

证券代码：301229 证券简称：纽泰格 公告编号：2025-071
债券代码：123201 债券简称：纽泰转债

江苏纽泰格科技集团股份有限公司

关于公司 2023 年限制性股票激励计划 第二个归属期归属条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 1、本次符合归属条件的激励对象人数：28 人。
- 2、本次限制性股票拟归属数量：1,051,344 股，占目前公司股本总额的（剔除回购股份）0.65%。
- 3、授予价格：8.64 元/股（调整后）。
- 4、本次归属股票来源：公司向激励对象定向发行的公司人民币 A 股普通股股票。

江苏纽泰格科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 9 月 29 日召开了第三届董事会第二十九次会议，审议通过了《关于公司 2023 年限制性股票激励计划第二个归属期归属条件成就的议案》，根据公司《2023 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”），董事会认为公司 2023 年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”）第二个归属期归属条件已经成就，根据公司 2023 年第四次临时股东大会的授权，董事会同意为符合条件的 28 名激励对象办理 1,051,344 股第二类限制性股票归属事宜。现将有关情况公告如下：

一、本激励计划实施情况概要

（一）本激励计划简介

2023 年 9 月 27 日，公司召开 2023 年第四次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2023 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》，本激励计划主要内容如下：

1、激励工具：第二类限制性股票。

2、标的股票来源：本激励计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票。

3、限制性股票数量：本激励计划拟授予激励对象的限制性股票数量为 200 万股，约占本激励计划草案公告日公司股本总额 8,000 万股的 2.5%。本次授予为一次性授予，无预留权益。

4、授予价格：本激励计划授予限制性股票的授予价格为每股 17.30 元，即满足授予条件和归属条件后，激励对象可以每股 17.30 元的价格购买公司向激励对象增发的公司 A 股普通股股票。

5、激励对象：本激励计划授予的激励对象共计 40 人，包括公司（含子公司）董事、高级管理人员及其他核心员工，不包括公司独立董事、监事、外籍员工、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	国籍	获授的限制性股票数量 （万股）	占本激励计划授出权益总数的比例	占本激励计划公告日公司股本总额比例
袁斌	副总裁	中国	22.5	11.25%	0.28%
俞凌涯	董事、副总裁	中国	22.5	11.25%	0.28%
沈杰	财务总监	中国	15	7.5%	0.19%
公司（含子公司）其他核心员工 （37 人）			140	70%	1.75%
合计			200	100%	2.5%

6、本激励计划的有效期、归属安排

(1) 有效期

本激励计划的有效期为自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 60 个月。

(2) 本激励计划的归属安排

本激励计划授予的限制性股票自授予之日起 12 个月后，且在激励对象满足相应归属条件后按约定比例分次归属，归属日必须为本激励计划有效期内的交易日，但下列期间内不得归属：

- ①公司年度报告、半年度报告公告前三十日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前三十日起算；
- ②公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前十日内；
- ③自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；
- ④中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）的规定应当披露的交易或其他重大事项。

在本激励计划有效期内，如果《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）等相关法律、行政法规、规范性文件和《江苏纽泰格科技集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）中对上述期间的有关规定发生了变化，则激励对象归属限制性股票时应当符合修改后的《公司法》《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

限制性股票的归属安排如下表所示：

归属期	归属安排	归属比例
第一个归属期	自限制性股票授予日起 12 个月后的首个交易日起至限制性股票授予日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个归属期	自限制性股票授予日起 24 个月后的首个交易日起至限制性股票授予日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%

第三个归属期	自限制性股票授予日起 36 个月后的首个交易日起至限制性股票授予日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	40%
--------	--	-----

在上述约定期间内未归属或因未达到归属条件而不能申请归属的限制性股票，不能归属或递延至下期归属，由公司按本激励计划的规定作废失效。

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、送股等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务，若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

在满足限制性股票归属条件后，公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。

7、考核要求：

（1）公司层面的业绩考核要求：

本激励计划授予的限制性股票对应的考核期为 2023 年-2025 年三个会计年度，每个会计年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。本激励计划授予的限制性股票的公司层面的业绩考核目标如下表所示：

归属期	对应考核年度	业绩考核目标	营业收入目标值 (万元)
第一个归属期	2023 年度	以 2022 年度营业收入为基数，公司 2023 年度营业收入增长率不低于 20%	83,063.50
第二个归属期	2024 年度	以 2022 年度营业收入为基数，公司 2024 年度营业收入增长率不低于 30%	89,985.46
第三个归属期	2025 年度	以 2022 年度营业收入为基数，公司 2025 年度营业收入增长率不低于 40%	96,907.42

注：1、上述“营业收入”指经审计的公司合并报表中的营业收入；

2、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

各归属期内，若公司未满足上述业绩考核目标的，则所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属，并作废失效。

（2）个人层面的绩效考核要求：

在公司层面业绩考核目标达成的前提下，激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行考核办法组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为 A、B、C、D 四个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量：

考核结果	A（优秀）	B（良好）	C（合格）	D（不合格）
个人层面归属比例（X）	100%	80%	50%	0%

在公司层面业绩考核目标达成的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的限制性股票数量×个人层面归属比例（X）。激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，对应的限制性股票不得归属或递延至下期归属，并作废失效。

本激励计划具体考核内容依据《江苏纽泰格科技集团股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《公司考核管理办法》”）执行。

满足归属条件的激励对象，需按照公司要求将认购限制性股票的资金缴付于公司指定账户，并经注册会计师验资确认。逾期未缴付资金的激励对象视为放弃认购已满足归属条件的限制性股票。公司统一向证券交易所提出申请，经证券交易所确认后，由证券登记结算机构办理股份归属事宜。

（二）已履行的相关审批程序

1、2023 年 9 月 11 日，公司召开第三届董事会第九次会议，审议通过了《关于公司<2023 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2023 年限制性股票激励计划有关事项的议案》等相关议案，拟作为激励对象的董事对上述议案进行了回避表决，公司独立董事对此发表了同意的独立意见，上海市通力律师事务所出具了法律意见书，独立董事熊守春先生作为征集人就公司 2023 年第四次临时股东大会审议的本激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

2、2023 年 9 月 11 日，公司召开第三届监事会第七次会议，审议通过了《关于公司<2023 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023 年限制性股票激励计划

实施考核管理办法>的议案》《关于核实公司<2023 年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》等相关议案。

3、2023 年 9 月 11 日至 2023 年 9 月 20 日，公司对本激励计划拟授予对象的姓名和职位在公司内部进行了公示。公示期间，公司监事会未收到针对本激励计划拟激励对象名单人员的异议。公示期满后，监事会于 2023 年 9 月 21 日对本激励计划的授予激励对象名单公示情况进行说明并发表核查意见，同日，公司披露了《监事会关于 2023 年限制性股票激励计划激励对象名单的审核及公示情况说明》及《关于 2023 年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2023 年 9 月 27 日，公司召开 2023 年第四次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2023 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会办理 2023 年限制性股票激励计划有关事项的议案》。

5、2023 年 9 月 27 日，公司召开第三届董事会第十次会议及第三届监事会第八次会议，审议通过了《关于向 2023 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，拟作为激励对象的董事对上述议案进行了回避表决，公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见，监事会对本激励计划授予激励对象名单及授予安排等相关事项进行了核实并发表核查意见。

6、2024 年 9 月 27 日，公司召开第三届董事会第十八次会议和第三届监事会第十四次会议，审议通过了《关于调整公司 2023 年限制性股票激励计划授予价格及数量的议案》《关于公司 2023 年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废公司 2023 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。关联董事已回避表决相关议案。公司薪酬与考核委员会对本次归属的条件成就及可归属的激励对象名单进行审核并发表了同意的核查意见，监事会亦对相关事项进行审核并发表了同意的核查意见，上海市通力律师事务所出具了法律意见书。

7、2025 年 9 月 29 日，公司召开第三届董事会第二十九次会议，审议通过了《关于调整公司 2023 年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于公司 2023 年限制性股票激励计划第二个归属期归属条件成就的议案》《关于作废公司 2023 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。关联董事已回避表决相关议案。公司薪酬与考核委员会对本次归属的条件成就及可归属的激励对象名单进行审核并发表了同意的核查意见，审

计委员会亦对相关事项进行审核并发表了同意的核查意见，上海市通力律师事务所出具了法律意见书。

（三）限制性股票数量及授予价格的历次变动情况

1、2024年9月27日，公司召开第三届董事会第十八次会议、第三届监事会第十四次会议，审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划授予价格及数量的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。鉴于公司2023年年度权益分派方案已实施完毕，权益分派方案为：以公司总股本80,014,971股为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.249766元（含税），现金分红金额合计1,000万元（含税）；同时以资本公积金向全体股东每10股转增4股，共计转增32,005,988股，分派方案于2024年5月21日实施完毕。根据《激励计划（草案）》的规定及公司2023年第四次临时股东大会的授权，公司董事会、监事会同意2023年限制性股票激励计划授予价格由17.30元/股调整为12.27元/股，授予尚未归属数量由2,000,000股调整为2,800,000股。本次激励计划中有5名激励对象因离职已不符合激励条件，其已获授但尚未归属的限制性股票共计126,000股不得归属并由公司按作废处理；另第一个归属期有5名激励对象个人层面的绩效考核结果为B对应归属比例为80%，有1名激励对象个人层面的绩效考核结果为D对应归属比例为0%，此6名激励对象已获授但尚未归属的限制性股票对应的10,920股不得归属并由公司按作废处理；本次合计作废136,920股。

2、2025年9月29日，公司召开第三届董事会第二十九次会议，审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划第二个归属期归属条件成就的议案》《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。鉴于公司2024年年度权益分派方案已实施完毕，权益分派方案为：以公司的总股本114,394,536股剔除公司回购专用证券账户中870,920股后的股本113,523,616股为基数，向全体股东每10股派发现金1.78元（含税），合计派发现金红利20,207,203.65元（含税）；同时以资本公积金向全体股东每10股转增4股，共计转增45,409,446股，分派方案于2025年5月26日实施完毕。根据《激励计划（草案）》的规定及公司2023年第四次临时股东大会的授权，公司董事会同意2023年限制性股票激励计划授予价格由12.27元/股调整为8.64元/股，授予数量由2,800,000股调整为3,920,000股。本次激励计划中有12名激励对象因离职已不符合激励条件，其中5名激励对象在进入第一个归属期前离职，其已获授股票已由公司作废，有7名激励对象在进入第二个归属期前离职，其已获授

但尚未归属的限制性股票共计 164,640 股不得归属，由公司按作废处理；另第二个归属期有 1 名激励对象个人层面的绩效考核结果为 B 对应归属比例为 80%，此名激励对象已获授但尚未归属的限制性股票对应的 1,176 股不得归属并由公司按作废处理；本次合计作废 165,816 股。

（四）本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划存在的差异

除上述限制性股票数量和价格的变动内容外，本次归属的相关事项与公司已披露的激励计划不存在差异。

二、激励对象符合归属条件的说明

（一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2025 年 9 月 29 日，公司召开了第三届董事会第二十九次会议，审议通过了《关于公司 2023 年限制性股票激励计划第二个归属期归属条件成就的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《激励计划（草案）》《公司考核管理办法》，董事会认为公司 2023 年限制性股票激励计划第二个归属期归属条件已经成就，根据公司 2023 年第四次临时股东大会的授权，董事会同意公司按照《激励计划（草案）》的相关规定办理本次激励计划第二个归属期归属相关事宜。

（二）激励对象本次归属符合股权激励计划规定的各项归属条件的说明

根据公司《激励计划（草案）》的相关规定，限制性股票的第二个归属期为“自授予之日起 24 个月后的首个交易日起至授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止”。本激励计划的授予日为 2023 年 9 月 27 日，授予的限制性股票将于 2025 年 9 月 29 日进入第二个归属期。

满足归属条件的具体情况如下：

归属条件	达成情况
公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；	公司未发生前述情形，符合归属条件。

4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。			
激励对象未发生如下任一情形： 1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形； 6、中国证监会认定的其他情形。			本次归属的激励对象未发生前述情形，符合归属条件。
激励对象归属权益的任职期限要求： 激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足 12 个月以上的任职期限。			本激励计划授予的 40 名激励对象中：12 名激励对象因个人原因离职，不符合归属任职期限要求；其他可归属的 28 名激励对象均符合归属任职期限要求。
公司层面的业绩考核要求： 本激励计划授予的限制性股票对应的考核期为 2023 年-2025 年三个会计年度，每个会计年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。本激励计划授予的限制性股票的公司层面的业绩考核目标如下表所示：			根据 2024 年年度审计报告，公司 2024 年度合并报表中营业收入为 9.75 亿元，以 2022 年营业收入为基数，2024 年营业收入增长率实际为 40.91%，满足业绩考核目标。
归属期	业绩考核目标	营业收入目标值（万元）	
第一个归属期	以 2022 年度营业收入为基数，公司 2023 年度营业收入增长率不低于 20%	83,063.50	
第二个归属期	以 2022 年度营业收入为基数，公司 2024 年度营业收入增长率不低于 30%	89,985.46	
第三个归属期	以 2022 年度营业收入为基数，公司 2025 年度营业收入增长率不低于 40%	96,907.42	

注：上述“营业收入”指经审计的公司合并报表中的营业收入														
个人层面的绩效考核要求： 在公司层面业绩考核目标达成的前提下，激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行考核办法组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为A、B、C、D四个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量： <table><tr><td>考核结果</td><td>A（优秀）</td><td>B（良好）</td><td>C（合格）</td><td>D（不合格）</td></tr><tr><td>个人层面归属比例（X）</td><td>100%</td><td>80%</td><td>50%</td><td>0%</td></tr></table> 在公司层面业绩考核目标达成的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的限制性股票数量×个人层面归属比例（X）。激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，对应的限制性股票不得归属或递延至下期归属，并作废失效。					考核结果	A（优秀）	B（良好）	C（合格）	D（不合格）	个人层面归属比例（X）	100%	80%	50%	0%
考核结果	A（优秀）	B（良好）	C（合格）	D（不合格）										
个人层面归属比例（X）	100%	80%	50%	0%										
1、本激励计划的 40 名激励对象中，有 12 名激励对象因离职已不符合激励条件。其中 5 名激励对象在进入第一个归属期前离职，其已获授股票已由公司作废；另有 7 名激励对象在进入第二个归属期前离职，其已获授但尚未归属的限制性股票 164,640 股不得归属，由公司作废； 2、第二个归属期 1 名激励对象个人层面考核结果为 B（良好），对应归属比例为 80%，该激励对象已获授但尚未归属的限制性股票对应的 1,176 股不得归属并由公司按作废处理； 3、其余 27 名激励对象考核结果为 A（优秀），个人层面归属比例为 100%。														

（三）部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

公司对于部分未达到归属条件的限制性股票作废失效处理，具体内容详见公司同日披露于巨潮资讯网的《关于作废公司 2023 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》（公告编号：2025-072）

三、本次限制性股票可归属的具体情况

1、授予日：2023 年 9 月 27 日

2、归属数量： 1,051,344 股

3、归属人数：28 人

4、授予价格（调整后）：8.64 元/股

5、股票来源：本激励计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票

6、激励对象名单及归属情况：

姓名	职务	本次归属前已获授限制性股票数量（股）	本次可归属限制性股票数量(股)	本次归属数量占已获授限制性股票的百分比
袁斌	副总裁	441,000	132,300	30%
俞凌涯	董事、副总裁	441,000	132,300	30%
沈杰	财务总监	294,000	88,200	30%
周保卫	董事	117,600	35,280	30%
公司（含子公司）其他核心员工（24人）		2,214,800	663,264	29.95%
合计		3,508,400	1,051,344	29.97%

注：以上数据已剔除 12 名离职人员。

四、薪酬与考核委员会审议情况

经审议，董事会薪酬与考核委员会认为：根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2023 年限制性股票激励计划（草案）》《公司考核管理办法》等相关规定，公司 2023 年限制性股票激励计划的第二个归属期归属条件已经成就，公司层面的业绩考核和激励对象个人层面的绩效考核均符合归属条件。本次归属符合相关法律法规的要求，不存在损害公司及全体股东利益特别是中小股东利益的情形，不存在不能归属或不得成为激励对象的情形。我们一致同意公司为 28 名激励对象办理第二个归属期 1,051,344 股第二类限制性股票的归属手续。

五、董事会审计委员会审议情况

（一）董事会审计委员会就限制性股票归属条件是否成就发表的明确意见

经审议，董事会审计委员会认为：根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2023 年限制性股票激励计划（草案）》《公司考核管理办法》等相关规定，公司 2023 年限制性股票激励计划的第二个归属期归属条件已经成就。同时，董事会审计委员会对第二个归属期的激励对象名单进行了核实，认为 28 名激励对象的归属资格合法、有效。因此，同意公司为 28 名激励对象办理第二个归属期 1,051,344 股第二类限制性股票的归属手续。

（二）董事会审计委员会对激励对象名单的核实情况

公司董事会审计委员会对 2023 年限制性股票激励计划第二个归属期归属名单进行审核，发表核查意见如下：本激励计划除 12 名激励对象离职已不再具备激励对象资格，本次可归属的 28 名激励对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》《上市规则》等规定的激励对象条件，符合本激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

激励对象获授限制性股票第二个归属期的归属条件已成就，董事会审计委员会同意公司为 28 名激励对象办理第二个归属期 1,051,344 股第二类限制性股票的归属手续。上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

六、激励对象为董事、高级管理人员、持股 5%以上股东的，本次董事会决议日前 6 个月内买卖公司股票情况说明

本次激励计划激励对象不包含持股 5%以上的股东。

经公司自查，公司董事周保卫先生于 2025 年 7 月 11 日以集中竞价方式减持公司 35,280

股股票。周保卫先生系于 2025 年 9 月 4 日起担任公司董事。周保卫先生因个人资金需求减持公司股票，其减持行为发生在其担任公司董事之前，未违反相关法律法规的规定。

除此以外，参与本激励计划的董事、高级管理人员在本次董事会决议日前 6 个月内不存在买卖公司股票的行为。

七、法律意见书的结论性意见

截至本法律意见书出具之日，公司本次调整、本次归属及本次作废事项已经取得现阶段必要的授权和批准，符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南第 1 号》和《限制性股票激励计划》的相关规定。公司本次调整符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南第 1 号》和《限制性股票激励计划》的相关规定；公司本次激励计划限制性股票第二个归属期归属条件已成就，符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南第 1 号》和《限制性股票激励计划》的相关规定；公司本次作废的原因及数量符合《管理办法》《上市规则》《自律监管指南第 1 号》和《限制性股票激励计划》的相关规定。公司尚需按照相关法律、法规以及规范性文件的规定履行相应的信息披露义务。

八、本次归属对公司相关财务状况和经营成果的影响

公司本次对 2023 年限制性股票激励计划中满足第二个归属期归属条件的激励对象办理归属相关事宜，符合《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等相关法律、法规及《激励计划（草案）》的有关规定。

公司根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

本次可归属的限制性股票为 1,051,344 股，办理归属登记完成后，公司当前总股本将增加 1,051,344 股（本次归属事项完成后的股本结构以中国证券登记结算有限公司深圳分公司最终办理结果为准），将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准。本次归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响，同时本次归属不会对公司股权结构产生重大影响，不会导致公司控股股东、实际控制人发生变更。本次

归属登记完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

九、备查文件

- 1、江苏纽泰格科技集团股份有限公司第三届董事会第二十九次会议决议。
- 2、江苏纽泰格科技集团股份有限公司第三届董事会薪酬与考核委员会第六次会议决议。
- 3、江苏纽泰格科技集团股份有限公司第三届董事会审计委员会第十二次会议决议。
- 4、上海市通力律师事务所关于江苏纽泰格科技集团股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划授予数量及授予价格调整、作废部分已授予尚未归属限制性股票及第二个归属期归属条件成就的法律意见书。

特此公告。

江苏纽泰格科技集团股份有限公司董事会

2025 年 9 月 29 日