广州华立科技股份有限公司

监事会关于 2024 年股票期权与限制性股票激励计划

首次授予部分第一个行权期和归属期的

行权和归属名单的核查意见

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等相关法律、法规和规范性文件以及《广州华立科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，广州华立科技股份有限公司（以下简称“公司”）监事会对公司 2024 年股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）首次授予部分第一个行权期和归属期的行权和归属名单进行了审核，发表核查意见如下：

一、公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形，公司具备实施股权激励计划的主体资格。

二、本次激励计划首次授予部分第一个行权期/归属期的激励对象具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《管理办法》及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等规定的激励对象条件，符合公司本次激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。根据本次可归属的激励对象的书面声明及相关证明材料，本次激励对象于第一个归属期归属日符合归属期任职期限要求。公司本次激励计划规定的第一个行权期/归属期的行权/归属条件已经成就。本次激励计划首次授予的激励对象已承诺，将在行权期/归属期开始前，持续满足本次激励计划规定的行权/归属条件。如出现不符合行权/归属条件的情况，公司将按照本次激励计划的规定注销/作废相应的股票期权/限制性股票。

三、根据广东司农会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2024 年年度财务报告及其附注出具的审计报告：公司 2024 年净利润较 2023 年净利润的增长率为

62.93%，达到了业绩考核目标值要求，因此公司层面可行权比例为 100%。

四、公司本次激励计划首次授予股票期权的 38 名激励对象 2024 年个人绩效考核分数属于“ $S \geq 95$ ”范围，本期个人层面行权比例系数均为 1.00；2 名激励对象 2024 年个人绩效考核分数属于“ $85 > S \geq 70$ ”范围，本期个人层面行权比例系数均为 0.60。公司本次激励计划首次授予第二类限制性股票的 51 名激励对象 2024 年个人绩效考核分数均属于“ $S \geq 95$ ”范围，本期个人层面行权/归属比例系数均为 1.00。

综上，监事会同意公司为本次符合条件的 40 名激励对象办理股票期权行权事宜，可行权数量为 144.08 万份；为本次符合条件的 51 名激励对象办理第二类限制性股票归属事宜，归属数量为 32.32 万股。上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

广州华立科技股份有限公司监事会

2025 年 8 月 26 日