

深圳市隆利科技股份有限公司 关于2024年员工持股计划解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

特别提示：

本次员工持股计划解锁数量：784,500股，占公司目前总股本的0.34%。

深圳市隆利科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年9月15日分别召开了2024年员工持股计划管理委员会第三次会议、第三届董事会薪酬与考核委员会第七次会议，审议通过了《关于2024年员工持股计划解锁条件成就的议案》，根据《2024年员工持股计划（草案）》（以下简称“《持股计划（草案）》”）、《2024年员工持股计划管理办法》（以下简称“《管理办法》”）的相关规定，公司2024年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）解锁条件已成就，解锁数量为784,500股，占本次持股计划总股数的100%，占公司目前总股本的0.34%。现将有关事项具体公告如下：

一、公司本次员工持股计划批准及实施情况

（一）公司于2024年7月29日召开第三届董事会第十三次会议、第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于〈2024年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案。2024年7月30日，公司披露了《广东华商律师事务所关于深圳市隆利科技股份有限公司2024年员工持股计划的法律意见书》，律师事务所对本次持股计划出具了法律意见书。具体内容详见巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

（二）公司于2024年8月14日召开2024年第二次临时股东大会，审议通过了《关于〈2024年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案。具体内容详见巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上披露的相关公告。

（三）公司于2024年8月23日召开2024年员工持股计划第一次持有人会议，审议通过《关于设立公司2024年员工持股计划管理委员会的议案》《关于授权公司2024年员工持股计划管理委员会办理与本次员工持股计划相关事宜的议案》等相关议案，具体内容详见公司于2024年8月23日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

同日，公司召开2024年员工持股计划管理委员会第一次会议，审议通过了《关于选举

公司 2024 年员工持股计划管理委员会主任委员的议案》。

（四）2024 年 9 月 12 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，“深圳市隆利科技股份有限公司回购专用证券账户”所持有的 784,500 股股份已于 2024 年 9 月 12 日非交易过户至“深圳市隆利科技股份有限公司-2024 年员工持股计划”专用证券账户，过户股份数量占本次员工持股计划草案公告日公司总股本的 1.38%，过户价格为 12.74 元/股。具体内容详见公司于 2024 年 9 月 13 日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

（五）公司于 2025 年 8 月 7 日召开 2024 年员工持股计划管理委员会第二次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划预留份额分配的议案》，同日公司召开第三届董事会薪酬与考核委员会第六次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划预留份额分配的议案》。

（六）公司于 2025 年 9 月 15 日分别召开了 2024 年员工持股计划管理委员会第三次会议、第三届董事会薪酬与考核委员会第七次会议，审议通过了《关于 2024 年员工持股计划解锁条件成就的议案》。

二、本次员工持股计划解锁条件成就情况

（一）锁定期届满情况

根据公司《持股计划（草案）》的相关规定，本次员工持股计划的存续期不超过 24 个月，所获标的股票的锁定期为 12 个月，自《持股计划（草案）》经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算。本次员工持股计划标的股票分一期解锁 100% 标的股票，具体解锁比例和数量根据公司业绩完成度和持有人个人考核结果综合计算确定。

2024 年 9 月 12 日，“深圳市隆利科技股份有限公司回购专用证券账户”所持有的 784,500 股股份已非交易过户至“深圳市隆利科技股份有限公司-2024 年员工持股计划”专用证券账户。公司 2024 年员工持股计划锁定期于 2025 年 9 月 11 日届满。

（二）员工持股计划的业绩考核

本次员工持股计划通过对个人绩效指标进行考核，持有人个人绩效考核结果分为优秀（A）、良好（B）、不合格（C）三个档次。届时根据以下考核评级表中对应的解锁比例确定各持有人最终所归属的本计划份额及比例：

个人绩效考核结果	优秀（A）	良好（B）	不合格（C）
----------	-------	-------	--------

对应解锁比例	100%	80%	0%
--------	------	-----	----

若解锁期内，个人层面绩效考核达到良好（B）或以上的，对应标的股票按可解锁比例解锁。持有人因个人层面绩效考核未能解锁的份额对应的标的股票由管理委员会收回并择机出售，出售相应标的股票所获得的资金归公司所有，公司在扣除该部分现金分红款（如有）后返还持有人原始出资额。

三、本次解锁的具体情况

（一）解锁数量：784,500股

（二）持有人实际解锁股数：784,500股

（三）人员名单及解锁情况

序号	持有人	职务	拟认购份额 上限（份）	占本计划 比例（%）	拟认购份额 上限对应公司 股份数量 （股）
1	李燕	董事兼副总经理	637,000	6.37	50,000
2	庄世强	董事兼副总经理	637,000	6.37	50,000
3	陈志君	董事	382,200	3.82	30,000
4	刘俊丽	副总经理兼董事 会秘书	382,200	3.82	30,000
5	韩婷	财务总监	191,100	1.91	15,000
6	梁保珍	职工代表监事	191,100	1.91	15,000
7	游丽娟	职工代表监事	191,100	1.91	15,000
董事、监事、高管小计			2,611,700	26.13	205,000
其他核心骨干人员			7,382,830	73.87	579,500
合计			9,994,530	100.00%	784,500

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，公司第三届董事会薪酬与考核委员会认为：本次可解锁的持有人资格符合《持股计划（草案）》《管理办法》等相关规定，公司层面业绩考核目标已达成，且持有人可解锁标的股票权益数量与其在考核年度内个人层面绩效考核结果相符，本次可解锁的持有人资格合法、有效。同意管理委员会在本次员工持股计划解锁日后于存续期内择机出售相应的标的股票或将标的股票划转至持有人个人账户或在存续期内继续持有相应的标的

股票。

五、本次员工持股计划锁定期解锁条件成就后的后续安排

根据公司《持股计划（草案）》的相关规定，本次员工持股计划锁定期届满后、存续期内，由管理委员会根据持有人会议的授权，择机出售已解锁的标的股票，并按持有人所持本次员工持股计划份额的比例进行分配。本次员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- 3、自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；
- 4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

注：上述“重大事件”为公司依据《证券法》等的规定应当披露的交易或其他重大事项。在本次员工持股计划有效期内，如果《公司法》《证券法》等相关法律、行政法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生变化，则本次员工持股计划将根据最新规定进行相应调整。

六、其他说明

公司将持续关注本次员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

七、备查文件

- 1、公司第三届董事会薪酬与考核委员会第七次会议决议；
- 2、公司2024年员工持股计划管理委员会第三次会议文件。

特此公告。

深圳市隆利科技股份有限公司

董事会

2025年9月15日