

北京中伦文德（杭州）律师事务所
关于佩蒂动物营养科技股份有限公司
2022 年限制性股票激励计划首次授予部分
第三个归属期和预留授予部分第二个归属期归属
条件成就事项的
法律意见书

二〇二五年八月

北京中伦文德（杭州）律师事务所
关于佩蒂动物营养科技股份有限公司
2022 年限制性股票激励计划首次授予部分
第三个归属期和预留授予部分第二个归属期归属
条件成就事项的
法律意见书

致：佩蒂动物营养科技股份有限公司

北京中伦文德（杭州）律师事务所（以下简称“本所”或“中伦文德”）接受佩蒂动物营养科技股份有限公司（以下简称“佩蒂股份”、“公司”）的委托，担任公司“2022 年限制性股票激励计划”（以下简称“本次激励计划”）的法律顾问。

本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）以及《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律、法规规定和《佩蒂动物营养科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的有关规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，就本次激励计划首次授予部分第三个归属期和预留授予部分第二个归属期归属条件成就（以下简称“本次归属”）相关事项，出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师审阅了《佩蒂动物营养科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）》（修订稿）（以下简称“《激励计划（草案）》”）、《佩蒂动物营养科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（修订稿）（以下简称“《考核管理办法》”）、公司相关董事会会议文件、监事会会议文件、独立董事独立意见以及本所律师认为需要审查的其他文件，并通过查询政府部门公开信息对相关的事实和资料进行了核查和验证。

对出具本法律意见书，本所及经办律师作出如下声明：

一、公司已保证其向本所提供的与本法律意见书相关的信息、文件或资料均为真实、准确、完整、有效，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏；文件资料为副本、复印件的，内容均与正本或原件相符；所有文件的签署人均具有完全民事行为能力，并且其签署行为已获得恰当、有效的授权；所有文件或资料上的签字和印章均为真实。

二、本所及经办律师依据本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实和《公司法》《证券法》等国家现行法律、法规、规范性文件和中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）的有关规定发表法律意见。

三、对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所经办律师有赖于有关政府部门、佩蒂股份或者其他有关单位出具或提供的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。该等证明、确认文件或信息的真实性、有效性、完整性、准确性由出具该等证明、确认文件或公布该等公开信息的单位或人士承担。

四、本所及经办律师依据《律师事务所从事证券法律业务管理办法》（以下简称“《律师事务所执业办法》”）和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》（以下简称“《律师事务所执业规则》”）等有关规定，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

五、本法律意见书仅就本次激励计划有关的中国境内法律问题发表法律意见，本所及经办律师并不具备对有关会计、审计等专业事项发表专业意见的适当资格。本法律意见书中涉及会计、审计事项等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的专业文件和佩蒂股份的说明予以引述。本所及经办律师在本法律意见书中对与该等专业事项有关的报表、数据或对会计报告、审计报告等专业报告内容的引用，不意味着本所及经办律师对这些引用内容的真实性、有效性作出任何明示或默示的保证。

六、本所同意将本法律意见书作为佩蒂股份本次激励计划所必备的法定文件，随同其他材料一同上报深圳证券交易所及进行相关的信息披露。

七、本法律意见书仅供佩蒂股份本次激励计划之目的使用，不得用作其他任何目的。

基于上述，本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神出具本法律意见如下：

正 文

一、本次归属的批准与授权

经核查，截至本法律意见书出具日，为实施 2022 年限制性股票激励计划及本次归属及作废事宜，公司已经履行如下程序：

（一）2022 年 7 月 11 日，公司召开第三届董事会第十六次会议，审议通过了《关于<佩蒂动物营养科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<佩蒂动物营养科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》等议案，关联董事已回避表决。公司独立董事发表了同意实施本次激励计划的独立意见。

（二）2022 年 7 月 11 日，公司召开第三届监事会第十二次会议，审议通过了《关于<佩蒂动物营养科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<佩蒂动物营养科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核实<佩蒂动物营养科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》等议案。

（三）2022 年 7 月 14 日至 2022 年 7 月 23 日，公司在公司内部对本次激励计划首次授予激励对象的姓名和职务进行了公示，公示期共计 10 天，截至公示期满，公司监事会未收到与本次激励计划首次授予激励对象名单有关的任何异议。2022 年 7 月 27 日，公司在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《佩蒂动物营养科技股份有限公司监事会关于 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

（四）2022 年 8 月 1 日，公司召开 2022 年第四次临时股东大会，审议通过了《关于<佩蒂动物营养科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<佩蒂动物营养科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》等议案，同意实施本次激励计划，并授权公司董事会办理本次激励计划的相关事项，关联股东已回避表决。

（五）2022 年 8 月 2 日，公司在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露了《关于 2022 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

（六）2022 年 8 月 12 日，公司召开第三届董事会第十七次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单和授予数量的议案》《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，关联董事已回避表决。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见，认为本次激励计划调整程序合法合规，不存在损害公司及股东利益的情形；激励对象主体资格合法、有效，授予日符合相关规定，公司本次激励计划规定的授予条件已成就。

（七）2022 年 8 月 12 日，公司召开第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单和授予数量的议案》《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。监事会对相关事项进行了核实，并发表了《关于调整 2022 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单和授予数量的审核意见》《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的审核意见》。

（八）2023 年 7 月 26 日，公司召开第三届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于向激励对象授予 2022 年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》。同日，公司独立董事对上述议案发表了独立意见，认为公司 2022 年限制性股票激励计划规定的预留授予条件已经成就，同意以 2023 年 7 月 26 日为预留授予日，以 8.83 元/股的授予价格向符合条件的 70 名激励对象授予 45.50 万股第二类限制性股票。

（九）2023 年 7 月 26 日，公司召开第三届监事会第十九次会议，审议通过了《关于向激励对象授予 2022 年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》。公司监事会同意以 2023 年 7 月 26 日为预留授予日，以 8.83 元/股的授予价格向符合条件的 70 名激励对象授予 45.50 万股第二类限制性股票。

（十）2023 年 8 月 14 日，公司召开第三届董事会第二十五次会议、第三届监事会第二十次会议，分别审议通过了《关于 2022 年限制性股票激励计划首次

授予第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废部分首次授予尚未归属的第二类限制性股票的议案》。公司独立董事就本次归属及本次作废相关事项发表了同意的独立意见。公司监事会对本次归属及本次作废相关事项进行核实并发表了核查意见。

（十一）2024年4月23日，公司召开第四届董事会第三次会议、第四届监事会第三次会议，分别审议通过了《关于作废2022年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。

（十二）2024年9月27日，公司召开第四届董事会第七次会议、第四届监事会第六次会议，分别审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划公司层面业绩考核目标的议案》，同意调整2022年限制性股票激励计划公司层面业绩考核目标等事宜，并修订《佩蒂动物营养科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要。

（十三）2025年8月25日，公司召开第四届董事会第十四次会议和第四届监事会第十一次会议，分别审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期和预留授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》，公司董事会和监事会同意本次归属。关联董事已对相关议案回避表决。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司就本次归属已取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件以及《激励计划（草案）》的相关规定。

二、本次归属的具体内容

（一）归属期

根据公司《激励计划（草案）》的规定，本次激励计划首次授予部分第三个归属期为“自首次授予部分限制性股票授予日起36个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起48个月内的最后一个交易日当日止”；预留授予部分第二个归属期为“自预留授予部分限制性股票授予日起24个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止”。

2022年8月12日，公司召开第三届董事会第十七次会议审议通过了《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定以2022年8月12日为首次授予日。

2023年7月26日，公司召开第三届董事会第二十四次会议，审议通过了《关于向激励对象授予2022年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》，确定以2023年7月26日为预留授予日。

因此，本次激励计划首次授予的限制性股票于2025年8月13日进入第三个归属期，本次激励计划预留授予的限制性股票于2025年7月28日进入第二个归属期。截至本法律意见书出具日，本激励计划首次授予部分已进入第三个归属期、预留授予部分已进入第二个归属期。

（二）归属条件及成就情况

根据《激励计划（草案）》《佩蒂动物营养科技股份有限公司2024年年度报告》、中汇会计师事务所（特殊普通合伙）出具的审计报告、公司的公告文件，公司本次归属的归属条件已成就，具体如下：

归属条件	符合归属条件的说明
本公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生不符合任一归属条件的情形。
激励对象未发生如下任一情形： 1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；	本次归属涉及的激励对象均未发生不符合任一归属条件的情形。

3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。	
激励对象归属权益的任职期限要求 激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足12个月以上的任职期限。	本次归属涉及的激励对象均符合归属权益的任职期限要求。
公司层面的业绩考核要求： 本次激励计划首次授予部分第三个归属期和预留授予部分第二个归属期，公司需满足下列两个条件之一： 1、以2021年营业收入为基数，2022年-2024年营业收入累计值增长率不低于280.00%； 2、以2021年净利润为基数，2022年净利润累计值增长率不低于400.00%。 注： 1、上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入； 2、上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润，但剔除本次及其它股权激励计划或员工持股计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据； 3、上述累计值增长率=（累计值/基数-1）×100%。	经审计，公司2022-2024年度累计实现净利润4,802,126,285.24元，以2021年净利润为基数，2022-2024年度净利润累计值增长率为428.89%，计算过程如下： $[(2022\text{年度净利润}+2022\text{年度股份支付费用})+(2023\text{年度净利润}+2023\text{年度股份支付费用})+(2024\text{年度净利润}+2024\text{年度股份支付费用})]\div(2021\text{年度净利润}+2021\text{年度股份支付费用})-1$ $=[(127,123,589.10+6,321,128.88)+(-11,091,077.18+9,280,795.16)+(182,205,588.24+3,588,912.84)]\div 60,018,211.06-1$ $=428.89\%$ 综上，公司2022-2024年净利润累计值增长率满足首次授予部分第三个归属期和预留授予部分第二个归属期公司层面的业绩考核要求。
事业部/子公司/部门层面的业绩考核： 激励对象当年实际可归属的限制性股票需与其所属事业部/子公司/部门上一年度的业绩考核指标完成情况挂钩，根据各事业部/子公司/部门层面的业绩完成情况设置不同的系数，具体业绩考核要求按照公司与各事业部/子公司/部门激励对象签署的相关规章或协议执行。	根据激励对象所属各事业部/子公司/部门2024年度的业绩考核指标完成情况，本次归属涉及的激励对象均符合归属条件，归属比例均为100%。

(六)激励对象个人层面的绩效考核要求: 激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“A”、“B”、“C”、“D”、“E”五个等级。						本次拟归属的首次授予和预留授予激励对象在上一年度的个人绩效考核评估结果均为“C”及以上,归属比例为100%。
考核等级	A	B	C	D	E	
归属比例	100%			80%	0%	

(三) 归属情况

根据《激励计划（草案）》的相关规定、公司的公告文件，公司本次归属情况如下：

1. 授予日：首次授予日为 2022 年 8 月 12 日，预留部分的授予日为 2023 年 7 月 26 日。

2. 归属数量：本次合计归属 729,650 股，其中首次授予部分的第三个归属期 532,650 股，预留部分第二个归属期 197,000 股。

3. 归属人数：首次授予归属人数 184 人，预留授予归属人数 59 人。

4. 授予价格：首次授予部分和预留授予部分的授予价格均为 8.48 元/股（调整后）。

5. 股票来源：公司自二级市场回购的 A 股普通股股票。

6. 本次归属情况如下：

序号	姓名	职务	本次归属前已获授限制性股票数量（股）	本次可归属限制性股票数量（股）	本次归属数量占已获授限制性股票的百分比
一、董事、高级管理人员、持股5%以上股东等					
1	游忠明 (首次授予)	副总经理	30,000	9,000	30%
二、其他激励对象					

1	首次授予部分核心骨干人员（183人）	1,745,500	523,650	30%
2	预留授予部分核心骨干人员（59人）	394,000	197,000	50%
合计		2,169,500	729,650	-

综上，本所律师认为，公司本次激励计划首次授予部分已进入第三个归属期、预留授予部分已进入第二个归属期，本次归属的归属条件已成就，相关归属安排符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

三、结论性意见

综上所述，截至本法律意见书出具之日，本所律师认为，公司本次激励计划的归属已经取得现阶段必要的批准和授权；公司本次激励计划首次授予部分已进入第三个归属期，预留授予部分已进入第二个归属期，本次归属的归属条件已成就，相关归属安排符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定。

（以下无正文）

（本页无正文，为《北京中伦文德（杭州）律师事务所关于佩蒂动物营养科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期和预留授予部分第二个归属期归属条件成就事项的法律意见书》之签署页）

北京中伦文德（杭州）律师事务所（盖章）

负责人：_____

牟世凤

经办律师：_____

张彦周

李 帅

2025 年 8 月 25 日