

证券代码：601633

证券简称：长城汽车

公告编号：2025-111

转债代码：113049

转债简称：长汽转债

长城汽车股份有限公司

关于2023年员工持股计划第二个锁定期届满暨解锁条件成就的提示性公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

长城汽车股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年8月29日召开第八届董事会第四十一次会议，审议通过《关于公司2023年员工持股计划第二个锁定期解锁条件成就的议案》，根据《长城汽车股份有限公司2023年员工持股计划》（以下简称“《2023年员工持股计划》”）有关规定，公司2023年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第二个锁定期于2025年8月14日届满，本次解锁条件已成就，符合解锁条件的共计2,767人，可解锁股票权益数量为13,796,105股。现将相关情况公告如下：

一、本员工持股计划批准及实施情况

2023年5月8日，公司召开第七届董事会第六十六次会议，审议通过《关于〈长城汽车股份有限公司2023年员工持股计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于〈长城汽车股份有限公司2023年员工持股计划管理办法（修订稿）〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年员工持股计划有关事项的议案》等议案。详见公司于2023年5月8日在指定信息披露媒体发布的相关公告。

2023年6月16日，公司召开2022年年度股东大会，审议通过《关于〈长城汽车股份有限公司2023年员工持股计划（草案修订稿）〉及其摘要的议案》《关于〈长城汽车股份有限公司2023年员工持股计划管理办法（修订稿）〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年员工持股计划有关事项的议案》等议案。详见公司于2023年6月16日在指定信息披露媒体发布的相关公告。

2023年7月18日，公司召开第八届董事会第三次会议，审议通过《关于调整公司2023年员工持股计划受让价格的议案》。因公司2022年度A股利润分配实施，根据《2023年员工持股计划》的相关规定，公司将2023年员工持股计划受让回购A股股份的价格由13.82元/股调整为13.52元/股。详见公司于2023年7月18日在指定信息披露媒体发布的相关公告。

2023年8月16日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《过户登记确认书》，公司“长城汽车股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的34,751,400股公司A股普通股票，已于2023年8月15日以非交易过户的方式过户至公司“长城汽车股份有限公司—2023年员工持股计划”证券账户。详见公司于2023年8月16日在指定信息披露媒体发布的相关公告。

2024年9月13日，公司召开第八届董事会第二十四次会议，审议通过《关于公司2023年员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就的议案》，根据《2023年员工持股计划》有关规定，本员工持股计划第一个锁定期于2024年8月14日届满，本次解锁条件已成就，符合解锁条件的共计2,908人，可解锁股票权益数量为14,024,004股。详见公司于2024年9月13日在指定信息披露媒体发布的相关公告。

2025年8月29日，公司召开第八届董事会第四十一次会议，审议通过《关于公司2023年员工持股计划第二个锁定期解锁条件成就的议案》，根据《2023年员工持股计划》有关规定，本员工持股计划第二个锁定期于2025年8月14日届满，本次解锁条件已成就，符合解锁条件的共计2,767人，可解锁股票权益数量为13,796,105股。

二、本员工持股计划解锁条件成就的说明

（一）锁定期安排

根据公司《2023年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划的锁定期为12个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。持有的标的股票权益分两批解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月，每批可解锁的标的股票比例分别为50%、50%，每批实际解锁比例和数量根据公司业绩及参与对象个人业绩达成结果确定。

本员工持股计划第二个锁定期于2025年8月14日届满。

（二）本次解锁条件成就情况

根据《2023年员工持股计划》的规定，本员工持股计划第二个锁定期解锁条件成就，分为公司业绩考核指标与个人业绩考核目标，本次解锁条件成就说明如下：

1、公司层面业绩考核

本员工持股计划的第二个解锁期的考核年度为2024年会计年度，根据考核年度业绩目标达成率（P）的完成情况，确定公司层面可解除限售的比例（X），具体如下图所示：

绩效指标选取	销售量	净利润
各绩效指标权重	55%	45%
业绩目标达成率（P）	\sum （绩效指标实际达成值/绩效指标目标值）×绩效指标权重	
第二个解锁期	2024年公司汽车销量 不低于190万辆	2024年净利润 不低于72亿元

注：以上“净利润”是指经审计的归属于上市公司股东的净利润；以上“销量”是指公司年报披露的全年销量。

业绩目标达成率（P）	公司层面解锁比例（X）
$P \geq 100\%$	$X = 100\%$
$80\% \leq P < 100\%$	$X = P$
$P < 80\%$	$X = 0$

公司层面业绩考核达到解锁条件的，则该解锁期对应的标的股票权益按相应比例进行解锁，未解锁部分由管理委员会收回；公司层面业绩考核未达到解锁条件的，则该解锁期对应的标的股票权益不得解锁，由管理委员会收回。上述未解锁权益收回价格为该份额所对应的标的股票原始出资金额及同期银行存款利息之和，锁定期结束后于存续期内择机出售后返还持有人，若返还持有人后仍存在收益，剩余资金归属于上市公司。

2024年度，公司汽车销量为123.45万辆，归属于上市公司股东的净利润为126.92亿元，公司业绩目标达成率（P）>100%，因此公司层面解锁比例（X）=100%。

2、个人层面业绩考核

本员工持股计划将根据参与对象年度绩效考核结果确定个人层面可解锁比例（N），具体如下：

年度绩效评价结果	A	B	C	D	E
个人层面解锁比例（N）	100%	100%	80%	0%	0%

在公司层面业绩考核达到解锁条件的前提下，参与对象当期实际解锁标的股票权益份额=参与对象当期计划解锁标的股票权益份额×公司层面解锁比例（X）×个人层面解锁比例（N）。

因个人层面业绩考核不达标而不能解锁的标的股票权益由管理委员会收回，收回价格为该份额所对应的标的股票原始出资金额及同期银行存款利息之和，锁定期结束后于存续期内择机出售后返还持有人，若返还持有人后仍存在收益，剩余资金归属于上市公司。

根据本员工持股计划持有人2024年度绩效评价结果，2,767人绩效评价结果为“A”或“B”或“C”，个人层面业绩考核达标且满足本次解锁条件；56人2024年度个人绩效考核结果为“D”或“E”，33人离职不满足本次解锁条件，不能解锁部分股票权益由管理委员会收回。

综上所述，根据《2023年员工持股计划》规定，结合公司层面及个人层面业绩考核达标情况，本员工持股计划第一个解锁期符合解锁条件的共计2,767人，可解锁股票权益数量为13,796,105股。

董事会认为公司本次员工持股计划解锁符合《2023年员工持股计划》的相关规定，公司《2023年员工持股计划》第二个锁定期解锁条件成就。根据公司股东大会的授权，同意公司按照《2023年员工持股计划》的相关规定办理本员工持股计划第二个锁定期解锁相关事宜。

三、本员工持股计划锁定期届满后的后续安排

根据公司《2023年员工持股计划》的相关规定，本员工持股计划第一个锁定期届满且解锁条件已成就，管理委员会将在员工持股计划存续期间决定标的股票后续处置方式。

四、薪酬委员会审核意见

薪酬委员会认为，根据2024年度公司层面的业绩考核情况和个人绩效考核情况，公司2023年员工持股计划第二个锁定期的解锁条件已成就，解锁程序合法、有效，符合《2023年员工持股计划》的相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

特此公告。

长城汽车股份有限公司董事会

2025年8月29日