

恒工精密装备股份有限公司

2025年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单

姓名	职务	获授的限制性股票数量 (万股)	占授予限制性股票总量的比例	占本激励计划(草案)公告日公司股本总额的比例
核心技术人员及核心业务人员 (合计127人)		35.88	90%	0.41%
预留部分		3.99	10%	0.05%
合计		39.87	100%	0.46%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计数均未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本激励计划草案公告时公司股本总额的20%。

2、本激励计划拟激励对象不包括公司独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或公司实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工。

3、预留部分的激励对象由本激励计划经股东大会审议通过后12个月内确定，经董事会提出、独立董事及薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。超过12个月未明确激励对象的，预留权益失效。

4、在限制性股票授予前，激励对象离职或因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量做相应调整，将激励对象放弃的权益份额调整到预留部分或在激励对象之间进行分配或直接调减，但调整后预留权益比例不得超过本激励计划拟授予权益数量的20%，任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均不得超过公司股本总额的1%。

5、上表中若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

恒工精密装备股份有限公司董事会

2025年9月25日