

双林股份有限公司

2025 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单

一、限制性股票激励计划的分配情况

姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	占本次激励计划拟授予权益总数的比例	占本激励计划公告之日公司总股本的比例
武淮颖	财务负责人（财务总监）	30.00	15.48%	0.05%
核心管理人员及核心骨干（14 人）		125.00	64.52%	0.22%
首次授予限制性股票合计		155.00	80.00%	0.27%
预留部分		38.75	20.00%	0.07%
合计		193.75	100.00%	0.34%

注：

1、本计划的激励对象不包括独立董事。

2、任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票数量累计不超过公司股本总额的 1%。公司全部有效期内的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会审议时公司股本总额的 20%。

3、预留激励对象的确定依据参照首次授予的依据，公司应当在本计划经股东会审议通过后 12 个月内明确预留限制性股票的授予对象，经董事会提出、董事会薪酬与考核委员会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司按要求及时准确披露激励对象相关信息。超过 12 个月未明确激励对象的，预留权益失效。

4、以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所造成，保留两位小数。

二、中层管理人员、核心骨干人员名单

序号	姓名	类别
1	赵*忠	核心管理人员、核心骨干人员
2	黄*辉	核心管理人员、核心骨干人员
3	管*富	核心管理人员、核心骨干人员
4	覃*第	核心管理人员、核心骨干人员
5	刘*凤	核心管理人员、核心骨干人员
6	刘*然	核心管理人员、核心骨干人员
7	张*强	核心管理人员、核心骨干人员
8	黎 *	核心管理人员、核心骨干人员
9	熊 *	核心管理人员、核心骨干人员

10	段*玉	核心管理人员、核心骨干人员
11	李*鹏	核心管理人员、核心骨干人员
12	刘*生	核心管理人员、核心骨干人员
13	吴*伟	核心管理人员、核心骨干人员
14	王 *	核心管理人员、核心骨干人员

双林股份有限公司

董 事 会

2025 年 9 月 26 日