

浙江天册（深圳）律师事务所

关于

深圳市杰美特科技股份有限公司

2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售
期解除限售条件成就的

法律意见书



中国广东省深圳市南山区科发路 222 号康泰创新广场 34 层 518057

电话：0755-26907494 传真：0755-26906383

<http://www.tclawfirm.com>

致：深圳市杰美特科技股份有限公司

浙江天册（深圳）律师事务所（以下简称本所）受深圳市杰美特科技股份有限公司（以下简称杰美特或公司）委托，担任公司实施 2024 年限制性股票激励计划（以下简称本次激励计划）的专项法律顾问。本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）等法律、行政法规、部门规章及其他规范性文件（以下统称法律法规）及《深圳市杰美特科技股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）、《深圳市杰美特科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称《激励计划（草案）》）的有关规定，就本次激励计划首次授予第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就（以下简称本次解除限售）事项出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律法规的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对公司本次解除限售有关的文件资料和事实进行了核查和验证。

对本所出具的本法律意见书，本所律师声明如下：

1. 本法律意见书的出具已得到公司如下保证：公司向本所提供的文件资料及所作出的陈述和说明均是真实、准确、完整和有效的，且一切足以影响本法律意见书的事实和文件均已向本所披露，无任何隐瞒或重大遗漏；公司提供的文件资料中的所有签字及印章均是真实的，文件的副本、复印件或传真件与原件相符。

2. 本所律师依据本法律意见书出具日以前已经发生或者已经存在的事实和国家正式公布、实施的《公司法》《证券法》《管理办法》等有关规定，并基于对有关事实的了解和对有关规定的理解发表法律意见。

3. 对于本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师有赖于有关政府部门、公司或者其他有关单位出具的证明文件及主管部门公开可查的信息作为制作本法律意见书的依据。

4. 本所及经办律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出

具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

5. 本法律意见书仅就与本次解除限售有关的中国境内法律问题发表法律意见，本所及经办律师并不具备对有关会计审计等专业事项和境外法律事项发表专业意见的适当资格。本法律意见书中涉及会计审计事项等内容时，均严格按照有关中介机构出具的专业文件和公司的说明予以引述。

6. 本法律意见书仅供公司本次解除限售之目的使用，未经本所事先书面同意，不得用于任何其他用途。本法律意见书不构成对上市公司的任何投资建议，对投资者根据本法律意见书所作出的任何投资决策可能产生的投资风险，本所及本所律师不承担任何责任。本所同意公司将本法律意见书作为公司本次解除限售相关事项的必备文件，随其他文件材料一同上报或公告。

基于以上前提及限定，本所律师根据相关法律法规的要求，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对公司提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，现出具法律意见如下：

一、本次激励计划实施情况、本次解除限售的批准和授权

（一）本次激励计划实施情况

1. 2024年7月19日，公司第四届董事会薪酬与考核委员会第二次会议拟定了《激励计划（草案）》，并提交公司第四届董事会第十一次会议审议。

2. 2024年7月25日，公司召开第四届董事会第十一次会议，审议通过了《激励计划（草案）》及其摘要、《2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称《考核办法》）、《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等与本次激励计划相关的议案。

3. 2024年7月25日，公司召开第四届监事会第六次会议，审议通过了《激励计划（草案）》及其摘要、《考核办法》《2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单》等涉及本次激励计划相关议案，并对本次激励计划所涉事宜

发表了核查意见，全体监事一致同意公司实行本次激励计划。

4. 2024年7月27日至2024年8月6日，公司在内部公示了本次激励计划首次授予激励对象名单。在公示期内，公司监事会未收到任何异议。2024年8月6日，公司披露了监事会出具的《深圳市杰美特科技股份有限公司监事会关于2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

5. 2024年8月12日，公司召开2024年第二次临时股东大会，审议通过了《激励计划（草案）》及摘要、《考核办法》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

6. 2024年8月29日，公司召开第四届董事会第十三次会议和第四届监事会第八次会议，审议通过了《关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。

7. 2025年1月3日，公司召开第四届董事会第十七次会议和第四届监事会第十一次会议，审议通过了《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象授予预留限制性股票的议案》。

8. 2025年4月22日，公司召开第四届董事会第十八次会议和第四届监事会第十二次会议，审议通过了《关于回购注销部分2024年限制性股票激励计划首次授予第一类限制性股票的议案》。

9. 2025年7月18日，公司召开第四届董事会第二十次会议和第四届监事会第十四次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划回购价格并回购注销部分限制性股票的议案》。

（二）本次解除限售的批准和授权

2025年8月27日，公司召开第四届董事会第二十一次会议，审议并通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司关于本次解除限售已取得现阶段必要的批准与授权，符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

二、本次解除限售的具体情况

（一）解除限售期

公司于2024年8月29日第四届董事会第十三次会议、第四届监事会第八次会议，审议通过了《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定2024年8月29日为授予日，并于2024年10月11日完成了第一类限制性股票的授予登记。根据《激励计划（草案）》的相关规定、公司相关公告文件，第一个解除限售期自首次授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止。因此，本次激励计划首次授予部分即将于2025年10月13日进入第一个解除限售期，本次解除限售比例为40%。

（二）解除限售条件成就情况

根据大信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》（大信审字[2025]第5-00102号）、《内控审计报告》（大信审字[2025]第5-00103号）及公司披露的《深圳市杰美特科技股份有限公司2024年年度报告》等文件，并经本所律师核查，截至本法律意见书出具日，首次授予第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就情况如下：

首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件	条件达成情况
1. 公司未发生如下任一情形： (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (3) 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； (4) 法律法规规定不得实行股权激励的； (5) 中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足第一类限制性股票的解除限售条件。

首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件	条件达成情况										
<p>2. 激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6) 中国证监会认定的其他情形。</p>	<p>符合条件的激励对象未发生前述情形，满足第一类限制性股票的解除限售条件。</p>										
<p>3. 公司层面的业绩考核要求</p> <p>首次授予部分第一个解除限售期公司层面的业绩考核目标如下：</p> <table border="1" data-bbox="252 943 951 1178"> <thead> <tr> <th>解除限售期</th> <th>考核年度</th> <th>业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>第一个解除限售期</td> <td>2024 年</td> <td>以 2023 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 12%</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。</p>	解除限售期	考核年度	业绩考核目标	第一个解除限售期	2024 年	以 2023 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 12%	<p>经大信会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司 2024 年度营业收入为 761,637,261.70 元，较 2023 年度营业收入增长 12.59%。公司层面业绩满足解除限售条件。</p>				
解除限售期	考核年度	业绩考核目标									
第一个解除限售期	2024 年	以 2023 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率不低于 12%									
<p>4. 个人层面的绩效考核要求</p> <p>激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。公司依据激励对象的解除限售前一年的考核结果确认其解除限售比例。激励对象个人考核结果分为“优秀”“良好”“合格”“不合格”四个等级，分别对应考核结果如下表所示：</p> <table border="1" data-bbox="252 1630 951 1821"> <thead> <tr> <th>个人考核结果</th> <th>优秀</th> <th>良好</th> <th>合格</th> <th>不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面解除限售比例</td> <td colspan="2">100%</td> <td>80%</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>在公司业绩目标达成的前提下，激励对象个人当年实际解除限售数量=个人当年计划解除限售的数量×个人层面解除限售比例。</p>	个人考核结果	优秀	良好	合格	不合格	个人层面解除限售比例	100%		80%	0	<p>本次解除限售的激励对象共 90 名，考核结果均为“优秀”或“良好”，公司确认其个人层面解除限售比例为 100%。</p>
个人考核结果	优秀	良好	合格	不合格							
个人层面解除限售比例	100%		80%	0							

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日，公司本次激励计划首次授予第一类限制性股票即将进入第一个解除限售期，公司本次解除限售的条件已成就，本次解除限售符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

三、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具日：公司本次解除限售已经取得现阶段必要的授权和批准，符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定；公司本次解除限售的条件已成就，符合《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定；公司本次解除限售尚需按照《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定进行信息披露并办理相关解除限售事宜。

本法律意见书一式肆份，每份具有同等法律效力。经本所负责人、经办律师签字及本所盖章后生效。

（以下无正文）

（本页无正文，为《浙江天册（深圳）律师事务所关于深圳市杰美特科技股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的法律意见书》之签署页）

浙江天册（深圳）律师事务所（盖章）

单位负责人：_____

文道军

经办律师：_____

方荣杰

经办律师：_____

刘雪莹

二〇二五年八月二十七日