

广州迈普再生医学科技股份有限公司
关于作废 2024 年限制性股票激励计划
部分已授予但尚未归属的限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广州迈普再生医学科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 8 月 28 日召开第三届董事会第十四次会议，审议通过了《关于作废 2024 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》，同意作废公司 2024 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”、“本次激励计划”）已授予但尚未归属的 59,083 股限制性股票，现将有关事项公告如下：

一、本激励计划已履行的相关审批程序

1、2024年6月27日，公司召开了第三届董事会第二次会议及第三届监事会第二次会议，审议通过了《关于〈广州迈普再生医学科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈广州迈普再生医学科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》。

2、2024年6月28日至2024年7月7日，公司对拟首次授予激励对象的姓名及职务以内部张贴的方式进行了公示公告。截至公示期满，公司监事会未收到任何对本激励计划拟首次授予激励对象提出的异议

或意见。2024年7月10日，公司监事会发表了《监事会关于公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2024-044）。

3、2024年7月16日，公司召开2024年第一次临时股东大会，审议通过了《关于〈广州迈普再生医学科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈广州迈普再生医学科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》。同时，公司就本激励计划的内幕信息知情人及首次授予激励对象在本激励计划草案公开披露前6个月内买卖公司股票的情况进行了自查，并于2024年7月16日披露了公司《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及首次授予激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2024-045）。

4、2024年7月16日，公司召开第三届董事会第三次会议和第三届监事会第三次会议，审议通过了《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司监事会对本激励计划授予激励对象名单进行了核实并发表了核查意见，相关议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。董事会、监事会同意确定以2024年7月16日为首次授予日，向28名激励对象授予46.10万股限制性股票。

5、2025年7月7日，公司召开第三届董事会第十一次会议审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议

案》，确认将 2024 年激励计划限制性股票的授予价格由 22.80 元/股调整为 22.20 元/股。公司董事会薪酬与考核委员会对 2024 年激励计划预留授予激励对象名单进行了核实并发表了核查意见，相关议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。董事会同意确定以 2025 年 7 月 7 日为预留授予日，向 5 名激励对象授予 11.50 万股限制性股票。

6、2025 年 8 月 28 日，公司召开第三届董事会第十四次会议审议通过了《关于 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废 2024 年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》，公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划相关事项进行了核实并出具了核查意见，律师出具了法律意见书。

二、本次限制性股票作废情况

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》及《公司 2024 年限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”）等有关规定，由于本激励计划首次授予的激励对象中有 2 名激励对象已离职，其不再具备激励对象资格，公司将作废其已获授但尚未归属的 45,000 股限制性股票；此外，鉴于本激励计划首次授予部分第一个归属期公司层面业绩考核结果对应的归属比例为 89.59%，1 名激励对象个人层面归属比例为 80%，无法全额归属，因此，前述

26 名首次授予激励对象未能归属的 14,083 股限制性股票取消归属，并作废失效。综上，公司作废上述不满足归属条件的限制性股票合计 59,083 股。

根据公司 2024 年第一次临时股东大会的授权，本次限制性股票作废事项经董事会审议通过即可，无需提交股东会审议。

三、本次限制性股票作废对公司的影响

本次限制性股票作废事项不会对公司的财务状况和经营成果产生重大影响，不会影响公司核心团队的稳定性，不会影响本次激励计划的继续实施。

四、薪酬与考核委员会意见

经核查，薪酬与考核委员会认为：公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予的 26 名激励对象因第一个归属期公司层面业绩考核结果对应的归属比例为 89.59%，其中，1 名激励对象因第一个归属期个人层面归属比例为 80%，前述激励对象第一个归属期无法全额归属，未能归属的部分权益取消归属，并作废失效，此外，由于公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予的激励对象中有 2 名激励对象已离职，其不再具备激励对象资格，公司将作废其已获授但尚未归属的限制性股票，公司作废上述不满足归属条件的限制性股票合计 59,083 股。

公司本次作废部分限制性股票符合《管理办法》及本次激励计划的有关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

五、法律意见书结论性意见

北京市中伦（广州）律师事务所律师认为：

截至本法律意见书出具日，公司已就本次作废事项已取得了现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划》的相关规定；本次作废的原因和数量符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划》的相关规定；公司尚需就本次作废事项及时履行信息披露义务，并依法办理本次归属相关手续。

六、备查文件

- 1、公司第三届董事会第十四次会议决议；
- 2、公司第三届董事会薪酬与考核委员会第七次会议决议；
- 3、北京市中伦（广州）律师事务所关于广州迈普再生医学科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就及部分已授予但尚未归属的限制性股票作废事项的法律意见书。

特此公告。

广州迈普再生医学科技股份有限公司

董事会

2025 年 8 月 28 日