独立意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定。

5.2024 年 4 月 17 日，公司召开第五届董事会第二十八次会议、第五届监事会第二十八次会议，审议通过了《关于向 2023 年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。确定 2024 年 4 月 17 日为预留授予日，授予 36 名激励对象 140.00 万股第二类限制性股票。上述议案已经薪酬与考核委员会审议通过，监事会对授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的授予日符合相关规定。

6.2025 年 4 月 25 日，公司召开第六届董事会第四次会议、第六届监事会第四次会议，审议通过了《关于作废 2023 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》《关于 2023 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。

7.2025 年 8 月 21 日，公司召开第六届董事会第七次会议，审议通过了《关于作废 2023 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》《关于 2023 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》；同时审议通过了《关于调整 2023 年限制性股票激励计划相关事项的议案》，同意调整《2023 年限制性股票激励计划（草案）》2025 年度-2027 年度公司层面业绩考核要求以及对应激励对象个人层面绩效考核要求，同时将激励计划监督机构调整为薪酬与考核委员会，并修订《2023 年限制性股票激励计划（草案）》及摘要、《2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》相应条款。

二、本次作废限制性股票的具体情况

（一）2022 年限制性股票激励计划

根据大华会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2024 年年度审计报告及财务报表》（大华审字[2025]0011005824 号），2024 年度公司实现营业收入 139,678.94 万元，《2022 年限制性股票激励计划（草案）》归属业绩考核要求及实际完成情况如下表：

限制性股票激励计划名称	首次/预留	期数	考核指标	基数（万元）	2024 年营业收入（万元）	增长率（%）	是否达标	作废数量（万股）	备注
2022 年限制性股票激励计划	首次授予	第三个归属期	以 2020 年的营业收入值为基数，2024 年营业收入增长率不低于 160%	100,855.04	139,678.94	38.49%	否	394.55	

注：以上数据为四舍五入后对应数值。

鉴于公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期因公司层面业绩考核未达标，且部分激励对象离职已不符合激励资格，本次合计作废 2022 年限制性股票激励计划已授予但尚未归属的限制性股票 600.50 万股。

根据公司 2022 年第二次临时股东大会的授权，本次作废部分已获授但尚未归属的限制性股票事项由公司董事会审议通过即可，无需提交股东会审议。

（二）2023 年限制性股票激励计划

鉴于公司 2023 年限制性股票激励计划预留授予激励对象中的 7 名激励对象离职，已不符合激励资格，其已获授但尚未归属的 25.30 万股限制性股票不得归属，由公司作废；6 名预留授予激励对象在第一个归属期因个人绩效考核未达标，其已获授但尚未归属的 7.10 万股限制性股票不得归属，由公司作废，本次合计作废 2023 年限制性股票激励计划已授予但尚未归属的限制性股票 32.40 万股。

根据公司 2023 年第三次临时股东大会的授权，本次作废部分已获授但尚未归属的限制性股票事项由公司董事会审议通过即可，无需提交股东会审议。

三、本次作废限制性股票对公司的影响

公司本次作废部分限制性股票不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不会影响公司管理团队的稳定性，也不会影响公司股权激励计划继续实施。

四、薪酬与考核委员会意见

薪酬与考核委员会认为：公司本次作废部分限制性股票符合《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规及规范性文件以及公司《2022年限制性股票激励计划（草案）》《2023年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，程序合法合规，不存在损害公司及全体股东特别是中小股东利益的情形。综上，我们一致同意公司作废本次激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票，并同意将该事项提交公司第六届董事会第七次会议审议。

五、法律意见书的结论性意见

本次作废已取得现阶段必要的授权和批准；本次作废的原因和数量符合《管理办法》《2022年激励计划》和《2023年激励计划》的相关规定；不存在明显损害上市公司及全体股东利益的情形。

六、备查文件

- （一）北京首都在线科技股份有限公司第六届董事会第七次会议决议；
- （二）北京首都在线科技股份有限公司 2025 年薪酬与考核委员会第二次会议决议；
- （三）北京市金杜律师事务所关于北京首都在线科技股份有限公司 2022 年和 2023 年限制性股票激励计划相关事项的法律意见书；
- （四）深交所要求的其他文件。

特此公告。

北京首都在线科技股份有限公司

董事会

2025 年 8 月 22 日