

证券代码：688095

证券简称：福昕软件

公告编号：2025-053

福建福昕软件开发股份有限公司 关于 2024 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就 的公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

福建福昕软件开发股份有限公司（以下简称“公司”）2024 年员工持股计划（以下简称“本持股计划”）锁定期已届满，解锁条件已成就。现将相关事项公告如下：

一、本持股计划的前期批准及实施情况

1、公司于 2024 年 8 月 6 日召开第四届董事会第十四次会议和第四届监事会第十四次会议，于 2024 年 8 月 22 日召开公司 2024 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2024 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》等议案，同意公司实施 2024 年员工持股计划。具体内容详见公司分别于 2024 年 8 月 7 日和 2024 年 8 月 23 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

2、公司于 2024 年 10 月 8 日收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，确认公司回购专用证券账户（证券账户号：B884344120）所持有的 433,957 股公司股票已于 2024 年 9 月 30 日非交易过户至“福建福昕软件开发股份有限公司—2024 年员工持股计划”证券账户（证券账户号：B886733684）。具体内容详见公司于 2024 年 10 月 9 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于 2024 年员工持股计划非交易过户完成的公告》（公告编号：2024-079）。

截至本公告披露日，公司 2024 年员工持股计划证券账户持有公司股份 433,957 股，占公司总股本 91,439,524 股的比例为 0.47%。

二、本持股计划的锁定期届满情况

根据公司《2024 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本持股计划所获标的股票的锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起算。锁定期满后，在满足相关考核条件的前提下，一次性解锁本持股计划相应标的股票。

本持股计划锁定期结束后、存续期内，管理委员会根据持有人会议的授权择机出售相应的标的股票，并将本持股计划所持股票出售所得现金资产及本持股计划资金账户中的其他现金资产在依法扣除相关税费后按照持有人所持份额进行分配或按照持有人所持份额将相应标的股票全部或部分非交易过户至持有人个人证券账户。

本持股计划所取得标的股票，因上市公司分配股票股利、资本公积转增等情形所衍生取得的股份，亦应遵守上述股份锁定安排。

根据上述锁定期及解锁安排，本持股计划锁定期已届满，可解锁股份数为 433,957 股，约占本公告披露日公司总股本的 0.47%

三、本持股计划锁定期的业绩达成情况

根据公司《2024 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本持股计划的考核分为公司层面业绩考核与个人层面绩效考核。具体如下：

（一）公司层面业绩考核

本持股计划公司层面考核年度为 2024 年。以 2023 年度综合业务额为基数，对考核年度的综合业务额增长率 A 进行考核或以 2023 年度订阅业务 ARR 为基数，对考核年度的订阅业务 ARR 增长额 B 进行考核。根据上述指标考核年度对应的完成情况确定公司层面解锁比例。

对应考核年度	综合业务额增长率（A）		订阅业务 ARR 增长额（B）	
	业绩考核目标 A1	业绩考核目标 A2	业绩考核目标 B1	业绩考核目标 B2
2024	20.00%	15.00%	1.40 亿元	1.20 亿元

考核指标	指标完成情况	指标对应系数
综合业务额增长率（A）	$A \geq A1$	$P1=100\%$
	$A2 \leq A < A1$	$P1=80\% + (A-A2) / (A1-A2) * 20\%$
	$A < A2$	$P1=0$
订阅业务 ARR 增长额（B）	$B \geq B1$	$P2=100\%$
	$B2 \leq B < B1$	$P2=80\% + (B-B2) / (B1-B2) * 20\%$
	$B < B2$	$P2=0$
公司层面解锁比例（P）	$P=\text{MAX} (P1,P2)$	

注：1、年度综合业务额=年度一次性授权业务收入+ Σ (订阅业务 ARR*价格折算系数)。其中存在转换情况的 Editor 产品的价格折算系数为 2，订阅式 SDK 和不存在转换情况的 eSign 以及在线服务等订阅业务的价格折算系数为 1。若公司后续有新产品，将根据其收费模式分别计入一次性授权业务收入或订阅业务 ARR，若新产品不涉及转换，则价格折算系数为 1。若有其他产品加入转换，则价格折算系数根据订阅模式与一次性授权模式的价格比例确定。

2、ARR：“年度经常性收入”（Annual Recurring Revenue）的英文缩写，指将定期订阅的合同经常性收入部分规范为一年期的价值。统计口径为订阅期不少于 12 个月的订阅业务，订阅周期小于 12 个月的短期订阅按照收入口径并入一次性授权业务收入计算。

3、2024 年度订阅业务 ARR 增长额=2024 年度订阅业务 ARR-2023 年度订阅业务 ARR。

4、上述考核指标将经公司聘请的会计师事务所进行核验。

根据华兴会计师事务所（特殊普通合伙）为公司出具的《关于 2023 年度综合业务额的专项审核报告》（华兴专字【2024】23013370052 号）以及《关于 2024 年度综合业务额的专项审核报告》（华兴专字【2025】24014330059 号），2024 年度，公司实现年度综合业务额为 112,166.23 万元，2024 年度公司综合业务额相比 2023 年增长 31.94%， $P1=100\%$ ；2024 年度公司实现订阅业务 ARR 为 4.11 亿元，2024 年度公司订阅业务 ARR 相比 2023 年增长 1.61 亿元， $P2=100\%$ 。因此，本持股计划公司层面业绩考核目标已经达成，公司层面的解锁比例为 100%。

（二）个人层面绩效考核

本持股计划所有持有人的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，依照个人层面绩效考核结果确定持有人最终解锁的标的股票权益份额。持有人的绩效考核结果划分为 A、B、C、D（持有人考核期内离职的当年个人绩效

考核视为 D) 四个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人解锁比例确定持有人的实际解锁的标的股票权益数量：

考核结果	A	B	C	D
个人解锁比例（Y）	100%	80%	50%	0%

考核期内，在公司业绩达到解锁目标的情况下，持有人可解锁的标的股票权益数量=个人计划解锁的权益数量×公司层面解锁比例（P）×个人解锁比例（Y）。

根据公司 2024 年度个人绩效考核结果，本持股计划持有人共 17 人，其中：14 名持有人个人绩效考核结果为“A”，个人层面解锁比例为 100%；3 名持有人个人绩效考核结果为“B”，个人层面解锁比例为 80%。

鉴于有 3 名持有人因个人层面绩效考核不能全部解锁，根据公司《2024 年员工持股计划（草案）》的相关规定，由持股计划管理委员会按原始出资额收回，对应的标的股票数量为 6,363 股，由管理委员会收回后重新分配给符合条件的其他员工，若无合适人选，相应份额在锁定期结束后，择机出售后收益归公司享有。

四、本持股计划锁定期届满的后续安排及交易限制

鉴于公司 2024 员工持股计划锁定期的解锁条件已经成就，根据公司《2024 年员工持股计划（草案）》的相关规定，本持股计划锁定期结束后、存续期内，管理委员会根据持有人会议的授权择机出售相应的标的股票，并将本持股计划所持股股票出售所得现金资产及本持股计划资金账户中的其他现金资产在依法扣除相关税费后按照持有人所持份额进行分配或按照持有人所持份额将相应标的股票全部或部分非交易过户至持有人个人证券账户。前述因锁定期个人层面未达标而被收回份额后续由管理委员会按《2024 年员工持股计划（草案）》相关规定进行处理。

本持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、上海证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、

半年度报告公告日期的自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

3、自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；

4、中国证监会及上海证券交易所规定的其它期间。

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对信息敏感期不得买卖股票的有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

五、公司董事会薪酬与考核委员会意见

经审核，公司董事会薪酬与考核委员会认为：根据公司层面及个人层面的业绩考核情况，公司 2024 年员工持股计划锁定期解锁条件已成就，本次解锁的股票符合公司《2024 年员工持股计划（草案）》及《2024 年员工持股计划管理办法》的相关规定，决策程序合法合规，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本持股计划的实施情况，并根据相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

福建福昕软件开发股份有限公司董事会

2025 年 10 月 9 日