

证券代码：601929

证券简称：吉视传媒

公告编号：临 2025-040

证券代码：250052

证券简称：23 吉视 01

吉视传媒关于董事监事薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

吉视传媒股份有限公司（以下简称：公司）召开第五届董事会第十二次会议和第五届监事会第八次会议，分别审议了《关于公司董事薪酬方案的议案》和《关于公司监事薪酬方案的议案》，相关董事及监事回避表决，议案将提交公司 2025 年第二次临时股东大会审议。现将有关方案公告如下：

一、董事薪酬方案

（一）非独立董事

1.薪酬标准。一是，公司高管董事薪酬是根据《吉林省省管企业负责人薪酬核定暂行办法》、《吉林省省属文化企业负责人双效考核暂行办法》核定具体结构与标准，并依据担任的职务和岗位及公司年度双效考核结果，综合确定其薪酬阶梯系数与实际兑现金额。此外，不再以任何形式领取其他薪酬。二是，公司股东董事不在公司领取薪酬，亦不领取董事津贴。

2.制订及生效。本方案由董事会薪酬与考核委员会拟订或修订，经股东大会审批后生效。

（二）独立董事

公司独立董事实行年度津贴制，独立董事津贴标准为 70,000 元/年（税前）。

二、监事薪酬方案

1.薪酬标准。一是，高管监事薪酬是根据《吉林省省管企业负责人薪酬核定暂行办法》、《吉林省省属文化企业负责人双效考核暂行办法》核定具体结构与标准，并依据担任的职务和岗位及公司年度双效考核结果，综合确定其薪酬阶梯系数与实际兑现金额。此外，不再以任何形式领取其他薪酬。二是，股东监事不在

公司领取薪酬，亦不领取监事津贴。三是，职工代表监事薪酬依据公司薪酬管理制度相关规定执行，不再领取监事津贴。

2.制订及生效。本方案由监事会拟订或修订，经股东大会审批后生效。

三、其他事项

1.适用期间。根据上级单位相关安排，上述董事、监事薪酬方案适用期间为2022年1月1日至2025年12月31日。方案生效前已发放的薪酬，公司将在本方案生效后给予调整，确保薪酬按本方案执行。

2.税金及兑现。上述方案薪酬标准均为税前金额，公司将按国家及内部制度有关规定代扣代缴个人所得税、各类保险、住房公积金等。公司董事、监事因免职、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算薪酬并予以发放。

特此公告。

吉视传媒股份有限公司董事会

2025年9月19日