
贵州振华风光半导体股份有限公司 2025 年度 “提质增效重回报” 行动方案的半年度评估报告

为践行以“投资者为本”的发展理念，提高上市公司质量，树立良好市场形象，助力市场信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，贵州振华风光半导体股份有限公司（以下简称“公司”或“振华风光”）于 2025 年 4 月 24 日发布《2025 年度“提质增效重回报”行动方案》，为公司 2025 年度“提质增效重回报”行动制定出明确的工作方向。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2025 年上半年的主要工作成果报告如下：

一、聚焦经营主业，持续巩固和增强核心竞争力

2025 年公司始终坚持以科技创新为驱动，以用户需求为核心，凭借良好的市场、产品和技术积累，不断完善设计、制造、测试能力以及增强高效管理能力，朝着系统解决方案供应商的战略目标扎实推进，从而全面提升公司的核心竞争力、盈利能力以及品牌影响力，上半年具体成果包括以下几个方面：

（一）加强研发投入

报告期内，公司持续加大研发投入，研发投入总额为 7,698.37 万元，较上年同期增加 7.98 个百分点，研发投入总额占营业收入比例为 16.57%，较上年同期增加 4.89 个百分点，公司着力推动 MCU、电机驱动、射频微波电路等产品的持续开发及推广，科技成果转化新增 60 余款新品。

（二）夯实技术实力

报告期内，在研发设计方面公司共申请了相关专利 36 项，突破了低温度系数驱动输出及独特的比率架构设计技术、一种高功率密度伺服驱动器的新能测试方法等十余项核心技术；在产品封装方面，优化解决了金锡熔封工艺断焊及焊料爬盖问题，良率提升 50%，开发了平封产品自动上料工艺；在产品测试方面，完成了首款运放 SPICE 模型开发、解决了角度/速度精度测试难题和实现旋变解码

器全参数自动化测试等关键问题。

（三）完善布局产业链条

报告期内，针对再布线（RDL）、晶圆凸点（Bumping）产品的市场前景、技术托底、产业现状以及产品潜在客户与目标客户需求转换等情况进行了梳理和论证，梳理出具有 WLP 封装及 2.5/3D 封装需求的模拟/数模集成电路、数字电路产品，形成系统性的产品谱系图，并完成研发中心建设项目完成结项工作，通过项目建设，公司成功构建了国内领先模拟集成电路协同设计与仿真验证平台。

公司与国内外顶尖企业和科研机构的深度合作，与成都、广州、上海、苏州、重庆、深圳等地的多家半导体企业开展汽车电子、电力工业等民用领域的技术研究、协同创新等合作，实现优势互补、资源共享的集成电路产业生态链，共同推动集成电路产业的繁荣发展。

二、优化运营管理，提高经营质量与效率

（一）聚焦科技创新和市场化改革

振华风光将持续探索改革路径，聚焦制约高质量发展的突出矛盾与问题，围绕“提高核心竞争力、增强核心功能”，明确改革思路与目标，聚焦科技创新和市场化改革，将改革责任层层落实到位，深入推进改革工作走深走实。

1. 在科技创新方面

一是持续执行项目经理人机制，放宽科研项目管理授权范围，充分赋予科研项目负责人团队组建权、技术路线决定权、考核分配权和经费使用权，激活研发组织活力，上半年持续推动技术创新和产品升级，推出 60 余款新品，为市场拓展提供支撑。

2. 在市场化人员管理方面

一是根据公司年度经营目标，与经理层成员签订年度工作协议和考核责任书，全面落实经理层任期内的“契约化”管理。

二是将“任期制”和“契约化”管理体制扩面，进一步延伸到中层管理干部，以年度考核为干部抓手，落实干部能上能下的选人用人机制，打造高素质专业化干部队伍。

三是着手“劳动、用人、分配”三项基本制度改革，修订了2025年薪酬与绩效考核方案，建立以公司整体绩效为牵引、以岗位价值创造为导向的绩效评价体系。

四是全面盘点员工能力与岗位要求匹配程度并加大考核力度，通过优化人才结构、差异化激励等多措并举，提升引才空间，实现上半年引进2名博士，13名硕士，科技人才中硕博人才占比提升至65.22%。

3. 在市场改革方面

2025年上半年，公司创新构建“客户-方案-交付”的三角营销模式，整合FAE/AE团队聚焦新品推广与新市场开发。通过联合开发、系统级解决方案（模块/模组/板卡）实现配套升级与选型主导权，针对核心客户则采用“销售+FAE”二对一机制，深度挖掘需求，引进新需求75项。

报告期内，市场推广新增150余款新品试用及供货，主要为放大器、RISC-V MCU、磁编码器、射频高速系统等产品，在三新领域（新产品、新客户、新领域）实现1.5亿元的订单突破。

（二）力稳品质，降本提效

2025年上半年，公司紧扣“力稳品质，降本提效”核心目标精准发力。研发端深化谱系化开发与进度管控，有效压降研发成本；采购环节加速新供方导入与谈判议价，显著缩短周期并降低成本，共计节约成本300余万元；生产领域聚焦工艺优化，驱动良品率与生产效率双提升；库存管理依托精准产销预测，大幅压缩存货周转天数。多维施策有效盘活资源，经营成本持续优化，为全年目标达成提供了有力支撑。

三、持续完善公司治理，推动公司高质量发展

为规范振华风光董事离职程序，确保公司治理结构的稳定性和连续性，维护公司及股东的合法权益，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司董事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等法律法规、规范性文件、证券交易所业务规则及《贵州振华风光半导体股份有限公司章程》（以下简称“公司章程”）的有关规定，结合公司实际情况，逐步开展《董事离职管理制度》拟定工作。

（一）依据相关法规，调整公司治理架构

2025年上半年，为进一步完善公司治理，提高公司治理水平，切实维护股东利益，促进公司规范运作，公司已按新《公司法》《国务院关于实施〈中华人民共和国公司法〉注册资本登记管理制度的规定》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规的规定，针对《公司章程》《董事会议事规则》《股东大会议事规则》《审计委员会议事规则》等多项管理制度逐步开展了制度修订，取消监事会等工作。

（二）增强风险管控意识

报告期内，公司构建至上而下的“七位一体”大风控管理体系，形成涵盖风险、法治、合规、内控、内审、投资后评价、违规追责的三道管控防线，有效控制风险的决策，遏制和化解重大、重要风险的发生，预防一般风险向重大、重要风险转化。

2025年上半年，公司运营始终处于风险可控的状态，未发生重大、重要风险、未出现一般风险向重大、重要风险转化，未发生重大的安全事故和质量事故，有效达成全年风险防控目标。

（三）夯实 ESG 管理水平，实现可持续发展

报告期内，国内权威 ESG 评级机构 Wind（万得）发布 2025 年最新评级结果。振华风光获评“A”级。振华风光始终秉持可持续发展理念，持续推进 ESG 指标体系建设，加强数据收集、核算与分析的规范性和准确性，强化披露数据的可靠性与可比性，提高 ESG 管理水平。公司将环境责任视为可持续发展的生命线、将环境合规视为可持续发展的战略锚点、将能源资源的高效利用与污染防治作为绿色发展的核心要义，坚持统筹管理、科技引领的可持续发展路径，推动实现经济效益与环境效益的协同发展。

四、加强投资者沟通交流，实现公司价值传递

公司高度重视投资者关系管理工作，始终秉持“以投资者为中心”的理念，积极主动地与投资者进行沟通交流，及时、准确地传递公司信息，倾听投资者的意见和建议，努力为投资者提供全方位、高质量的服务，为构建稳定、良好的投资者关系奠定坚实基础。

2025 年上半年，公司在上证路演中心以视频和网络互动的方式共召开 1 场业绩说明会、在全景路演平台召开 1 场贵州证监局组织的贵州省上市公司集体投资者交流活动；借助电话会议系统、线下专项调研等方式，举行投资者调研活动，接待包括卖方证券研究所、证券投资基金公司、保险基金公司等机构投资者调研交流 40 余场，参与行业策略会 3 次，通过上证 E 互动等平台完成 33 道 E 互动问答，回复率 100%。

五、注重投资者回报机制，共享公司发展红利

（一）制定股东分红回报规划，提升投资者获得感

公司坚持稳健、可持续的分红策略，兼顾现金分红的连续性和稳定性，根据公司的盈利情况、现金流状况以及未来发展规划等因素，制定合理的利润分配方案。

公司自上市以来，十分重视对全体股东的分红回报，每年进行利润分配，上

市以来累计现金分红 24,900 万元（含税）。其中，2024 年现金分红已经实施完成，2024 年度向全体股东每 10 股派发现金红利 1.63 元（含税），派发现金红利总额为 3,260 万元（含税）。公司将根据自身经营状况和业务发展目标，充分利用分红后留存的未分配利润和自有资金，保证未来经营的稳健发展，实现业绩增长与股东回报的动态平衡，打造可持续发展的股东价值回报机制，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，推动公司“提质增效重回报”的行动。

（二）制定稳定股价预案，保障股东权益

2025 年上半年，公司密切关注资本市场情况，并通过定期交流，引导股东长期投资，合理选择减持方式，控制减持规模和节奏，降低市场影响。为提高公司质量、投资价值、投资者回报能力，公司制定了《市值管理制度》，形成系统性、规范性、科学性、常态性的市值管理行为，设定合理、科学的触发启动机制，以及启动稳定股价的相应措施，包括积极与投资者沟通、发布澄清公告、官方声明、回购公司股份等相应的股价维稳措施，以积极维护公司市场价值并增强投资者信心。

2025 年下半年，公司将继续践行“以投资者为本”的理念，密切关注资本市场动态、持续关注公司股价走势，根据市场情况和公司财务状况，审慎决策，适时开展股价维稳措施，保障投资者的利益。

六、强化“关键少数”责任，推动公司规范运作

公司始终重视“关键少数”在公司生产经营过程中的重要作用，持续强化“关键少数”的履职责任，推动公司持续规范运作，有效规避相关风险。公司全力支持董事、监事、高级管理人员参与上海证券交易所、中国上市公司协会等举办的各种线上培训活动。

报告期内，共计组织公司董监高参与培训 2 次，覆盖 7 人次，包括：独立董

事能力建设培训（中上协会）、高质黔行”第三期并购重组专题培训。

截至目前,公司尚未收到投资者关于改进行动方案的意见建议以及进一步改进措施等。后续实施过程中,公司将持续关注投资者反馈,结合公司实际情况及投资者关切问题,不断优化行动方案并持续推进方案的落地。

贵州振华风光半导体股份有限公司董事会

2025年8月22日