

天津港股份有限公司关于 2025 年度“提质增效重回报” 行动方案半年度评估报告的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》及国务院《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》的要求，推动高质量发展，提升投资价值，保护投资者尤其是中小投资者合法权益，天津港股份有限公司(以下简称“公司”或“天津港”)结合自身发展战略及经营情况，于 2025 年 4 月 30 日披露《关于 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的公告》。

自行动方案发布以来，公司扎实推进和落实有关工作，并取得阶段性的成效和进展。为维护公司全体股东利益，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，公司对《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》的半年度实施情况进行了评估，现将主要进展及工作成果报告如下：

一、坚持稳中求进，推动高质量发展

2025 年上半年，公司持续提升货源市场竞争力，深入开展“四千行动”，举办环渤海客户恳谈会、山西服务推介会等营销活动，分层级开展客户走访累计 1100 余家次。持续优化航线网络布局，推动船公司航线向天津港集中，新开通外贸出口墨西哥滚装航线，助力国产自主品牌车企开拓海外市场，新开通“天津—武汉”首条江海直达集装箱航线，

提升京津冀与长江流域货物流转效率，集装箱航线总数保持 147 条。持续扩大货源规模优势，铁矿石、有色矿、钢材、铝矾土、化肥吞吐量实现较快增长，其中有色矿、钢材、铝矾土吞吐量创历史新高，铁矿石吞吐量创 9 年历史新高。持续强化港口服务效能，推动“在渤效率”稳步提升，累计刷新效率纪录 20 次，3 次打破外贸集装箱航线作业效率纪录，“莫斯科马士基”轮以 506 自然箱/小时刷新全球航线纪录。持续深化成本精细化管理，高标准完成年度预算测算分解，优化业财融合分析模板，多维度实施经营分析，明确成本压降目标举措，实现总额管控、降本增效。

2025 年上半年，公司完成货物吞吐量 2.29 亿吨，同比增长 0.44%；集装箱吞吐量 1060.40 万 TEU，同比增长 1.58%。实现营业收入 61.78 亿元，实现归属于上市公司股东的净利润 5.03 亿元。

二、建设绿色智慧港口，培育新质生产力

2025 年上半年，公司全面推进绿色港口建设，深化抑尘技术升级应用，创新码头后方堆场“柔性封闭方案”，示范应用抑尘剂与环保型道路保湿剂；大宗货类综合清洁运输比例超 80%，散杂货单位协议车队清洁能源车辆占比达 100%，实现港区全货类清洁倒运；岸电设备能力提升，推进所属公司高压岸电项目建设。全面推进港口安全发展，强化风险防控机制，累计开展现场检查 241 家次，整改隐患 467 项；发布消防安全标准化体系，推动港口消防安全管理向规范化、科学化、长效化迈进；深研工艺提升、智能管控等安全课题，以科技手段推动港口安全管理提质增效。全面推进数智转型提效，持续优化升级集装箱自动化作业技术，自主研发的 JTOS 系统（新一代智能化集装箱码头管控系统）、ECS 系统（自动化场桥智能调度控制系统）等码头生产配套系统逐步上线运行，支撑集装箱作业效率和吞吐量稳步提升；“津港

通”功能拓展支持更多货类业务线上办理，TCA 系统（港口智能管控系统）智能化分析能力迭代升级，天津港对外服务及港口经营能力持续增强。

三、聚焦公司治理规范高效，夯实发展根基

2025 年上半年，公司完善治理体系，率先落实监事会改革，修订《公司章程》等制度，为规范决策与高效运营筑牢制度根基；依托四个专门委员会及独立董事会议机制，规范完成年度审计、薪酬考核等事项的审议，充分发挥专门委员会及独立董事的专业职能。深化 ESG（环境、社会和公司治理）管理，搭建 ESG 管理闭环，精准把握 ESG 议题，详尽披露 150 余项绩效指标，公司 Wind（万得资讯）ESG 评级提升至 AA，位列 68 家交通基础设施企业前列。优化股权投资，有序推进集装箱码头公司股权结构调整，增强优质资产控制力；系统研究低效企业改革路径，盘活存量资产，着力提升资产效益水平。筑牢合规防线，完成内控制度诊断及 58 项风险整改，实现重大决策、制度、合同合规审查全覆盖；将内审工作嵌入经营管理各环节，构建大合规体系，强化审计监督的保障作用，持续提升法律风险防范能力。

四、强化“关键少数”责任，提升合规履职能力

2025 年上半年，公司规范换届程序，落实独立董事资格备案和董事诚信核查，高标准完成董事会换届及专门委员会委员选聘，确保治理层人员全面到位、结构配置合理。强化“关键少数”履职能力，建立多层次培训体系，组织 3 场专项培训，覆盖董事、高管 13 人次，重点提升 ESG 治理、资本运作及合规披露专业水平；编制 25 期《证券市场运行情况周报》，提供及时的资本市场动态和政策合规指引，持续提升“关键少数”专业素养和决策水平。完善评价机制，开展董事会治理年度评价，从组织架构、制度建设和决策程序等维度进行全面检视，

推动治理体系持续优化。健全档案管理，建立董事、高管履职与培训档案，实现信息动态归档。严格执行内幕知情人登记制度，全年未发生信息披露违规情形，为规范治理提供有力支撑。持续推动“关键少数”从意识强化到能力提升、从制度完善到执行落地的全方位赋能，为打造规范高效的上市公司提供了坚实保障。

五、提升股东回报水平，增强投资者获得感

2025年上半年，公司提升股东回报，动态评估行业分红水平，科学制定利润分配方案，成功实施3.01亿元现金分红，荣获“中国上市公司投资者关系股东回报天马奖”，彰显公司价值创造能力。强化市值管理，出台市值管理制度及三年估值提升计划，构建“战略定位—职责划分—动态监测”的全周期管理体系，为估值提升提供制度保障。深入开展资本运作等专项研究，积极探索股份回购等多元化措施，为后续资本运作管理决策提供有力支撑；充分发挥装卸板块统筹优势，重点培育托管企业，通过管理赋能提升盈利能力。密切关注资本市场创新政策，研究多种融资方式，拓宽项目建设资金来源，为公司高质量发展提供强有力的资金支持。

六、加强投资者沟通，有效传递公司价值

2025年上半年，公司完善信息披露体系，严格规范年报编制标准，统一财务数据、环保排污等指标口径，率先在港口行业披露2024年年报；高质量召开“三会”7次及专门委员会9次，完成21则公告披露，持续强化定期报告审核，确保信息披露零差错。深化投资者关系管理，举办业绩说明会精准回应市场关切，通过“线上+线下”双渠道及“双向互动”模式，接待15家机构调研，实现问题回复率100%，建立常态化沟通机制，荣获“最佳资本市场沟通奖”等奖项。加强品牌价值建设，全程记录“以星鹿特丹”轮作业，精心打造“在渤效率”行业标杆。运用媒

体宣传、可视化财报等多元传播方式，全方位展现公司经营能力。强化舆情监测管理，建立全天候监测机制，精准把握资本市场风向，确保企业形象与价值得到准确传递，为投资者构建透明、畅通的价值认知通道。

天津港股份有限公司董事会

2025年8月22日