

证券代码：600055

证券简称：万东医疗

编号：临 2025-045

北京万东医疗科技股份有限公司 关于 2025 年股票期权激励计划 预留部分授予结果的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

- 股票期权授予登记完成时间：2025 年 9 月 26 日
- 股票期权授予登记数量：116 万份
- 股票期权授予登记人数：13 人

根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司的有关规定，北京万东医疗科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年9月26日完成了2025年股票期权激励计划预留股票期权的授予登记工作。现将相关内容公告如下：

一、股票期权授予的具体情况

2025年8月22日，公司召开第十届董事会第十次会议，审议通过了《关于向2025年股票期权激励计划激励对象预留授予股票期权的议案》，鉴于1名激励对象自愿放弃，本次预留股票期权实际向符合条件的13名激励对象授予股票期权116万份。

本次实际授予情况如下：

- 1、授予日：2025年8月22日
- 2、授予数量：116万份
- 3、授予人数：13人

4、行权价格：15.05 元/份

5、股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票。

6、激励对象名单及授予情况

本次股权激励预留授予人数为 13 人，预留授予股票期权分配情况如下：

职务	获授的股票期权数量（万份）	占本激励计划拟授出全部权益数量的比例	占授予时股本总额的比例
核心骨干人员（13 人）	116	10.78%	0.16%
合计	116	10.78%	0.16%

注：上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

二、本次授予的股票期权的有效期、等待期及行权安排情况

1、有效期：本次激励计划有效期自股票期权首次授予日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过 60 个月。

2、等待期、行权期：本次激励计划首次和预留授予股票期权的等待期分别为自相应部分授予之日起 12 个月、24 个月、36 个月。等待期满后为行权期。

因公司预留授予的股票期权在公司 2025 年第三季度报告披露前授予，预留授予的股票期权行权期及各期行权时间安排如下表所示：

阶段名称	行权期间	行权比例
第一个行权期	自预留授予日起 12 个月后的首个交易日至预留授予日起 24 个月的最后一个交易日止	40%
第二个行权期	自预留授予日起 24 个月后的首个交易日至预留授予日起 36 个月的最后一个交易日止	30%
第三个行权期	自预留授予日起 36 个月后的首个交易日至预留授予日起 48 个月的最后一个交易日止	30%

在上述约定期间因行权条件未成就的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本激励计划规定的原则注销激励对象相应的股票期权。在股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

3、公司层面的业绩考核要求

本激励计划授予的股票期权，行权考核年度为 2025-2027 年共 3 个会计年度，在各考核年度达成研发投入率且考核年度的营业收入不低于上一年度的情况下，以 2024 年度的营业收入 S_{2024} 为基数，对各考核年度营业收入进行考核。

首次及预留授予（若预留部分在公司 2025 年第三季度报告披露前授予）股票期权各年度业绩考核目标及行权比例如下表所示：

阶段名称	对应考核年度	研发投入率 (X)	营业收入 (Y)		行权比例 (Z)		
			触发值 (Yn)	目标值 (Ym)			
第一个行权期	2025	$X_{2025} \geq 18\%$	$Yn=Ym \times 85\%$	$Ym=S_{2024} \times (1+27.5\%)$	$Y \geq Ym$ 且不低于上一年度营业收入， $Z=100\%$	$Yn \leq Y < Ym$ 且不低于上一年度营业收入， $Z=85\%$	$Y < Yn$ $Z=0\%$
第二个行权期	2026	$X_{2026} \geq 15\%$	$Yn=Ym \times 85\%$	$Ym=S_{2024} \times (1+62\%)$			
第三个行权期	2027	$X_{2027} \geq 15\%$	$Yn=Ym \times 85\%$	$Ym=S_{2024} \times (1+120\%)$			

- 注：1、上述“营业收入”指经审计的公司合并报表之营业收入；
- 2、计算营业收入及研发投入率指标时，若公司发生资产购买、出售、置换的行为，则应剔除相关行为产生的影响；
- 3、在研发投入率达标且考核年度的营业收入不低于上一年度的前提下，按照营业收入达成情况计算可行权比例。

4、激励对象个人层面的绩效考核要求

除上述公司业绩考核目标外，激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施，依据对应考核年度的考核结果确认行权比例。激励对象个人绩效考核评定分为 S、A、B、C、D 五个等级，对应的可行权情况如下：

考核结果	合格			不合格	
绩效评定	S	A	B	C	D

个人层面 可行权比例	100%	100%	100%	0	0
---------------	------	------	------	---	---

激励对象当期可行权的股票期权数量=个人当期计划可行权额度×公司层面可行权比例 Z×个人层面可行权比例。

激励对象当期计划可行权的股票期权因考核原因不能行权或不能完全行权的，应当作废失效，不可递延至下一行权期。

三、股票期权的登记情况

2025 年 9 月 26 日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕相关登记工作，具体情况如下：

- 1、期权名称：万东医疗期权
- 2、期权代码（三个行权期）：1000000913、1000000914、1000000915
- 3、授予股票期权登记完成时间：2025 年 9 月 26 日

四、本次授予后对公司财务状况的影响

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》及《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司以 Black-Scholes 模型作为定价模型基础计算股票期权的公允价值。

根据《企业会计准则第 11 号—股份支付》的相关规定，公司将在等待期内的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。股权激励需摊销总费用最终以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

特此公告。

北京万东医疗科技股份有限公司

董事会

2025 年 9 月 30 日