

证券代码：600803

证券简称：新奥股份

公告编号：临 2025-068

新奥天然气股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案

的半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护全体股东利益，基于对公司未来发展的信心，新奥天然气股份有限公司（以下简称“公司”、“新奥股份”）于 2025 年 3 月 26 日召开第十届董事会第二十六次会议，审议通过了《关于制定〈新奥股份 2025 年度“提质增效重回报”行动方案〉的议案》，以进一步提高上市公司质量，促进公司健康可持续发展，行动方案的相关落实情况如下：

一、聚焦天然气主业，扎实推进战略落地

新奥股份主要业务包括天然气销售、基础设施运营、工程建设及安装、泛能与智家业务。公司基于天然气全场景支点能力和物联数据，打造产业大模型，致力成为天然气专业能力平台运营商。2025 年上半年，公司实现营业总收入 660.15 亿元、归属于上市公司股东的净利润 24.08 亿元。

此外，公司持续推进清洁能源技术研发取得阶段性成果：（1）积极推进打造电解水制氢技术，自主开发的 30kW SOEC 原理样机成功开展试运行；（2）持续开展 50kW SOFC 发电系统以焦炉煤气为燃料示范运行工作；（3）承接国家重点研发计划“整体煤气化燃料电池（IGFC）发电关键技术研究”项目。

为进一步加强市场开拓合力，充分发挥上下游一体化协同效应，公司拟通过全资子公司私有化新奥能源控股有限公司，并以介绍上市方式在香港联合交易所有限公司主板上市（以下简称“私有化交易”）。截至本公告披露日，私有化交易已经取得关键进展，获得公司股东大会超 99.9%高票通过。公司已向香港联交所递交了本次介绍上市的申请，已向中国证监会报送了本次介绍上市的备案申请材料并获中国证监会接收，已完成国家发改委备案程序。

二、加强股东回报，共享高质量发展红利

公司分别于 2025 年 3 月 26 日、2025 年 5 月 28 日召开第十届董事会第二十六次会议、2024 年年度股东大会，审议通过了《新奥股份 2024 年度利润分配预案》。并于 2025 年 7 月 22 日完成 2024 年度权益分派，以实施权益分派股权登记日可参与利润分配股数 3,091,052,627 股为基数，每 10 股派发现金红利 10.3 元（含税），合计发放现金红利 3,183,784,205.81 元（含税）。

为建立科学、持续、稳定、透明的分红决策和监督机制，公司制定《未来四年（2025-2028 年）股东分红回报规划》。2025 年的现金分红比例依照实行中的《未来三年（2023-2025）年股东分红回报规划》执行，即每年现金红利增加额不低于 0.15 元/股（含税），且每年现金分红比例不少于当年归属于上市公司股东的核心利润的 30%。同时明确在私有化交易完成后，2026 年至 2028 年每年现金分红比例不少于当年归属于上市公司股东的核心利润的 50%。

三、重视投资者沟通，多渠道传递投资价值

2025 年上半年，公司积极通过业绩发布会/说明会/电话会、股东大会、投资者现场调研、国际国内业绩路演、投行策略会、投资者热线电话、邮箱和上证 e 互动平台交流等常态化方式，及时传递公司业绩、财务情况和战略规划，稳定和提升资本市场信心。

公司通过多样化的方式增加与投资者的互动，与投资者建立起长期、稳定、相互信赖的关系：（1）公司在公众号发布《全国投资者保护宣传日》有奖问卷活动，帮助投资者提升风险防范意识与理性投资能力；（2）参加由上海第一财经与上海证券交易所共同推出的《价值与投资》专题访谈，向市场传递公司投资者价值理念；（3）邀请中国气候联合参与平台（CCEI）组织国内外 10 家基金和资管机构到访公司进行 ESG 专项调研与座谈，增强市场对公司业务和可持续发展能力的认可；（4）组织线上及线下机构及个人投资者会议，直面股东关切，解答投资者疑问。同时，公司也获得资本市场认可，荣获第八届卓越 IR 评选最佳路演中国奖、最佳 ESG 奖以及第十六届上市公司投资者关系管理天马奖。

公司将持续通过数智化方式精准、简明并清晰展示公司经营业绩和财务表现，加强与投资者沟通，拓宽交流渠道，持续传递公司投资价值。

四、贯彻 ESG 理念，助力可持续发展

公司已于 2024 年发布“WISE”可持续发展理念——“智慧创新可持续能源”（With Wisdom, we Innovate Sustainable Energy），2025 年上半年，公司贯彻执行“WISE”可持续发展理念，精益完善治理架构与执行体系。在管治方面，进一步构建 ESG 管理体系，确保高水平的企业管治与商业诚信，通过将气候风险与机遇相关指标纳入董事及高管薪酬绩效考核，保障相关工作的有效执行与监督。在环境方面，面向办公全场景调动员工自驱减碳动力，利用“易碳通”数据平台，打造低碳办公体系；同时，持续推进各业务板块减排行动，强化减排目标与经营实践的深度融合，构建全周期低碳发展模式。在社会方面，公司大力落实以属地管理和直线责任为核心的全员安全责任制，开展全员安全意识和技能教育，提升承包商安全管理水平，打造基于客户需求的安全供给能力。此外，公司持续推进 ESG 数智化建设，利用 ESG 数智系统，实现对 ESG 量化指标的统计、追踪、分析，助力公司 ESG 目标实现。

通过在可持续发展领域的不懈努力与实践，公司得到了国际权威机构的高度认可，是中国公用事业行业中首家且唯一一家获得 MSCI AAA 评级的企业；入选标普全球《可持续发展年鉴（中国版）2025》；成为中国 7 家荣获 CSA 评分最佳 10%表彰企业之一。同时，公司荣登《财富》中国 ESG 影响力榜，标志着公司在全球能源行业绿色转型进程中持续领跑，同时也印证了 WISE 战略的前瞻性与实践成效。

五、推进实施限制性股票方案，完善长效激励机制

公司 2021 年限制性股票激励计划考核期为 2021 年-2024 年，为进一步建立、健全公司长效激励机制，充分调动公司董事、高级管理人员、核心管理/业务人员的积极性和创造性，公司实施 2025 年限制性股票激励计划，考核期为 2025 年-2027 年。公司于 2025 年 4 月 10 日办理完成 2025 年限制性股票激励计划的首次授予登记工作。

公司于 2025 年 8 月 27 日召开第十一届董事会第二次会议，审议通过了关于 2021 年限制性股票激励计划首次授予部分第四个解除限售期解除限售条件成就、调整首次及预留授予股份回购价格、回购注销部分限制性股票等事项，持续推进实施 2021 年限制性股票激励计划。

六、其他事项说明

公司将持续评估本次“提质增效重回报”行动方案的具体举措进展情况，始终贯彻聚焦主营业务，提升经营质量，并努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的股东回报，回馈投资者的信任，切实履行上市公司的责任和义务，积极传递公司价值，维护公司市场形象，共同促进资本市场平稳运行。

本方案所涉及的公司规划、发展战略等前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

新奥天然气股份有限公司

董 事 会

2025年8月28日