

## 秦皇岛港股份有限公司 关于计提离岗等退费用的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

秦皇岛港股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 9 月 26 日召开了第六届董事会第三次会议，审议通过了《关于审议计提离岗等退费用的议案》，现将具体情况公告如下：

### 一、本次计提离岗等退费用概述

随着港口智慧化进程的不断推进和技术水平的持续提升，为进一步优化公司人力资源结构，降低用工成本，提升企业人均创利水平，增强公司核心竞争力，2025 年，公司继续实施“离岗等退”政策，根据自愿原则对达到一定条件的员工进行优化调整。

按照《企业会计准则》有关规定，员工离岗等退后到退休期间的人工成本应在办理离岗等退当年费用中列支。

经测算，本年度需计提离岗等退费用不超过 3.2 亿元，该费用预计将导致本年度净利润减少不超过 3.2 亿元（最终以经审计的数据为准）。

### 二、对公司的影响

#### 1、有利于减少未来人工成本，为公司利润增长注入动能

从中长期来看，一次性计提离岗等退费用，有利于减少公司未来人工成本，为利润增长注入积极动能。同时，通过“减员增效”措施，将进一步夯实公司长远发展基础，持续提升公司综合竞争力。

## 2、有利于优化公司人力资源结构

公司实施“离岗等退”政策，计提离岗等退费用，既严格遵循《企业会计准则》的相关规定，也契合公司优化人力资源结构、加快转型升级高质量发展步伐的需要。通过优化人力资源配置，推动人才队伍与业务发展需求匹配，有效激活人力要素活力。

## 3、有利于公司履行社会责任

计提离岗等退费用，本质是从制度层面保障离岗等退员工的合法权益，确保其离岗期间薪酬待遇正常发放，维护员工利益，彰显了公司积极践行社会责任的担当，为公司可持续发展创造稳定内部环境。

## 三、本次计提离岗等退费用的审议程序

审计委员会认为：公司计提离岗等退费用符合《企业会计准则》的规定，符合公司实际情况，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形，同意公司计提离岗等退费用并提交第六届董事会第三次会议审议。

2025年9月26日，公司第六届董事会第三次会议以12票同意、0票反对、0票弃权审议通过了《关于审议计提离岗等退费用的议案》，同意公司本年度计提离岗等退费用不超过3.2亿元。

特此公告。

秦皇岛港股份有限公司董事会

2025年9月27日