

江西国光商业连锁股份有限公司董事会薪酬与考核委员会

关于 2024 年股票期权激励计划相关事项的核查意见

江西国光商业连锁股份有限公司（以下简称“公司”）董事会薪酬与考核委员会根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规和规范性文件及公司《2024 年股票期权激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《激励计划》”或“本次激励计划”）、《江西国光商业连锁股份有限公司章程》的有关规定，对本次激励计划相关事项进行了核查，发表核查意见如下：

一、关于本次激励计划预留授予股票期权第一个行权期可行权激励对象名单的核查意见

（一）公司不存在《管理办法》等法律、法规规定的禁止实施股票期权激励计划的情形，具备实施股权激励计划的主体资格，未发生公司《激励计划》规定不得行权的情形。

（二）公司本次激励计划预留授予激励对象均不存在《管理办法》规定的不得成为激励对象的下列情形。

- 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- 6、中国证监会认定的其他情形。

（三）公司本次激励计划预留授予股票期权第一个行权期可行权的激励对象具备《公司法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围。激励对象为公司公告本激励计划时在公司（含分公司及控股子公司，下同）任职的董事、高级管理人员、核心管理/技术骨干。不包括独立董事、单独或合计持有公司 5% 以上股份的股东或实际控制人及其配

偶、父母、子女。

综上所述，董事会薪酬与考核委员会认为，公司本次激励计划预留授予股票期权第一个行权期的行权条件已经成就，预留授予股票期权第一个行权期可行权的激励对象均符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件及《激励计划》所规定的条件，其作为本次可行权的激励对象主体资格合法、有效。

二、关于注销本次激励计划部分股票期权的核查意见

根据《管理办法》、公司《激励计划》等相关规定，公司将注销激励对象因考核结果未达到 A 当期不能行权的 7.80 万份股票期权。本次注销部分股票期权事项履行的程序合法、合规，不存在损害公司及全体股东的利益的情形。综上所述，董事会薪酬与考核委员会同意由公司注销上述激励对象考核结果未达到 A 当期不能行权的 7.80 万份股票期权。

三、关于公司《2024 年股票期权激励计划（草案二次修订稿）》及其摘要的核查意见

公司《2024 年股票期权激励计划（草案二次修订稿）》及其摘要的内容符合《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规、规范性文件以及《公司章程》等的有关规定，审议激励计划的决策程序合法、有效。实施激励计划能够进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司骨干员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，该激励计划不存在损害公司及全体股东利益的情形。

江西国光商业连锁股份有限公司

董事会薪酬与考核委员会

2025 年 8 月 21 日