

北京华峰测控技术股份有限公司

2025 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护北京华峰测控技术股份有限公司（以下简称“公司”）全体股东利益，基于对公司价值的认可，对公司发展前景的信心，为切实履行社会责任，北京华峰测控技术股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 3 月 14 日披露了《北京华峰测控技术股份有限公司 2025 年“提质增效重回报”专项行动方案》（以下简称“行动方案”）。2025 年上半年，公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将《行动方案》主要举措的实施情况和效果报告如下：

一、聚焦经营主业，持续提升经营效率

（一）积极拓展行业市场，加速全球营销网络建设

报告期内，公司在深化与欧洲、日本、韩国和东南亚等传统海外市场客户合作的基础上，积极开拓越南、印度等新兴市场并取得初步成效，业务版图持续扩张。通过加大海外市场资源投入、完善本地化服务体系，公司产品与服务的国际竞争力显著提升。得益于此，即使在严峻的外部环境下，公司海外业务依然展现出强大的增长韧性，2025 年上半年实现海外收入 5,797.49 万元，同比增长 141.71%，为公司全球化发展奠定了坚实基础。

（二）持续推进募投项目进度，确保高效实施

报告期内，公司持续加强募投项目管理，严格遵守募集资金管理规定，审慎使用募集资金，切实保证募投项目按规划顺利推进。2025 年上半年，募投项目投入金额如下：

单位：元

项目名称	本年投入金额	截至报告期末累计投入募集资金总额
1、集成电路先进测试设备产品化基地建设项目	2,932,731.74	679,325,450.24
	-	117,597,458.98
2、科研创新项目	106,617,849.27	360,185,512.58
3、补充流动资金	-	100,000,000.00
合计	109,550,581.01	1,257,108,421.80

二、持续加大研发投入，拓展测试领域

报告期内，公司持续加大研发投入，着力突破关键核心技术。公司研发投入达 11,089.44 万元，同比增长 43.98%，占营业收入比重达 20.75%。研发团队扩充至 448 人，占员工总数比例为 50.51%，高素质人才梯队建设卓有成效。截至报告期末，公司累计申请知识产权 415 项，已获授权 257 项，知识产权护城河不断加深。我们聚焦于模拟、数模混合、功率模块及 SoC 等关键测试领域，通过系统化、信息化的研发管理体系，高效保障了产品的迭代升级与前瞻性布局，为持续提升市场竞争力、服务国家半导体产业战略提供了坚实的技术保障。

三、优化经营管理，提高经营质量与效率

（一）推进布局结构优化，加快国际化发展步伐

面对复杂多变的国际贸易环境与全球半导体产业链重构的挑战，公司坚持国内市场与国际市场双轮驱动的战略方针。在持续巩固国内市场领先地位的同时，我们以全球化视野前瞻性地加速海外战略布局，积极应对外部环境的不确定性，凭借过硬的产品质量与技术服务能力，将挑战转化为开拓新局面的机遇。

（二）优化人才激励机制，保持研发团队稳定

报告期内，我们围绕公司战略目标，通过校园招聘、社会招聘及深化校企合作等多元化渠道，持续构建高层次、专业化的技术人才队伍。截至报告期末，公司员工总数达 887 人，其中研发人员占比高达 50.51%，为公司的技术创新注入了强劲动力。

为实现员工与公司的共赢发展，我们持续完善人才培养与长效激励机制。公司着眼于未来，推出了新一期股权激励计划，旨在将核心骨干的个人成长与公司长远价值深度绑定。这一举措与公司系统化的培训、技术分享体系相辅相成，不仅为员工成长全面赋能，更将“开放分享，追求卓越”的文化理念深度融入经营管理全过程，有效激发了团队的创新活力与主人翁精神，为公司的可持续、高质量发展储备了坚实的人才基础。

四、持续完善公司治理，夯实高质量发展基石

面对日益复杂的全球市场环境及保障产业链安全的核心要求，公司将高标准的公司治理与内部控制作为稳健发展的基石。报告期内，我们依据相关法律法规，持续优化内部控制体系与治理架构，确保董事会、监事会及管理层高效协同、科

学决策。报告期内，我们共召开 20 次三会会议，共发布公告 96 份，树立了良好的市场形象。在信息披露管理上，公司严格遵循“及时、真实、准确、完整”的原则，通过法定平台、业绩说明会等多元化渠道，与资本市场保持了高效透明的沟通。作为公司治理透明度与可持续发展承诺的有力实践，公司于 2025 年上半年正式披露了《2024 年度环境、社会及管治（ESG）报告》，这已是公司连续第二年发布该报告。同时，公司通过定期的内控审计与反舞弊培训，将合规文化深植于日常运营之中，全面提升了风险防范能力与规范运作水平，为公司的长期可持续发展提供了坚实的治理保障。

五、提高信息披露质量，健全投资者沟通机制

报告期内，公司高度重视信息披露工作，如实披露相关信息，同时以真实、准确、完整的备查文件作为支撑，积极做好信息披露工作，公平对待所有投资者，依法保障广大投资者知情权，同时，公司高度重视投资者关系维护，常态化召开业绩说明会，评价期内召开业绩说明会 2 次，始终重视股东诉求，积极与股东交流，通过公告、“上证 e 互动”、投资者联系电话等形式及时有效地回答投资者问题与关切。分享公司的经营情况，帮助其更好地理解 and 挖掘年报等重要信息披露文件中的有用信息，让全体投资者共享上市公司高质量发展成果。

六、共享发展成果，持续现金分红回报投资者

公司在努力创造价值的同时，坚持与投资者共享成果、共谋未来的理念，持续建立健全利润分配相关体系，积极回报广大投资者。2025 年 4 月，公司完成 2024 年度利润分配，每 10 股派发现金红利 7.50 元（含税），合计拟派发现金红利 101,447,495.25 元（含税），占 2024 年度归属于母公司所有者的净利润的比率为 30.38%。

未来，公司将根据所处发展阶段和行业情况，保障业绩增长与股东回报的动态平衡，在符合相关法律法规及《公司章程》利润分配政策的前提下，兼顾股东的即期利益和长远利益，实现“持续、稳定、科学”的股东回报机制，提升广大投资者的获得感。

七、强化管理层与股东的利益共担共享约束

报告期内，公司持续强化实际控制人、董事及高级管理人员等“关键少数”与公司及中小股东的风险共担、利益共享约束机制。公司持续加强培训，提升“关

键少数”人员合规意识。公司通过邮件、工作联系群等多种途径及时传递最新的监管要求，常态化组织参加相关合规培训，加强“关键少数”对资本市场相关法律法规、专业知识的学习，牢固树立合规意识。

2025年上半年，公司完成了2024年度权益分派方案的实施，并根据相关规定完成了2021年、2024限制性股票激励计划行权价格及数量的调整工作和2024年限制性股票激励计划预留授予部分授予，同时，公司推出了2025年限制性股票激励计划，将公司发展、“关键少数”人员责任以及员工利益深度结合，健全了利益共担共享机制，有利于推动公司长期稳定发展。

八、其他事宜

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，不断提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过良好的业绩表现、规范的公司治理，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者。维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者谨慎投资，注意投资风险。

北京华峰测控技术股份有限公司董事会

2025年8月29日