

证券代码：688095

证券简称：福昕软件

公告编号：2025-044

福建福昕软件开发股份有限公司  
关于 2024 年限制性股票激励计划第一个归属期  
符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 限制性股票拟归属数量：801,047 股
- 归属股票来源：公司从二级市场回购的公司 A 股普通股股票

福建福昕软件开发股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 9 月 9 日召开的第四届董事会第二十六次会议和第四届监事会第二十五次会议，审议通过了《关于 2024 年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》。现将有关事项公告如下：

一、本次股权激励计划批准及实施情况

（一）本次限制性股票激励计划方案及已履行的程序

1、本次股权激励计划主要内容

- （1）股权激励方式：第二类限制性股票。
- （2）授予数量：1,710,147 股。
- （3）授予价格：20.04 元/股（调整后）。
- （4）激励人数：190 人。
- （5）激励计划授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权益总量的比例
第一个归属期	自相应批次限制性股票授予之日起 12 个月后的首个交易日至相应批次限制性股票授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	50%

第二个归属期	自相应批次限制性股票授予之日起 24 个月后的首个交易日至相应批次限制性股票授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	50%
--------	---	-----

(6) 任职期限和业绩考核要求

①激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。

②满足公司层面业绩考核要求

2024 年限制性股票激励计划（以下简称“2024 年激励计划”或“本次激励计划”）的考核年度为 2024-2025 年两个会计年度，每个会计年度考核一次。以 2023 年度综合业务额为基数，对各考核年度的综合业务额增长率 A 进行考核或以 2023 年度订阅业务 ARR 为基数，对各考核年度的订阅业务 ARR 增长额 B 进行考核。根据上述指标每年对应的完成情况确定公司层面归属比例。公司业绩考核目标及归属批次如下：

归属期	对应考核年度	综合业务额增长率（A）		订阅业务 ARR 增长额（B）	
		业绩考核目标 A1	业绩考核目标 A2	业绩考核目标 B1	业绩考核目标 B2
第一个归属期	2024	20.00%	15.00%	1.40 亿元	1.20 亿元
第二个归属期	2025	44.00%	32.30%	2.80 亿元	2.40 亿元

考核指标	指标完成情况	指标对应系数
综合业务额增长率（A）	$A \geq A1$	$P1=100\%$
	$A2 \leq A < A1$	$P1=80\% + (A-A2) / (A1-A2) * 20\%$
	$A < A2$	$P1=0$
订阅业务 ARR 增长额（B）	$B \geq B1$	$P2=100\%$
	$B2 \leq B < B1$	$P2=80\% + (B-B2) / (B1-B2) * 20\%$
	$B < B2$	$P2=0$
公司层面归属比例（P）	$P=MAX(P1, P2)$	

注：1、年度综合业务额=年度一次性授权业务收入+ $\Sigma$ (订阅业务 ARR\*价格折算系数)。

其中存在转换情况的 Editor 产品的价格折算系数为 2，订阅式 SDK 和不存在转换情况的 eSign

以及在线服务等订阅业务的价格折算系数为 1。若公司后续有新产品，将根据其收费模式分别计入一次性授权业务收入或订阅业务 ARR，若新产品不涉及转换，则价格折算系数为 1。若有其他产品加入转换，则价格折算系数根据订阅模式与一次性授权模式的价格比例确定。

2、ARR：“年度经常性收入”（Annual Recurring Revenue）的英文缩写，指将定期订阅的合同经常性收入部分规范为一年期的价值。统计口径为订阅期不少于 12 个月的订阅业务，订阅周期小于 12 个月的短期订阅按照收入口径并入一次性授权业务收入计算。

3、2024 年度订阅业务 ARR 增长额=2024 年度订阅业务 ARR-2023 年度订阅业务 ARR，2025 年度订阅业务 ARR 增长额=2025 年度订阅业务 ARR-2023 年度订阅业务 ARR。

4、上述考核指标将经公司聘请的会计师事务所进行核验。

若公司未满足上述业绩考核目标（ $A < A2$  且  $B < B2$ ），则所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票全部取消归属，并作废失效。

### ③满足激励对象个人层面绩效考核要求

所有激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为 A、B、C、D（激励对象考核期内离职的当年个人绩效考核视为 D）四个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：

考核结果	A	B	C	D
个人层面归属比例 (Y)	100%	80%	50%	0%

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例（P）×个人层面归属比例（Y）。

所有激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

若公司/公司股票因经济形势、市场行情等因素发生变化，继续执行激励计划难以达到激励目的，经公司董事会及/或股东大会审议确认，可决定对本激励计划的尚未归属的某一批次/多个批次的限制性股票取消归属或终止本激励计划。

## 2、本次激励计划授予已履行的决策程序和信息披露情况

（1）2024 年 8 月 6 日，公司召开第四届董事会第十四次会议，会议审议通

过了《关于公司<2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。并经公司第四届董事会薪酬与考核委员会第六次会议审议通过。

同日，公司召开第四届监事会第十四次会议，审议通过了《关于公司<2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核实公司<2024 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

（2）2024 年 8 月 7 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《福建福昕软件开发股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2024-056），根据公司其他独立董事的委托，独立董事林涵作为征集人就 2024 年第二次临时股东大会审议的公司 2024 年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

（3）2024 年 8 月 7 日至 2024 年 8 月 16 日，公司内部对 2024 年限制性股票激励计划激励对象的姓名和职务进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何人对激励对象提出的异议。2024 年 8 月 17 日，公司监事会于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《监事会关于公司 2024 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2024-059）。

（4）2024 年 8 月 22 日，公司召开 2024 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2024 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。2024 年 8 月 23 日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于公司 2024 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2024-061）。

（5）2024 年 8 月 22 日，公司召开第四届董事会第十五次会议与第四届监事会第十五次会议，审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。该议案已经公司第四届董事会薪酬与考核委员会第七次会议审议通过。监事会对授予日激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(6) 2025年6月20日，公司召开了第四届董事会第二十四次会议和第四届监事会第二十三次会议，审议通过了《关于调整2022年、2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》。该议案已经公司第四届董事会薪酬与考核委员会第十次会议审议通过。

(7) 2025年9月9日，公司召开了第四届董事会第二十六次会议和第四届监事会第二十五次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》。公司第四届董事会薪酬与考核委员会第十一次会议对归属相关事项发表了同意的意见并提请董事会审议。监事会对2024年激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

## (二) 本次激励计划历次限制性股票授予情况

公司于2024年8月22日向190名激励对象授予1,710,147股限制性股票。

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票 剩余数量
2024年8月22日	20.04元/股 (调整后)	1,710,147股	190人	0股

## (三) 本次激励计划各期限限制性股票归属情况

截至本公告披露日，公司2024年限制性股票激励计划授予的限制性股票尚未归属。

## 二、限制性股票归属条件说明

### (一) 董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2025年9月9日，公司召开第四届董事会第二十六次会议审议通过《关于2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》。根据公司2024年第二次临时股东大会的授权，董事会认为公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期规定的归属条件已经成就，第一个归属期可归属数量为801,047股，同意公司按照激励计划相关规定为符合条件的185名激励对象办理归属相关事宜。其中1名激励对象因身故，其获授的限制性股票由其指定的财产继承人或法定继承人继承，并按照身故前本激励计划规定的程序办理归属，且其个人绩效考核条件不再纳入归属条件；另有1名激励对象调动至参股公司，董事会认为该名激励对象已完成相关业绩要求，因此本次可归属的限制性股票继续有效并按《2024年限制性股票激励计划（草案）》规定的程序办理归属，剩余尚未归属

的限制性股票由公司作废处理。

## （二）激励对象归属符合激励计划规定的各项归属条件的说明

1、根据归属时间安排，2024 年激励计划限制性股票已进入第一个归属期

根据 2024 年激励计划的相关规定，第一个归属期为“自相应批次限制性股票授予之日起 12 个月后的首个交易日至相应批次限制性股票授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止”。本次激励计划授予日为 2024 年 8 月 22 日，因此第一个归属期为 2025 年 8 月 22 日至 2026 年 8 月 21 日。

2、限制性股票符合归属条件的说明

根据公司 2024 年第二次临时股东大会的授权，以及公司《2024 年限制性股票激励计划（草案）》和《2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定，2024 年激励计划限制性股票第一个归属期的归属条件已成就，现就归属条件成就情况说明如下：

归属条件	达成情况
<p>（一）公司未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生前述情形，符合归属条件。
<p>（二）激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>	激励对象未发生前述情形，符合归属条件。
<p>（三）归属期任职期限要求</p> <p>激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。</p>	拟办理归属的激励对象符合归属任职期限要求。
<p>（四）公司层面业绩考核要求</p> <p>本激励计划的考核年度为 2024-2025 年两个会计年度，每个会计年度考核一次。以 2023 年度综合业务额为基数，对各</p>	根据华兴会计师事务所（特殊普通合伙）为公司出具的《关于 2023 年度综合业务额的专项审核报告》（华兴专字【2024】

考核年度的综合业务额增长率 A 进行考核或以 2023 年度订阅业务 ARR 为基数，对各考核年度的订阅业务 ARR 增长额 B 进行考核。根据上述指标每年对应的完成情况确定公司层面归属比例。公司业绩考核目标及归属批次如下：

归属期	对应考核年度	综合业务额增长率 (A)		订阅业务 ARR 增长额 (B)	
		业绩考核目标 A1	业绩考核目标 A2	业绩考核目标 B1	业绩考核目标 B2
第一个归属期	2024	20.00%	15.00%	1.40 亿元	1.20 亿元

考核指标	指标完成情况	指标对应系数
综合业务额增长率 (A)	$A \geq A1$	$P1=100\%$
	$A2 \leq A < A1$	$P1=80\% + (A-A2) / (A1-A2) * 20\%$
	$A < A2$	$P1=0$
订阅业务 ARR 增长额 (B)	$B \geq B1$	$P2=100\%$
	$B2 \leq B < B1$	$P2=80\% + (B-B2) / (B1-B2) * 20\%$
	$B < B2$	$P2=0$
公司层面归属比例 (P)	$P=MAX (P1, P2)$	

注：1、年度综合业务额=年度一次性授权业务收入+ $\Sigma$ （订阅业务 ARR\*价格折算系数）。其中存在转换情况的 Editor 产品的价格折算系数为 2，订阅式 SDK 和不存在转换情况的 eSign 以及在线服务等订阅业务的价格折算系数为 1。若公司后续有新产品，将根据其收费模式分别计入一次性授权业务收入或订阅业务 ARR，若新产品不涉及转换，则价格折算系数为 1。若有其他产品加入转换，则价格折算系数根据订阅模式与一次性授权模式的价格比例确定。

2、ARR：“年度经常性收入”（Annual Recurring Revenue）的英文缩写，指将定期订阅的合同经常性收入部分规范为一年期的价值。统计口径为订阅期不少于 12 个月的订阅业务，订阅周期小于 12 个月的短期订阅按照收入口径并入一次性授权业务收入计算。

3、2024 年度订阅业务 ARR 增长额=2024 年度订阅业务 ARR-2023 年度订阅业务 ARR，2025 年度订阅业务 ARR 增长额=2025 年度订阅业务 ARR-2023 年度订阅业务 ARR。

4、上述考核指标将经公司聘请的会计师事务所进行核验。

#### （五）个人层面绩效考核要求

所有激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为 A、B、C、D（激

23013370052 号）以及《关于 2024 年度综合业务额的专项审核报告》（华兴专字【2025】24014330059 号），2024 年度，公司实现年度综合业务额为 112,166.23 万元，2024 年度公司综合业务额相比 2023 年增长 31.94%， $P1=100\%$ ；2024 年度，公司实现订阅业务 ARR 为 4.11 亿元，2024 年度公司订阅业务 ARR 相比 2023 年增长 1.61 亿元， $P2=100\%$ 。因此，第一个归属期公司层面归属比例为 100%。

公司 2024 年限制性股票激励计划的 189 名激励对象中（不含离职人员）：

1 名激励对象因身故，其获授的限制性股票由其指定的财产继承人或法定继承人继

励对象考核期内离职的当年个人绩效考核视为 D) 四个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：

考核结果	A	B	C	D
个人层面归属比例	100%	80%	50%	0%

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例（P）×个人层面归属比例（Y）。

所有激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

承，并按照身故前本激励计划规定的程序办理归属，且其个人绩效考核条件不再纳入归属条件；

155 名激励对象 2024 年个人绩效考核评价结果为“A”，本期个人层面归属比例为 100%；其中，1 名激励对象调动至参股公司，其本次可归属的限制性股票继续有效并按程序办理归属，剩余尚未归属的限制性股票由公司作废处理。

28 名激励对象 2024 年个人绩效考核评价结果为“B”，本期个人层面归属比例为 80%；1 名激励对象 2024 年个人绩效考核评价结果为“C”，本期个人层面归属比例为 50%；4 名激励对象 2024 年个人绩效考核评价结果为“D”，本期个人层面归属比例为 0%。

### （三）部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

公司对于部分未达到归属条件的限制性股票作废失效处理，详见公司同日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》（公告编号：2025-041）。

### （四）监事会意见

公司监事会认为：公司 2024 年限制性股票激励计划第一个归属期的归属条件已经成就，同意符合归属条件的 185 名激励对象归属 801,047 股限制性股票。其中 1 名激励对象因身故，其获授的限制性股票由其指定的财产继承人或法定继承人继承，并按照身故前本激励计划规定的程序办理归属，且其个人绩效考核条件不再纳入归属条件；另有 1 名激励对象调动至参股公司，该名激励对象已完成相关业绩要求，因此本次可归属的限制性股票继续有效并按《2024 年限制性股票激励计划（草案）》规定的程序办理归属，剩余尚未归属的限制性股票由公司作废处理。本事项符合《上市公司股权激励管理办法》《2024 年限制性股票激励计划（草案）》等相关规定。

## 三、本次归属的具体情况

（一）授予日：2024 年 8 月 22 日

（二）归属数量：801,047 股

（三）归属人数：185 人

（四）授予价格：20.04 元/股（调整后）

（五）股票来源：公司从二级市场回购的公司 A 股普通股股票

#### (六) 激励对象名单及归属情况

序号	姓名	国籍	职务	已获授限制性股票数量(股)	可归属数量(股)	可归属数量占已获授予的限制性股票总量的比例
<b>一、核心技术人员</b>						
1	黄鹏	中国	核心技术人员	16,680	8,340	50.00%
2	魏群	中国	核心技术人员	16,780	8,390	50.00%
3	梁俊义	中国	核心技术人员	8,380	4,190	50.00%
小计				41,840	20,920	50.00%
<b>二、其他激励对象</b>						
董事会认为需要激励的其他人员 (182人)				1,601,707	780,127	48.71%
合计				1,643,547	801,047	48.74%

#### 四、监事会对激励对象名单的核实情况

监事会核查后认为：公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期185名激励对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合2024年激励计划规定的激励对象范围，其作为公司2024年激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。其中1名激励对象因身故，其获授的限制性股票由其指定的财产继承人或法定继承人继承，并按照身故前本激励计划规定的程序办理归属，且其个人绩效考核条件不再纳入归属条件；另有1名激励对象调动至参股公司，该名激励对象已完成相关业绩要求，因此本次可归属的限制性股票继续有效并按《2024年限制性股票激励计划(草案)》规定的程序办理归属，剩余尚未归属的限制性股票由公司作废处理。

综上所述，我们一致同意公司为2024年激励计划第一个归属期符合条件的185名激励对象办理归属，第一个归属期对应限制性股票的归属数量为801,047股。上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

#### 五、归属日及激励对象为董事、高级管理人员的在归属日前6个月内买卖

## 公司股票的情况说明

公司将根据政策规定的归属窗口期，统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

本次激励计划激励对象不含董事、高级管理人员。

### 六、限制性股票费用的核算及说明

公司根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

### 七、法律意见书的结论性意见

截至法律意见书出具之日，北京市竞天公诚（深圳）律师事务所认为：

1. 公司本次归属及作废已获得现阶段必要的批准和授权。
2. 公司 2024 年激励计划已进入第一个归属期。归属条件已成就，相关归属安排符合《股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件和《股票激励计划》《考核管理办法》的相关规定。
3. 公司本次作废部分已授予尚未归属的限制性股票，符合《股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件和《股票激励计划》《考核管理办法》的相关规定。
4. 公司尚需就本次归属及作废履行相应的信息披露义务。

### 八、独立财务顾问意见

独立财务顾问认为：截至本报告出具日，福建福昕软件开发股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划第一个归属期的归属条件已经成就，且已经取得必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》以及《上市公司股权激励管理办法》等法规的相关规定，符合公司《2024 年限制性股票激励计划（草案）》的相关

规定。本次限制性股票的归属尚需按照《上市公司股权激励管理办法》及公司《2024年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定在规定期限内进行信息披露和上海证券交易所办理相应后续手续。

#### 九、上网公告附件

1、《福建福昕软件开发股份有限公司监事会关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期归属名单的核查意见》；

2、《北京市竞天公诚（深圳）律师事务所关于福建福昕软件开发股份有限公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件及作废部分已授予尚未归属的限制性股票的法律意见书》；

3、《上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于福建福昕软件开发股份有限公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件成就之独立财务顾问报告》。

特此公告。

福建福昕软件开发股份有限公司董事会

2025年9月10日