

杭州爱科科技股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案的半年度评估报告

为落实科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，切实维护全体股东利益，履行上市公司责任，共同促进资本市场平稳健康发展，杭州爱科科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 28 日披露了《杭州爱科科技股份有限公司 2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案》。公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将行动方案半年度实施情况报告如下：

一、 聚焦主营业务，持续提升价值创造能力

公司长期深耕非金属智能切割技术领域，紧跟行业发展脉搏，以自主研发的工业软件与智能切割设备的深度融合为核心，以智能切割工业机器人为载体，成功推出了一系列针对多元行业的专业化、高端化的智能切割解决方案，全力推动下游行业的数字化转型。公司秉承“以人为本、用户第一、追求卓越、团队合作”的核心价值观，依托自身技术优势，不断推进研发创新，实现新技术、新产品迭代升级，致力于成为全球数字切割的领导者，引领行业发展潮流。

2025 年上半年，在发展战略和经营目标的指引下，继续强化自主技术创新、加强境内外市场开拓、优化内部管理等多种方式推动公司各项业务发展，实现下游用户数量稳步增长。

报告期内，公司持续深化全球化战略布局，成功构建以德国、东南亚为战略支点的全球业务网络。在渠道建设方面，公司创新打造“线上数字化平台+线下本地化服务”的融合型营销体系，显著提升全球业务协同效率。秉持“用户第一”理念，公司重点推出分级分类的精细化服务标准体系、“2 小时极速响应”服务承诺，构建了从需求对接到服务闭环的全周期服务体系。特别是针对海外市场，公司通过本地化服务团队建设与数字化服务平台部署，显著提升了全球客户响应速度和服务体验，为全球业务拓展提供了强有力的支撑。这一系列举措不仅巩固了公司在全球市场的渠道优势，更在数字化服务领域建立起差异化竞争壁垒，为持续拓展国际市场注入新动能。

同时，公司持续深化人才发展战略，构建全方位人才培养体系。通过“爱科云课堂”数字化学习平台，打造常态化学习机制，覆盖专业技能培训与企业文化宣贯双维度。在人才梯队建设方面，公司创新实施“多维成长计划”，通过打造学习型组织，开展覆盖专业技能与企业文化的多元化培训体系，建立跨岗位轮岗与内部晋升双通道机制。特别注重培养复合型人才，目前已形成完善的后备人才储备池。同时优化治理体系，强化总部在战略决策、运营管控等方面的赋能作用，实现组织效能与员工幸福感的同步提升，为公司可持续发展注入持久动力。

二、 聚焦技术突破，提升核心竞争力

作为国内非金属智能切割行业的标杆企业，爱科科技坚定不移地贯彻创新驱动发展战略，以技术突破为核心引擎，持续推动产业升级。报告期内，公司进一步强化在非金属智能切割领域的研发布局，聚焦智能化、高效化技术攻关，全面提升设备精度、生产效率和定制化能力，精准匹配市场需求。报告期内，公司研发投入 1,752.92 万元，占营业收入的 8.20%，研发投入同比增加 25.64%。截至 2025 年 6 月 30 日，公司共计获得现行有效的专利授权 182 项，其中发明专利 73 项，实用新型 91 项，另获得软件著作权 147 项。

报告期内，公司积极把握产业升级机遇，推动技术应用边界拓展。针对低空经济、人形机器人等战略性新兴产业的发展态势，公司充分发挥在复合材料领域的核心技术优势，通过创新解决方案和定制化工艺突破，深度参与下游产业链价值重构。报告期内，公司已成功开发适用于无人机结构件、机器人外壳等高端应用的专用复合材料切割方案，相关技术储备为切入新兴市场奠定坚实基础。通过持续的技术延伸与场景创新，公司正从传统设备供应商向行业解决方案提供商转型升级，为业绩增长开辟多元化发展路径。

三、 共享发展成果，持续回报投资者

公司兼顾生产经营、可持续发展以及对投资者的合理回报，在保证公司正常经营业务和长期发展的前提下，保持了较高的现金分红比例。2025 年 6 月，公司完成实施 2024 年年度权益分派，每 10 股派发现金红利 1.80 元人民币（含税），合计派发现金红利 14,879,473.20 元（含税）。2024 年度公司现金分红（包括中期已分配的现金红利 14,736,913.20 元）占 2024 年度归属于上市公司股东净利润的比例 44.20%。

2025 年 8 月，公司董事会审议通过《关于 2025 年半年度利润分配方案的议案》，以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣除公司回购专户的股份为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 1.00 元（含税），拟派发现金红利人民币 8,266,374.00 元（含税），占 2025 年半年度合并报表中归属于母公司股东的净利润的比例为 31.66%。

四、 优化经营管理，进一步推进数字化转型

报告期内，公司继续致力于深化事业部制改革，强化总部与各事业部在生产、研发及业务领域的资源协同，旨在提升整体管理运营效率，为公司的长远发展奠定坚实基础。公司严格压实管理责任，深入挖掘成本节约潜力，构建长效降费机制，并通过健全预算指标控制体系，全面加强预算管理，确保资源的有效利用。同时，为进一步优化成本结构，公司继续完善事业部降本小组的工作机制，全面覆盖并压实全价值链的各个环节，推动高效协同，力求在供应链整合中实现最优性价比。

同时，继续通过自主研发的“数字爱科”平台，积极赋能员工，助力企业数字化转型。借助该平台，员工能够实时获取业务数据，实现工作流程的自动化与优化。这一举措不仅显著提升了员工的工作效率和技能水平，还充分激发了他们的创造力和积极性，为企业的整体发展注入了强大动力，加速数字化转型进程。

五、 持续完善公司治理，提升规范运作水平

公司一直高度重视治理结构和内部控制体系建设，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规、规范性文件的要求建立健全企业制度。

报告期内，公司深入贯彻落实新修订的《中华人民共和国公司法》，对内部监督机构进行调整，修订《公司章程》，在《公司章程》中明确了董事会审计委员会行使《公司法》规定的监事会职权，不再设监事会或者监事，同步调整了相关配套制度。

公司持续保持与大股东及董监高等“关键少数”的密切互动，定期分享最新监管动态、监管案例以及规章制度，帮助“关键少数”始终秉持合规意识，勤勉尽责履职，进一步维护公司股东利益。

六、 巩固信息合规披露，加强投资者交流，积极传递企业价值

报告期内，公司持续通过多种渠道和方式，与投资者开展交流，依法合规地披露投资者关心的相关信息，保障投资者知情权。报告期内，公司披露定期报告 2 份，临时公告 20 份。在 2024 年年度报告、2025 年第一季度报告等定期报告中，公司结合所在行业相关政策与市场动态，深入分析行业发展趋势、经营模式、核心竞争力以及经营计划等经营关键信息，帮助投资者更好了解公司经营状况；公司通过上证路演平台开展 2024 年度及 2025 年一季度业绩说明会，公司管理层、独立董事积极参与投资者交流，向市场传递公司经营管理信息，提升投资者对公司的价值认同。

公司将继续做好其它各项工作，全面提升公司治理、管理水平，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，维护公司市场形象，共同促进资本市场平稳健康运行。

七、 其他事宜

本次《2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案的半年度评估报告》是基于公司目前的实际情况作出，不构成对投资者的实质承诺，未来可能受到国内外宏观经济政策调整、市场竞争格局变化、技术创新突破等多种因素的影响，存在一定的不确定性。敬请投资者注意投资风险。

杭州爱科科技股份有限公司董事会

2025 年 8 月 30 日