

证券代码：001283

证券简称：豪鹏科技

公告编号：2025-099

深圳市豪鹏科技股份有限公司

关于公司 2025 年员工持股计划预留份额分配的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市豪鹏科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 9 月 30 日召开第二届董事会第十五次会议审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意对公司 2025 年员工持股计划预留份额进行分配。

根据公司 2025 年第一次临时股东大会的授权及《深圳市豪鹏科技股份有限公司 2025 年员工持股计划（草案）》《深圳市豪鹏科技股份有限公司 2025 年员工持股计划管理办法》（以下简称《2025 年员工持股计划管理办法》）的相关规定，本次预留份额分配事项在董事会审批权限范围内，无需提交公司股东会审议。现将公司 2025 年员工持股计划（以下简称“本持股计划”）有关情况公告如下：

一、本持股计划实施进展

（一）2025 年 6 月 30 日，公司召开 2025 年第一次职工代表大会，征询职工代表的意见，计划实施 2025 年员工持股计划。

（二）2025 年 7 月 1 日，公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第八次会议审议通过了《关于公司〈2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》，薪酬与考核委员会就相关事项进行了核查并发表了核查意见。

（三）2025 年 7 月 1 日，公司召开第二届董事会第十二次会议，审议通过了《关于公司〈2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划有关事项的议案》。

同日，公司召开第二届监事会第八次会议审议通过了《关于公司〈2025 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈公司 2025 年员工持股计划管理办法〉的议案》，监事会就相关事项进行了核查并发表了核查意见。

（四）2025 年 7 月 18 日，公司召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<公司 2025 年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年员工持股计划有关事项的议案》，同意公司实施 2025 年员工持股计划，同时授权董事会办理与本持股计划相关的事宜。

（五）2025 年 7 月 31 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，本持股计划首次受让的标的股票 2,554,000 股已于 2025 年 7 月 30 日由公司回购专用证券账户非交易过户至“深圳市豪鹏科技股份有限公司-2025 年员工持股计划”证券账户，过户股票数量占公司当时总股本的 3.1683%。

（六）2025 年 9 月 30 日，公司召开 2025 年员工持股计划管理委员会第二次会议、第二届董事会薪酬与考核委员会第九次会议、第二届董事会第十五次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划预留份额分配的议案》，同意公司 2025 年员工持股计划的预留份额分配方案。

二、本持股计划预留份额的分配情况

为支撑公司可持续发展及吸引和保留优秀人才，本持股计划预留 28 万股作为预留份额，占本公告披露日的持股计划总份额的 9.88%。根据本持股计划和公司《2025 年员工持股计划管理办法》的相关规定，本持股计划的预留份额确定由符合条件的董事及其他研发、技术、销售、智能制造及管理 etc 骨干人员（以下简称“持有人”），共计不超过 10 名员工认购 28 万股预留份额，分配情况如下：

姓名	职务	拟持有份额（万份）	拟持有份额对应股票数量（万股）	拟持有份额占本持股计划预留份额比例（%）
马燕君	职工代表董事	83.73	3.00	10.71%
持有人（不超过 9 人）		697.75	25.00	89.29%
合计		781.48	28.00	100.00%

注：最终参加本持股计划的员工人数及认购份额根据员工实际缴款出资情况确定。

本持股计划持有人按照认购份额按期足额缴纳认购资金，缴款时间由公司统一通知安排。最终参与对象人数、名单及分配比例等，董事会薪酬与考核委员会可以根据员工变动、实际缴款等情况进行确定及调整。

三、预留份额对应标的股票的锁定期、解锁安排及考核要求

（一）锁定期及解锁安排

本持股计划预留授予部分所获标的股票分二期解锁，解锁时点分别为自公司公告预留授予部分最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起满 12 个月和 24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%和 50%，具体如下：

第一批解锁时点：自公司公告预留授予部分最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起算满 12 个月，解锁股份数为本持股计划所持标的股票总数的 50%。

第二批解锁时点：自公司公告预留授予部分最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起算满 24 个月，解锁股份数为本持股计划所持标的股票总数的 50%。

本持股计划取得的标的股票，因公司分配股票股利、资本公积转增股本等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

（二）业绩考核要求

本持股计划考核年度为 2025 年度和 2026 年度，每年度考核一次。持有人完成公司层面和个人层面考核指标后，方可根据约定解锁对应权益。

（一）公司层面业绩考核

本持股计划预留授予部分的公司层面业绩考核目标如下：

解锁期	业绩目标
第一个解锁期	2025 年度净利润不低于 1.8 亿元。
第二个解锁期	2026 年度净利润不低于 2.8 亿元。

注 1：“净利润”以公司经审计的合并报表归属于上市公司股东的净利润为计算依据，剔除实施本持股计划产生的股份支付费用影响后的数值。

注 2：上述考核业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和业绩承诺。

公司当期业绩水平达到考核目标，每期对应标的股票权益方可解锁。若每个解锁期对应标的股票权益未能解锁，则每个解锁期对应的未解锁标的股票权益不得递延，由管理委员会予以收回，按照对应原始出资金额与净值（按管委会处置当日收盘价计算，下同）孰低金额返还持有人，剩余资金（如有）归公司所有。

（二）个人层面业绩考核

本持股计划将根据公司相关制度对个人进行绩效考核，2025 年度和 2026 年度每个年度考核一次。依据个人绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益数量具体如下：

绩效评价结果	解锁比例
评级 S、A、B+	100%

绩效评价结果	解锁比例
评级 B	80%
评级 C	30%
评级 D	0%

在达到公司层面业绩考核目标的前提下，持有人当年实际可解锁的权益数量=个人当年计划解锁的数量×个人层面解锁比例。

持有人按照考核结果，对应考核年度不能解锁标的股票权益，由管理委员会予以收回，收回价格按照未解锁份额所对应标的股票的原始出资金额与净值孰低原则计算。

管理委员会收回份额后，可以将回收份额转入预留部分，或转让给其他持有人或符合本持股计划规定条件的其他受让人，或由管理委员会择机出售，出售所获资金归属于公司，或者通过法律法规允许的其他方式处理对应标的股票。

四、其他说明

公司将持续关注本持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

深圳市豪鹏科技股份有限公司

董事会

2025 年 10 月 9 日