

安徽元琛环保科技股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案

为持续贯彻落实关于上海证券交易所上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心及价值的认可，推动公司的持续规范管理，提高公司的经营质量，安徽元琛环保科技股份有限公司（以下简称“公司”）制定 2025 年度“提质增效重回报”行动方案，以进一步提升公司核心竞争力，树立良好的资本市场形象。主要措施如下：

一、持续聚焦主营业务，提升经营管理质量

公司创建于 2005 年，以科技创新为驱动力，致力于可持续发展，助力全球碳中和事业。业务范围涵盖工业烟气治理、循环经济、智慧检测、新能源、工业智能化等领域，构建了全面的“生态圈”发展模式。公司主要从事过滤材料、烟气净化系列环保产品的研发、生产、销售，主营的大气治理产品主要包括两大类：除尘过滤材料、烟气脱硝催化剂。凭借持续创新的产品技术研发优势、生产制造优势、先进稳定的生产工艺和良好的项目现场安装调试等技术服务，公司为众多知名及行业标杆客户提供了智慧环保系统解决方案、关键设备及其核心部件，公司产品主要应用于电力、钢铁及焦化、垃圾焚烧、水泥和玻璃等行业和领域。

党的二十大报告提出，要加快发展方式绿色转型；深入推进污染防治；提升生态系统多样性、稳定性、持续性；积极稳妥推进碳达峰、碳中和等四个方面的具体工作目标，这意味着未来污染防治工作涉及到的层次更深、范围更广、标准更高，环境治理依然大有可为。公司在创新驱动企业发展新产业和加大出海战略落地的同时，将继续坚定不移地发展好主营业务，通过内部提质增效管理，提升企业自身经营管理质量。

二、强化研发创新，布局智能环保

（一）夯实研发体系根基，以创新驱动产品升级

作为环保行业的领先者，元琛科技始终保持高强度的研发投入，不断拓宽现有产品族。自上市以来，公司对新产品的研发持续投入，加快新产品的开发进度

和成果落地。2024年度公司研发投入3,699.71万元,占当年营业收入比例5.88%;2025年上半年研发项目累计投入约1,667.54万元,研发投入占营业收入的比例为4.74%。公司已拥有专利200项,其中发明专利125项、实用新型专利74项、外观设计专利1项;软件著作权66项;累计新产品认定、科技成果鉴定、国家标准、行业及团体标准、商标等知识产权194项。

同时,元琛科技从客户层面出发,针对客户关注的产品使用过程中的重点问题进行产品技术的升级;从生产运营端出发,技术团队深入车间各环节,对现有产品在生产过程中的质量严格管控,在提质与降本两方面寻找平衡点。元琛科技从使用端和生产端两个层面,增强公司主营产品的竞争力。

2025年元琛科技将持续投入研发技术创新,稳步推进新产品的研发以及现有产品的迭代升级,不断拓展公司产品族的边界,增加公司产品竞争力。

(二) 拓展 AI 智能环保岛, 引领工业绿色转型

在“双碳”目标与环保标准持续升级的背景下,工业烟气治理面临多重挑战:污染物治理流程复杂、实时数据采集不全面、传统控制系统响应滞后、排放浓度波动大、能源物料消耗过高等问题,成为制约钢铁、电力、建材等行业绿色转型的关键因素。元琛科技基于对行业需求的深度洞察,整合大数据、人工智能、工业互联网等前沿技术,打造出 AI 智能环保岛生态平台,为工业烟气治理提供全流程智能化解决方案。

元琛科技 2025 年上半年在 AI 智能环保岛技术领域实现重大突破,公司自主研发的 AI 智能环保岛系统在唐山港陆钢铁烧结机成功应用,标志着公司在工业智能化环保领域迈出关键一步。该系统深度融合人工智能算法与数字孪生技术,构建起覆盖脱硫、脱硝、除尘全流程的智能调控体系,凭借四大核心优势在行业中脱颖而出。

1、交付周期短。依托全模块化架构与预置算法库,系统部署周期较传统方案缩短 60%,最快仅需 2 个月即可完成从启动到验收的全流程,支持不停产升级改造,通过标准化接口与云端协同实现跨区域远程调试,大幅降低客户时间成本。

2、投入成本低。硬件采用国产化替代与通用设备集成,建设成本较进口系统降低 35%;运维层面通过 AI 预测性维护减少停机损失,年运维费用下降 40%,显著减轻客户初期投入与长期运营压力。

3、技术先进，系统安全可靠。系统独创“前馈-机理模型协同控制架构”，突破传统滞后响应限制，将污染物排放波动幅度精准控制在行业顶尖水平，多污染物协同治理算法模型通过工业数据训练，实现自控率 99%以上、脱硫剂消耗降低 5%以上、除尘电耗下降 8%以上，综合能耗较传统方案降低 10%以上，年综合效益显著提升，技术性能获得上海科学技术情报研究所、中国金属学会“国际先进水平”权威认证。

4、降本增效与降耗节碳能力突出。系统通过动态能耗优化与物料精准控制，不仅直接降低客户生产成本，更通过碳排监测与优化算法帮助企业生成可交易的碳资产，年碳资产管理收益显著增加，形成“减排+增效+降碳”的三重价值。

元琛科技 AI 智能环保岛以技术创新为核心，以绿色发展为导向，通过深度挖掘数据价值、精准调控污染治理环节、高效适配复杂场景等显著优势，为客户打造了一个兼具环保效益与经济效益的智慧平台。元琛科技 AI 智能环保岛将持续发挥技术引领作用，赋能更多工业场景，为全球生态环境保护与经济可持续发展注入源源不断的动力，助力企业与社会共同绘就绿色发展的美好蓝图。

三、强化“关键少数”责任，持续加强人才激励

长期以来，公司与控股股东及“关键少数”保持密切沟通，组织董监高积极参与证监会、上交所、证监局等监管机构举办的各类培训，传达最新监管信息，强化合规意识。公司将持续强化“关键少数”履职能力，确保熟悉上市公司运作规范和信息披露义务，提升职业道德水平，规范权利义务，防止滥用股东权利损害中小投资者权益，定期跟踪相关方承诺履行情况并做好沟通。

公司独立董事作为公司治理结构的关键力量，在重大事项决策中发挥专业监督与战略指导作用。独立董事均具备财务、法律、行业研究等领域的资深背景，通过定期参与董事会会议、审阅财务报告、关注关联交易事项，对决策科学性进行独立评估，确保审议过程客观公正。针对可能影响中小股东权益的事项，独立董事主动开展专项调研，出具独立意见报告。此外，独立董事定期与公司管理层沟通，监督高管履职情况，推动管理层落实提质增效目标，显著提升了董事会决策质量与治理透明度，有效平衡各方利益诉求。

公司通过多种方式加强对董监高等“关键少数”的权责管理，促进管理层利益与全体股东利益深度融合。落实以实际业绩为依据的薪酬考核机制，并以股权

激励计划作为长效激励与约束机制，调动核心团队积极性，将股东利益、公司利益和个人利益结合在一起。以“提质增效重回报”为核心，努力提升业绩、规范治理、积极回报投资者，切实履行上市公司责任和义务，回馈投资者信任，维护市场形象，促进资本市场平稳运行。

公司继续加强对关键岗位和优质人才的激励。一方面，建立企业内部的绩效管理制度，通过年度战略 BP 的制定，并根据各个高层领导的在组织层面的任务承接以及岗位职责进行公司级任务分解且形成年度以及季度的绩效指标，过程中通过月度经营分析会进行不断复盘以及纠偏，不断推进指标的达成。为了能够起到激励的作用，公司不断完善与经营指标挂钩的高管绩效评价体系，强化“关键少数”责任，制定与投资者利益关系更为紧密的考核指标，优化并落实高管绩效考核方案。另一方面，对标同行以及市场环境，提升员工薪酬水平，打造更有竞争力的薪酬体系；同时定期对人才盘点，建立人才九宫格，评选并打造人才储备库，持续建立与优化内部人才结构以及梯队的建设。公司将持续不断研究实施股权激励及专项激励，丰富激励体系与制度，提供良好的人才激励机制。

四、完善多层次投资者沟通渠道，提振投资者信心

公司始终秉持“真实、准确、完整、及时、公平”的信息披露原则，切实保障所有股东平等获取信息的权利，尤其注重维护中小投资者的合法权益。公司持续优化投资者关系管理工作，积极与投资者、分析师、媒体、监管机构及社会公众保持多维互动，广泛倾听市场声音，吸纳宝贵建议。为提升沟通效率与信息透明度，公司构建了“线下+线上+数字化”多层次沟通体系，通过投资者热线、上证 e 互动平台、电子邮箱等渠道，就投资者关心的问题在合法合规的范围内进行了积极的回复和沟通，让投资者更加清晰、透彻地了解公司最新经营情况和未来规划。同时，公司持续强化品牌建设 with 价值传播，借助主流财经媒体、官方微信公众号、可视化年报长图、业绩海报等多种形式，全方位展示经营成果，及时通过新媒体平台发布公司突破性进展。

公司始终以投资者需求为导向，通过组织业绩说明会、现场调研、高管面对面等活动，与投资者深入交流、增进理解。董事长、总经理、独立董事、财务负责人及董事会秘书等高层共同出席重要会议，全面介绍公司业绩与发展策略，保障投资者的知情权和参与权。在保护中小股东方面，公司积极搭建沟通桥梁，设

立专线电话（0551-66339782）和邮箱（yuanchenzqb@163.com），重点响应中小投资者的诉求与建议，将其纳入公司治理提升的持续努力中，切实维护每一位投资者的合法权益。

五、积极回购股份、提升投资者回报

基于对公司未来发展的信心和对公司价值的认可，为了维护广大投资者的利益，增强投资者对公司的投资信心，公司于2024年2月23日，召开第三届董事会第九次会议，审议通过《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》。公司于2024年2月24日开始实施回购方案，回购股份将用于员工持股计划或股权激励。

截至2025年2月23日，公司通过集中竞价交易方式累计回购股份4,896,476股，占公司总股本比例为3.0603%，支付的总金额为31,999,870.68元。

未来公司将更加注重投资者回报，统筹公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，综合考虑公司实际经营情况、公司所处发展阶段及行业发展等各方面因素，建立科学、稳定、持续的股东回报机制，与股东共享发展成果。

六、加强内控管理，提升信息披露质量

公司按照有关法律法规和规范性文件的要求，不断完善法人治理结构，注重公司的规范化运行。以《公司章程》为基础，建立健全各项管理制度，形成以股东会、董事会、高级管理层为主体结构的决策与经营体系，建立了战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会等董事会下属专门委员会，严格按照有关法律法规和上海证券交易所的业务规则履行信息披露义务，保证信息披露工作的真实、准确、及时、完整，持续提升信息披露工作水平。建立了规范有序的治理体系及组织架构，充分发挥独立董事的作用。公司组织机构职责分工明确，相互配合，健全清晰，制衡机制有效运作。已根据实际情况建立了满足公司管理需要的各种内部控制制度，如《股东会议事规则》《董事会议事规则》等制度，并结合公司的发展需要不断进行改进和提高。为保证日常业务有序进行和持续发展，结合监管要求和自身特点，公司制定了涵盖安全生产管理、质量控制、研发管理、销售管理、内部审计、财务及资金管理等方面的制度，内控制度健全、完善且有效执行。公司坚持合规导向和高效规范运作，持续提升公司治理水平，切实保护投资者利益。

公司高度重视内控体系管理，以风险防控为核心，构建了覆盖全业务链条的精细化内部控制制度。通过引入数字化管理系统，实现业务流程的线上化、标准化管控，确保风险识别与应对的精准性和时效性。同时，建立定期评估机制，每季度对内控制度进行动态优化，结合行业监管政策变化及公司经营实际，强化关键环节的合规审查。在内审机制方面，公司审计部门独立于业务部门运作，配备跨领域专业人才，通过常规审计、专项审计及突击检查相结合的方式，对财务合规、重大项目执行、关联方交易等关键领域进行全覆盖监督，有效堵塞管理漏洞，提升资源使用效率，为公司稳健运营筑牢防线。未来公司将结合宏观环境、政策法规变化，及时补充和完善内部控制体系，持续优化内控体系，以保障公司战略、经营目标的实现。

七、其他

公司将持续评估 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的相关举措执行情况，及时履行信息披露义务。继续深耕主业，提升公司核心竞争力，切实履行上市公司责任和义务，回馈投资者的信任，维护公司良好的市场形象。

本次“提质增效重回报”行动方案系基于公司目前经营情况和外部环境所作出，未来可能会受到宏观政策、行业竞争、国内外市场环境变化等因素影响，存在一定的不确定性，本方案所涉及的公司规划、发展战略等不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

安徽元琛环保科技股份有限公司董事会

2025 年 8 月 29 日