

ESG

中流击楫 鲁远至臻

山东省中鲁远洋渔业股份有限公司

 电话:0532-55719257 0532-55715968

 传真:0532-55719258

 E-mail:zloffice@zofco.cn

 地址:青岛市崂山区仙霞岭路31号国信金融中心1号楼



2024 | 年度

环境、社会及公司治理
(ESG) 报告

Environmental, Social and Governance Report

目录

CONTENTS

卷首语	01
关于本报告	03
关于中鲁远洋	05
未来展望	83
关键绩效表	85
指标索引	88
意见反馈	90

15 ESG管理

ESG治理架构	15
利益相关方沟通	16
重要性议题识别	17

19 至臻领航 生态共存

应对气候变化	21
完善环境管理	25
优化资源利用	26
加强污染防治	28
生态系统保护	32
传播绿色文化	35

37 至诚护航 繁荣共建

加强履约管理	39
全面质量管理	41
负责任供应链	44
共聚发展动能	46
创新驱动发展	50
推动数智转型	53

55 至善远航 和谐共生

坚持以人为本	57
传递员工关爱	63
筑牢安全根基	65
汇聚公益爱心	70

73 至远续航 履责共筑

坚持党建引领	75
深化精益治理	76
打造风控合规	79
恪守商业道德	81



卷首语

2024年,面对经济形势变化对行业造成的巨大影响,中鲁远洋始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢牢把握高质量发展首要任务,沉着应变、综合施策,矢志不渝筑梦深蓝,加快融入“海洋强国”战略大局步伐,勇担守护民族健康之重任。

深耕主业固根本,奋楫扬帆谱新篇

中鲁远洋始终秉持“让更多中国人吃上深蓝、绿色、健康、完美的金枪鱼”的使命,锚定主责主业,持续锻造“捕、运、储、供”一体化全产业链。2024年,集团远洋捕捞产量超过5.6万吨,较去年同期增长34.19%,捕捞量创新高;全年安全航行24万海里,出航率达99.8%,冷藏运输营运规模及效益创近年新高;创新产品接连上线,“中鲁”品牌影响力持续提升,国际、国内市场实现新突破;开发工业旅游、高端超市合作、外联推广项目等线下路径,同步发展直播带货、私域平台直播等线上业务,销售渠道全面开花,销售纪录创新绩。

精治强基提效能,点燃发展新引擎

中鲁远洋聚焦内部治理,以精细化管理筑牢发展根基,为企业高质量发展注入强劲动能。2024年,集团强化人才引进,先后组织4批次近30名国内管理人员到海外基地与远洋船舶实践锻炼,储备了一批复合型人才;推进财务数字化转型,完善资金集中管理,加强集团管控能力,通过合理利用入渔优惠条件、争取银行优惠政策、科学调配均修计划等举措深化降本增效;实行三级风险管控,保障生产经营平稳有序,加强国际履约培训与责任制建设,不断提升远洋渔业综合管理和国际履约能力;构建全覆盖、无死角的审计、风控大监督体系,完成境内外所有企业内部审计,内部控制及合规管理水平稳步提高。

创新驱动赋动能,加速转型促升级

中鲁远洋以创新为核心驱动力,聚力突破技术与产业瓶颈,加速企业向更高质量可持续方向转型升级。2024年,集团产业园建设突破提速,其智慧化可变温多层冷库攻坚克难,完成桩基施工、主体工程动工及主体结构封顶,预计25年底26年初投入运营,项目顺利通过省级审核的“平急两用”公共基础设施。大力推动科技应用,创新启用直升机、卫星电浮标等新型探鱼方式,积极开拓低空经济应用场景,推进无人机遥感技术在远洋捕捞领域应用落地,实现科技创新赋能企业升级;成功注册“中鲁远洋·商标”和“中鲁金枪鱼·商标”并取得全球唯一专有权,构筑关键数字资产,夯实数字化转型根基。

战略协同凝合力,深融全球拓新局

中鲁远洋以开放合作凝聚发展合力,深化战略合作,加速全球布局,持续拓展业务新空间,助推企业高质量发展,加速建设世界一流企业。2024年,集团产学研合作取得实质性进展,与齐鲁工业大学(山东省科学院)合作的高DHA金枪鱼油制备项目顺利通过政府评审并获得科技补助,与中国海洋大学联合开展的金枪鱼血合肽研究完成工艺研发、动物实验评价等关键测试,为进军海洋生物科技领域迈出关键一步;依托定制化生产模式,与香港美心集团、日本日料店“寿司郎”、日本便利店“罗森”达成战略合作,并成为香港美心集团海鲜采购业务北方总代理,开启国际化市场新篇章;密克罗尼西亚联邦总统访华期间,专程到中鲁远洋公司参观访问;公司积极参加加勒比海、东南亚国家考察交流活动,参展巴塞罗那国际渔业博览会,中鲁远洋“海外朋友圈”不断扩大。

扬帆深蓝立潮头,破浪笃行启新程

中鲁远洋将笃定不移深耕主业,全力推动“产业化、专业化、证券化、品牌化”建设再攀新峰,矢志打造规模领先、品质卓越、品牌影响卓著的一流远洋企业集团和海洋经济实体,以中鲁担当赋能蓝色经济发展,为海洋强国建设添砖加瓦!

关于本报告

本报告是山东省中鲁远洋渔业股份有限公司（简称“中鲁远洋”）2024年度环境、社会及公司治理（Environmental, Social and Governance，以下简称ESG）报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了2024年中鲁远洋在环境保护、社会责任、公司治理等方面做出的努力，回应利益相关方的期望与关切。

报告时间范围

本报告的时间跨度是2024年1月1日至2024年12月31日，为保持信息的连续性，对部分内容进行了回溯和延展。

报告组织范围

本报告以“中鲁远洋”为主体，覆盖了中鲁远洋及分、子公司，除特别说明外，与本公司年报合并财务报表范围保持一致。

报告编制依据

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

联合国可持续发展目标（UN SDGs）

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》

山东省人民政府国有资产监督管理委员会《山东省属控股上市公司ESG指标体系工作指引》

报告数据说明

本报告所涉及信息来源于公司内部数据、相关统计报告或有关公开资料，并经过公司内部审核。

如无特别说明，报告中涉及货币金额均以人民币列示。



称谓说明

简称	全称
山东国投、山东国投公司	山东省国有资产投资控股有限公司
中鲁远洋、中鲁远洋公司、公司、我们	山东省中鲁远洋渔业股份有限公司
中鲁海运公司	山东省中鲁水产海运有限公司
中鲁食品公司	山东省中鲁远洋（烟台）食品有限公司
中鲁海延公司	山东中鲁海延远洋渔业有限公司

报告质量保证

本报告披露坚持准确性、可比性、实质性、可验证性原则，客观如实完整披露，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。报告已经过董事会审核和批准，公司董事会对内容真实性、准确性、完整性负责。

报告获取方式

本报告有中文简体、英文两个版本。若内容理解不一致，请以报告中文简体版本为准。

电子版报告可在深圳证券交易所（<http://www.szse.cn/>）或巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅和下载。

如需进一步查询，或对本报告有任何意见或建议，请通过以下方式与公司联系：

电话：0532-55719257（办公室） 0532-55715968（董事会办公室）

传真：0532-55719258

网址：<https://www.zofco.cn/index.html>

E-mail: zloffice@zofco.cn

地址：青岛市崂山区仙霞岭路31号国信金融中心1号楼

关于中鲁远洋

基本信息

山东省中鲁远洋渔业股份有限公司是经山东省人民政府批准，于1999年7月组建成立的外向综合型远洋渔业企业，2000年7月在深交所发行B种股票并上市，公司控股股东为山东省国有资产投资控股有限公司。经过二十多年的发展积累，中鲁远洋公司规模逐步壮大，发展逐渐成熟，尤其是近几年来，企业始终保持高质量发展态势，产业影响力明显增强，产业地位得到进一步巩固，成为全国远洋渔业界海陆设施齐全、产业链完备、具有代表性和竞争力的上市企业，被评为山东省农业产业化龙头企业、中国远洋渔业协会副会长单位和青岛市远洋渔业协会会长单位。

资产总额

2,106,970,515.76元

营业收入

1,384,660,265.96元

利润总额

35,155,257.20元

2024年工作亮点

远洋捕捞产量超过5.6万吨，较去年同期增长34.19%。其中中西太平洋及大西洋围网产量同比增长40%以上；印度洋延绳钓项目产量同比增长10%以上。

远洋船队再创新业绩

安全航行24万海里，出航率达99.8%。营运规模、效益连续3年增长，创造了近年新高。

冷藏运输再增新利润

储存量始终保持在万吨以上，创新产品逐次上线，国际、国内市场实现新的突破，“中鲁”品牌影响力不断扩大。

超低温冷藏迈出新步伐

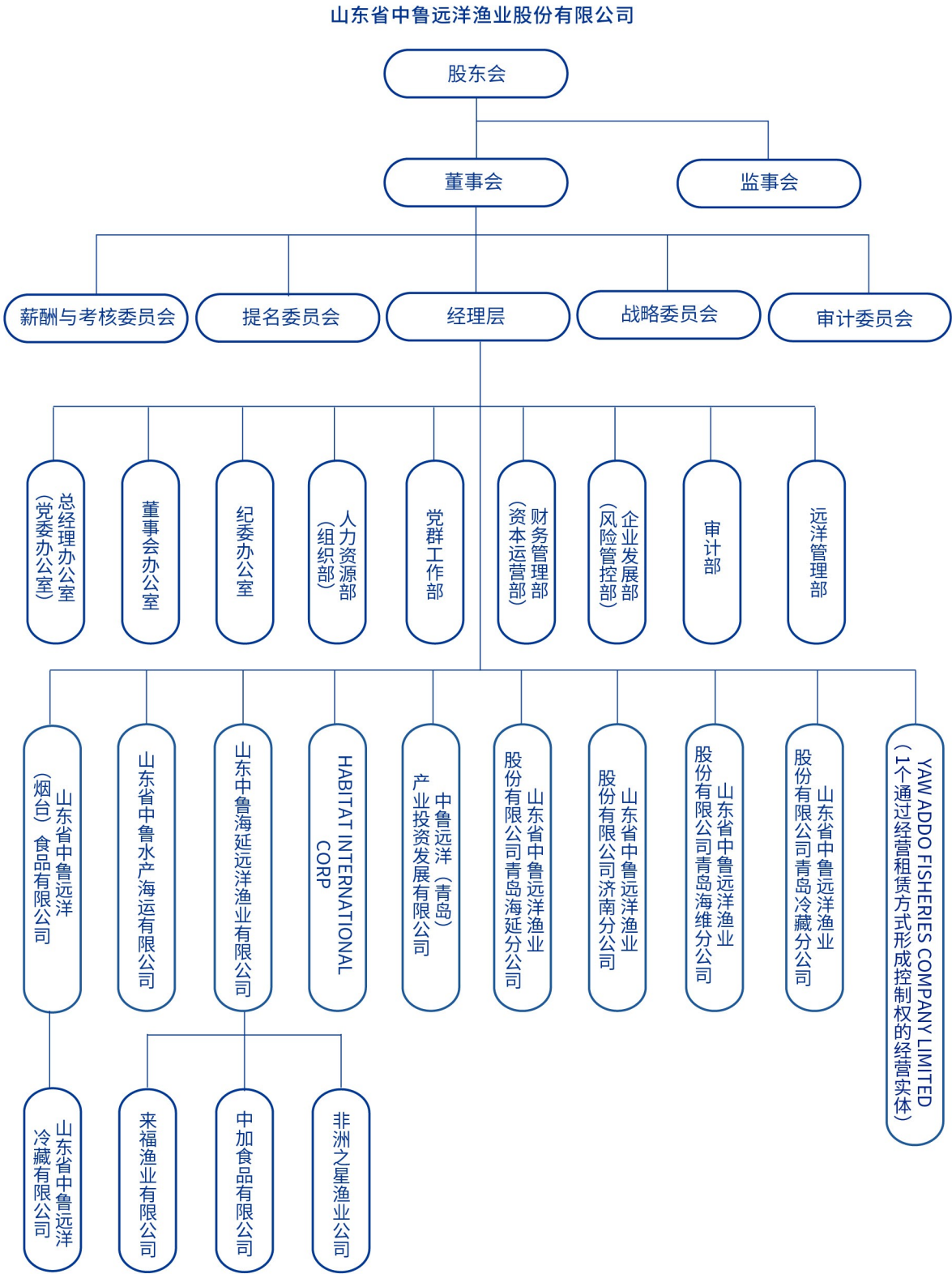
创新推出的“定制化生产模式”实现市场突破，已成功获得多个重点客户的订单与积极反馈，验证了该模式的商业价值与市场潜力。

定制化加工再拓新市场

线上线下齐头并进，线下开发工业旅游、高端超市合作、外联推广项目，线上发展直播带货、私域平台直播业务；11月实现出口额1158万美元，创造了单月出口新高；线上销售同比增长75%，直播销售成为新的利润增长点，在神洲优品直播平台上创下60分钟销售86万元的好成绩，刷新公司线上单品销售纪录。

金枪鱼销售创出新纪录

组织架构



企业文化



产业布局

远洋捕捞	冷藏运输	冷藏加工贸易
公司从事远洋捕捞船共27艘, 其中, 大型超低温金枪鱼延绳钓船14艘, 大型金枪鱼围网船9艘(组), 中型拖网渔船2艘, 鱿鱼钓船2艘, 主要在印度洋海域、大西洋海域和太平洋海域作业。	公司所属8艘大型远洋运输船舶设备先进, 性能优良, 管理严格, 服务规范, 适用于水产品、肉禽、蔬菜、水果的远洋冷冻、冷藏运输, 船舶服务航区覆盖中西太平洋、印度洋、大西洋、南北美洲的部分海域和港口。	公司冷藏加工贸易板块主要以强化市场开发, 拓展业务增量为主。该板块加工品种有大目、黄鳍、蓝鳍、长鳍、剑旗、红旗、黑旗等二十几个金枪鱼品种。产品形式有金枪鱼切片、切块、切板、奶给酪酪等。产品以出口为主, 主要销往日本、欧盟、韩国等国家。

产品展示

金枪鱼生食



蓝鳍鲑酪切片



蓝鳍赤身切片



大目金枪鱼切片



金枪鱼色拉



金枪鱼籽



冰翅金枪鱼切片

金枪鱼熟食



金枪鱼煎



金枪鱼鱼仔骨



心动鱼小酥



一卤鲜鱼尾片



正青春鱼排



金枪鱼面包排



香酥金枪鱼腩



金枪鱼饺子馅

金枪鱼休闲食品



金枪鱼菜团子



金枪鱼丸



金枪鱼鱼骨面



血合干

金枪鱼康养产品



鱼油

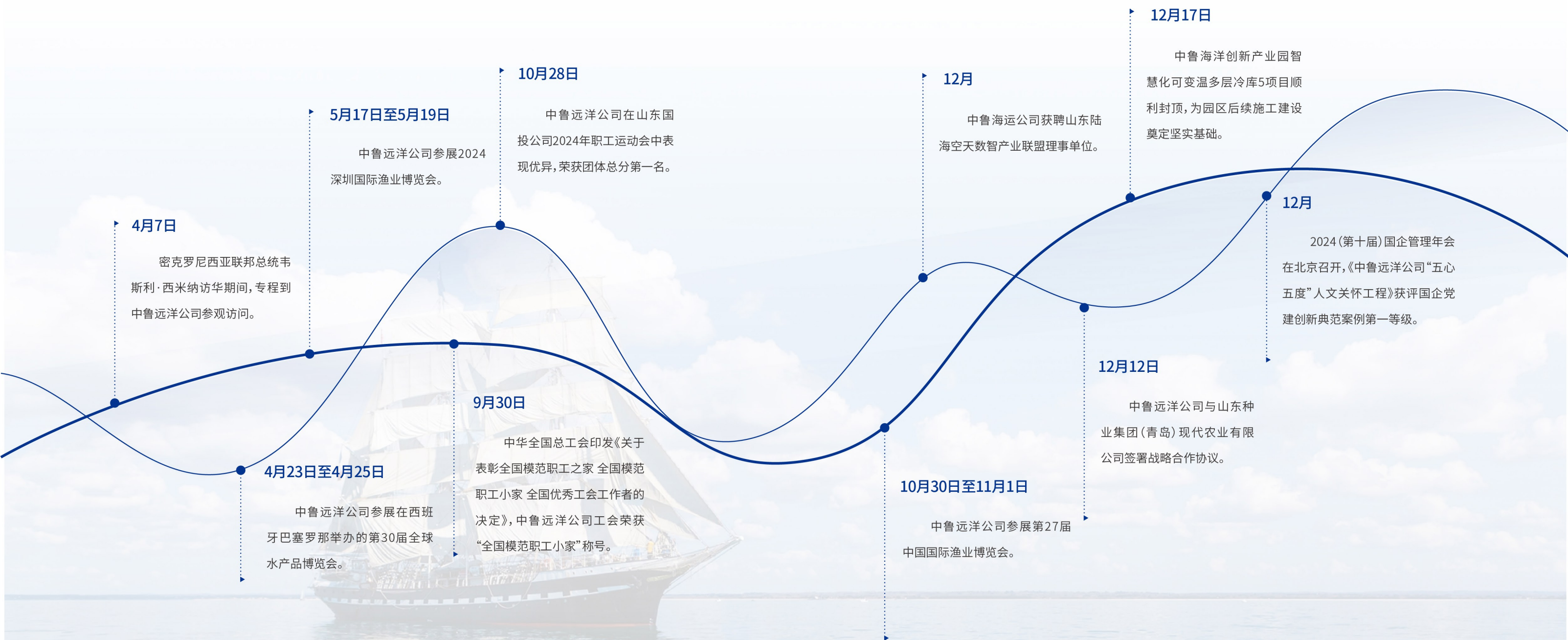


金枪鱼肽

金枪鱼科普小贴士

金枪鱼含有丰富的DHA、EPA、蛋白质、维生素A、D、B6、B12、脂肪酸、牛磺酸等多种营养成分。金枪鱼中不饱和脂肪酸DHA（二十二碳六烯酸）和EPA（二十碳五烯酸），含量居各种食物之首。DHA被人们称之为“脑黄金”，是人类大脑和中枢神经系统发育必需的营养素。EPA可抑制胆固醇增加和防止动脉硬化，对预防和治疗心脑血管疾病有着特殊的作用。

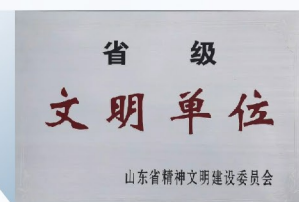
2024年大事件



企业荣誉认可



山东海洋强省建设
突出贡献奖先进集体



省级文明单位



中鲁远洋公司工会荣获
“全国模范职工小家”称号



山东社会责任企业



中国远洋渔业协会
第三届理事会副会长单位



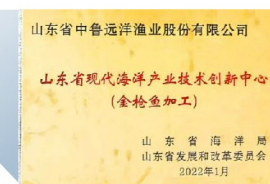
山东省国资委
关心下一代教育基地



省属企业先进基层党组织



山东省海洋工程
技术协同创新中心



山东省现代海洋产业
技术创新中心(金枪鱼加工)



山东省本土跨国
公司重点培育企业

ESG管理

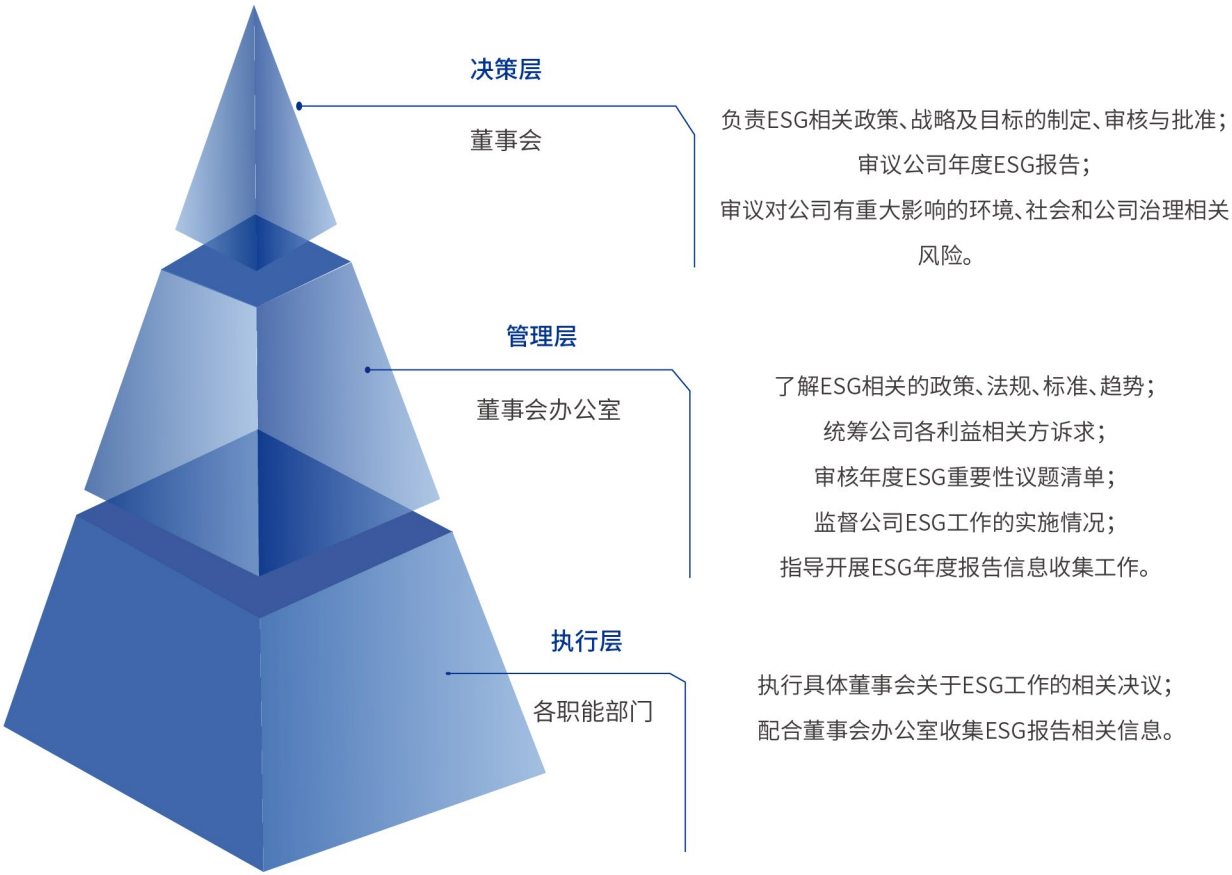
中鲁远洋持续推进ESG管理，不断增强可持续发展能力，将ESG理念融入企业生产、运营、决策各个环节，负责任地对待政府及监管机构、客户、员工、合作伙伴等利益相关方，与各方携手共创美好未来。

2024 年发布首份 ESG 报告

《实施“人文关怀工程”提升员工归属感获得感幸福感》案例入选《山东省属国资国企社会责任蓝皮书(2023)》

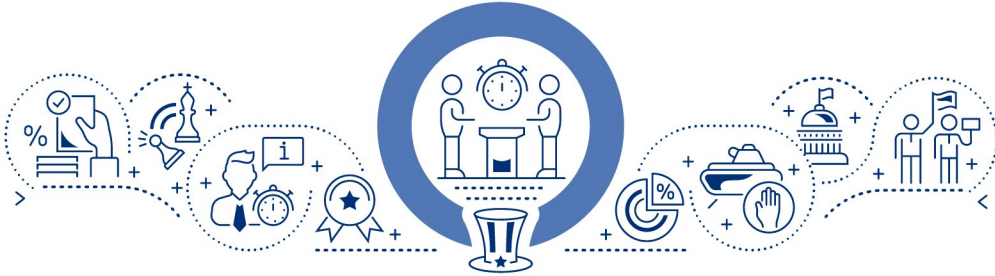
ESG治理架构

中鲁远洋建立董事会、董事会办公室和各职能部门ESG三级管理架构，自上而下推动ESG指标的管理落地，并贯彻执行公司ESG相关计划，执行相关决策，将其融入公司管理运营各环节。



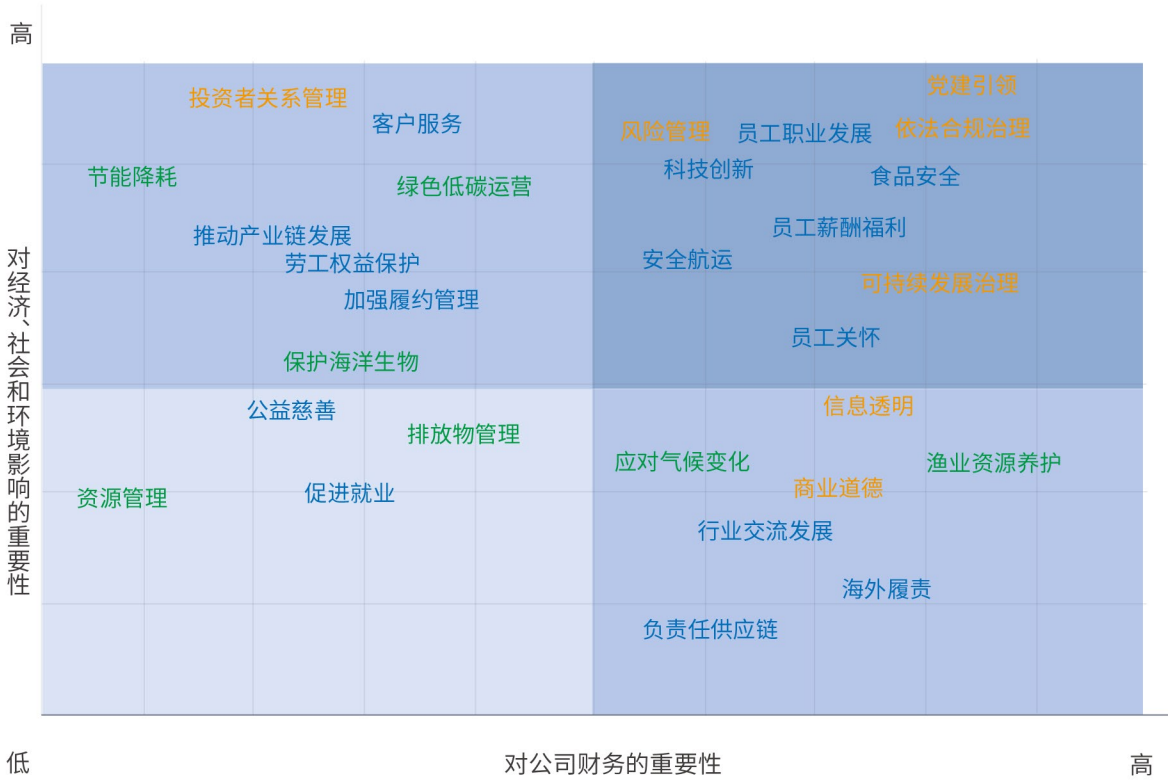
利益相关方沟通

利益相关方与沟通渠道		
利益相关方	沟通机制和形式	公司回应
 政府及监管机构	落实各类文件和会议精神 工作汇报、报告	遵守法律法规 接受监管检查
 股东与投资者	企业定期报告及公告 调研问卷 股东会 投资者见面会	信息合规披露 强化风险管理 良好的经营业绩 股东权益保护
 客户	客户满意度调查 客户走访和调研	产品质量与创新 提供优质服务
 员工	职工代表大会 日常工作沟通	保障员工权益 关注员工发展 关爱员工生活
 合作伙伴	战略合作 会谈协商	坚持诚信互利 保持良好合作
 社区	节能减排 参与社会公益活动	环境生态保护 公益捐赠 加强履约管理



重要性议题识别

公司通过对国内外ESG相关标准分析、同行业对标，结合公司自身情况并对利益相关方开展访谈调研等系列流程，从“对公司财务的重要性”与“对经济、社会、环境影响的重要性”两个维度进行排序分析，梳理识别出29项重要性议题。





至臻领航 生态共存

中鲁远洋将海洋生态文明建设深度融入远洋渔业、冷藏运输和冷藏加工贸易全产业链发展战略, 构建了绿色、低碳、可持续的发展模式, 实现业务与生态环境和谐共生。

- 应对气候变化
- 完善环境管理
- 优化资源利用
- 加强污染防治
- 生态系统保护
- 传播绿色文化



应对气候变化

中鲁远洋积极践行“双碳”目标，建立健全应对气候变化的管理体系，完善气候变化治理与战略规划，识别并深入分析公司面临的气候变化相关风险与机遇，以提升企业可持续发展能力。

治理

为推进气候相关战略及风险管理事宜的实施，公司将气候风险管理纳入公司的风险管理体系中，持续深化与气候变化及绿色可持续发展相关的各项事务。

战略

公司基于自身业务特点，结合全球远洋渔业发展趋势、国内外有关气候变化法规及政策趋势等，开展气候变化相关风险和机遇的识别，通过采取相应措施，积极应对气候变化带来的风险和机遇。

气候变化风险应对

风险类别			风险描述	潜在影响	应对措施
转型风险	法律与政策	国际碳排放要求	国际海事组织 (IMO) 发布各类有关碳排放的通知、战略、决议等，国际对碳减排要求愈加严苛	运营成本增加	优化能耗监控系统，提升船舶效能，有效控制排放
		提高温室气体排放定价	随着欧盟碳排放交易系统 (EU-ETS)、中国碳排放交易规则及碳中和措施相关法律法规的推出，未来在温室气体排放方面的费用上升导致运营成本上升	运营成本增加	制定燃油模型，对船舶碳排放实时监控与可视化展示，为碳税成本及低碳燃料采购提供决策依据 探索生物燃料使用，替代传统化石燃料，减少燃料产生的碳排放 落实航运节油举措，减少航运过程碳排放

风险类别			风险描述	潜在影响	应对措施
转型风险	技术和能源	船舶节能减排的技术研发及改造	公司将加大对节能装置、技术的开发和应用，以实现绿色航运	研发成本和改造成本增加	加大对节能减排技术和装置的研发
		燃料能源成本上涨	低硫油市场价格波动，其他新型能源燃料的投入使用导致成本上涨	原料价格变化导致生产成本提高	优化航行线路，推动新能源和清洁能源使用
	市场	客户行为变化	客户对低碳服务、绿色运输的需求增加，对公司在新能源、可再生能源使用方面提出要求	商品、服务需求下降	开展航运节油举措，提高能源利用率
	声誉	企业声誉损害	公司在环境保护方面的措施落实不到位，导致环境污染事件发生，造成声誉损害	商品、服务需求下降	加强环保意识，完善环境保护管理措施
物理风险	急性风险	极端天气	暴雨、强风等极端天气，导致船舶航行困难、船舶损坏等情况发生	固定资产减值、维护成本增加	制定应急预案，加强气象数据监控
	慢性风险	海洋温度上升	海水温度上升加快船体的腐蚀速率，因此需采用抗腐蚀能力更高的材料，并支付较高的维护成本 海水是船舶冷却系统中的重要冷却介质。当海水温度升高时，其冷却效果会下降，导致船舶发动机故障或冷却系统能耗增加，提高了运营成本	资产损失、运营成本增加	使用防海洋生物附着的船舶外板油漆材料 定期维护船舶设备，延缓船舶设备老化，确保船舶设备正常运行

风险类别			风险描述	潜在影响	应对措施
物理风险	慢性风险	气温上升	随着气温的上升,船舶的空调系统、冷却系统等需要消耗更多的能源来维持正常运行,导致运营成本的增加	运营成本上升、员工健康风险上升及运营效率降低	提高船舶岸电受电设施配置率以及船舶岸电连接率,在船舶靠港时使用岸电系统输送电力
			随着气温的升高,在航运作业的过程中,船员中暑的风险进一步加剧,影响员工的健康与安全,并影响了运营效率		及时补充船舶防暑物资、配备防暑药物及防护服,切实做好高温期间的防暑降温工作

气候变化机遇管理

机遇类别	机遇描述	潜在影响
资源效率	提高船舶能效管理,通过船舶节能技术改造,推行船舶智能能耗管理系统,提升船舶能效,减少资源消耗,有效控制排放	运营成本降低
能源来源	以新型能源替代传统能源,使用太阳能、甲醇、LNG、生物燃料等清洁能源,降低运营过程中的碳排放	运营成本降低、营业收入增加
参与碳交易市场	通过新型能源替代,降低碳排放,有可能参与碳交易市场,从而增加收入	碳交易收入增加
产品和服务	打造绿色船舶,持续研发绿色船舶技术,增强竞争优势,提高客户保有率	营业收入增加
航线优化	加速开拓航线,有效降低能源消耗	运营成本降低、营业收入增加

影响、风险和机遇管理

公司主动应对气候变化,制定风险管理流程,定期对气候相关风险和机遇进行识别、评估、优次排序与监测,助力提升战略和业务的气候适应性。



指标和目标

为确保气候变化行动战略及风险管理有效推进,公司将减排降碳融入到日常运营各个环节,持续监控温室气体排放量。

		报告期内
范围一温室气体排放量	30.15	吨二氧化碳当量
范围二温室气体排放量	4126.44	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量	4156.59	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	0.067	吨二氧化碳当量/百万营收

注:数据口径为中鲁食品公司;
范围一温室气体排放来源于中鲁食品公司生产运营过程中汽油消耗产生的温室气体排放;
范围二温室气体排放来源于中鲁食品公司外购电力消耗产生的间接温室气体排放;
温室气体排放总量=范围一温室气体排放量+范围二温室气体排放量;
温室气体排放强度=温室气体排放总量/营业收入。

完善环境管理

中鲁远洋始终将绿色发展理念深植于企业战略内核，视环境保护为可持续发展的核心基石与责任担当。公司构建了覆盖生产全流程的精细化环境管理体系，通过系统化、常态化的管理举措，实现了生产经营与生态环境保护的协同共进，为行业绿色转型树立了实践标杆。

环境管理体系

公司在生产运营中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规。中鲁食品公司制定并实施了《环境保护责任制度》等内部制度，设立了环境保护机构，确定企业总经理为环境保护工作第一责任人，对环境保护工作全面负责，安全办公室负责日常环保工作的监督管理。

环境合规管理

公司严格按照环境管理标准，加强生产运营过程中的环境管理，不断健全环境合规管理。



强化环保合规管理，筑牢绿色发展根基

中鲁食品公司严格加强环保三同时的管理，按要求及时完成项目的环境影响评价、排污许可证申领、竣工环境保护验收等工作，以高标准、严要求将环保理念贯穿项目建设全过程。在日常运行过程中，按照年度监测计划中要求的频次，定期进行废气、废水、噪声的监测。

中鲁食品公司定期开展环境风险评估，以识别潜在的环境风险并实施有效的管理措施，降低生产运营过程对环境的影响。报告期内，中鲁食品公司完成突发环境事件应急预案的修编并完成备案，建立了应急管理机构，定期按照突发环境事件应急预案的要求进行应急培训和演练。

报告期内

废气、废水、厂界噪声监测达标率 **100%**

注：数据口径为中鲁食品公司。

优化资源利用

中鲁远洋始终将绿色低碳的发展理念融入公司运营中，不断改进生产工艺，有效推动节能减排，提升资源的利用效率。

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，持续优化能源管理体系，加强能源精细化管理。

报告期内，中鲁海延公司、中鲁海运公司和中鲁食品公司能源使用情况如下：

中鲁海延公司船舶能源使用情况

指标	单位	2024年消耗量
轻油使用量	吨	27424
能源消耗总量	吨标准煤	39959.51



中鲁海运公司船舶能源使用情况

指标	单位	2024年消耗量
岸电使用量	千瓦时	59128
轻油使用量	吨	8926
重油使用量	吨	11655
能源消耗总量	吨标准煤	29663.67

中鲁食品公司能源使用情况

指标	单位	2024年消耗量
用电量	千瓦时	6437500
汽油使用量	吨	9.7
能源消耗总量	吨标准煤	805.44
能源消耗强度	吨标准煤/万元营收	0.013



岸电使用

公司加强岸电使用，提倡船舶和码头具备岸基供电条件时有效使用岸电，减少靠泊期间船舶的燃油消耗；同时积极推进接电设备的改造，优化能源使用效率，有效降低了岸电能耗水平。

清洁能源

公司推动能源绿色转型，大力推广清洁能源。中鲁食品公司安装太阳能，车间工艺用热水通过太阳能加热供给，推动清洁能源的使用。

水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，高度重视水资源的合理利用，制定并实施各项水资源管理措施，坚持落实节约用水管理制度，确保水资源的合理分配和节约使用。

报告期内

新鲜水使用量 **142110** 吨 耗水强度 **2.30** 吨/万元营收

注：数据口径为中鲁食品公司。

加强污染防治

中鲁远洋积极践行绿色发展理念，通过加强污染防治、强化环境管理等措施，全面加强废气、废水、废弃物的排放管理，减少运营过程中造成的环境污染。

废气管理

公司高度重视船舶运行及生产运营过程中废气的排放，严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国海洋环境保护法》《国际防止船舶造成污染公约》（MARPOL）等法律法规，通过加强废气管理、安装治理设施等减少废气污染物的排放。截至报告期末，公司所属船舶均持有防止空气污染证书。

船舶运行废气

为减少二氧化硫的排放，公司积极响应国际海事组织（IMO）的限硫令，通过使用低硫油，确保船舶硫排放满足MARPOL公约附则VI、欧盟等排放控制区域和IMO设立的排放要求。

报告期内

使用低硫油比例 **100** %

生产运营废气

公司冷藏加工业务在运行中厂区污水处理站易产生恶臭气体，污染物主要为氨、硫化氢和臭气浓度。中鲁食品公司通过安装碱喷淋塔+次氯酸钠喷淋+活性炭吸附装置，去除废气中各污染物浓度，减少对大气环境的影响。

废水管理

公司严格落实船舶运行及生产废水全过程管控。公司严格遵守《船舶压载水和沉积物管理监督管理办法》《国际船舶压载水和沉积物控制与管理公约》等相关法规与国际准则，对装有压载水的船舶，严格执行压载水处理操作规程，合规处理压载水。公司规定被污染的压载水不能直接排放，需经过处理后排放，避免对当地生态系统和人类健康造成危害。

船舶运行废水

中鲁海延公司在船舶上安装有生活污水处理柜，生活污水经处理柜消毒处理和粉碎泵粉碎后，根据排放速率计算书要求合理排放；污油水经油水分离器进行分离，由15PPM监测报警装置监控，低于15PPM的分离水可直接排放入海，分离后的污油进入污油柜，待进港后集中回收处理。

中鲁海运公司致力于加强对污油水和生活污水的管理，制定了《生活污水处理装置安全操作须知》《油水分离装置安全操作须知》等文件，指导员工严格按照规程操作，确保船舶运营过程中的污水得到合规处理和排放。

报告期内			
船舶污油水产生量	122.62 m ³	船舶污油水排放量	44.93 m ³
船舶污油水到岸接收量	77.69 m ³		

注：数据口径为中鲁海运公司。

生产运营废水

中鲁食品公司制定了《水资源保护和废水管理程序》，规范公司废水处理、废水监测的有效管理，保证公司废水达标排放。

中鲁食品公司投入140余万元，新增一套处理能力为20m³/h的污水处理设备，改造、扩容后，实现污水处理能力40m³/h、化学需氧量（COD）低于300mg/L、氨氮（以N计）低于35mg/L，污水处理设备设施全年不间断运行，按照要求每季度由第三方对排放污水进行取样检验，出具有效检验报告，保证污水排放达到法律法规要求。

报告期内

废水排放量 113688 吨 废水排放强度 1.84 吨/万元营收

注：数据口径为中鲁食品公司。

废弃物管理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规，制定废弃物管理计划并明确管理职责，持续推动废弃物的安全管理。

船舶运行废弃物

中鲁海运公司制定了《船舶防污染管理规定》，指导船舶防污染管理工作，减少船舶对水域及港口环境的污染。

报告期内			
生活垃圾产生量	50.58 m ³	一般废弃物产生量	28.88 m ³
生活垃圾排放量	27.37 m ³	一般废弃物排放量	0 m ³
生活垃圾到岸接收量	23.21 m ³	一般废弃物到岸接收量	28.88 m ³

注：数据口径为中鲁海运公司。

生产运营废弃物

中鲁食品公司生产过程中会产生一般工业固体废物和危险废物。一般工业固体废物产生后暂存于一般废弃物暂存区，统一收集外售综合利用；危险废物产生后，贮存于危废暂存间内，及时进行危废出入库台账的记录，委托有资质的危废处置单位进行处置。

报告期内

一般工业固体废物产生量 **3300** 吨 危险废物产生量 **1** 吨
危险废物合规处置率 **100** %

注:数据口径为中鲁食品公司。

节能降耗

在国家“双碳”目标的指引下,我们以全要素对标、科技创新为抓手,在船舶装备、技术工艺、能耗管理方面下苦功、做实功,以工艺变革巩固节能降耗引擎,发挥自身优势积蓄能源利用势能,持续发展海洋经济新质生产力,不断用生态“含绿量”提升发展“含金量”。

装备革新增动能

公司作业船舶以绿色低碳、降本增效为导向,根据设备状况制定一船一案“节能菜单”,通过优化发电机组使用数量、对船舶设备日常使用进行维保追踪,对船舶实际油耗进行计算核对等措施,船舶运行油耗从205g/kWh降低到195g/kWh,每船每月可节省油料7.2吨。同时,各船采用新型环保冷媒R404A制冷剂来替代氟利昂R22等传统制冷剂,并通过优化电解海水防污装置,加装15PPM油水分离器,有效解决了污染物排放问题。

优势转化蓄势能

公司在冷藏加工生产中安装大型制冷设备,通过蒸发冷清洗、冷凝器酸洗、蒸发器及时融霜回油等措施,优化运行参数,提高换热器换热效率、增强蒸发压力、降低冷凝压力,年节约用电12万余度,较去年同期节电5%。车间空调分区采用低传热温差、高蒸发压力运行,使两个空调系统精准控制、优化运行,年节约用电5.5万余度,较去年同期节电40%。输配电环节通过优化设备运行工况,实现1台变压器报停六个月,节省费用13.44万元;优化总线补偿,修复损坏补偿设备,增加就地补偿措施,降低线损,全年功率因数由0.8控制到趋近于1,年节省电费25余万元。

精益管控提效能

公共区域照明设施改用光感控制或人体感应控制LED光源,年节约用电8万余度,较以往节电50%。生产用热水用太阳能、空气能、机房热能回收相结合的方式代替电加热和燃气加热日均10吨50度热水,较以往节电95%。

中鲁远洋公司推动能耗精益管控

中鲁食品公司对设备管理重节能、降费用,加强生产过程的节能降碳。设备与生产相结合,鱿鱼圈加工使用一台压缩机制冷,降费300元/日;进行了浴室气改太阳能、控电压负荷减变压器、大锯间下料人工收集改传送带自动收集等7项设备技改举措,年降费60余万元。

中鲁海运公司制定了《船舶能效管理计划》,采用系统的方法对船舶能效进行规范管理,积极应用先进有效的节能技术和方法,挖掘和利用最佳的节能实践与经验,在减少排放的同时提高能源效率。

生态系统保护

公司深刻认识到保护海洋生物多样性、减少渔业活动对非目标物种(尤其是受威胁或保护物种)影响的重要性与责任。为此,我们确保所有生产船舶均使用合规的网具和捕捞设备,并采取科学的海洋动物逃逸措施,以便在捕捞过程中能够及时释放非目标海洋保护动物,从而最大限度地减少对海洋生态系统的影响。

可持续渔业

公司秉持可持续发展的理念,致力于保护当地海洋生物多样性,践行“绿色”捕捞和生产,实现渔业的可持续发展。





科学捕捞

- 执行海域养护管理措施下的配额制度；
- 参与和支持海洋保护区的建立和维护；
- 开展生物多样性监测和研究，了解捕捞活动对生态系统的影响，及时调整捕捞策略。



实践保护

海龟保护

- **圆形钓钩强制使用**：在所有适用渔区的延绳钓作业中，100%强制使用符合标准的大号圆形钓钩。圆形钓钩的设计显著降低了海龟吞钩或被深钩的概率，大大提高了存活率。
- **海龟脱钩器及处理套件**：所有渔船配备全套海龟安全释放工具，包括不同尺寸的脱钩器、挡线钳、扶正器、提龟索等。船员必须接受专业培训，掌握安全、快速处理误捕海龟的技能，最大限度地减少对海龟的伤害，确保及时、安全释放。
- **海龟排除装置逃逸口**：在适用渔法中，根据要求安装并使用经认证的海龟排除装置或设计有足够大小逃逸口的网具，能使误入的海龟逃脱。

海鸟保护

- **惊鸟绳/驱鸟绳**：在放钩作业期间，强制要求部署符合区域渔业管理组织具体技术规格的惊鸟绳。该装置在船尾形成一道“空中屏障”，有效驱赶海鸟远离正在下沉的带饵钓钩，防止其被钩住或缠住。
- **夜间放钩**：在关键区域和季节，优先安排和严格执行夜间放钩作业。海鸟在夜间的活动能力大大降低，此举能有效减少其被钓钩捕获的风险。
- **加重支线**：在特定区域按要求使用加重支线，使钓钩更快下沉到海鸟潜水深度以下，减少海鸟接触钓钩的机会。
- **染色鱼饵**：在部分区域按要求使用染成蓝色的鱼饵，使其在水下更难被海鸟发现。

防止海洋生物缠绕

- **渔具材料与设计规范**：严格规范网具和绳索的材料选择和设计，减少可能导致动物缠绕的松散线头、浮漂绳等。
- **废弃物严格管理**：实施“零废弃入海”政策。所有作业产生的废弃渔具严禁丢弃入海，必须分类收集并带回港口进行合规处理。这直接减少了“幽灵渔具”的来源，避免对海洋生物造成缠绕威胁。
- **渔具丢失报告与回收机制**：建立渔具丢失的强制性报告制度，并在条件允许时尝试回收丢失的渔具，减少其对海洋环境的长期危害。

鲨鱼保护措施

- **禁止割鳍弃身**：严格执行“鱼鳍自然依附”政策，在任何情况下都禁止在海上进行鲨鱼割鳍弃身。
- **特定种类禁捕/释放**：遵守区域渔业管理组织对极度濒危或受保护鲨鱼种类的禁捕规定。误捕时，在确保安全的前提下，尽可能活体释放。
- **使用非钢丝支线**：在适用区域，按要求使用非金属支线，方便鲨鱼咬断逃脱。

资源养护

公司在运营过程中，积极开展资源养护工作，避免过度捕捞，保护海洋渔业资源，维护海洋生态系统的健康与稳定。

遵守捕捞季节和捕捞量要求

通过遵守特定的捕捞季节和捕捞量上限，确保渔业资源在繁殖季节得到充分恢复。

遵守休渔制度

在特定时间段内禁止或限制捕捞活动，使鱼类等海洋生物能够繁衍后代，恢复种群数量。

遵守捕捞尺寸限制

通过遵守最小捕捞尺寸，控制捕捞强度，避免对渔业资源造成过度损害。

传播绿色文化

公司始终将绿色发展理念融入企业文化，推行绿色办公和绿色包装，系统开展全员环保培训，实现绿色可持续发展。

绿色办公

公司积极倡导绿色办公理念，致力于提高员工的环保意识和行为习惯，鼓励大家共同努力，营造低碳环保的工作环境。

-  提倡使用节能灯，做到人走灯灭、随时关灯
-  定时检查水龙头滴漏情况，使用感应水龙头
-  推行纸张双面打印、废纸回收，提倡无纸化办公，推行实施OA办公系统，更多使用电子文档、电子邮件
-  建议员工使用公共交通工具出行，减少个人汽车通勤

环保培训

公司高度重视环保培训和节能宣传，采取线上线下同时进行的方式向员工普及环保知识，提高员工在工作生活中的环保意识。



中鲁远洋公司组织开展节能宣传周和低碳日主题宣传教育活动

为深入学习贯彻习近平生态文明思想，传播节能降碳和绿色发展理念，营造绿色低碳生产生活的浓厚氛围，5月17日，中鲁远洋公司紧紧围绕全国、全省节能宣传周和低碳日活动主题，开展了形式多样的宣传教育活动，引导广大干部职工做节能低碳的倡导者、践行者和示范者。

通过开展系列宣传教育活动，进一步增强了干部职工的节能意识、环保意识和责任意识。下一步，中鲁远洋公司将持续加大宣传和监督力度，将节能降耗、绿色低碳理念融入日常工作生活，融入目标成本管理，抓实抓好设备消缺、节能技改、废旧备存、新材料运用等节能降耗攻关，创建节约型企业，为建设绿色低碳的美丽中国贡献中鲁力量。



“节能降碳 绿色同行”主题宣传活动

报告期内

环保培训参与人次 **835** 人次 环保培训人均时长 **1** 小时

绿色包装

公司在产品生产过程中重视防止过度包装，减少包装材料的浪费，严格按照《限制商品过度包装要求—食品和化妆品》的要求，进行产品的包装，减少对环境的污染。同时，公司在采购产品时，优先选择使用绿色包装材料的供应商，共同推动绿色包装的发展和应用。



至诚护航 繁荣共建

中鲁远洋将可持续发展理念深度融入企业运营全链条，以高标准履约管理筑牢信任基石，以全流程质量管控守护食品安全，以绿色供应链建设推动产业协同，持续通过技术创新驱动行业转型升级。

- 加强履约管理
- 全面质量管理
- 负责任供应链
- 共聚发展动能
- 创新驱动发展
- 推动数智转型



加强履约管理

公司严格履行《中华人民共和国渔业法》《远洋渔业管理规定》等国际国内相关渔业法律法规、国际渔业组织及港口国相关管理规定，重视履约评估工作并持续提升履行国际公约的能力，健全内部管理体系，加强企业管理人员、船长和船员的培训工作。

完善内部管理

公司不断提升远洋渔业综合管理和国际履约能力，制定了履约评估工作责任制，将每项工作责任到人，并与权属企业工作考核挂钩。

报告期内

中鲁远洋公司、中鲁海延公司2024年度全国远洋渔业企业履约评级分列青岛市第**2、3**名。

提升履约能力

公司建立健全的履约管理体系，确保从事海上捕捞作业时，全面符合并严格执行相关区域渔业管理组织制定的所有具有约束力的养护与管理措施。

实行严格的捕捞配额管理制度

系统实施兼捕物种保护措施



遵守生态友好的捕捞作业规范

全流程透明化监管

实现渔船动态监控全覆盖，所有作业渔船均按要求配备船位监控系统（VMS），确保捕捞轨迹实时可追溯；建立标准化渔捞日志体系，定期向相关管理组织提交包括渔获量、作业强度、兼捕数据等在内的完整捕捞记录。

报告期内

远洋渔船安装电子渔捞日志达 **100**% 远洋渔船视频监控设备安装率达 **100**%

开展履约培训

公司将国际履约要求深度融入日常运营，通过定期组织船员参加法律法规、各国渔业管理规定、渔业资源保护等培训，将履约责任落实到每一艘船、每一位船员，减少履约风险事件发生。



开展公司内部远洋渔业国际履约培训



为进一步提升船舶安全管理水平，筑牢海上生产安全防线，中鲁远洋公司持续开展船员岗前培训。

培训内容紧密结合当前航运特点和公司实际，重点围绕国内外海事法规最新标准、船舶操作技能与安全知识、船舶应急管理、船员职业道德与心理健康、船岸协同机制等核心内容展开，并通过综合运用理论讲解和案例分析，确保参训人员全面掌握各项核心要点，保持安全管理体系健康有效运行，推动企业朝着更高效、更专业的方向发展。



中鲁海运公司开展船员管理知识培训



中鲁海延公司开展船员技能培训

全面质量管理

公司全面推行质量管理体系，建立从原料到成品全流程质量控制体系，率先通过HACCP、BRCGS等多项食品安全国际认证，实现各环节的可追溯管理，守护“舌尖上的安全”。

注重产品质量

中鲁远洋高度重视产品质量管理，严格遵循《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国进出口商品检验法》等法律法规和规章制度，公司权属企业依据业务属性建立严格的质量管理制度，持续提升产品质量和客户满意度，为行业高质量发展贡献力量。

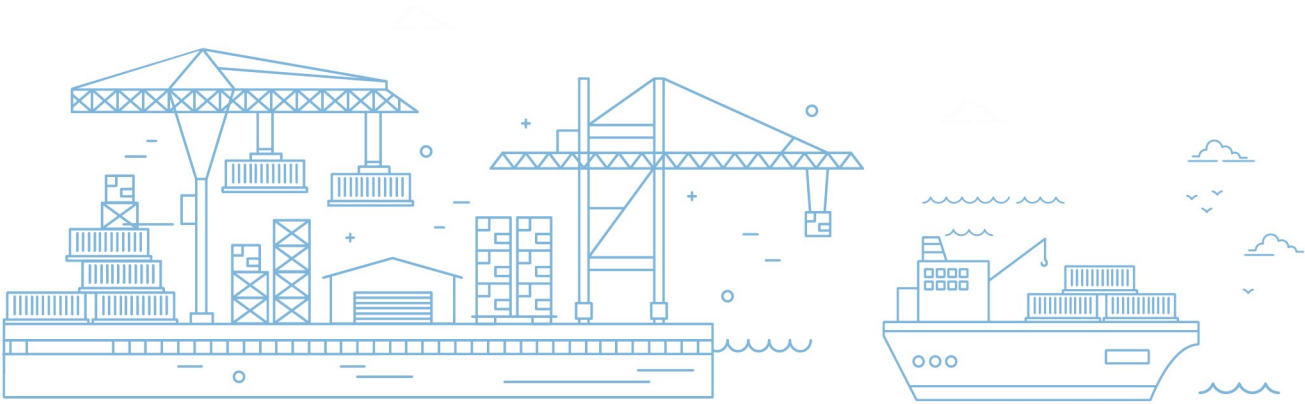
中鲁食品公司在《危害分析与关键控制点》(HACCP)和《卫生标准操作程序》(SSOP)的基础上建立了质量管理体系，制定《不合格品控制程序》等规范性文件，推行首席质量官制度，制定年度总质量目标并纳入相关部门考核，强化企业质量文化建设，提升产品竞争力。

年度总质量目标

质量目标	2024年达成情况
产品合格率达到99%	达成目标要求
顾客满意率达到96%以上	达成目标要求

保障食品安全

公司高度重视食品安全，严格遵循《中华人民共和国食品安全法》《中华人民共和国食品安全法实施条例》等法律法规，积极开展食品安全相关管理体系认证，完善管理制度，持续提升食品安全管控水平。



食品安全体系认证

中鲁食品公司在行业内率先通过HACCP、BRCGS、MSC、IFS等国际权威认证，确保食品安全。



中鲁食品公司通过国际权威认证

完善管理制度

中鲁食品公司持续完善管理制度，建立完整的食品安全风险防控机制。

《HACCP计划验证程序》

《卫生标准操作程序SSOP》

《食品防护计划》

《标签控制程序》

《危害分析工作表》

.....

从业人员持证上岗

公司严格执行从业人员持证上岗制度。中鲁食品公司每年统一组织员工进行健康证换证体检工作，对从业人员进行严格的卫生操作培训，并按国家要求建立职工健康证档案，定期更新。报告期内，组织486名职工进行健康证体检，保障从业人员和服务对象的健康安全。

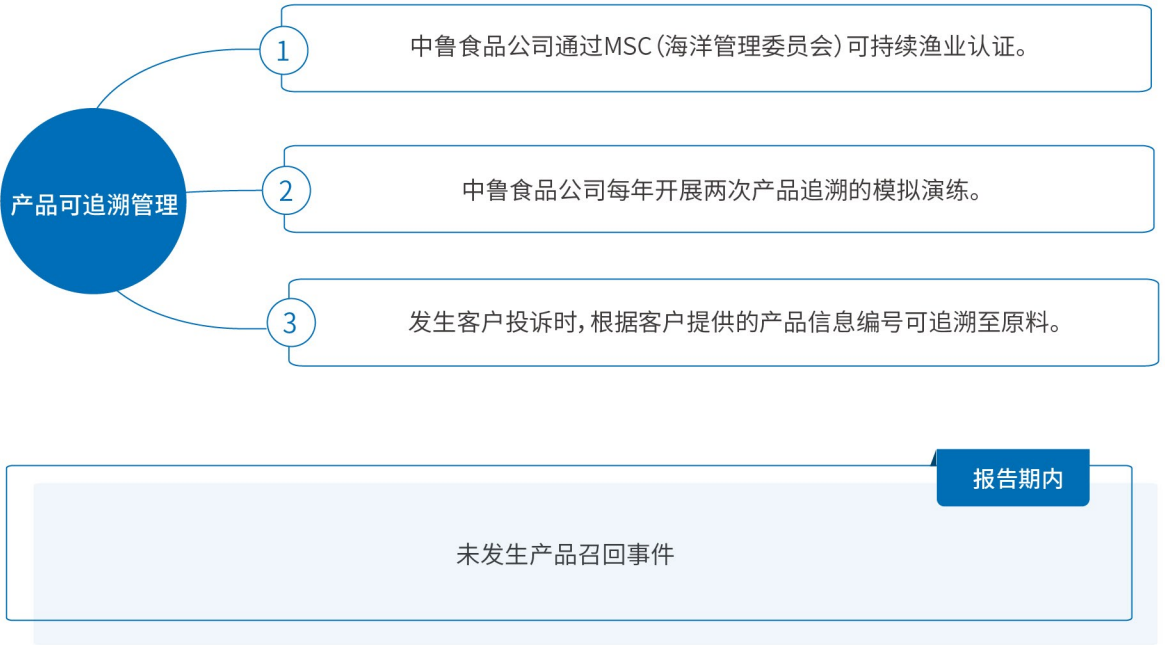
报告期内

组织职工进行健康证体检 486 名



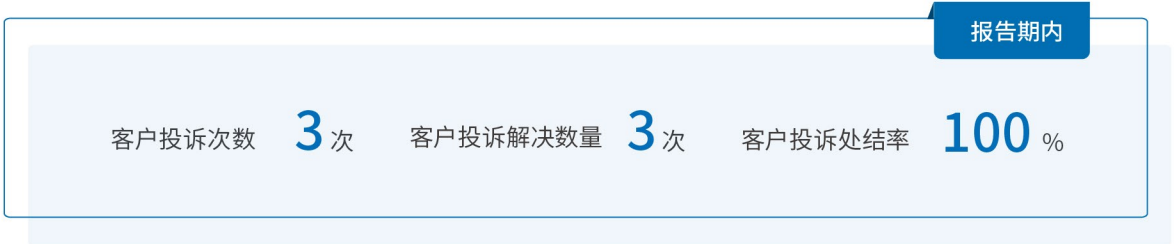
推进追溯管理

公司建立产品可追溯体系和产品召回制度，制定《产品追溯控制程序》《产品标识追溯控制程序》等机制，实现从运输、加工、包装过程中的可追溯性。



客户沟通

公司重视与客户沟通互动，秉持诚信、公正、透明的原则，致力于为客户提供更精品质、更高质量产品；开展客户满意度调查，收集客户意见，全面提升服务质量和水平，充分保障客户合法权益。



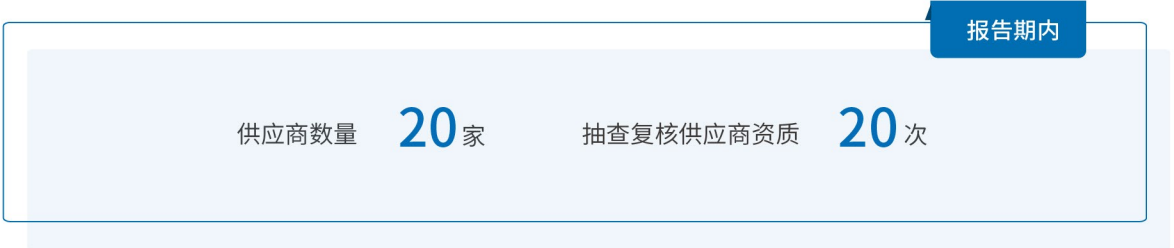
食品安全培训

公司定期开展食品安全培训工作，提升食品安全意识。



负责任供应链

公司秉持公开、公平、公正的供应商管理原则，依amfori BSCI (商界社会责任倡议) 相应标准，制定《招标采购管理办法》《供应商管理程序》《供应商分包商评审管理程序》，加强物资采购管理，做到优质采购、精准采购、规范采购，保障供应链持续稳定健康发展。



注：数据口径为中鲁食品公司。

供应商管理

公司致力于推动权属企业建立完善的供应链管理体系,明确供应商准入、供应商考核、供应商退出等环节的标准要求,为确保供应商服务质量的持续优化,制定《合格供应商评价表》,从基本情况、管理层承诺、食品安全、现场标准、产品控制等多个维度对供应商进行考核打分。

供应商准入管理

公司建立科学严谨的供应商准入机制,基于市场调研数据及业务需求,制定系统化的采购方案。不仅关注产品质量与服务能力,更将质量管理体系、产品安全责任、环境保护要求及职业健康安全标准等ESG要素纳入核心评估指标,确保供应商资质符合公司可持续发展要求。

供应商动态考核

公司实施分级分类的供应商考核体系,依据《招标采购管理办法》《供应商管理程序》建立完善的评估机制。通过对供应商服务质量进行多维度考核,划分不同等级,实现供应商差异化管理。

供应商优化退出

公司建立优胜劣汰的供应商管理机制,对评估不达标的供应商,实施“整改—复核—退出”的闭环管理流程,对经整改仍不符合要求的供应商严格执行淘汰机制,持续优化供应链体系质量。



合格供应商评价表	
山东省中鲁远洋渔业有限公司 ZJ5441000-1	
地址:烟台经济技术开发区莱阳路66号	
供应商名称	供应商基本信息
注册地址	法人代表
组织机构代码	经营范围
经营范围	主营产品
联系人	联系方式
供应商评价情况	
评价项目	评价内容
1. 质量管理体系	1.1企业质量管理体系
2. 食品安全	2.1是否建立了有效的食品安全管理体系
3. 环境保护	3.1是否建立了有效的环境管理体系
4. 现场标准	4.1生产现场卫生、环境、结构、设计等
5. 产品控制	5.1产品配方、工艺、原料、添加剂等
6. 社会责任	6.1是否建立了有效的社会责任管理体系
7. 人员	7.1人员培训、7.2个人卫生、7.3人员健康、7.4防护用品
供应商的综合评价	
评价人: 评价日期:	

合格供应商评价表

供应链风险管理

公司将合规经营与风险防控作为核心管理准则,对供应商实施全流程风险管理,要求供应商签订《廉洁承诺书》,明确违约责任,致力于构建责任共担的供应链体系。



合作准入评估阶段

- 明确市场公平竞争准则,从源头保障商业合作的合规性。



履约执行监督阶段

- 对供应商的履约情况进行动态监控,确保其符合公司的合规要求。

共聚发展动能

中鲁远洋始终秉持“客户至上、合作共赢”的发展理念,将卓越服务作为企业核心竞争力,以开放姿态深化全球合作,持续推动行业可持续发展,全面展现中国远洋渔业企业的责任担当与时代使命。

深化战略合作

公司积极拓展行业合作,创新合作模式、深化合作关系、提升合作实效,为国有资产保值增值及全球远洋渔业可持续发展做出更大贡献。

国内战略布局再添新动能

公司持续深化产业链协同创新,与合作伙伴充分发挥各自优势,强强联合、优势互补,携手谱写合作共赢新篇章。





中鲁远洋与山东种业集团（青岛）现代农业有限公司签署战略合作协议



2024年12月12日，山东省中鲁远洋渔业股份有限公司与山东种业集团（青岛）现代农业有限公司在青岛签署战略合作协议，双方根据协议，以党建共建促进融合发展，积极构建“党建共建、资源共享、优势互补、共同提高”的党建工作格局，推动党建工作再上新台阶；以战略合作为契机，以“海上菜园”项目的试点、优化及技术迭代为基础，不断推动双方业务的深度融合与升级，深入开展产品与服务合作，助推双方经济高质量发展。



签署战略合作协议现场

国际交流合作谱写新篇章

公司积极践行国际责任，深化中外海洋经济合作，向国际社会展示中国渔业企业的开放姿态与管理水平。



密克罗尼西亚联邦总统访华参访中鲁远洋



4月7日下午，韦斯利·西米纳总统一行参观考察了山东省中鲁远洋（烟台）食品有限公司，对中鲁远洋公司的整体实力和发展前景予以充分肯定，并对金枪鱼精深加工和多款金枪鱼产品表现出浓厚兴趣。他表示，感谢中鲁远洋公司“新懋丰轮”在2023年7月给予2名密联邦渔民的国际人道主义救助，这是中密关系友好发展的重要印证，密方对进一步加强与中鲁远洋公司在金枪鱼产业的合作充满了期待。



韦斯利·西米纳总统了解金枪鱼精深加工产业

推动行业发展

公司深入开展行业交流合作，积极参加加勒比海、东南亚国家考察交流活动，持续参加国内外渔业博览会，不断扩大“海外朋友圈”。

报告期内

完成进口国产品注册数量 **8** 个 产品出口国家数 **30+**



中鲁远洋参展2024深圳国际渔业博览会

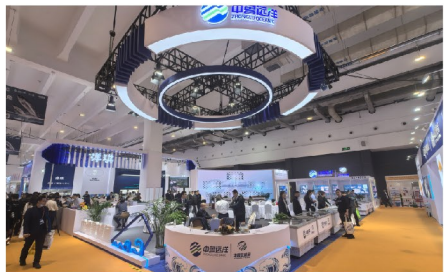


中鲁食品公司参展第30届全球水产品博览会



中鲁远洋亮相第27届中国国际渔博会

2024年10月30日至11月1日,中鲁远洋公司参展第27届中国国际渔业博览会,与全球海产人士洽谈交流,共享全球海洋盛会。其中,中鲁食品公司携超低温金枪鱼loin、剑旗loin、黑旗loin、剑旗steak、鲣鱼loin、烟熏SAKU、鱿鱼圈等产品亮相博览会,向来自世界各地的客户展示了“中鲁金枪鱼”的品质实力。



公司代表与多个国家知名贸易商就当前国际渔业发展新趋势、新技术、新产品渠道拓展、合作关系深化等关键性问题进行了深入沟通和交流。



第27届中国国际渔博会现场

寻味金枪鱼

中鲁食品公司以“中鲁金枪鱼”为主体,服务餐饮企业、公司团建为枝干的全系列、全流程金枪鱼解体秀活动,真正让中鲁金枪鱼走进“千家万户”。



“寻味金枪鱼 围味在行动”解鱼秀活动



新年首场“解鱼秀”活动

创新驱动发展

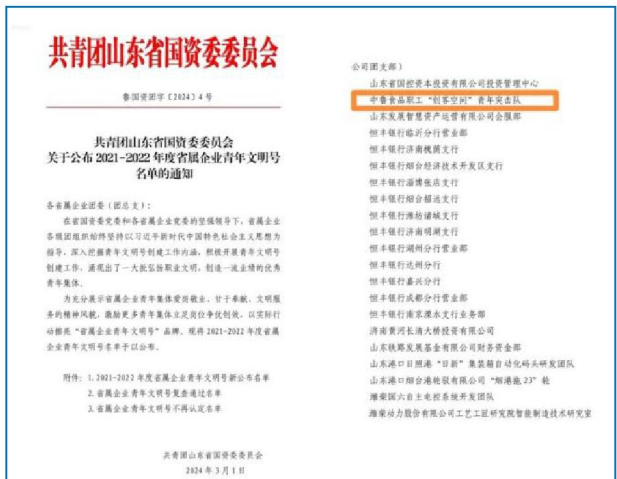
公司始终将研发创新视为驱动企业发展的核心动力,加大研发投入,以科技创新推动产业升级。

研发创新管理

公司鼓励开展研发创新活动,激发人才创新活力,推动公司科技进步和创新发展。

“创客空间”青年突击队

中鲁食品公司成立由青年骨干和技术人才组成的创新团队——“创客空间”青年突击队,通过技术革新和攻关,先后申请通过25项注册商标,获批2项新型专利、16项外观专利,打造“智慧金枪鱼加工”生产线,以科技创效及创新驱动有力推动公司高质量发展。2024年3月,“创客空间”青年突击队获评“省属企业青年文明号”荣誉称号。



报告期内

研发投入	626.71 万元	研发投入占营业收入比例	0.45 %
研发人员数量	22 人	研发人员数量占比	2.63 %

新产品开发

公司通过持续的技术创新，结合消费者的需求变化、市场竞争等多方面因素推出具有技术优势的产品，丰富产品品类，叫响“中鲁金枪鱼”品牌。

报告期内

为日本市场研发的柚子味金枪鱼切片、果蔬味金枪鱼切落于**11**月顺利通关上市；
为国内料理店研发的调味烤冰翘切条、香油味金枪鱼茸在“寿司郎”料理店定期上架订购；
为便利店开发的萝卜丝金枪鱼茸通过“罗森”便利店审核；金枪鱼饼等产品得到了“罗森”客户好评。

模式创新提质增效

2024年，中鲁远洋在大型现代化金枪鱼围网捕捞船“泰隆9”轮正式启用直升机助渔。在探查任务时RP-55733直升机将鱼群搜索半径扩大至40-50海里，相较于海鸟雷达，直升机能够在观察流木鱼群的同时多方位探测自由鱼群，并通过鱼群信息反馈使母船精准定位，减少船舶无效跑动，有效节约作业成本、提高生产效率，以增强船队捕捞效能。



直升机助渔

知识产权保护

创新是引领发展的第一动力。公司重视知识产权和商标的保护，遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，不断强化企业知识产权管理，确保不侵犯他人的知识产权和保护自主知识产权不受侵犯。



成功注册“点商标”域名



2024年，公司成功申请并注册了“中鲁远洋.商标”和“中鲁金枪鱼.商标”，获得了这两个域名的全球唯一专有权。

通过“点商标”域名，用户只需在浏览器地址栏键入“品牌名.商标”或扫描点商标二维码，即可直接访问企业官网、网店、APP、企业宣传片等任何互联网平台载体，为用户提供了便捷的品牌入口，增强了品牌的在线可见性和用户体验。“.商标”注册信息获得了国家公证部门的电子证书、时间证明以及区块链存证等数字见证、存证和取证功能，极大提高了企业在确权、用权和维权方面的能力。



截至报告期末

累计商标数量 **77** 个 有效专利数量 **18** 个

推动数智转型

公司不断推进数字化平台建设，不断提高公司运营管理水平，推动产业转型升级、技术成果转化和新域新质产业发展落地。

助力智慧渔业

公司持续推进科技创新和产业创新深度融合，推进无人机遥感识鱼技术研发，加快培育和发展远洋渔业领域新质生产力，激发发展动能。

探索无人机AI识鱼技术

中鲁远洋在金枪鱼围网作业期间采集了大量视频资料，可用于金枪鱼鱼群特征的快速分类和识别。公司联合行业研发团队致力于开展无人机遥感识鱼技术研发，通过构建深度学习模型，实现对金枪鱼鱼群的特征识别。未来，该识别技术可以运行于无人机机载计算机，以图像识别技术来代替传统的鱼群搜索方法，助力智慧渔业发展。



携手推进无人机遥感识鱼技术研发

无人智控平台研发取得新突破

2024年12月，公司在无人智控平台研发和海工级无人艇应用领域取得了新进展，公司专家团队、青年突击队先后开展了无人艇智控、卫星通讯、声呐遥感探测等水上试验，进一步验证了无人装备助渔的可靠性。



无人艇水上试验

推进财务数字化建设

公司根据财务数字化建设工作，统筹各权属单位准备大量前期调研工作及财务相关资料，与各大银行完成新的银企直连协议签订，顺利推进司库在2024年11月30日之前顺利上线。





至善远航 和谐共生

中鲁远洋践行“以人为本”的发展理念，将员工视为企业最宝贵的财富，将员工发展与社会责任深度融合，培养具有社会责任感的企业公民，将企业发展成果回馈社会，彰显国有企业服务民生、奉献社会的使命担当，实现员工成长、企业发展与社会进步的和谐统一。

- 坚持以人为本
- 传递员工关爱
- 筑牢安全根基
- 汇聚公益爱心



坚持以人为本

公司持续完善员工雇佣体系、薪酬福利体系,打造具有竞争力的员工关怀机制,构建公平包容、安全健康的职场生态;建立健全人才培养体系,为员工职业发展提供全方位支持;优化安全管理规范,切实保障员工身心健康。

报告期内

中鲁食品公司通过BSCI、SEDEX 社会责任审核认证

薪酬福利

公司维护员工合法权益,制定《薪酬管理办法》及配套的《薪酬福利管理程序》,系统构建了科学规范的薪酬管理体系。

建立具有市场竞争力的薪资标准及完善的员工福利体系,涵盖五险一金、节日福利、年度健康体检等多元化福利项目。

制定《职工手册》,对相关制度进行详细解读,确保员工全面了解自身权益。这一系列制度的实施,标志着公司人力资源管理体系迈入规范化、制度化新阶段。

报告期内

人均带薪年假天数 **7.5** 天

多元化雇佣

公司严格遵守相关法律法规,秉持公平公正的原则,平等签订劳动合同,明确劳动关系双方平等自愿,保证公平的就业机会;明确反歧视条款,禁止因民族、性别等差异设置不合理的录用条件。

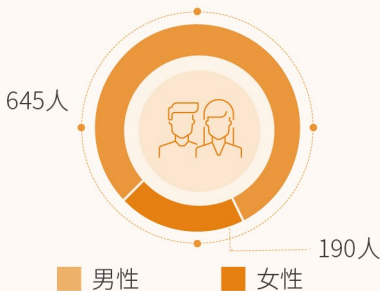
报告期内

合同签订率 **100** % 新进员工数量 **26** 人

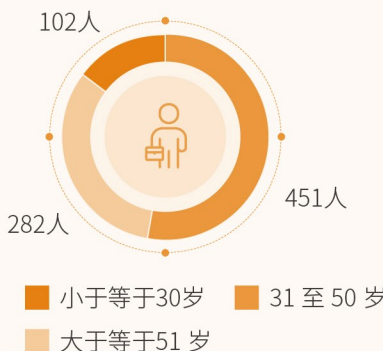
2024年员工结构

员工总数 **835** 人

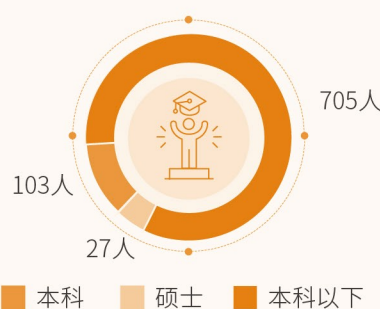
按性别



按年龄



按学历



职业发展

公司高度重视员工职业发展体系建设，出台《公司总部基层管理人员晋升管理办法》《总部管理人员选聘管理办法》等系列制度，下发《关于加强员工培训指导意见》，构建涵盖人才选拔、培养激励、学历提升等全链条的职业发展政策体系，有效激发员工自我提升动力，为员工成长提供系统化培训支持。

报告期内

开展员工培训	275 次	员工培训参与人次	5363 人次
员工培训投入	13.51 万元	员工培训时长	4208 小时

强化干部队伍建设

公司坚持公开、公平、公正的选人用人机制，2024年通过严格规范的公开招聘程序，择优选拔中层管理人员1名，持续强化干部作风建设的常态化监督机制。

聚焦人才引育

加强专业队伍的建设培养工作，坚持专业化发展，不断提素质、强力量，提升内部管理和水平，先后组织4批次，近30名国内管理人员到海外基地、到远洋船舶进行锻炼，有效缓解了海外项目人才需求压力，储备了一批听指挥、懂业务、能吃苦的复合型人才。



中鲁远洋举办“正·青春”青年讲堂暨第一期海外轮岗经验交流会



为加强干部队伍建设，完善人才培养机制，进一步提升海外轮岗工作质量，2024年6月，中鲁远洋公司举办“正·青春”青年讲堂暨第一期海外轮岗人员经验交流会。海外锻炼是拓展国际视野、提升对外交流能力的机会，能够在实践中提升发现问题、解决问题的能力，在轮岗历练中发现新特点、探索新规律、形成新认识、找到新答案，为公司海外事业高质量发展贡献力量。



海外轮岗经验交流会现场

民主管理

公司严格落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，每年组织召开职工代表大会，充分发挥职工代表民主参与和民主监督作用，保证职工代表有序参与公司治理，有效保障职工各项民主政治权益。2024年，公司成功召开职工代表会议，进一步健全了企业民主管理机制，促进了企业民主决策科学化、规范化水平的提升。

职业健康

公司践行《国际海事劳工公约》中的要求，保障船员的劳动权益，保证工作条件等符合国际标准，确保员工职业健康。



保障身体健康

入职体检与定期健康检查

- 入职筛查:依据国际海事组织 (IMO)《国际海事劳工公约》标准,强制进行心肺功能、传染病、慢性病等检查。
- 在船体检:配备基础医疗设备(如血压计、心电图仪),每季度对船员进行健康评估,重点监测热带海域作业中的寄生虫病、高温中暑等。

传染病防控与卫生管理

- 疫苗接种:根据航线要求接种黄热病、霍乱等疫苗,尤其在非洲、南美等高危区域。
- 船舶卫生:定期消杀厨房、宿舍,防控食物中毒;配备防鼠防蚊设施。

疲劳管理与合理排班

- 制定保障员工休假与休息的相关制度,遵守《国际海事劳工公约》工作时间规定,采用科学的轮班制度。定期审核日志,确保船员实际休息时间符合规定。

船上医疗设施与药品管理

- 按《国际船舶医疗指南》配备药品和急救设备,包括抗生素、抗凝血剂、牙科急救包等。

应急演练及急救技能培训

- 制定了《应变部署及应急行动的训练和演习规定》,并定期举办应急演练及急救技能培训。



中鲁海运公司延绳钓船开展防海盗演练



中鲁海运公司开展应急演练

保障心理健康

心理筛查与干预

- 入职评估:通过心理量表筛查抑郁、焦虑倾向,排除高风险人群。
- 在船支持:定期进行匿名心理问卷调查。

家庭联络与社会支持

- 保障船员与家属的定期通讯,船员家属可在特定港口登船短期陪伴(如锚地期间)。

改善船上生活环境

- 组织丰富的社交与娱乐活动,提供卫星网络、健身房、图书室,举办运动会等集体活动。



中鲁海运公司“新懋远”轮开展2024年度船运会



中鲁海运公司开展
温情系远洋千里送清凉活动



中鲁海运公司“泰隆7”轮
开展船员心理健康座谈会

传递员工关爱

公司秉持“以人为本”的理念，致力于打造有温度的员工关怀生态。通过丰富员工生活、深化人文关怀、精准帮扶困难职工等多元化举措，全方位提升员工的幸福感、归属感、获得感和安全感，持续增强企业凝聚力，实现个人价值与企业价值的和谐统一。

帮扶困难职工

公司高度重视困难职工群体的生活保障问题，坚持利用重要时间节点定期开展困难职工走访慰问活动，通过经济援助、心理疏导等多维度举措，切实解决职工实际困难，传递企业温暖，彰显社会责任担当。



春节帮扶救助困难职工活动



中鲁海运公司深入“新懋达”轮进行走访慰问活动



中鲁海延公司开展入户走访活动

中鲁食品公司一直致力于尊重和关爱员工及其家庭，坚持以人为本，心怀社会责任和使命感，自“善和基金”成立以来，已累计帮扶困难员工60余人，捐助善款10余万元，激励员工们共同成长和发展。



中鲁食品公司为两名困难职工捐款



中鲁食品公司组织“夏日送清凉”活动

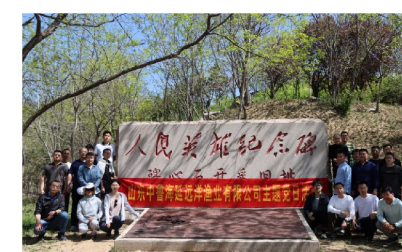
关心关爱员工

公司加强“文化远洋”职工阵地建设，为一线船员配发电子阅读、医疗保健设备，定期组织开展形式多样的员工文体活动，不断丰富员工的精神文化生活，激发员工工作和生活热情。

文体活动



中鲁远洋参加2024山东国投职工运动会



中鲁远洋开展健步走活动



中鲁远洋2024年新春联欢会



中鲁远洋举办“中国梦新气象·新作为”主题宣讲比赛

女性关爱活动



◆ 中鲁远洋开展“花漾中鲁，享美时光”插花活动



◆ 中鲁海延公司组织开展郁金香小夜灯DIY活动



◆ 中鲁食品公司与天津银行联合开展“世界因你而美”形体仪态培训活动

筑牢安全根基

中鲁远洋牢固树立安全发展理念，建立健全安全运营制度，优化安全生产管理体系，持续完善内部督查机制，加强安全风险管控力度，推动全员安全生产责任制有效落实，注重安全能力建设与安全文化培育，全方位保障员工的职业健康与安全。

报告期内

工伤事故	0 起	因工受伤人数	0 人
因工死亡人数	0 人	因工伤损失的工作日数	0 日
安全生产投入	448.89 万元	安全管理专家库总人数达	31 人

安全管理体系

中鲁远洋持续强化制度建设、健全管理体系及安全装备，全面构筑海上安全防线。

强化制度建设

中鲁远洋严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《山东省安全生产条例》等法规要求，制定《2024年度安全生产工作计划》《2024年度安全生产检查方案》及《安全生产治本攻坚三年专项治理行动方案（2024-2026年）》，不断提升本质安全水平，严守重特重大事故底线。印发《生产安全事故应急预案》《安全生产责任制清单》等文件，深化安全生产标准化建设，持续提高公司安全生产管理水平。

健全责任体系

公司设置安全生产委员会，推动权属企业持续强化安全管理体系建设，切实落实安全生产主体责任，践行“人民至上、生命至上”的安全发展理念。中鲁海延公司取得山东省内首张远洋渔业企业安全管理体系符合证明，并于2024年顺利通过中国船级社年度审核；中鲁海运公司“新懋盛”轮通过巴拿马渔业局年度检验，标志着企业安全管理已与国际标准接轨，为行业规范化运营树立了标杆。



中鲁海延公司顺利通过安全管理体系年度审核



中鲁海延公司不断加强安全管理体系建设，规范船岸安全管理、远洋渔船安全运营和防污染工作，顺利通过中国船级社安全管理体系年度审核，标志着公司在防污管理、避碰规则、设备安全运行、消防救生技能等方面达到了国际水准，公司安全管理整体水平再上新台阶。



中鲁海延公司安全管理体系审核现场



船舶安全管理体系证书



中鲁海运公司顺利通过船旗国年度安全检验



中鲁海运公司“新懋盛”轮顺利通过巴拿马渔业局 (ARAP) 船旗国年度安全检验。检查组对船舶证书资料、驾驶台及机舱设备等进行综合考评, 最终顺利通过。下一步, 公司将不断加强对各船舶的安全监管力度和安全管理体系统建设, 保障安全生产工作有序进行。



中鲁海运公司船旗国年度安全检验现场

船员安全设备

船舶配备符合《国际救生设备规则》(LSA规则) 的救生设备, 各船配备应急卫星示位标、双向无线电话等安全设备, 提供救生圈、救生艇、救生衣等救生用品, 满足国际安全标准, 提供安全帽等生产劳保用品, 定期组织船员进行应急演练。



强化装备保障

航海设备设施

各船配有船舶GPS定位导航系统、船舶避碰系统AIS, 以及VHF、SSB通讯联络设备、丝路卫星、搜救雷达应答器等设备设施, 船舶还配备全球通卫星通讯系统。

安全生产检查

中鲁远洋落实安全生产检查工作, 实行山东国投公司权属企业互查、总部督查与自查自纠联动机制。2024年山东国投公司督导检查3次, 对权属企业开展督导检查2轮次。常态化组织自查自纠, 建立问题台账, 严格遵循“定责任人、定整改措施、定整改时间”标准推进整改, 着力强化安全生产监管效能, 严防事故发生。

报告期内

开展安全检查	91次	排查安全隐患	187项
安全隐患整改率达	100%		



山东国投公司到中鲁远洋开展安全生产督导检查



山东国投公司检查组到中鲁远洋公司开展2024年春节安全生产督导检查。检查组首先听取了中鲁远洋公司安全生产工作情况汇报, 进行了座谈交流。对船舶安全管理、陆地办公区域消防设施、用电安全等重点领域进行了全面检查, 并督促做好安全生产管理各项工作。



山东国投公司到中鲁远洋开展安全生产督导检查

安全文化建设

中鲁远洋紧扣安全生产需求, 积极开展职工安全教育培训, 加强职工应急处理能力建设, 提高职工安全意识与技能, 让安全理念深入公司各个环节, 筑牢安全生产思想防线与能力根基。

报告期内

开展安全生产培训	119次	安全生产培训参与人次	2981人次
开展安全应急演练	78次	安全应急演练参与人次	2125人次



中鲁远洋公司开展安全生产教育专题培训



中鲁远洋公司召开安委会会议



中鲁食品公司开展应急培训活动



中鲁海运公司开展安全应急培训活动



中鲁远洋公司开展消防演练活动



中鲁远洋公司开展消防疏散演练及培训活动



“泰隆1”轮开展应急演练活动

汇聚公益爱心

中鲁远洋将“回馈社会、服务民生”作为企业发展的重要使命。充分发挥远洋渔业企业的专业优势，在志愿服务中传递温暖，以实际行动诠释国有企业的责任与担当。

开展志愿服务

公司持续为社会注入正能量，打造特色志愿服务品牌，深入开展“我为群众办实事”实践活动，组织干部职工参加无偿献血、义务植树、义诊服务、文明宣导、卫生清洁、走访慰问等志愿服务，为新时代精神文明建设贡献力量。

开展“慈心一日捐”活动

为广泛汇聚慈善力量，展现企业职工的温度大爱，中鲁远洋组织开展“慈心一日捐”活动。活动共募集善款29300元，统一汇入山东省慈善总会账户，用于支持和帮助孤寡病残等困难群体，开展助困、助医、助学、助老、助残等慈善项目。



中鲁远洋开展“慈心一日捐”活动



加纳代表处开展“慈心一日捐”活动

中鲁远洋开展青春“五四”志愿清扫活动

为弘扬“奉献、友爱、互助”的志愿者精神，传承助人为乐的美德，“五四”青年节来临之际，中鲁远洋组织团员青年开展了“新青年，树新风”志愿清扫服务活动，垃圾统一收集整理，进一步提升公共环境卫生，以实际行动诠释五四青年精神的新时代内涵。



青春“五四”志愿清扫活动

助力乡村振兴

按照省委决策部署和山东国投公司工作安排，中鲁远洋选派1名党员干部参加省派“第一书记”工作队，派驻东明县小井镇小井村帮扶工作，立足实际为建强基层组织、推动强村富民、强化乡村治理谋新招、出实招，为巩固拓展脱贫攻坚成果、打造乡村振兴齐鲁样板贡献力量。



中鲁海运公司联合八大峡社区共同举办“黄河大集”助农惠民活动

履行海外责任

共建共享海外履责，保民生、做典范。国有企业在海外发展中积极履责意义重大、责无旁贷。作为我国远洋企业“走出去”的国家队和主力军，公司坚持义利并举，深度融入加纳驻地经济社会发展，创造岗位解决240余名当地人员就业；中鲁加纳代表处参与加纳特马东部教育基金会“重返校园”公益项目，助力当地教育发展，帮助众多家庭经济困难的学生重返校园，在自身发展同时积极回馈社会，促进社会民生事业发展。



中鲁远洋为青岛市儿童福利院准备年夜饭



中鲁加纳代表处参与由特马东部教育基金会组织的教育公益捐赠活动



至远续航 履责共筑

中鲁远洋坚持党建引领,推动党建工作与生产经营深度融合,持续完善治理结构,提升现代化治理能力与核心竞争力,保障股东权益,强化信息透明与投资者良性互动,深化全面风险管理,构建全流程防控的韧性体系,恪守商业道德,筑牢廉洁防线,畅通监督渠道,护航企业行稳致远。

- 坚持党建引领
- 深化精益治理
- 打造风控合规
- 恪守商业道德



坚持党建引领

中鲁远洋强化“大抓党建、抓大党建”鲜明导向，充分发挥党委领导作用，深入开展思想理论学习，建强基层组织，把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势，以高质量党建引领企业高质量发展。

深化政治建设

公司坚持把政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，开展集体学习22次；充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，召开党委会议22次，研究审议“三重一大”议题85项，将党的领导贯穿公司发展全过程；动态优化党委前置研究“三张清单”，修订完善党委会议事规则，持续推动党委领导作用规范化，为公司高质量发展提供坚强政治保证。



中鲁远洋公司召开党委专题会议

筑牢思想根基

公司强化理论武装，以提升党员干部政治素养和思想觉悟为目标，多措并举筑牢思想根基。发挥党委理论学习中心组表率作用，持续用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂；通过辅导授课、专题宣讲等形式，推动党的二十届三中全会精神落地见效；以“七一”“八一”等“红色课堂”为载体，促进党史学习教育常态化长效化，增强思想政治教育实效，为公司发展提供坚实的思想保障。



举办党的二十届
三中全会精神专题培训班



开展党的二十届三中全会精神宣讲



开展庆祝建党103周年活动



开展弘扬“八一”精神活动

建强基层组织

公司坚持抓基层、强基础，着力提升基层党组织战斗力。抓实过硬党支部建设，强化党建任务动态调度与清单式检查；深化党建联考联评，推动16个党支部全面过硬；完成4个党组织换届，调整选配4名基层党支部书记；推进“双培养”，发展6名优秀青年和产业工人入党，3名预备党员转正；制定3项党建管理制度，健全制度体系，有效提升基层党组织工作质效。

深化精益治理

中鲁远洋严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《公司章程》等法律法规和中国证监会、深圳证券交易所监管的要求，努力完善公司法人治理结构，不断规范公司运作，致力于持续提升公司治理水平。

优化治理架构

中鲁远洋建立由股东会、董事会、监事会和经理层组成的“三会一层”公司治理架构，健全完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。

公司严格遵循证监会《上市公司独立董事管理办法》，全面梳理规范独立董事任职资格、提名任免、履职方式等关键环节。完成《独立董事工作制度》等七项制度的审查修订，完成独立董事选举与调整，确保公司治理结构合规有效。

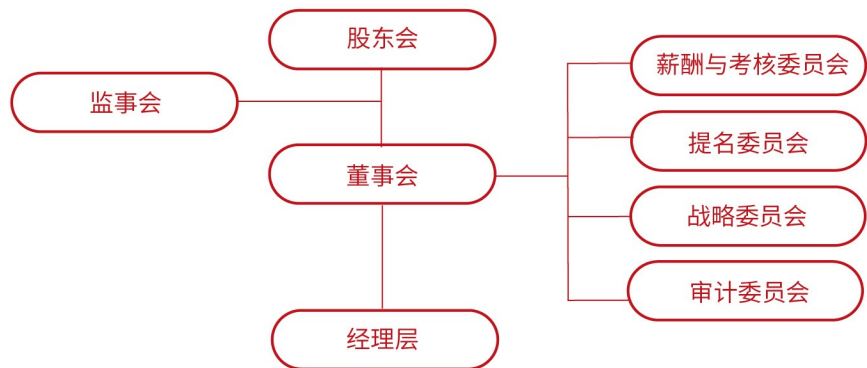
公司董事会由**5**名董事组成

独立董事 **2**人

非独立董事 **3**人



公司治理架构



提升履责能力

为提升履职效能，公司组织公司董事、监事及高级管理人员参与中国上市公司协会及青岛证监局举办的专业培训，同时组织财务管理人员及董事会办公室人员参加深交所、青岛上市公司协会组织的定期报告系列培训。通过系统的学习，及时掌握资本市场监管的最新动态，深入了解国家新发布的政策法规，切实增强履责主动性与信息披露规范性。

报告期内

召开股东会	4 次	审议议题	18 项
召开董事会	9 次	审议议题	34 项
召开专门委员会	8 次	审议议题	19 项
召开监事会	4 次	审议议题	10 项

投资者关系管理

良好的投资者关系管理是维护公司市场形象、提升公司价值的重要途径。公司严格依照监管机构要求，持续强化投资者关系管理，扎实做好与投资者各项信息沟通；切实履行信息披露义务，以高度负责的态度开展信息披露工作。报告期内，**未发生**因违反信息披露规定而受处罚的事件。

加强投资者沟通



- 通过接听投资者专线电话、运用“互动易”平台，以及积极参与业绩说明会、投资者集体接待日等交流活动，与投资者建立顺畅而密切的沟通渠道；
- 组织参与《股东来了》知识竞赛、金融知识宣传月、公平政策宣传周、投资者教育和保护百日讲坛等系列活动，强化与投资者的良性互动。

报告期内

接听投资者电话	29 次	回复“互动易”	33 次	召开业绩说明会	1 次
---------	-------------	---------	-------------	---------	------------

规范信息披露



- 以定期报告和临时报告为基础，向股东及潜在投资者及时、准确、完整地传递公司经营动态、内控情况、发展战略及财务状况等关键信息；
- 搭建公司网站，适时发布公开信息，确保信息披露全面高效。

报告期内

发布定期报告、临时报告

83 次

打造风控合规

风控合规是公司稳健运营的基础保障。立足规范管理与提质增效的实际需求，公司通过健全制度体系推动内控要求覆盖业务全流程，紧盯风险节点深化全链条管控，强化审计监督提升管理质效，为企业健康发展筑牢坚实屏障。

完善内控建设

公司高度重视内部控制工作，对内部控制进行了测试与评价，并形成了内控评价报告，为内控体系的持续优化提供了重要依据。聚焦制度建设，报告期内修订了《合规管理办法》《投资项目评审管理办法》《招标采购管理办法》等一系列关键制度，进一步夯实内控管理根基。

山东省中鲁远洋渔业股份有限公司文件

鲁远董发〔2024〕1号

山东省中鲁远洋渔业股份有限公司
关于印发《山东省中鲁远洋渔业股份有限公司
合规管理办法》的通知

各所属企业、经营企业、分支机构、各相关部门：
《山东省中鲁远洋渔业股份有限公司合规管理办法》已经
公司合规管理委员会审议通过，现予印发，遵照执行。

山东省中鲁远洋渔业股份有限公司
2024年1月10日

《合规管理办法》

山东省中鲁远洋渔业股份有限公司文件

鲁远董发〔2024〕41号

山东省中鲁远洋渔业股份有限公司
关于印发《山东省中鲁远洋渔业股份有限公司
投资项目评审管理办法》的通知

各所属企业、经营企业、分支机构、各相关部门：
《山东省中鲁远洋渔业股份有限公司投资项目评审管理办法》已经
2024年1月10日审议通过，现予印发，遵照执行。

山东省中鲁远洋渔业股份有限公司
2024年1月10日

《投资项目评审管理办法》

山东省中鲁远洋渔业股份有限公司文件

鲁远董发〔2024〕11号

山东省中鲁远洋渔业股份有限公司
关于印发《山东省中鲁远洋渔业股份有限公司
招标采购管理办法》的通知

各所属企业、经营企业、分支机构、各相关部门：
《山东省中鲁远洋渔业股份有限公司招标采购管理办法》已经
2024年1月10日审议通过，现予印发，遵照执行。

山东省中鲁远洋渔业股份有限公司
2024年1月10日

《招标采购管理办法》

落实风险防控

全面风险管理是企业实现可持续发展的必然要求。公司始终坚持战略导向、目标导向，以流程管控为抓手，以事前防范、事中控制为重点，以系统优化、全员参与为主线，持续深化全面风险管理工作，构建起基于流程、较为完备的风险管控体系。

报告期内

合规风险管理培训

7 次

合规风险管理培训时长

20 小时

法律风险防控

公司修订《法律纠纷案件管理办法》，建立健全案件管理机制，对未结案纠纷，实施“一案一策”，运用风险代理等手段挽回损失；加强法务团队建设，在权属企业配备法律事务管理人员，提升风险应对能力。

金融风险防控

按月开展金融风险和集资风险自查自纠，及时掌握公司风险状况。目前公司经营稳健，资产负债率处于合理水平，现金流健康，金融风险整体可控。

海外风险防控

全面排查海外资产、船舶及人员情况，建立境外项目风险台账，研判潜在风险并制定应对措施，保障海外业务安全。

强化审计质效

公司积极开展经营管理审计、业绩审计、经济责任审计、专项审计、境外审计等多项审计工作，充分发挥审计监督职能。扎实推进投资项目后评价工作，为公司经营管理和决策提供有力支撑，充分发挥“经济体检”职能。

报告期内

开展内控审计 4 次 开展内控检查 1 次 开展专项审计 1 次 接受外部审计 2 次

恪守商业道德

公司秉持诚信经营理念，对贪污腐败、徇私舞弊、不正当竞争行为等一切违反商业道德的行为采取零容忍态度。持续强化廉洁管理与廉洁文化建设，对供应商等利益相关方提出商业道德约束，畅通举报渠道，全力守护企业信誉与市场秩序。2024年，中鲁食品公司首次通过BSCI认证，依据《商界社会责任倡议行为守则》，将商业道德要求深度融入经营全流程，夯实了恪守商业道德的基础。

强化廉洁管理

公司建立健全反腐败、反商业贿赂制度体系，修订《员工廉洁从业规定》，加强对招投标项目的流程抽查，开展任前廉洁谈话，动态更新干部廉洁档案，提升查处新型腐败和隐性腐败的能力。增强廉洁自觉，向全体员工发放纪律学习材料，发送警示教育内容、廉洁过节提醒，开展现场警示教育，提高拒腐防变意识。



召开党风廉政建设和反腐败工作会



开展警示教育会



申诉举报机制

畅通的申诉举报机制是企业发现和纠正问题、维护公平正义的重要渠道。公司全面公开电话、来访、邮件及来信等多元化举报渠道，全方位保障举报途径的畅通与便捷。

为切实保障举报人的基本权益，公司将对举报人个人信息及举报内容予以严格保密。若出现泄露举报人信息或对举报人进行打击报复的情况，将对相关人员依法依规进行严肃惩处，全力维护调查的公正性，保障举报人的合法权益不受侵害。

中鲁远洋举报渠道

电话:0532-55719267

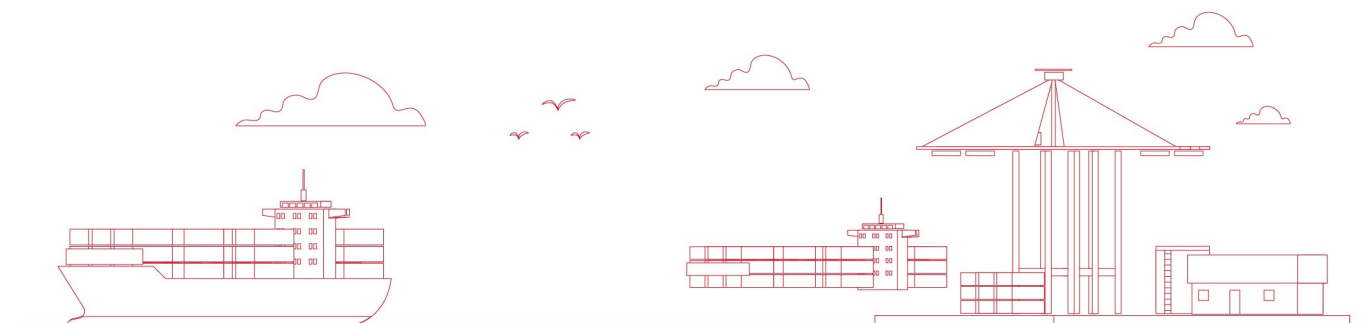
邮箱:zljj@zofco.cn

地址:青岛市崂山区仙霞岭路31号国信金融中心1号楼



反不正当竞争

中鲁远洋始终坚守公平、公开、公正原则，着力营造规范有序的企业环境。我们严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》等法律法规，严禁员工以非法侵入、盗窃、窃听、贿赂、窃取等手段获取竞争者商业秘密及其他机密信息，严禁发布虚假或误导性广告信息，严禁与同行合谋定价扰乱市场秩序。我们坚决抵制各类违法行为，维护市场公平竞争秩序。

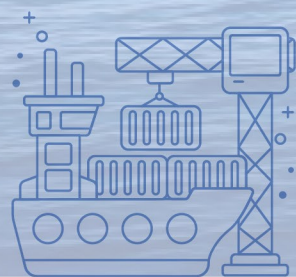


未来展望

2025年,中鲁远洋将立足新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,全面实施ESG发展战略,在高质量发展的航程中扬帆远航。

在治理维度,我们将锻造战略决策的“最强大脑”,将ESG要素深度融入决策全流程,搭建智能化决策支持平台,以透明化沟通和精细化披露展现企业担当;在责任维度,创新构建精准督办机制,聚焦“双碳”目标达成和合规经营深化等重点领域,形成目标明确、责任清晰、闭环管理的执行体系;在协同维度,对内激活全员责任意识,构建跨部门协作网络,对外拓展政企社合作深度,在蓝色经济、生态保护、民生改善等领域构筑价值共同体。

面向“十四五”规划的关键之年,中鲁远洋将勇担使命,锐意进取。我们将以科技创新为动力,以绿色发展为底色,以开放合作为路径,持续完善ESG治理体系,深耕海洋可持续发展实践。我们坚信,在ESG理念的引领下,中鲁远洋必将成为海洋经济高质量发展的标杆企业,为建设海洋强国、实现共同富裕贡献中鲁智慧和力量,在新时代的壮阔海洋中书写更加辉煌的篇章。



关键绩效表

经营绩效

指标	单位	2024年
资产总额	元	2,106,970,515.76
营业收入	元	1,384,660,265.96
利润总额	元	35,155,257.20

环境绩效

指标	单位	2024年
新鲜水使用量 ¹	吨	142110
耗水强度 ¹	吨/万元营收	2.30
使用低硫油比例	%	100
一般工业固体废物产生量 ¹	吨	3300
危险废物产生量 ¹	吨	1
环保培训参与人次	人次	835
环保培训人均时长	小时	1

社会绩效

指标	单位	2024年
远洋渔船电子渔捞日志安装率	%	100
远洋渔船视频监控设备安装率	%	100
实验室检测批次	次	7238
内控标准产品合格率	%	99.4
食品安全卫生事故	件	0
危害健康与安全的事件	件	0
产品召回事件	件	0
客户投诉次数	次	3
客户投诉解决数量	次	3
客户投诉处结率	%	100
开展食品安全培训次数	次	24
食品安全培训参与人次	人次	651

食品安全培训时长	小时	61
供应商数量 ¹	家	20
抽查复核供应商资质 ¹	次	20
研发投入	万元	626.71
研发投入占营业收入比例	%	0.45
研发人员数量	人	22
研发人员数量占比	%	2.63
累计商标数量	个	77
有效专利数量	个	18
员工总数	人	835
人均带薪年假天数	天	7.5
合同签订率	%	100
新进员工数量	人	26
开展员工培训次数	次	275
员工培训参与人次	人次	5363
员工培训投入	万元	13.51
员工培训时长	小时	4208
工伤事故	起	0
安全生产投入	万元	448.89
安全管理专家库总人数	人	31
开展安全检查次数	次	91
排查安全隐患	项	187
安全隐患整改率	%	100
开展安全生产培训次数	次	119
安全生产培训参与人次	人次	2981
开展安全应急演练次数	次	78
应急演练参与人次	人次	2125

治理绩效

指标	单位	2024年
开展“第一议题”学习次数	次	22
召开党委会议次数	次	22

研究审议“三重一大”议题数量	项	85
推动党支部全面过硬数量	个	16
完成党组织换届数量	个	4
吸纳入党积极分子人数	人	6
预备党员按期转正人数	人	3
召开股东会次数	次	4
股东会审议议题数量	项	18
召开董事会次数	次	9
董事会审议议题数量	项	34
召开专门委员会次数	次	8
专门委员会审议议题数量	项	19
召开监事会次数	次	4
监事会审议议题数量	项	10
接听投资者电话次数	次	29
回复“互动易”次数	次	33
召开业绩说明会次数	次	1
发布定期报告、临时报告次数	次	83
合规风险管理培训次数	次	7
合规风险管理培训时长	小时	20
开展内控审计次数	次	4
开展内控检查次数	次	1
开展专项审计次数	次	1
开展外部审计次数	次	2

注:1.数据口径为中鲁食品公司。

指标索引

报告内容		《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告(试行)》	《中国企业可持续发展报告指标体系(CASS-ESG6.0)》
卷首语		/	P2.1
关于本报告		第四条、第六条	P1.1 P1.2
关于中鲁远洋		/	P3.1 P3.2 P3.3
ESG管理	ESG治理架构	第五十一条	G1.1
	利益相关方沟通	第五十三条	G1.3
	重要性议题识别	第五条	G1.1
至臻领航 生态共存	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	E1.1
	完善环境管理	第二十九条、第三十三条	E2.4
	优化资源利用	第三十五条至第三十七条	E3.1 E3.2 E3.3
	加强污染防治	第三十条、第三十一条、第三十五条	E2.1 E2.2
	生态系统保护	第三十二条	E2.3
	传播绿色文化	第三十七条	E3.3
至诚护航 繁荣共建	加强履约管理	第四十条	E2.3
	全面质量管理	第四十七条	S3.3
	负责任供应链	第四十五条	S3.1
	共聚发展动能	第四十条	S1.2
	创新驱动发展	第四十二条	S2.1
	推动数智转型	第四十二条	S2.1
至善远航 和谐共生	坚持以人为本	第四十九条、第五十条	S4.1 S4.3
	传递员工关爱	第五十条	S4.1
	筑牢安全根基	第五十条	S4.2
	汇聚公益爱心	第三十九条、第四十条	S1.1 S1.2
至远续航 履责共筑	坚持党建引领	/	/
	深化精益治理	第十一条、第五十三条	G1.1 G1.3

至远续航 履责共筑	打造风控合规	第五十二条	G2.1
	恪守商业道德	第五十五条、第五十六条	G2.1
报告后记	未来展望	/	A1
	关键绩效表	/	A2
	指标索引	/	A3
	意见反馈	/	A6

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《中鲁远洋2024年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》。为了持续改进ESG报告管理工作，不断提升履责能力与水平，我们非常希望能通过您对本报告的阅读和评价来持续提升本报告的质量，以满足各利益方的诉求。为此，我们制定了意见反馈表，希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，帮助我们对报告进行持续改进。

选择性问题: (请在相应的位置选择打“√”)

- 1.您认为本报告是否全面、准确地反映了公司对经济、社会、环境的重大影响？

☐很好

☐较好

☐一般

☐较差

☐很差
- 2.您认为本报告所披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

☐很好

☐较好

☐一般

☐较差

☐很差
- 3.您认为本报告识别出的利益相关方以及与中鲁远洋关系的分析是否准确、合理？

☐很好

☐较好

☐一般

☐较差

☐很差

4.您认为本报告的总体框架、内容设计和形式安排是否方便阅读？

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

5.综合各方面，本报告给您的整体印象？

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

开放性问题：

- 1.您对报告中哪一部分最感兴趣？
- 2.您认为本报告最让您满意的方面是什么？
- 3.您认为哪些信息在报告中没有体现？
- 4.您对我们今后发布ESG报告有何建议？

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见：

电话:0532-55719257 (办公室) 0532-55715968 (董事会办公室)
传真:0532-55719258
E-mail: zloffice@zofco.cn
地址:青岛市崂山区仙霞岭路31号国信金融中心1号楼