

证券代码：001206

证券简称：依依股份

公告编号：2025-059

天津市依依卫生用品股份有限公司
关于公司 2024 年员工持股计划首次授予部分
第一个锁定期届满暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

天津市依依卫生用品股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）于2025年9月12日召开第四届董事会薪酬与考核委员会2025年第一次会议，审议通过了《关于2024年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。鉴于公司2024年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期即将届满，解锁条件已经成就，根据中国证券监督管理委员会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关规定，现将有关事项公告如下：

一、本次员工持股计划批准及实施情况

1、公司分别于2024年8月15日召开了第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十四次会议，于2024年9月2日召开了2024年第三次临时股东大会，审议通过了《关于<公司2024年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司2024年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年员工持股计划相关事宜的议案》。

2、2024年9月12日，公司完成了2024年员工持股计划的非交易过户，过户数量为1,543,500股，并于2024年9月14日披露了《关于2024年员工持股计划非交易过户完成的公告》。

上述相关内容详见公司于指定信息披露媒体及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）披露的相关公告。

二、本次员工持股计划首次授予部分第一个锁定期解锁条件成就的说明

根据《天津市依依卫生用品股份有限公司2024年员工持股计划》的规定，本员工持股计划首次受让的标的股票分三批次解锁，解锁时点分别为自公司公告首

次受让部分最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月，每期解锁的标的股票比例分别为40%、30%、30%。各年度具体解锁比例和数量根据公司业绩考核指标和持有人绩效考核结果计算确定。

（一）公司层面业绩考核结果

本员工持股计划首次受让部分第一个解锁期对应的公司层面业绩考核如下表所示：

解锁期	该考核年度使用的考核指标	营业收入（A）	
		目标值（Am）	触发值（An）
首次受让部分 第一个解锁期	2024年营业收入	16.71亿元	16.04亿元

考核指标	业绩完成度	公司层面解锁比例（X）
营业收入（A）	$A \geq A_m$	$X=100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X=A/A_m$
	$A < A_n$	$X=0\%$

注：（1）“营业收入”以会计师事务所审计的公司营业收入为准；

根据大信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的“大信审字[2025]第1-00386号”《审计报告》及公司《2024年年度报告》，2024年公司经审计合并报表营业收入为17.98亿元，已超过公司2024年考核指标的目标值，本员工持股计划首次授予部分第一个锁定期对应的公司层面业绩考核指标已经达成，因此公司层面第一个锁定期解锁比例为100%。

（二）个人层面绩效考核结果

根据《天津市依依卫生用品股份有限公司2024年员工持股计划管理办法》，在公司层面业绩考核达标后，需对持有人个人进行考核，个人层面解锁比例按下表考核结果确定：

考核结果	优秀	良好	合格	不合格
个人层面解锁系数	100%	100%	60%	0%

本员工持股计划首次授予部分实际参与对象总人数为 61 人。经公司审查：本员工持股计划首次授予部分 61 名持有人 2024 年个人层面绩效考核结果均为优秀，个人层面解锁系数为 100%，不存在因个人考核结果等原因未达到解锁条件

的情形，也不存在持有人在员持股计划首次授予部分第一批次对应锁定期届满前离职的情形。因此，员持股计划首次授予部分第一个解锁期对应个人层面解锁比例为 100%。

综上，员持股计划首次授予部分第一个锁定期对应解锁比例为 100%，根据《天津市依依卫生用品股份有限公司 2024 年员工持股计划》，本次可解锁数量为 617,400 股，其中符合解锁条件的股份数量为 617,400 股，占公司目前总股本的 0.33%。

三、员持股计划首次授予部分第一个锁定期届满后的后续安排

员持股计划首次授予部分第一个锁定期将于 2025 年 9 月 13 日届满，公司 2024 年员工持股计划管理委员会将在符合《天津市依依卫生用品股份有限公司 2024 年员工持股计划》及《天津市依依卫生用品股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》等规定的情况下，根据员持股计划安排和届时市场行情，将择机出售本次解锁的股票，并在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

四、董事会薪酬与考核委员会的审核意见

公司董事会薪酬与考核委员会对 2024 年员工持股计划首次授予部分第一个锁定期解锁条件成就情况进行了核查，发表意见如下：公司层面业绩考核指标及个人层面绩效考核指标均符合《天津市依依卫生用品股份有限公司 2024 年员工持股计划》及《天津市依依卫生用品股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》等相关规定，首次授予部分第一个锁定期解锁条件已成就，公司可根据相关规定办理本次解锁事宜。

五、其他情况说明

本公司将持续关注员持股计划实施进展情况，及时按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注本公司公告并注意投资风险。

六、备查文件

- 1、《天津市依依卫生用品股份有限公司第四届董事会薪酬与考核委员会

2025 年第一次会议决议》。

特此公告。

天津市依依卫生用品股份有限公司

董事会

2025 年 9 月 13 日