

中粮科工股份有限公司

控股子公司管理制度

第一章 总 则

第一条 为加强对子公司的管理控制，有效控制经营风险，保护投资者合法权益，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2025 年修订）》（以下简称“《上市规则》”）等法律、法规、规章及《中粮科工股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的有关规定，结合中粮科工股份有限公司（以下简称“公司”或“本公司”）的实际情况，制定本制度。

第二条 本制度所称控股子公司或子公司指公司直接或间接持有其 50%以上股份，或者持有其股份在 50%以下但能够决定其董事会半数以上成员的当选，或者通过协议或其他安排等方式实际控制的公司；参股公司指公司持有其股份在 50%以下且不具备实际控制的公司。

第三条 本制度适用于公司及公司的子公司。

第四条 公司依据对子公司资产控制和上市公司规范运作要求，通过向子公司委派或推荐董事及高级管理人员和日常监管两条途径行使股东权利，并负有对子公司指导、监督和相关服务的义务。公司支持子公司依法自主经营，除履行控股股东职责外，不干预子公司的日常生产经营活动。

第五条 子公司应按照上市公司的标准规范运作，严格遵守《上市规则》等法律法规及本制度的规定。公司子公司控股其他公司的，应参照本制度的要求逐层建立对其子公司的管理控制制度，并接受本公司的监督。

子公司的发展战略与规划必须服从公司制定的整体发展战略与规划，公司将通过行使股东权利来促使前述目标的达成。

第六条 公司各职能部门根据公司内部控制制度，对子公司的组织、财务、

经营与投资决策、重大事项决策、内部审计、行政、人事及绩效考核等进行指导、管理及监督：

（一）公司战略部主要负责对子公司对外投资、业务管理等方面进行监督管理；

（二）公司财务部主要负责对子公司经营计划的上报和执行、财务会计制度的执行等方面的监督，并负责子公司的财务报表及相关财务信息的收集和备案；

（三）公司人力资源部主要负责对派往子公司担任董事、高级管理人员的员工进行管理及绩效考核，并负责对子公司的相关人事信息的收集整理工作；

（四）公司证券事务管理部主要负责对子公司重大事项的信息披露工作，对子公司规范治理等方面进行监督；

（五）公司其他部门可以在职能范围内制订单行条例，加强对子公司的垂直指导。

涉及两个或两个以上部门管理事务，子公司应将该事务形成的材料分别交所涉及部门报备。

第二章 组织管理

第七条 子公司应当依据《公司法》等有关法律法规及证券监管部门、深圳证券交易所等对上市公司的各项管理规定，完善自身的法人治理结构，建立健全内部管理制度和三会制度。子公司应依法设立股东会，并根据自身情况依法设立董事会（或执行董事）、审计委员会。公司通过参与子公司股东会行使股东权利、委派或选举董事（或执行董事）、审计委员会委员对其行使管理、协调、监督、考核等职能。

第八条 公司依照子公司《公司章程》规定向子公司委派董事或推荐董事及高级管理人员（以下合称“公司派出人员”），并根据需要对任期内委派或推荐的董事及高管人选做适当调整。

第九条 由公司委派或提名的董事在其所在子公司《公司章程》的授权范围内行使职权，对子公司股东会负责，出席子公司董事会会议，按照公司的决策或指示依法发表意见、行使表决权。

第十条 公司在子公司委派或推荐的高级管理人员应认真履行任职岗位的职责，同时应将子公司经营、财务及其他有关情况及时向本公司反馈。

第三章 财务管理

第十一条 公司财务部对子公司的会计核算和财务管理实施指导、监督。

第十二条 子公司不得违反其章程规定的程序更换财务负责人，如确需更换，应由其董事会按照其章程规定聘任或解聘财务负责人，并及时向公司报告。

第十三条 子公司应当根据《企业会计准则》和《公司章程》规定，参照公司财务管理制度的有关规定，制定其财务管理制度并报公司财务主管部门备案。

第十四条 子公司财务部门根据其财务管理制度和会计准则建立会计账簿，登记会计凭证，自主收支、独立核算。

第十五条 子公司财务部门应按照其财务管理制度的规定，做好财务管理基础工作，负责编制全面预算，对经营业务进行核算、监督和控制，加强成本、费用、资金管理。

第十六条 子公司日常会计核算和财务管理中采用的会计政策及会计估计、变更等应遵循其财务管理制度、会计准则及有关规定。

第十七条 公司计提各项资产减值准备的财务管理制度适用于子公司对各项资产减值准备事项的管理，公司将通过行使股东权利等促使前述目标的达成。

第十八条 子公司应当按照公司编制合并会计报表和对外披露财务会计信息的要求，以及公司财务部对报送内容和时间的要求，及时报送财务报表和提供会计资料，其财务报表同时接受公司委托的注册会计师的审计。

第十九条 子公司向公司报送的财务报表和相关资料主要包括：年度预算、营运报告、产销量报表、资产负债报表、损益报表、现金流量报表、财务分析报告及说明、重大借款、向他人（包括下级子公司）提供资金及提供担保报表等。

第二十条 由公司委派或提名的董事、高级管理人员应负责及时向公司报送各季度的财务报表和财务分析报告等，或应公司要求及时报送最近一期财务报表。

子公司财务负责人应定期向公司总经理、财务负责人和财务部门报告资金变动情况。

第二十一条 子公司根据其《公司章程》和财务管理制度的规定安排使用资金。子公司负责人不得违反规定对外投资、对外借款或挪作私用，不得越权进行费用签批，对于上述行为，子公司财务人员有权制止并拒绝付款，制止无效的可以直接向公司财务部或子公司董事会报告。

第二十二条 子公司应根据本公司财务管理制度规定，统一开设银行账户，并将所有银行账户报本公司财务部备案，在经营活动中严禁隐瞒其收入和利润，私自设立账外账和小金库。

第二十三条 对子公司存在违反国家有关财经法规、公司和子公司财务管理制度情形的，应追究有关当事人的责任，并按国家财经法规、公司和子公司有关规定进行处罚。

第二十四条 子公司应当妥善保管财务档案，保存年限按国家有关财务会计档案管理规定执行。

第四章 经营及投资决策管理

第二十五条 子公司的各项经营活动必须遵守国家各项法律、法规、规章和政策，并应根据本公司总体发展规划、经营计划，制定自身经营管理目标，建立以市场为导向的计划管理体系，确保有计划地完成年度经营目标，确保本公司及其他股东的投资收益。

第二十六条 子公司应于每年度结束前由总经理组织编制本年度工作报告及下一年度的经营计划，并经子公司董事会审议通过后上报子公司股东会，经子公司股东会审批后实施。子公司年度工作报告及下一年度经营计划主要包括以下内容：

- （一）主要经济指标计划，包括当年执行情况及下一年度计划指标；
- （二）当年生产经营实际情况、与计划差异的说明，下一年度生产经营计划及市场营销策略；
- （三）当年经营成本费用的实际支出情况及下一年度计划；

- (四) 当年资金使用及投资项目进展情况及下一年度资金使用和投资计划;
- (五) 新产品开发计划;
- (六) 股东要求说明或者子公司认为有必要列明的其他事项。

第二十七条 如行业相关政策、市场环境或管理机制发生重大变化或因其他不可预见原因可能影响到经营计划实施的, 子公司应及时将有关情况上报本公司。

第二十八条 公司可根据经营管理的实际需要或主管部门、监管部门的规定, 要求子公司对经营计划的制订、执行情况、行业及市场情况等进行临时报告, 子公司应遵照执行。

第二十九条 子公司应定期组织编制经营情况报告上报本公司, 报告主要包括月报、季报、半年度报告及年度报告。月报上报时间为每月结束后 10 日内, 季报上报时间为每季度结束 10 日内, 半年度报告上报时间为每年 7 月 15 日前, 年度报告上报时间为会计年度结束后 1 个月内。

第三十条 子公司应完善投资项目的决策程序和管理制度, 加强投资项目的管理和风险控制, 投资决策必须制度化、程序化。在报批投资项目之前, 应当对项目进行前期考察调查、可行性研究、组织论证、进行项目评估, 做到论证科学、决策规范、全程管理, 实现投资效益最大化。

第三十一条 子公司的对外投资应接受公司的指导、监督。

第三十二条 公司战略部负责对投资控股、参股的公司对外投资项目的日常管理, 应逐个建立投资业务档案, 加强对控股、参股公司的跟踪管理和监督。

第三十三条 子公司的重大合同, 在按审批程序提交董事会或股东会审议前, 由公司证券事务管理部、财务部门对合同内容进行会审, 并由公司派出人员根据公司意见在子公司董事会、股东会上对重大合同进行表决。合同签署后, 应报送公司办公室备案。

第三十四条 子公司对外投资、超过人民币 300 万元的非日常经营性资产的购买和处置等重大行为, 应经过子公司董事会或股东会审议。子公司在召开董事会、股东会之前, 应及时报告公司, 在本公司按规定履行决策程序后方可召开

董事会及股东会，公司派出人员在出席子公司董事会、股东会时应按照公司的决策或指示发表意见、行使表决权。

第三十五条 子公司发生的关联交易，应遵照公司的关联交易管理制度，需根据不同情形经子公司董事会或股东会审议，并经本公司董事会或股东会审议的事项，子公司在召开股东会之前，应先提请本公司董事会或股东会审议。

第三十六条 子公司的对外担保，应遵循其《公司章程》及公司管理制度中有关对外担保的相关规定，经过子公司的董事会或股东会审议，并经公司董事会或股东会审议。子公司在召开股东会之前，应提请公司董事会或股东会审议该担保议案。

第三十七条 在经营投资活动中由于越权行为给公司和子公司造成损失的，应对主要责任人员给予批评、警告、直至解除其职务的处分，并且可以依法要求其承担赔偿责任。

第五章 重大事项决策与信息报告

第三十八条 子公司应及时向本公司报告拟发生或已发生的重大经营事项、重大财务事项以及其他可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生重大影响的信息（以下合称“重大事项”）。重大事项主要包括但不限于下列与子公司有关的事项：

（一）增加或减少注册资本；

（二）对外投资（含委托理财、对子公司投资等，设立或者增资全资子公司除外）等事项；

（三）提供财务资助（含委托贷款）；

（四）重大诉讼、仲裁事项；

（五）收购或出售资产、资产或债务重组、股权转让等事项；

（六）子公司与除公司以外的其他关联方签署任何协议、资金往来；

（七）子公司合并或分立；

（八）变更公司形式或公司清算等事项；

（九）修改其《公司章程》；

（十）对外担保；

（十一）《上市规则》或公司、子公司认定的其他重要事项。

子公司审议重大事项前，公司派出人员必须及时向公司董事会、总经理汇报，同时及时通知董事会秘书。如该决策须由公司先行审批的，则必须在公司批准后方可交子公司董事会及/或股东会审议。子公司不得擅自决定应由公司批准后方可实施的事项。涉及信息披露事项的，应严格按照监管部门对上市公司的要求及公司信息披露管理制度等的有关规定履行内部报告审批程序，由公司董事会秘书统一对外披露。

第三十九条 子公司在发生任何交易活动时，相关责任人应仔细查阅并确定是否存在关联方，审慎判断是否构成关联交易。若构成关联交易应及时报告本公司相关部门，按照《公司章程》、关联交易管理制度及子公司《公司章程》和其他内部管理制度的有关规定履行相应的审批、报告义务。

第四十条 本公司需了解有关重大事项的执行和进展情况时，子公司应予以积极配合和协助，及时、准确、完整地进行回复，并根据要求提供相关资料。

第四十一条 子公司应制定重大信息内部保密制度，因工作原因了解到保密信息的人员，在该信息尚未公开披露前，负有保密义务。

第六章 内部审计监督与检查制度

第四十二条 公司定期或不定期实施对子公司的审计监督，由公司内审部门负责根据公司内部审计工作制度开展内部审计工作。

第四十三条 内部审计内容主要包括：财务审计、工程项目审计、重大经济合同审计、内部控制制度的制订和执行情况审计及单位负责人任期经济责任审计和离任经济责任审计等。

第四十四条 子公司在接到审计通知后，应当做好接受审计的准备，并在审计过程中给予主动配合。

第四十五条 经公司批准的审计意见书和审计决定送达子公司后，子公司必须认真执行。

第四十六条 子公司董事长（或执行董事）、总经理、副总经理及财务负责人等高级管理人员调离子公司时，必须履行离任审计。

第四十七条 子公司董事长（或执行董事）、总经理和财务负责人等高级管理人员必须配合对其进行的审计工作，全面提供审计所需资料，不得敷衍和阻挠。

第四十八条 公司对子公司的经营管理实施检查制度，具体工作由公司证券事务管理部及审计部负责。

第四十九条 检查方法分为例行检查和专项检查：

（一）例行检查主要检查子公司治理结构的规范性、独立性、财务管理和会计核算制度的合规性。

（二）专项检查是针对子公司存在问题进行的调查核实，主要核查重大资产重组情况、章程履行的情况、内部组织结构设置情况、董事会、监事会、股东会会议记录及相关文件、债务情况及重大担保情况、会计报表有无虚假记载等。

第七章 行政事务与档案管理

第五十条 子公司行政事务由公司总经理办公会归口管理、指导。各类合同等重要文本，应按照公司规定妥善保管，涉及公司备档的文件应交公司相关部门备档。

第五十一条 子公司须依照公司档案管理规定建立严格的档案管理制度。子公司的股东会决议、董事会决议、公司章程、营业执照、印章、年检报告书、政府部门有关批文、人力资源档案、各类合同等档案，须按照有关规定妥善保管。涉及公司整体利益的文件应报给公司相关部门备案。

第五十二条 子公司应当妥善保管财务档案，保存年限按国家有关财务会计档案管理规定执行。

第五十三条 公司相关部门应协助子公司办理工商注册、年审等工作

第八章 人事管理制度

第五十四条 子公司应严格执行《中华人民共和国劳动法》及有关法律法

规，并根据企业实际情况制定劳动合同管理制度，本着“合法、效率”原则，规范用工行为。子公司应接受本公司人事部门对其人事管理方面的指导、管理和监督。

第五十五条 非经本公司委派的子公司董事和高级管理人员，子公司应在其被任命后 1 个工作日内报本公司备案。

第五十六条 本公司人事部应根据经营管理的需要，在其他职能部门配合下，负责组织对公司派出人员进行定期或不定期的业务培训。

第五十七条 子公司应结合企业经济效益，参照本行业的市场薪酬水平制订薪酬管理制度，并报本公司备案。

子公司应根据对当年经营计划完成情况的考核结果，由子公司董事会确定其高级管理人员的薪资标准。

第五十八条 子公司应按照本公司要求，及时将以下劳动人事信息上报本公司备案：

- （一）年度劳动力使用计划及上年执行情况；
- （二）年度人工成本、工资总额计划及上年执行情况；
- （三）高级管理人员年薪标准及实际发放情况；
- （四）其他公司认为需要报备的人力资源管理的相关信息。

第五十九条 公司派出人员应维护公司利益，忠诚地贯彻执行公司对子公司作出的各项决议和决策。企业管理人员依据所任子公司的具体职务享有其权利并行使其职责，详细内容在工作责任书中予以规定。企业管理人员应主动接受本公司各职能部门的监督，定期向本公司主管领导述职。公司派出人员中的高级管理人员因违反法律、行政法规或子公司《公司章程》的规定、利用职权营私舞弊或玩忽职守，给公司造成重大损失的，公司可给予相关责任人经济、行政处分；构成犯罪的，将依法移送司法机关处理。

第九章 绩效考核和激励约束制度

第六十条 公司应切实落实绩效考核制度，对子公司经营计划的完成情况进

行考核，根据考核结果对公司派出人员进行奖惩。

第六十一条 为更好地贯彻落实公司发展战略，逐步完善子公司的激励约束机制，有效调动子公司高层管理人员的积极性，促进公司的可持续发展，公司建立对各子公司的绩效考核和激励约束制度。

第六十二条 公司对子公司实行经营目标责任制考核。经营目标考核责任人为各控股公司的董事、总经理及全体员工。

第六十三条 公司每年根据经营计划与子公司签订经营目标责任书，主要从销售收入、净利润、销售数量等方面对子公司下达考核目标，年底根据完成情况兑现奖惩。

第六十四条 子公司应建立指标考核体系，对高层管理人员实施综合考评，依据目标利润完成的情况和个人考评分值实施奖励和惩罚。

第六十五条 子公司中层及以下员工的考核和奖惩方案由子公司管理层自行制定，并报公司相关部门备案。

第十章 附则

第六十六条 本制度由董事会制定，自股东会审议通过之日起生效并实施，修改时亦同。

第六十七条 本制度未尽事宜，按国家有关法律、行政法规、《上市规则》及《公司章程》的规定执行；本制度如与国家日后颁布的法律、法规或经合法程序修改后的《公司章程》相抵触时，按国家有关法律、法规和《公司章程》的规定执行，并立即修订，报公司董事会审议通过。

第六十八条 本制度由公司股东会授权董事会负责解释和修改。