

江苏集萃药康生物科技股份有限公司 关于 2025 年员工持股计划预留份额 确定购买价格及分配的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

江苏集萃药康生物科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 9 月 29 日召开 2025 年员工持股计划管理委员会第一次会议，审议通过了《关于确定 2025 年员工持股计划预留购买价格的议案》及《关于公司 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意对公司 2025 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）的预留份额进行分配。根据《公司 2025 年员工持股计划（草案）》（以下简称“《员工持股计划》”）的有关规定，该事项在 2025 年员工持股计划管理委员会（以下简称“管理委员会”）的授权审批范围内，无需提交公司董事会、股东会审议。现将有关事项说明如下：

一、本员工持股计划的实施进展

（一）公司 2025 年 3 月 23 日召开了第二届董事会第九次会议和第二届监事会第八次会议，并于 2025 年 4 月 21 日召开了 2025 年第一次临时股东大会，会议审议通过了《关于<江苏集萃药康生物科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案。

（二）2025 年 6 月 6 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，“江苏集萃药康生物科技股份有限公司回购专用证券账户”（证券账户号码：B886291072、B886868578）所持有的 1,580,000 股公司股票已于 2025 年 6 月 5 日非交易过户至“江苏集萃药康生物科技股份有限公司—2025 年员工持股计划”证券账户（证券账户号码：B887289727），过户价格为 7.12 元/股。截至本公告披露日，本员工持股计划证券账户持有的公司股份数量为 1,580,000 股，占公司目前总股本的比例为 0.39%。

（三）2025 年 9 月 29 日，公司召开 2025 年员工持股计划第一次持有人会议，

审议通过了《关于设立公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》等议案。

同日，公司召开 2025 年员工持股计划管理委员会第一次会议，审议通过了《关于确定 2025 年员工持股计划预留购买价格的议案》及《关于公司 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》等议案，对 2025 年员工持股计划的预留份额进行分配。

二、本次预留份额的分配情况

为满足公司可持续发展的需要及不断吸引和留住优秀人才，公司员工持股计划管理委员会决定向 12 名公司核心骨干员工预留授予本员工持股计划份额。

本次预留授予的人员分配情况如下所示：

持有人	拟持有份额上限 (万份)	拟持有份额上限对应的标的股票数量(万股)	拟持有份额占本员工持股计划比例
核心骨干员工 (不超过12人)	327.52	46.00	22.55%
预留合计	327.52	46.00	22.55%

本次预留份额认购实施后，公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计未超过公司股本总额的 10%，单个员工所持员工持股计划份额所对应的股票总数累计未超过公司股本总额的 1%。

三、本次分配的预留份额的购买价格，锁定期及考核要求

根据《员工持股计划》及《公司 2025 年员工持股计划管理办法》（以下简称“《员工持股计划管理办法》”）的相关规定，本次分配的预留份额的购买价格、锁定期及考核要求如下：

（一）购买价格

依据《持股计划》及《管理办法》等有关规定，预留份额的购买价格由管理委员会确定。管理委员会将购买价格确定为与首次授予购买价格一致，为 7.12 元/股。

（二）时间安排

本员工持股计划所获标的股票，自公司公告标的股票过户至本员工持股计划名下之日起 12 个月且满足本员工持股计划约定的解锁条件后，一次性解锁。

（三）考核要求

1、公司层面业绩考核要求

本员工持股计划首次及预留部分将 2025 年作为业绩考核年度，具体公司层面业绩考核指标如下：

考核年度	业绩考核目标
2025	以 2024 年业绩为基数，2025 年营业收入增长率不低于 10%

注：上述“营业收入”是指经审计的上市公司营业收入。

若业绩考核目标未达成的，则相应的权益不得解锁，由管理委员会收回，收回价格为该份额所对应标的股票的原始出资金额加上银行同期贷款利率计算的利息，管理委员会根据董事会授权对收回的相关权益进行处置。处置方式包括但不限于将相关份额在二级市场售出或提请公司董事会回购/注销该份额所对应的股票。

2、个人层面绩效考核

若公司层面的业绩考核达标，则本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，绩效考核结果划分为 S、A、B、C、D 五个档次，具体如下所示：

考核结果	S	A	B	C	D
个人层面解锁比例	100%			0%	

据此，持有人当年实际可解锁的权益份额=持有人当期员工持股计划标的股票权益数量×个人层面解锁比例。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并严格按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

江苏集萃药康生物科技股份有限公司董事会

2025 年 9 月 30 日