

证券代码：300769

证券简称：德方纳米

公告编号：2025-066

深圳市德方纳米科技股份有限公司

关于授予 2025 年员工持股计划预留份额的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

为满足公司可持续发展需要，不断吸引和留住优秀人才，深圳市德方纳米科技股份有限公司（以下简称“公司”）2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）设置预留份额，股票来源为公司以集中竞价交易方式回购 A 股普通股（以下简称“标的股票”），暂存于公司回购专用证券账户，待确定认购对象后再办理非交易过户。截至目前，2025 年员工持股计划预留份额所涉标的股票 640,600 股。公司于 2025 年 9 月 29 日召开第四届董事会第二十次会议，审议通过《关于授予 2025 年员工持股计划预留份额的议案》，现将有关事项公告如下：

一、本员工持股计划进展情况

1、公司于 2025 年 6 月 27 日召开 2025 年第一次临时股东大会，批准实施本员工持股计划。本员工持股计划筹集资金总额不超过 40,457,516 元，份额上限为 40,457,516 份，所涉标的股票不超过 2,807,600 股，详见公司于同日公告的《2025 年员工持股计划》。

2、公司于 2025 年 7 月 18 日披露《关于 2025 年员工持股计划首次授予非交易过户完成的公告》，首次授予实际缴款人数为 366 人，实际认购资金总额为 31,226,470 元，实际认购份额为 31,226,470 份，所涉标的股票 2,167,000 股已于 2025 年 7 月 17 日完成非交易过户，受让价格为 14.41 元/股。预留份额所涉标的股票 640,600 股，暂存于公司回购证券账户，自股东大会审议通过本员工持股计划之日起 1 年内分配。

3、公司于 2025 年 9 月 29 日召开第四届董事会第二十次会议，审议通过《关于授予 2025 年员工持股计划预留份额的议案》，决定向 191 名参加对象授予部

分预留份额，所涉标的股票 530,600 股，受让价格为 14.41 元/股，将根据缴款情况，由公司回购证券账户非交易过户至本员工持股计划证券账户。

二、本次预留授予情况

1、本次预留授予的参加对象 191 人，参加对象包括公司董事、高级管理人员以及公司（含子公司）部分核心员工，拟认购份额情况如下：

序号	姓名	职务	拟认购份额上限 (份)	占本员工持股计划 总份额的比例	拟认购份额上限 (股)
1	任诚	董事、副总经理	1,080,750	2.67%	75,000
2	唐文华	董事、副总经理、财务总监			
3	任望保	副总经理			
4	何艳艳	副总经理、董事会秘书			
公司（含子公司）其他核心员工（187 人）			6,565,196	16.23%	455,600
本次授予预留额度小计			7,645,946	18.90%	530,600
剩余预留额度			1,585,100	3.92%	110,000
预留额度合计			9,231,046	22.82%	640,600

2、本次预留受让标的股票的价格为 14.41 元/股，标的股票完成非交易过户之前，公司发生派息、送股、资本公积金转增股本等除权除息事项的，授出价格将进行相应调整。

3、预留受让的标的股票自公司公告完成预留受让标的股票过户之日起分批解锁，公司在 2025 年第三季度报告披露之前召开董事会确定预留份额认购对象的，解锁安排如下：

解锁安排	解锁时间	解锁比例
第一批次	自公司公告完成预留受让标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 12 个月	40%
第二批次	自公司公告完成预留受让标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 24 个月	40%
第三批次	自公司公告完成预留受让标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满 36 个月	20%

4、本员工持股计划设置公司层面考核，公司在 2025 年第三季度报告披露之前召开董事会确定预留份额认购对象的，预留授予对应的考核年度为 2025 年-2027 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，具体如下：

解锁安排	考核安排
第一批次	满足以下条件之一： 1、以2024年产品销量为基数，2025年产品销量增长率不低于30% 2、以2024年营业收入为基数，2025年营业收入增长率不低于15%

第二批次	满足以下条件之一： 1、以2024年产品销量为基数，2026年产品销量增长率不低于55% 2、以2024年营业收入为基数，2026年营业收入增长率不低于30%
第三批次	满足以下条件之一： 1、以2024年产品销量为基数，2027年产品销量增长率不低于80% 2、以2024年营业收入为基数，2027年营业收入增长率不低于60%

注 1：上述“营业收入”指标以经审计的公司合并财务报表所载数据作为计算依据。
注 2：上述“产品销量”指标以公司年度报告所载数据作为计算依据。
注 3：上述考核安排不构成公司对相关经营指标的实质预测与承诺，敬请投资者注意风险。

本员工持股计划存续期内，某一批次份额未满足公司层面考核的，可递延至与之后批次份额合并考核解锁，最长可递延至与最后一个批次份额合并考核解锁；最后一个批次份额未满足公司层面考核的，不得递延考核解锁。

5、本员工持股计划设置个人层面考核，相关工作由董事会薪酬与考核委员会负责领导、组织，按公司（含子公司） 现行有关规定执行，通过对持有人的工作绩效进行评价，得出考核评级，确定个人层面解锁比例。考核评级与个人层面解锁比例对应关系具体如下：

考核评级	A+	A-	B	C+	C-
个人层面解锁比例	100%			60%	0%

公司在 2025 年第三季度报告披露之前召开董事会确定预留份额认购对象的，预留授予对应的考核年度为 2025 年-2027 年三个会计年度，每个会计年度考核一次。

本员工持股计划存续期内，持有人持有的某一批次份额未满足或未完全满足个人层面考核的，未满足考核部分对应的份额不得递延考核解锁。

本员工持股计划存续期内，持有人持有的某一批次份额未满足公司层面考核，递延至下一批次合并考核解锁的，如下一批次满足公司层面考核，合并解锁份额分别按初始考核年度对应的个人层面解锁比例计算。即个人层面考核不涉及同步递延至下一批次进行考核。

三、其他事项

1、根据本员工持股计划的规定，预留份额认购时间为自 2025 年第一次临时股东大会审议通过本员工持股计划之日起 1 年内，如未完全分配的，剩余预留份额失效，与之相关的标的股票由公司另行处理，用于股权激励计划/员工持股计划或者注销。本次授出预留份额所涉标的股票 530,600 股，假设本次全部授出完

毕后，剩余未授予预留份额所涉标的股票为 110,000 股，将由公司在有效期内择机授予。

2、其他未尽事宜详见《2025 年员工持股计划》。

四、备查文件

- 1、公司第四届董事会第二十次会议决议；
- 2、公司第四届董事会薪酬与考核委员会第五次会议决议。

特此公告。

深圳市德方纳米科技股份有限公司

董事会

2025年9月29日