

证券代码：301248

证券简称：杰创智能

公告编号：2025-066

## 杰创智能科技股份有限公司

### 关于 2024 年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

杰创智能科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 8 月 28 日召开了第四届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第三次会议、2024 年员工持股计划管理委员会第二次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划预留份额分配的议案》。根据公司《2024 年员工持股计划（草案）》《2024 年员工持股计划管理办法》的规定，公司拟对 2024 年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）预留份额进行分配，本次预留份额的分配事项在董事会薪酬与考核委员会的权限范围内，无需提交董事会、股东会审议。现将有关事项说明如下：

#### 一、本次员工持股计划实施进展

（一）公司于 2024 年 10 月 29 日召开第四届董事会第六次会议、第四届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司〈2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案。2024 年 10 月 29 日，公司披露了《北京国枫律师事务所关于杰创智能科技股份有限公司实施 2024 年员工持股计划的法律意见书》，律师事务所对本次持股计划出具了法律意见书。具体内容详见巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

（二）公司于 2024 年 11 月 13 日召开 2024 年第三次临时股东大会，审议并通过了《关于公司〈2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，具体内容详见巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

（三）公司于 2025 年 3 月 6 日召开 2024 年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过了《关于设立 2024 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2024 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权公司 2024 年员工持股计划管理委员会办理员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案，具体内容详

见公司于 2025 年 3 月 6 日在巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 披露的相关公告。

同日，公司召开 2024 年员工持股计划管理委员会第一次会议，审议通过了《关于选举公司 2024 年员工持股计划管理委员会主任委员的议案》。

(四) 2025 年 3 月 5 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，“杰创智能科技股份有限公司回购专用证券账户”所持有的 256.8 万股份已于 2025 年 3 月 4 日非交易过户至“杰创智能科技股份有限公司—2024 年员工持股计划”专用证券账户，过户股份数量占本员工持股计划草案公告日公司总股本的 1.67%，过户价格为 7.94 元/股。具体内容详见公司于 2025 年 3 月 6 日在巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 披露的相关公告。

(五) 公司于 2025 年 8 月 28 日召开 2024 年员工持股计划管理委员会第二次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划预留份额分配的议案》，同日公司召开第四届董事会薪酬与考核委员会会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划预留份额分配的议案》。

## 二、本次员工持股计划预留份额分配情况

### (一) 预留份额情况

为了建立和完善员工与全体股东的利益共享和风险共担机制，实现公司、股东和员工利益的一致性，吸引和保留优秀管理人才和业务骨干，提高公司员工的凝聚力和公司发展活力，促进公司长期、持续、健康发展，首次本次员工持股计划预留不超过 381.12 万份。截至目前，本员工持股计划预留份额剩余 381.12 万份，预留份额股数 48.00 万股，占本员工持股计划总份额的比例为 15.75%。本次员工持股计划预留份额股票来源为公司回购专用证券账户回购的公司 A 股普通股股票，资金来源为公司员工合法薪酬、自筹资金、公司奖励基金以及法律、法规允许的其他合法方式。

根据本次员工持股计划草案规定，本员工持股计划持有人按照认购份额按期足额缴纳认购资金，缴款时间由公司统一通知安排。持有人认购资金未按期、足额缴纳的，则自动丧失相应的认购权利，公司董事会授权薪酬与考核委员会根据员工实际缴款情况将其放弃认购的份额重新分配给其他符合条件的员工或计入

预留份额。公司本次员工持股计划首次拟分配份额不超过 2,038.992 万份。截至本公告发出日,本次预留份额不超过 381.12 万份(对应股票数量为 48.00 万股),占本次员工持股计划总份额的 15.75%。预留份额的参加对象应符合本次员工持股计划规定的要求,可以为已持有本次员工持股计划份额的人员,亦可为董事会薪酬与考核委员会认定的其他员工。

## (二) 本次预留份额分配情况

根据本次员工持股计划方案的相关规定,公司管理委员会、薪酬与考核委员会审议通过了分配本次预留份额的议案,同意本次预留份额不超过 381.12 万份由符合条件的不超过 8 名(含原参与对象 4 名,新增参与对象 4 名)参与对象进行认购,参与对象涉及公司董事、高级管理人员,预留份额分配情况如下:

序号	姓名	职务	本次预留部分拟认购份额上限 (万份)	所获份额对应股份数量 (万股)	拟认购份额对应股份数量占 总股本比例
1	陈亮	高级副总裁	15.88	2.00	0.013%
2	赵捷	高级副总裁、董事会秘书	15.88	2.00	0.013%
董事、高级管理人员合计(共 2 人)			31.76	4.00	0.026%
核心骨干(预计不超过 6 人)			349.36	44.00	0.286%
预留份额			381.12	48.00	0.312%

注:(1)最终参加本次员工持股计划预留份额分配的员工人数、名单及认购份额根据员工实际缴款情况确定;

(2)本次员工持股计划预留份额的受让价格与首次分配价格保持一致,为 7.94 元/股;

(3)公司当前股本总数为 15,370.5 万股。

本次预留份额认购实施后,公司全部有效的员工持股计划对应的股份数量累计不超过公司总股本的 10%,任一持有人持有份额对应的股份数量(含各期员工持股计划)累计不超过公司总股本的 1%。

## 三、预留份额分配后的锁定期及业绩考核

本次预留份额分配后的锁定期、具体解锁比例和数量等后续安排根据公司《2024 年员工持股计划(草案)》《2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定确定。公司将持续关注本员工持股计划的实施情况,并按照相关法律法规等规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告,并注意投资风险。

## 四、董事会薪酬与考核委员会意见

公司 2024 年员工持股计划预留份额分配事项符合《2024 年员工持股计划(草案)》《2024 年员工持股计划管理办法》及相关法律法规的规定,决策程序合

法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情况；预留份额分配对象符合相关法律法规规定的条件，主体资格合法、有效；公司不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本次员工持股计划预留份额分配的情形，亦不存在向参与对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。本次公司实施员工持股计划预留份额分配事项有利于增强员工的凝聚力和公司的综合竞争力，充分调动员工的积极性和创造性，促进公司可持续发展。

#### 五、备查文件

- 1、公司第四届董事会薪酬与考核委员会 2025 年第三次会议决议；
- 2、公司 2024 年员工持股计划管理委员会第二次会议文件。

特此公告。

杰创智能科技股份有限公司

董事会

2025 年 8 月 29 日