

杭州解百集团股份有限公司

关于 2025 年“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

为深入贯彻国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，积极推动公司高质量发展，保护投资者的合法权益，增强资本市场内在稳定性，促进资本市场健康发展。杭州解百集团股份有限公司（以下简称“公司”）结合自身经营实际和发展战略，特制定 2025 年“提质增效重回报”行动方案，具体内容如下：

一、聚焦主责主业，提升核心竞争力

2025 年，公司将锚定战略目标，聚焦关键领域，务实推进高质量发展。

一是强化战略引领，谋划长远发展。公司将以产融结合为主线，在巩固“二五”规划成果基础上，明确新一轮五年发展路径。通过外部对标与内部梳理，协同重点企业与项目，为未来五年明确方向、目标和实施保障。

二是夯实主业发展，提升竞争地位。杭州大厦将以巩固区域龙头地位为目标，承接政策红利，推进销售增长和利润达成，优化商业规划和客流动线，加大会员运营与品牌升级，改造物业设施、改善服务体验。解百商业将统筹楼层、招商与运营，兼顾招商和稳商，强化精细化运营与美陈形象，把握区域更新机遇，激活团队动力，实现形象业绩双增长。

三是加速战略投资，聚焦新兴赛道。把握消费变革机遇，围绕“人口结构变化”与“新技术”深化布局，加快项目落地，实现规模与质量双提升。强化股权投资与主业协同，积极引入专业力量，完善基金投研决策与流程管理，提升资产配置效能。

二、培育新质生产力，注入发展新动能

面对新一轮科技革命与产业变革的深入演进，人工智能、物联网等数字技术的成熟应用正推动零售行业向智能化转型，并催生新市场、新赛道与新商业模式。公司将以杭州市建设“全国数字经济第一城”为契机，双向发力开拓新局面：一方面

融合前沿技术，打造沉浸式、互动性强的新消费场景，以技术驱动零售业态创新与模式探索；另一方面，聚焦消费科技等细分潜力赛道，精准挖掘投资机会，通过资本布局赋能零售主业，构建产投良性循环的生态体系。

三、实行稳健分红政策，优化投资者回报机制

公司始终高度重视投资者回报，将股东利益共享作为持续健康发展的基石，长期坚持科学、持续、稳定的分红政策，近十年来累计派发现金红利已超过 8 亿元，切实以真金白银回馈投资者信任。自 2021 年起，公司更将年度分红比例由 30% 提升至 40%，充分体现了与股东共享发展成果的决心。

2025 年，公司将在兼顾可持续经营与战略布局的前提下，结合实际盈利状况、未来资金需求及重大投资规划，研究制定更为稳健、连续的分红实施方案，持续优化分红安排的时间频次与分配节奏。公司将于 2025 年首次实施中期现金分红，切实提升分红频率，增强投资回报的及时性和可见性，进一步提升股东获得感与满意度。

四、强化投资者沟通，提升市场认同感

近年来，公司通过线上线下相结合的方式召开业绩说明会，积极参与上海证券交易所“走进上市公司”等主题投关活动，并邀请投资者实地调研公司经营场所，增进投资者对公司经营实际的了解，持续提升认同感。

2025 年，公司将继续拓展多元化投资者沟通渠道，加强多平台、多层次的交流机制。通过官网、电话、传真、邮箱、E 互动等常规渠道，以及股东会、业绩说明会、投资者交流会、分析师会议、现场调研等专项活动，与投资者保持广泛而深入的沟通。在精准传递投资价值、广泛覆盖主流券商与机构投资者的同时，公司还将通过增加自愿性披露内容、公众号信息发布频次等方式，更好地保障广大中小投资者及时了解公司战略进展与经营动态的需求。

五、完善治理规范运作，筑牢高质量发展基石

公司严格遵循《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规，将真实性、准确性、完整性、及时性和公平性作为信息披露工作的基本原则，确保信息如实反映公司状况。

2025 年，公司将结合《公司法》及配套制度的落地实施，系统梳理并修订《公司章程》，进一步完善公司内部制度体系，严格规范公司运作，保障合规经营。同时，持续加强董事会建设，提升董事会科学决策能力与质效，全面增强公司治理水

平和运作质量。

六、压实“关键少数”权利责任，保障公司发展行稳致远

控股股东、实际控制人、董事及高级管理人员等“关键少数”是公司稳健发展的核心力量。公司已实施股权激励等长效激励机制，实现管理团队、核心骨干与股东利益共享、风险共担，强化正向激励，充分激发“关键少数”的积极性和创造力，保障公司高质量与可持续发展。

2025 年，公司将持续强化“关键少数”的职责履行与风险防控，进一步加强对董事会及“关键少数”的履职保障，通过多渠道及时传达监管政策，全面提升合规意识与规范运作水平。同时，公司将着力完善独立董事履职支持机制，充分发挥其专业性与独立性，有效提升董事会决策质量，切实维护全体股东特别是中小股东的合法权益。

七、风险提示

公司将认真落实并持续评估 2025 年度“提质增效重回报”行动方案的各项内容，继续专注主营业务，不断提升公司核心竞争力和盈利能力，积极回报投资者，促进资本市场平稳健康发展。

本行动方案可能会受到宏观政策、行业竞争、市场环境变化等因素影响，存在一定的不确定性，行动方案涉及的未来计划、发展战略等前瞻性陈述不构成公司及相关方实质性承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

杭州解百集团股份有限公司

二〇二五年十月二十九日